

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KUALITAS
KEHIDUPAN KERJA TERHADAP KOMITMEN DOSEN
DI UNIVERSITAS PAKUAN BOGOR**



FIRDA NURFAIDA

9910820020

PASCASARJANA

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2022

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KUALITAS
KEHIDUPAN KERJA TERHADAP KOMITMEN DOSEN
DI UNIVERSITAS PAKUAN BOGOR**

FIRDA NURFAIDA

ABSTRAK

Universitas Pakuan Bogor merupakan salah satu penyelenggara pendidikan tinggi swasta terbesar di kota Bogor dengan jumlah mahasiswa terbanyak dikalangan perguruan tinggi swasta lainnya yang berada di wilayah Bogor. Untuk mewujudkan visi, misi dan tujuan Universitas Pakuan, dosen merupakan omponen terpenting dalam suatu sistem pendidikan di perguruan tinggi. Namun berdasarkan hasil penelitian terdahulu serta rencana strategis Universitas Pakuan, komitmen dosen di Universitas Pakuan dalam melaksanakan tri dharma perguruan tinggi masih rendah. Maka dari itu, penelitian ini bertujuan untuk meningkatkan komitmen dosen melalui analisis pengaruh kepemimpinan transformasional dan kualitas kehidupan kerja serta menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kualitas kehidupan kerja dosen di Universitas Pakuan Bogor.

Penelitian ini menggunakan model pendekatan kuantitatif dengan menggunakan teknik analisis data menggunakan *Structural Equation Modelling* (SEM), dengan jumlah populasi sebanyak 445 Dosen dan sampel sebanyak 211 responden dengan penentuan jumlah sampel menggunakan rumus slovin. Penelitian dilakukan di Universitas Pakuan, Bogor. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner yang disebar kepada tiap responden dan selanjutnya diolah data menggunakan bantuan Microsoft Excel dan *software IBM AMOS 26*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Kepemimpinan transformasional berpengaruh langsung positif terhadap komitmen dosen; 2) Kualitas kehidupan kerja berpengaruh langsung positif terhadap komitmen dosen; 3) Kepemimpinan transformasional berpengaruh langsung positif terhadap kualitas kehidupan kerja dosen. Penelitian ini dapat menunjukkan bahwa penerapan kepemimpinan transformasional dan kualitas hidup kerja yang baik dapat meningkatkan komitmen dosen terhadap organisasinya.

Kata kunci : Kepemimpinan Transformasional, Kualitas Kehidupan Kerja, Komitmen Dosen.

**THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND QUALITY OF
WORKING LIFE ON LECTURERS' COMMITMENT
AT PAKUAN UNIVERSITY, BOGOR**

FIRDA NURFAIDA

ABSTRACT






Pakuan University, Bogor is one of the largest private tertiary education providers in the city of Bogor with the largest number of students among other private tertiary institutions in the Bogor area. To realize the vision, mission and goals of Pakuan University, lecturers are the most important component of an education system in higher education. However, based on the results of previous research and the strategic plan of Pakuan University, the commitment of lecturers at Pakuan University in implementing the tri dharma of higher education is still low. Therefore, this study aims to increase lecturer commitment through analyzing the influence of transformational leadership and the quality of work life and analyzing the effect of transformational leadership on the quality of work life of lecturers at Pakuan University, Bogor.

This study uses a quantitative approach model using data analysis techniques using Structural Equation Modeling (SEM), with a total population of 445 lecturers and a sample of 211 respondents with the determination of the number of samples using the slovin formula. The research was conducted at Pakuan University, Bogor. Data collection was carried out using a questionnaire which was distributed to each respondent and then the data was processed using Microsoft Excel and IBM AMOS 26 software.

The results of the study show that: 1) transformational leadership has a direct positive effect on lecturer commitment; 2) The quality of work life has a positive direct effect on lecturer commitment; 3) Transformational leadership has a direct positive effect on the quality of the lecturer's work life. This research can show that the application of transformational leadership and good quality of work life can increase lecturer commitment to their organization.

Keywords: *Transformational Leadership, Quality of Work Life, Commitment.*

BUKTI PENGESAHAN PERBAIKAN UJIAN TESIS

No.	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1.	Dr. Matin, M.Pd. (Koordinator Magister Manajemen Pendidikan/Pembimbing II)		6/2 23
2.	Prof. Dr. Neti Karnati, M.Pd. (Pembimbing I)		6/2 23
3.	Prof. Dr. Sarkadi, M.Si. (Penguji)		6/2 23
4.	Prof. Dr. Supadi, M.Pd. (Penguji)		6/2 23
5.	Dr. Sugiarto, MA (Penguji)		14/2-23

Nama : Firda Nurfaida

NIM : 9910820020

Angkatan : 2020 / 2021

PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING
DIPERSYARATKAN UNTUK YUDISIUM MAGISTER

Pembimbing I

Prof./Dr. Neti Kamati, M.Pd.

Tanggal : 06-02-2023

Pembimbing II

Dr. Matin, M.Pd

Tanggal : 06-02-2023

Nama

Prof. Dr. Dedi Purwana, E.S., M.Bus.

(Ketua)¹

(Tanda tangan)

21/02/2023

(Tanggal)

Dr. Matin, M.Pd.

(Sekretaris)²

(Tanda tangan)

06-02-2023

(Tanggal)

Nama : Firda Nurfaida

NIM : 9910820020

Tanggal Lulus :

Angkatan : 2020/2021

¹ Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta

² Sekretaris Program Magister Manajemen Pendidikan Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Lengkap : Firda Nurfaida
NIM : 9910820020
Tempat/Tanggal Lahir : Bogor, 4 Januari 1999
Program : Magister
Program Studi : Manajemen Pendidikan

Dengan ini menyatakan bahwa tesis dengan judul "**Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dosen di Universitas Pakuan Bogor**" merupakan karya saya sendiri, tidak mengandung unsur plagiat dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar dan tanpa ada unsur paksaan dari siapapun. Apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan peraturan yang berlaku di Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 25 Desember 2022

Yang menyatakan,



Firda Nurfaida

9910820020



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN
Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: ib.uni.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Firda Nurfaida
NIM : 9910820020
Fakultas/Prodi : Pascasarjana Manajemen Pendidikan
Alamat email : Fnurfaida1@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul:
"Pengaruh Ketertarikan Transformasi dan Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Komitmen Dosen di Universitas Pajanan Bogor."

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 7 Mei 2024

Penulis

(nama dan tanda tangan)

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena atas segala berkat dan rahmat-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan tesis dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Komitmen organisasi dosen di Universitas Pakuan Bogor”**.

Tujuan dari penulisan tesis ini yaitu untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Magister Manajemen Pendidikan pada Program Studi Manajemen Pendidikan Pasca Sarjana Universitas Negeri Jakarta. Dalam proses penulisan tesis ini, penulis mendapatkan bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak sehingga tesis ini dapat terselesaikan tepat waktu. Oleh sebab itu, peneliti mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Komarudin, M.Si selaku Rektor Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan kesempatan kepada peneliti dalam penulisan tesis ini.
2. Prof. Dr. Dedi Purwana E.S, M.Bus selaku Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta yang telah mendukung hingga tesis ini dapat diselesaikan.
3. Dr. Matin, M.Pd, selaku Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan Universitas Negeri Jakarta dan pembimbing II yang telah mendukung hingga tesis ini dapat diselesaikan.
4. Prof. Dr. Neti Karnati, M.Pd selaku pembimbing I yang telah memberikan bimbingan sehingga dapat menyelesaikan tesis ini.

5. Seluruh Kaprodi dan dosen-dosen di Universitas Pakuan Bogor yang memberikan kesempatan peneliti melakukan penelitian sehingga dapat menyelesaikan tesis ini
6. Teman-teman Magister Manajemen Pendidikan Angkatan 2020 yang telah memberi dukungan serta bantuan dalam menyelesaikan penelitian tesis ini.
7. Ayah, Mama, Kakak Fikrul Ghifar, Himmatul Ulya dan Fauzi Syukrillah yang selalu menjadi penyemangat peneliti untuk menyelesaikan tesis ini.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari kata sempurna sehingga dengan penuh kerendahan hati penulis mengharapkan saran dan masukan dari semua pihak untuk penyempurnaan.

Jakarta, Januari 2023

Firda Nurfaida

ACKNOWLEDGEMENT

Praise be to the presence of God Almighty for all His blessings and grace so that researchers can complete the thesis entitled "The Influence of Transformational Leadership and Quality of Work Life on Lecturer Commitment at Pakuan Bogor University".

The purpose of writing this thesis is to fulfill one of the requirements for obtaining a Masters degree in Education Management at the Postgraduate Education Management Study Program, Jakarta State University. In the process of writing this thesis, the writer received guidance and support from various parties so that this thesis could be completed on time. Therefore, the researcher would like to thank profusely to:

- 1. Dr. Komarudin, M.Si as Chancellor of Jakarta State University who has provided opportunities for researchers in writing this thesis.*
- 2. Prof. Dr. Dedi Purwana E.S,M.Bus as Postgraduate Director of Jakarta State University who has supported this thesis so that it can be completed.*
- 3. Dr. Matin, M.Pd, as the Coordinator of the Education Management Study Program at the Jakarta State University and supervisor II who has supported this thesis so that it can be completed.*
- 4. Dr. Neti Karnati, M.Pd as supervisor I who has provided guidance so that I can complete this thesis.*
- 5. All Heads of Study Programs and lecturers at Pakuan Bogor University who provide opportunities for researchers to conduct research so they can complete this thesis*

6. *Friends of Master of Education Management Class of 2020 who have provided support and assistance in completing this thesis research.*

7. *Father, mother, brother Fikrul Ghifar, Himmatul Ulya and Fauzi Syukrillah who have always encouraged researchers to complete this thesis.*

The author realizes that this research is still far from being perfect, so the writer humbly expects suggestions and input from all parties for improvement.

Jakarta, Januari 2023

Firda Nurfaida



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN	ii
PENGESAHAN PERBAIKAN TESIS	iii
PERSETUJUAN YUDISIUM MAGISTER	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA ILMIAH	vii
PERNYATAAN PUBLIKASI.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
ACKNOWLEDGEMENT	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah	7
C. Pembatasan Masalah	8
D. Rumusan Penelitian.....	8
E. Tujuan Penelitian.....	9
F. Manfaat Penelitian.....	9
G. State Of The Art	10
BAB II KAJIAN TEORITIK.....	12
A. Deskripsi Konseptual	12
B. Hasil Penelitian yang Relevan.....	43
C. Kerangka Teoritik	48
D. Hipotesis Penelitian.....	55
BAB III56. METODE PENELITIAN	56
A. Tempat dan Waktu Penelitian	56
B. Metode Penelitian	56
C. Populasi dan Sampel Penelitian	57

D. Teknik Pengumpulan Data	60
E. Teknik Analisis Data	68
F. Hipotesis Statistik	73
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	75
A. Analisis Deskriptif Karakteristik Responden	75
B. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	82
C. Analisis Inferensial Dengan Struktural Equation Modeling	87
D. Pengujian Hipotesis.....	114
E. Pembahasan Hasil Penelitian.....	117
BAB V. KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	125
A. Kesimpulan	125
B. Implikasi	125
C. Saran	127
DAFTAR PUSTAKA	130
LAMPIRAN.....	134



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Alur komitmen organisasi secara Keseluruhan	17
Gambar 2. 2 Faktor-faktor pembentuk komitmen organisasional.....	22
Gambar 2. 3 Model Efektivitas Kepemimpinan	33
Gambar 2. 4 Unsur-unsur kepemimpinan menurut McShan dan Glinow	38
Gambar 3. 1 Model Konstelasi Penelitian	57
Gambar 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan jenis kelamin	76
Gambar 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	77
Gambar 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terahir	78
Gambar 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	79
Gambar 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan Fungsional Akademik.....	80
Gambar 4. 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Unit Kerja.....	82
Gambar 4. 7 Skor Rata-rata Indikator Variabel Komitmen (Y).....	84
Gambar 4. 8 Skor Rata-rata Indikator Variabel Kepemimpinan Transformasional (X ₁).....	85
Gambar 4. 9 Skor Rata-rata Indikator Variabel Kualitas Kehidupan Kerja (X ₂)	87
Gambar 4. 10 <i>Confirmatory Factor Analsis</i> Variabel Kepemimpinan Transformasional (X ₁)	89
Gambar 4. 11 Respesifikasi Model <i>Confirmatory Factor Analsis</i> Variabel Kepemimpinan Transformasional (X ₁).....	91
Gambar 4. 12 <i>Confirmatory Factor Analsis</i> Variabel Kualitas Kehidupan Kerja (X ₂).....	93
Gambar 4. 13 Respesifikasi Model <i>Confirmatory Factor Analsis</i> Variabel Kualitas Kehidupan Kerja (X ₂)	95
Gambar 4. 14 <i>Confirmatory Factor Analsis</i> Variabel Komitmen (Y).....	97
Gambar 4. 15 Respesifikasi Model <i>Confirmatory Factor Analsis</i> Variabel Komitmen (Y)	99
Gambar 4. 16 <i>Standardized Solutiton Model SEM</i>	103

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Jumlah sampel dosen Universitas Pakuan	59
Tabel 3. 2 Kisi-Kisi Instrumen Kepemimpinan Transformasional.....	63
Tabel 3. 3 Kisi-Kisi Instrumen Kualitas Kehidupan Kerja	65
Tabel 3. 4 Kisi-Kisi Instrumen Komitmen Terhadap Organisasi.....	67
Tabel 3. 5 10 Kriteria <i>goodness of fit (GoF)</i>	69
Tabel 4. 1 Crosstabulasi Data Karakteristik Responden.....	75
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	76
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	77
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terahir.....	77
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	78
Tabel 4. 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan Fungsional Akademik.....	79
Tabel 4. 7 Karakteristik Responden Berdasarkan Unit Kerja	81
Tabel 4. 8 Deskripsi Data Variabel Komitmen (Y)	83
Tabel 4. 9 Deskripsi Data Variabel Kepemimpinan Transformasional (X ₁).....	84
Tabel 4. 10 Deskripsi Data Variabel Kualitas Kehidupan Kerja (X ₂)	86
Tabel 4. 11 <i>Standardized Loading Factor</i> Variabel Kepemimpinan Transformasional (X ₁)	90
Tabel 4. 12 <i>Standardized Loading Factor</i> Variabel Respesifikasi Model CFA Variabel Kepemimpinan Transformasional (X ₁).....	92
Tabel 4. 13 <i>Standardized Loading Factor</i> Variabel Kualitas Kehidupan Kerja (X ₂)	94
Tabel 4. 14 <i>Standardized Loading Factor</i> Variabel Respesifikasi Model CFA Variabel Kualitas Kehidupan Kerja (X ₂).....	96
Tabel 4. 15 <i>Standardized Loading Factor</i> Variabel Komitmen (Y)	98
Tabel 4. 16 <i>Standardized Loading Factor</i> Variabel Respesifikasi Model CFA Variabel Komitmen (Y)	100
Tabel 4. 17 <i>Construct Reliability dan Average Variance Extracted (AVE)</i>	101
Tabel 4. 18 Koefisien Jalur dan C.R. (t-value)	104
Tabel 4. 19 <i>Standardized Loading Factor</i> Setiap Variabel.....	104
Tabel 4. 20 Nilai R-Square.....	106
Tabel 4. 21 Korelasi antar laten variable dan Akar Kuadrat AVE.....	107
Tabel 4. 22 <i>Assessment of normality</i>	108
Tabel 4. 23 <i>Observations farthest from the centroid</i>	112
Tabel 4. 24 Uji Kecocokan Model full Model SEM.....	113
Tabel 4. 25 Rangkuman hasil pengujian hipotesis.....	117

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Instrumen Uji Coba Penelitian	133
Lampiran 2. Uji Validitas Dan Reliabilitas Data Hasil Uji Coba Instrumen	146
Lampiran 3. Instrumen Penelitian	153
Lampiran 4. Data Hasil Penelitian	163
Lampiran 5. Statistik Deskriptif	180
Lampiran 6. <i>Confirmatory Factor Analysis Construct Variabel Laten</i>	187
Lampiran 7. <i>Assumption Structural Equation Modeling</i>	202
Lampiran 8. Uji Hipotesis <i>Structural Equation Modeling</i>	211

