

DAFTAR PUSTAKA

- Adenugba, A. A., Fadoju, O., & Akhuetie, R. E. (2017). Non-meritocratic Factors and the Recruitment Process in Oyo State Civil Service, Nigeria. *African Sociological Review*, 2.
- Afrizal, M. (2015). *Metode Penelitian Kualitatif: Sebuah upaya Mendukung Penggunaan Penelitian Dalam Berbagai Disiplin Ilmu*. Raja Grafindo Persada.
- Agus. (2019). Patologi Birokrasi Dan Agenda Strategi: Kolaborasi Pendekatan New Publick Management and New Publick Service Melalui Model Citizen's Charter. *Jurnal Kajian Politik Islam, Vol 2 No 1*.
- Aminudin, M., Sumartono, S., & Domai, T. (2016). Akuntabilitas Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Sekretaris Daerah Kabupaten Blora. *Journal of Public Sector Innovation*, 1.
- Amrizal, D. (2017). The Recruitment and Placement of Civil Servants Based on Position, Volume, and Workload, Medan, Indonesia. *IOSR Journal Of Humanities And Social Science*, 22.
- Animun, J. S. D., Sepang, J. L., & Uhing, Y. (2017). Analisis Pelaksanaan Promosi Jabatan Dan Mutasi Berdasarkan Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk Cabang Manado. *Jurnal EMBA*, 5.
- Aprianto, B., & Jacob, F. A. (2013). *Pedoman Lengkap Profesional SDM Indonesia*. PPM Manajemen.
- Ardana, I. K., Mujiati, N. W., & Utama, I. W. M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.
- Arsyad, A. (2013). *Media Pembelajaran*. Rajawali Press.
- Azmy, A. (2018). Recruitment Strategy To Hire The Best People For Organization. *Journal of Management and Leadership*, 1.
- Badriyah, & Asriah, H. (2013). Proses Seleksi Karyawan Di PT. Hero Supermarket Tbk Jakarta. *Lentera Bisnis*, 2.
- Basri, H., Sikumbang, J., Agusmidah, & Suhaidi. (2018). Analisis Pengembangan karir ASN Berdasarkan Merit Sistem (Studi Penelitian di Pemerintahan Kabupaten Aceh Tengah). *USU Law Jurnal*, 6.
- Basuki, N., & Tjakraatmadja, J. H. (2012). Evaluation on Planning, Recruitment and Selection of New Employees Case Study in Bank Syariah Muamalat Indonesia. *The Indonesian Journal Of Business Administration*, 1.
- Capelli, P. (2008). *Talent management for 21st Century*. Harvard Business Review.
- Cheese, P. (2008). *The Talent Powered Organization: Strategies for Globalization*,

Talent Management and High Performance. Kogan Page.

- Cresswell, J. W. (2015). *Penelitian Kualitatif dan Desain Riset (Memilih diantara 5 pendekatan)*. Pustaka Pelajar.
- Dahlstrom, C., Lapuente, V., & Teorell, J. (2012). The Merit of Meritocratization: Politics, Bureaucracy, and the Institutional Deterrents of Corruption. *Journal Political Research*, 65.
- Daniarsyah, D. (2017). Penerapan Sistem Merit Dalam Rekrutmen Terbuka Promosi Jabatan Pimpinan Tinggi ASN (Suatu Pemikiran Kritis Analisis). *Civil Service*, 11.
- Dessler, G. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Indeks.
- Dewi, R. K. (2018). 2.357 Koruptor Berstatus PNS, Ini Detail Berdasarkan Instansi dan Daerah. *Kompas.Com*. <https://nasional.kompas.com/read/2018/09/13/20472451/2357-koruptor-berstatus-pns-ini-detail-berdasarkan-instansi-dan-daerah?page=all>
- Dharmawan, R., Susilo, H., & Aini, E. K. (2018). Analisis Efisiensi Rekrutmen Karyawan Melalui Media Online Dan Media Konvensional (Studi Tentang Efisiensi Waktu dan Tenaga dari PT. Jasa Marga (persero) Tbk). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 64.
- Fahrani, N. S. (2017). Perencanaan Pegawai Negeri Sipil: Study Kasus Jabatan Fungsional Tertentu. *Civil Service*, 11.
- Fajri, R., & Andri, S. (2013). Senioritas, Kemampuan Berkomunikasi, Pengalaman Kerja, Dan Promosi Jabatan. *Urnal Administrasi Pembangunan*, 2.
- Frieyadie. (2016). Penerapan Metode Simple Additive Weight (Saw) Dalam Sistem Pendukung Keputusan Promosi Kenaikan Jabatan. pembentukan karyawan. *Jurnal Pilar Nusa Mandiri*, 12.
- Gunawan, I. (2015). *Metode Penelitian Kualitatif: Teori dan Praktik*. Bumi Aksara.
- Handoko. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE.
- Hanggraeni, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi UI.
- Hasibuan, M. S. . (2013). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. . (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Herawati, & Retno, M. A. N. S. S. N. (2016). Evaluasi Lelang Jabatan Di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2013-2014 (Studi Penelitian Pada Eselon III Dan IV Di Dinas Bina Marga Dan Dinas Pemuda Dan Olahraga). *Jurnal Ilmu Pemerintahan UNDIP*, 5.

- Herdiansyah, H. (2014). *Metodologi Penelitian Kualitatif untuk Ilmu-ilmu Sosial*. Salemba Humanika.
- Herkolanus, Arman, S., & Sugito. (2013). Proses Pengangkatan Pegawai Negeri Sipil Dalam Jabatan Struktural. *Jurnal Program Magister Ilmu Sosial Universitas Tanjungpura*.
- Hu, F. (2014). The Research of Design of Human Resource Recruitment System Based on the Total Relationship Flow Management Theorems. *Journal of Human Resource and Sustainability Studies*, 2.
- Ibrahim, I. (2017). Analisis Jalur Karir Jabatan Struktural Berbasis Kompetensi di Lingkungan Sekretariat Daerah Provinsi Gorontalo. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 6, 58–67.
- Iskarim, M. (2017). Rekrutmen Pegawai Menuju Kinerja Organisasi yang Berkualitas dalam Perspektif MSDM dan Islam. *Manageria: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 2.
- Jackson, S. E., Schuller, R. S., & Werner, S. (2010a). *Pengelolaan Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Jackson, S. E., Schuller, R. S., & Werner, S. (2010b). *Pengelolaan Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Kaswan. (2012). *Manajemen Sumberdaya Manusia Untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Graha Ilmu.
- Krissetyanti, E. P. L. (2013). Penerapan Startegi Manajemen Talenta Dalam Pengembangan PNS. *Jurnal Kebijakan Dan Manajemen PNS*, 7.
- Lumataw, Y. L. H., Massie, R. G. A., & Umboh, J. M. L. (2014). Gambaran Analisis Jabatan, Rekrutmen, Seleksi, Penempatan DanPromosi Pegawai Pada Jabatan Struktural Dinas Kesehatan KotaGorontalo Tahun 2014. *JIKMU*, 4, 599–609.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. . (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Human Resource Management*. Salemba Empat.
- Michaels. (2001). *The War for Talent*. Harvard Business School Press.
- Mius, A., Suradinata, E., Ilham, M., & Djaenur, H. M. A. (2019). Implementation of Open Selection Policy in the Position of Pratama High Leaders in Pekanbaru City, Riau Province. *Journal of Public Administration and Governance*, 9.
- Moleong, L. J. (2010). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Remaja Rosda Karya.
- Monalisa, & Dinata, D. S. (2015). *Analisis Seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Di Lingkungan Pemerintah Provinsi Riau Tahun 2015*. 3.
- Mondy. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.

- Munadiah, Malik, I., & Burhanuddin. (2015). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Luwu. *Kolaborasi : Jurnal Administrasi Publik*.
- Nasir. (2019). Implementasi Kebijakan Seleksi Terbuka Dalam Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Di Lingkup Pemerintahan Kabupaten Toraja Utara. *Jurnal Administrasi Publik*, 5.
- Nawawi, H. (2011). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Gadjia Mada University Press.
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., M, P., & Wright. (2010). *Manajemen Sumber Daya manusia: Mencapai Keunggulan Bersaing*. Salemba Empat.
- Nurhamni. (2011). Pengaruh Perilaku Birokrasi Terhadap Kualitas Pelayanan Pada Masyarakat. *Jurnal ACADEMICA*, 3.
- Nurhuda, E. (2014). Analisis Pelaksanaan Program Rekrutmen, Seleksi, Penempatan Kerja, dan Pelatihan Karyawan (Studi pada Karyawan Biro Perjalanan Umum Rosalia Indah). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*.
- Pambagio, N. S., Utami, H. N., & N, G. E. (2013). Pengaruh Proses Rekrutmen, Proses Seleksi Dan Kompetenesi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 4 (1), 1–7.
- Pella, armin A., & Inayati, A. (2011). *Talent Management: Mengembangkan SDM untuk Mencapai Pertumbuhan dan Kinerja Prima*. Gramedia Pustaka utama.
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Alfabeta.
- Rachmawati, M. (2014). Strategi Untuk Menerapkan Talent Management (Manajemen talenta) dalam Perusahaan. *Among Makarti*, 7.
- Rahadi, D. R., Cakranegara, P., & Claudia, G. (2018). Case Study of Recruitment and Selection of Employees in the Family Businesses of Tasikmalaya. *International Journal of Family Business Practices*, 1.
- Rakhmawanto, A. (2016). Model Pengangkatan Jabatan Pimpinan Tinggi Aparatur Sipil Negara Dalam Perspektif UU Nomor 5 Tahun 2014. *Jurnal Penelitian Hukum De Jure*, 16.
- Rivai, Veithzal, D. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*.
- Rivai, A. (2013). Budaya Kerja Birokrasi Pemerintah Dalam Pelayanan Publik. *Academica: Majalah Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik*, Vol 5, No, 949–956.
- Rivai, V. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*.

- Rorong, A. J. (2014). Hubungan Antara Pembinaan Moral Kerja Dalam Peningkatan Kinerja Aparat Birokrasi. *Jurnal Administrasi Bisnis, Volume 1*.
- Rusdan. (2017). Upaya Transformasi Birokrasi Pemerintah Sebagai Unit Pelayanan Publik. *Jurnal Ilmu Administrasi Sosialita, Volume 9*.
- Samwel, J. O. (2018). Human Resource Planning as an Important Practice to Anticipate Future Human Resource Requirements of the Organization – Literature review. *International Journal of Research in Business Studies and Management, 5(3)*.
- Schuler, R. S., & Jackson, S. E. (1997). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Menghadapi Abad ke 21*. Erlangga.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (1997). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Pegawai Negeri Sipil*. PT Refika Aditama.
- Septhinna, E., Hakim, A., & Wijaya, A. F. (2016). Proses Rekrutmen Sumber Daya Aparatur Dinas Pendidikan (Studi Kasus Badan Kepegawaian Daerah Kota Malang). *Jurnal Administrasi Publik (JAP), 2*.
- Siagian, S. P. (2016). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Bumi Aksara.
- Siregar, Z. M. E., & Lubis, J. (2017). Merit System in The Placement of Civil Servants and its Effect toward Performance of Sub-district Office in Labuhanbatu Region Nort Sumatera. *IOP Conference Series: Materials Science and Engineering*.
- Smilansky, J. (2008). *Developing Executive Talent. Metode Efektif untuk Mengidentifikasi dan Mengembangkan Pemimpin dalam Perusahaan*. PPM Manajemen.
- Soesanto, H. (2015). Proses Rekrutmen dan Seleksi Pada Pt. Berkata Sejati Jaya. *Agora*.
- Subandi, T. A. A., Effendi, L., & Shinta, H. (2015). Dinamika Mutasi Pejabat Struktural Pegawai Negeri Sipil Di Badan Kepegawaian Daerah Kota Probolinggo. *Jurnal Hukum*.
- Suharman, E. (2017). Kewenangan Pejabat Pembina Kepegawaian Dalam Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Di Daerah Menurut Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara. *Jurnal IUS Kajian Hukum Dan Keadilan, 5*.
- Sulistyo, A. (2010). Pola Karier PNS, Mampukah Memotivasi PNS? *Jurnal Desentralisasi*. <https://doi.org/10.37378/jd.2010.6.45-58>
- Suranto. (2010). *Komunikasi Sosial Budaya*. Graha Ilmu.
- Sutjiatmi, S. (2015). Reformasi Birokrasi Di Era Otonomi Daerah. *Kebijakan Dan Manajemen Publik*.

- Sutrisno, Suryono, A., Soeaidy, M. S., & Mardiyono. (2014). Recruitment System Of Candidate Civil Servants In The Regional Autonomy Era (Study on Regional Employment Agency Government Malang Indonesia). *IOSR Journal Of Humanities And Social Science (IOSR-JHSS)*, 19.
- Suwatno, & Priansa, D. J. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta.
- Taroreh, A., Worang, F., & Mintardj, C. (2016). Erencanaan Sumber Daya Manusia, Analisis Pekerjaan Dan Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Pengembangan SDM Provinsi Papua. *Jurnal EMBA*, 4.
- Thoha, M. (2010). *Kepemimpinan dan Manajemen*. Raja Grafindo Persada.
- Wahyudi, Y., Suwarni, & Andayani. (2013). Sistem Pendukung Keputusan Pengangkatan Pegawai Negeri Sipil Dalam Jabatan Struktural Pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Bengkulu. *Jurnal Media Infotama*, 9.
- Wawanudin, & Sudarno. (2018). Pelaksanaansistem Merit Dalam UU ASN, Wewenang Kasn Dan Analisis Peraturan Perundang-Undangan Yang Berpengaruh Terhadap Wewenang KASN. *Jurnal Mozaik*, 10(1).
- Werther, W. B., & Davis, K. (1996). *Human Resources And Personal Management*. McGraw-Hill.
- Widalismana, M., & Lestari, N. D. (2017). Analisis Hasil Belajar Mahasiswa Menggunakan Media Cetak dengan Media Elektronik Pada Mata Kuliah Matematika Ekonomi di Universitas PGRI Palembang. *Jurnal PINUS*, 3.
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumberdaya Manusia*. Pustaka Pelajar.
- Yahya, H. S. (2009). *Tinjauan Terhadap Sistem dan Praktek Implementasi Pengembangan Eksekutif Bertalenta-Studi Kasus pada Jenjang Direktur PT X*. Universitas Indonesia.
- Yani, H. M. (2012). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Mitra Wacana.
- Yin, R. K. (2014). *Studi Kasus (Disain dan Metode)*. Raja Grafindo Persada.
- Yullyanti, E. (2009). Analisis Proses Rekrutmen dan Seleksi pada Kinerja Pegawai. *Analisis Proses Rekrutmen Dan Seleksi Pada Kinerja Pegawai*.
- Yuniarsih, T., & Suwatno. (2013). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Alfabeta.