

**PENGARUH PELATIHAN, TUNJANGAN KINERJA DAN
ETIKA PROFESI TERHADAP KINERJA AUDITOR PADA
INSPEKTORAT JENDERAL KEMENTERIAN PENDIDIKAN,
KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI**

LAZUARDI ADLITAMA

1706619056



*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*

Skripsi ini Disusun sebagai salah satu persyaratan mendapatkan Gelar Sarjana Akuntansi pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta

PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2024

ABSTRAK

Lazuardi Adlitama. Pengaruh Pelatihan, Tunjangan Kinerja, Etika Profesi terhadap Kinerja Auditor pada Inspektorat Jenderal Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi. Universitas Negeri Jakarta 2024. Tujuan dalam penelitian ini adalah menguji dan menganalisis pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Auditor, Tunjangan Kinerja terhadap Kinerja Auditor, Etika Profesi terhadap Kinerja Auditor. Teknik Pengambilan Sampel yang peneliti gunakan untuk memilih sampel yaitu menggunakan Teknik Tabel Krejcie. Penelitian ini menggunakan sumber data primer yaitu melalui kuesioner yang dikumpulkan dari 152 pegawai yang berstatus auditor di Itjen Kemendikbudristek. . Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis statistik deskriptif, uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, Analisis Regresi Linear Berganda dengan menggunakan SPSS versi 29.

Penelitian ini memperoleh hasil sebagai berikut: (a) Pelatihan secara signifikan memiliki pengaruh positif terhadap Kinerja Auditor, (b) Tunjangan Kinerja secara signifikan memiliki pengaruh positif terhadap Kinerja Auditor, (c) Etika Profesi tidak memiliki pengaruh terhadap Kinerja Auditor.

Kata Kunci: Pelatihan, Tunjangan Kinerja, Etika Profesi, dan Kinerja Auditor

ABSTRACT

Lazuardi Adlitama. The Effect of Training, Performance Allowances, Professional Ethics on Auditor Performance at the Inspectorate General of the Ministry of Education, Culture, Research and Technology. Jakarta State University 2024. The purpose of this study is to test and analyze the effect of Training on Auditor Performance, Performance Allowance on Auditor Performance, Professional Ethics on Auditor Performance.. The sampling technique that researchers use to select samples is using the Krejcie Table Technique. This study used primary data sources, namely through questionnaires collected from 152 employees who had auditor status at the Itjen Kemendikbudristek. The data analysis techniques used in this study are descriptive statistical analysis, validity and reliability tests, classical assumption tests, Multiple Linear Regression Analysis using SPSS version 29.

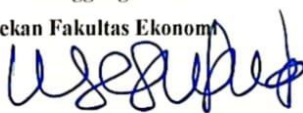

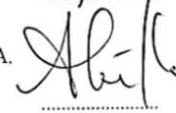



This study obtained the following results: (a) Training significantly has a positive influence on Auditor Performance, (b) Performance Allowance significantly has a positive influence on Auditor Performance, (c) Professional Ethics does not have an influence on Auditor Performance.

Keywords: Training, Performance Allowance, Professional Ethics, and Auditor Performance

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN

Lembar Pengesahan Skripsi

| LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI | | | |
|--|--|--|---------|
| Penanggung Jawab | | | |
| Dekan Fakultas Ekonomi | | | |
|  | | | |
| Prof. Usep Suhud, M.Si., Ph.D NIP 197002122008121001 | | | |
| No | Nama | Tanda Tangan | Tanggal |
| 1 | Adam Zakaria, M.Ak., Ph.D NIP 197504212008011011 (Ketua) |  | 30/5/24 |
| 2 | Marsellisa Nindito, S.E., M.Sc, Ak., CA. NIP 197506302005012001 (Penguji Ahli) |  | 28/5/24 |
| 3 | Dr. Muhammad Yusuf, SE., M.M. NIP 198906202020121006 (Penguji Ahli) |  | 30/5/24 |
| 4 | Dr. Ayatulloh Michael Musyafi, M.Ak NIP 199102282020121010 (Pembimbing 1) |  | 30/5/24 |
| 5 | Petrolis Nusa Perdana, M.Acc NIP 198003202014041001 (Pembimbing 2) |  | 14/6/24 |
| Nama : Lazuardi Adlitama | | | |
| No. Registrasi : 1706619056 | | | |
| Program Studi : S1 Akuntansi | | | |
| Tanggal Lulus : 2 Juli 2024 | | | |

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan:

Berikut ini adalah hal-hal yang saya nyatakan dengan ini:

1. Skripsi ini merupakan karya asli yang belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik sarjana di Universitas Negeri Jakarta atau perguruan tinggi lainnya.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan kecuali secara tegas dinyatakan secara tertulis sebagai acuan dalam karya tulis dengan mencantumkan nama penulis dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Saya membuat pernyataan ini dengan jujur, dan jika di kemudian hari ada kejanggalan atau ketidakbenaran, saya bersedia menerima sanksi akademik, seperti dicabut gelar saya atau menerima sanksi lain sesuai dengan kebijakan Universitas Negeri Jakarta

Jakarta, 28 April 2024

Yang Membuat Pernyataan



Lazuardi Adlitama

1706619056



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : LAZUARDI ADLITAMA
NIM : 1706619056
Fakultas/Prodi : EKONOMI
Alamat email : latama88@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

PENGARUH PELATIHAN, TUNJANGAN KINERJA DAN ETIKA PROFESI
TERHADAP KINERJA AUDITOR PADA INSPEKTORAT JENDERAL
KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 28 April 2024

Penulis

(LAZUARDI ADLITAMA)
nama dan tanda tangan

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT dengan rahmat dan karunia-Nya, peneliti telah diberikan kemampuan dan kelancaran untuk menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul “Pengaruh Pelatihan, Tunjangan kinerja, Etika profesi terhadap Kinerja Auditor di Inspektorat Jenderal Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi”. Penulisan Skripsi dilakukan dengan tujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh Gelar sarjana Akuntansi di Jurusan Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Selama pengerjaan skripsi ini, penulis banyak mendapat dukungan, bantuan dan Masukan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, peneliti ingin mengucapkan terima kasih antara lain kepada:

1. Kedua Orang Tua serta keluarga yang selalu mendukung dan memberikan doa restu sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi.
2. Prof. Dr. Ari Saptono, S.E., M.Pd., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
3. Dr. Muhammad Yusuf, SE., M.M., selaku koordinator program S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi UNJ.
4. Dr. Ayatulloh Michael Musyaffi, SE., Ak., M., Ak selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan arahan serta saran selama proses penyusunan skripsi.
5. Petrolis Nusa Perdana, M.Acc selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan arahan serta saran selama proses penyusunan skripsi.

6. Seluruh dosen pengajar Prodi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan banyak ilmu yang bermanfaat.
7. Teman-teman mahasiswa Akuntansi 2019 yang telah saling membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Teman-teman mahasiswa satu dosen bimbingan yang kerap kali meluangkan waktunya untuk membantu menyelesaikan skripsi.
9. Inspektorat Jenderal Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi yang telah bersedia memberikan informasi dan data yang diperlukan dalam proses penelitian.

Dalam penulisan skripsi ini, peneliti menyadari bahwa masih terdapat kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, peneliti terbuka terhadap kritik dan saran dari semua pihak sehingga dapat menjadi pengembangan pribadi bagi peneliti. Peneliti juga berharap semoga penulisan skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan pembaca. Atas segala bantuan, saran, dan dukungan yang telah peneliti terima, peneliti mengucapkan terima kasih. Semoga Allah SWT membalasnya.

Jakarta, 17 April 2024



Peneliti

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|---|---------|
| LEMBAR PENGESAHAN | i |
| LEMBAR BEBAS PLAGIAT | ii |
| ABSTRAK | iii |
| KATA PENGANTAR | v |
| DAFTAR ISI | vii |
| DAFTAR GAMBAR | ix |
| DAFTAR TABEL | x |
| DAFTAR LAMPIRAN | xi |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang Penelitian | 1 |
| 1.2 Pertanyaan Penelitian | 11 |
| 1.3 Tujuan Penelitian | 11 |
| 1.4 Manfaat Penelitian | 11 |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA | 13 |
| 2.1 Teori pendukung | 13 |
| 2.1.1 Teori Atribusi | 13 |
| 2.1.2 Kinerja Auditor | 14 |
| 2.1.3 Pelatihan | 16 |
| 2.1.4 Tunjangan Kinerja | 18 |
| 2.1.5 Etika Profesi | 20 |
| 2.2 Penelitian Terdahulu | 23 |
| 2.3 Kerangka Teori dan Pengembangan Hipotesis | 27 |
| 2.3.1 Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Auditor | 27 |
| 2.3.2 Pengaruh Tunjangan Kinerja terhadap Kinerja Auditor | 28 |
| 2.3.3 Pengaruh Etika Profesi terhadap Kinerja Auditor | 29 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 31 |
| 3.1 Waktu dan Tempat Penelitian | 31 |

| | | |
|--|--|-----------|
| 3.2 | Desain Penelitian | 31 |
| 3.3 | Populasi dan Sampel | 32 |
| 3.3.1 | Populasi | 32 |
| 3.3.2 | Sampel Penelitian | 33 |
| 3.4 | Pengembangan Instrumen | 34 |
| 3.4.1 | Kinerja Auditor (Variabel Dependen) | 34 |
| 3.4.2 | Pelatihan (Variabel Independen) | 35 |
| 3.4.3 | Tunjangan Kinerja (Variabel Independen) | 36 |
| 3.4.4 | Etika Profesi (Variabel Independen) | 37 |
| 3.5 | Teknik Pengumpulan data | 43 |
| 3.6 | Teknik Analisis Data | 44 |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN | | 47 |
| 4.1 | Deskripsi Data | 47 |
| 4.1.1 | Profil Responden | 47 |
| 4.2 | Hasil | 48 |
| 4.2.1 | Analisis statistik deskriptif | 48 |
| 4.2.2 | Uji Validitas | 54 |
| 4.2.3 | Uji Reliabilitas | 61 |
| 4.2.4 | Uji Asumsi Klasik | 63 |
| 4.2.5 | Analisis Regresi Linear Berganda (Uji Hipotesis) | 68 |
| 4.3 | Pembahasan | 71 |
| BAB V PENUTUP | | 78 |
| 5.1 | Kesimpulan | 78 |
| 5.2 | Implikasi Penelitian | 79 |
| 5.2.1 | Implikasi Teoritis | 79 |
| 5.2.2 | Implikasi Praktis | 80 |
| 5.3 | Keterbatasan Penelitian | 80 |
| 5.4 | Rekomendasi Penelitian Selanjutnya | 81 |
| DAFTAR PUSTAKA | | 82 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|----|
| Gambar 2.1 www Kerangka Teori | 27 |
|--|----|



DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel 1.1 Tabel Besaran Tunjangan Kinerja Auditor Itjen Kemendikbudristek | 8 |
| Tabel 2.1 Tabel Penelitian Terdahulu | 24 |
| Tabel 3.1 Jumlah Populasi | 33 |
| Tabel 3.2 Indikator Variabel | 38 |
| Tabel 3.3 Skala <i>Likert</i> Lima Poin (1-5) | 43 |
| Tabel 4.1 Profil Responden | 47 |
| Tabel 4.2 Analisis Statik Deskriptif | 49 |
| Tabel 4.3 Uji Validitas | 53 |
| Tabel 4.4 Uji Reliabilitas | 55 |
| Tabel 4.5 Uji Normalitas | 56 |
| Tabel 4.6 Uji Casewise | 57 |
| Tabel 4.7 Uji Normalitas Ke Dua | 57 |
| Tabel 4.8 Uji Normalitas Ke Tiga | 58 |
| Tabel 4.9 Uji Heteroskedastisitas | 59 |
| Tabel 4.10 Uji White | 60 |
| Tabel 4.11 Uji Multikolinearitas | 61 |
| Tabel 4.12 Uji F | 62 |
| Tabel 4.13 Uji T | 63 |
| Tabel 4.14 Uji Koefisien Determinasi | 65 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|--|----|
| Lampiran 1 Kuesioner | 83 |
| Lampiran 2 Uji Validitas | 86 |
| Lampiran 3 Uji Reliabilitas | 93 |
| Lampiran 4 Lembar Persetujuan Judul | 94 |
| Lampiran 5 Lembar Permohonan Izin Mengadakan Penelitian | 95 |
| Lampiran 6 Lembar tanda terima untuk mengadakan penelitian | 96 |
| Lampiran 7 Kartu Konsultasi | 97 |

