

**BUDAYA ORGANISASI
BADAN KONTAK MAJELIS TAKLIM (BKMT)
PADA MASA KEPEMIMPINAN TUTTY ALAWIYAH**



SYIFA FAUZIA

764167792

**Disertasi yang Ditulis untuk memenuhi Sebagai Persyaratan
untuk mendapatkan Gelar Doktor**

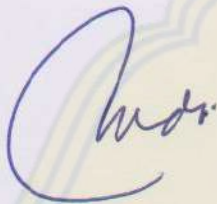
**PASCASARJANA
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

2022

**PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI
DIPERSYARATKAN UNTUK UJIAN TERBUKA/ PROMOSI DOKTOR**

Promotor

Kopromotor



Prof. Dr. Hamidah, SE., M.Si
Tanggal: 9-06-'22

Prof. Dr. Dedi Purwana, E.S., M.Bus
Tanggal:

NAMA

TANDA TANGAN

TANGGAL

Prof. Dr. Dedi Purwana, E.S., M.Bus
(Ketua)¹



Prof. Dr. Hamidah, SE., M.Si
(Sekretaris)²



9/6-'22

Nama : Syifa Fauzia


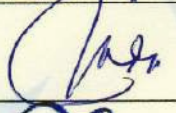

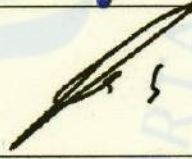



No. Registrasi : 764167792

Program Studi : Ilmu Manajemen

Tgl. Lulus :

**BUKTI PERSETUJUAN HASIL PERBAIKAN DISERTASI
SETELAH UJIAN TERTUTUP**

Nama Mahasiswa : Syifa Fauzia
No Registrasi : 764167792
Program Studi : Ilmu Manajemen

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Prof. Dr. Dedi Purwana, E.S., M.Bus (Ketua / KoproMotor)		
2	Prof. Dr. Hamidah, SE., M.Si (Sekretaris/Promotor)		2/06-2022
3	Prof. Dr. Saparudin, M.Si (Penguji)		23/5/22
4	Dr. Karuniana Dianta. A S.S.Ip, ME (Penguji)		31/05/2022
5	Dr. Indra Pahala, M.Si (Penguji)		02/06/2022
6	Agung Dharmawan Buchdadi, MM., Ph.D (Penguji)		30/05/2022
7	Prof. Dr. Ir. H. Anoesyirwan, M.Si., MM (Penguji Luar)		23/5/2022

Memartabatkan Bangsa

PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawa in :

Nama : Syifa Fauzia
NIM : 7647167792
Program : S3 (Doktor)
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Bersama ini saya menyatakan bahwa disertasi dengan judul "**Budaya Organisasi Badan Kontak Majelis Taklim pada Masa Kepemimpinan Tutty Alawiyah**" merupakan karya saya sendiri, tidak mengandung unsur plagiat. Semua sumber dalam Disertasi ini, saya tulis sumbernya dengan jelas, sesuai dengan norma dan kaidah penulisan ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tanpa ada unsur paksaan dari siapapun. Apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggungjawabkannya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jakarta 09 Juni 2022



(Syifa Fauzia)

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Syifa Fauzia
NIM : 7647167792
Jenjang : S3 (Doktor)
Program Studi : Ilmu Manajemen
Angkatan : 2016/2017
Semester : 116 (Genap) Tahun Akademik 2021/2022

Dengan ini menyatakan bahwa persetujuan ujian terbuka dan perbaikan ujian tertutup untuk pemberkasan yudisium dan wisuda adalah benar tanda tangan dan sudah mendapatkan persetujuan oleh komisi penguji. Apabila saya melanggar pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi dari Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 09 Juni 2022
Yang membuat pernyataan,



(Syifa Fauzia)

*Mencerdaskan
Memartabatkan Bangsa*



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220 Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : SYIFA FAUZIA
NIM : 7647167792209
Fakultas/Prodi : IM -SDM (S3 – PASCASARJANA)
Alamat email : syifafauzia205@gmail.com / aptrilian.desis@gmail.com / syifaf@yahoo.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis **Disertasi** Lain-lain (.....)

yang berjudul :

BUDAYA ORGANISASI BADAN KONTAK MAJELIS TAKLIM (BKMT)
PADA MASA KEPEMIMPINAN TUTTY ALAWIYAH

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta 17 Juli 2024

Penulis


(SYIFA FAUZIA)

Abstrak

Badan Kontak Majelis Taklim (BKMT) pada awalnya, adalah organisasi yang mewadahi majelis taklim di wilayah Jabodetabek yang diajar oleh Tutty Alawiyah dan kawan-kawannya. Seiring dengan berjalannya waktu, BKMT berkembang semakin besar dan menyebar hampir keseluruh provinsi di Indonesia. BKMT menjadi organisasi massa berbasis majelis taklim terbesar di Indonesia. BKMT mengambil peranan penting dalam permasalahan masyarakat, agama, bangsa dan negara.

Perkembangannya yang pesat tidak terlepas dari sosok kharismatik, Tutty Alawiyah. Sebagai pendiri, ia telah menyusun struktur dan juga menanamkan nilai dan filosofi di BKMT. Namun, nilai-nilai dan filosofi ini belum diungkap secara komprehensif. Pun demikian belum sepenuhnya dipahami dan diketahui secara utuh oleh para kader BKMT. Atas dasar inilah, dirasa sangat perlu untuk melakukan penelitian tentang budaya yang meliputi nilai, asumsi dasar dan filosofi BKMT. Fokus penelitian ini adalah untuk mengkaji artefak, asumsi dasar yang berkembang, keyakinan dan nilai yang dipegang oleh pimpinan, pengurus, dan anggota BKMT, serta filosofi yang menjadi dasar dari budaya BKMT.

Metode penelitian yang digunakan adalah kualitatif dengan pendekatan fenomenologi dan etnografi. Data penelitian diperoleh dari Wawancara dengan para kader dan anggota senior BKMT, keluarga, dan teman sejawat Tutty Alawiyah, observasi, dan kajian dokumen yang berkaitan dengan BKMT. Data yang dihasilkan nantinya akan dianalisis secara kualitatif.

Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa sebagai organisasi, BKMT memiliki budaya yang membuatnya berbeda dengan organisasi keagamaan lainnya. Budaya ini sangat berkaitan erat dengan peran kepemimpinan Tutty Alawiyah. Sebagai pemimpin kharismatik dan transformasional, ia telah berperan dalam menyusun struktur dan nilai BKMT. Budaya BKMT terdiri dari sesuatu yang nampak seperti artefak yang meliputi logo organisasi, bendera, struktur organisasi, seragam, storie BKMT, serta ritual dan kegiatan rutin. Sesuatu yang tidak nampak tercermin pada seperangkat nilai yang berada di BKMT. Nilai yang diyakini dan dianut oleh anggota BKMT dalam kehidupan keseharian yang meliputi keikhlasan, pantang menyerah, loyalitas, dedikasi, tekad kuat, dan mandiri.

Dengan demikian, maka BKMT memiliki unsur-unsur budaya organisasi yang terdiri dari artefak, nilai yang dianut, dan asumsi dasar yang mendasari. Semua struktur budaya ini sangat ditentukan oleh pendiri sekaligus ketua BKMT, Tutty Alawiyah. Gaya kepemimpinannya mempengaruhi budaya organisasi BKMT.

Kata Kunci: *BKMT, Budaya Organisasi, Majelis Taklim, Pemimpin kharismatik, Tutty Alawiyah*

ABSTRACT

Majelis Taklim Coordinating Board(BKMT) was an organization that accommodated taklim assemblies in the Jakarta area taught by Tutty Alawiyah and her colleagues. Over time, BKMT grew bigger and spread to almost all provinces in Indonesia. BKMT is the largest mass organization based on the taklim assembly in Indonesia. BKMT takes an important role in the problems of society, religion and nation.

Its rapid development is inseparable from the charismatic figure of Tutty Alawiyah. As a founder, she has structured and also created values and philosophy in BKMT. However, these values and philosophies have not been comprehensively disclosed. On this basis, it is necessary to conduct a research on culture which includes the values, basic assumptions and philosophy of BKMT. The focus of this research is to examine the artifacts, the basic assumptions that developed, the beliefs and values held by the leaders, administrators, and members of BKMT, as well as the philosophy that forms the basis of the BKMT organisational culture.

The research method used is qualitative with phenomenological and ethnographic approaches. The research data were obtained from interviews with BKMT cadres and senior members, family, and colleagues of Tutty Alawiyah, observations, and review of documents related to BKMT.

The results of this study conclude that as an organization, BKMT has a culture that makes it different from other religious organizations. This culture is closely related to the leadership role of Tutty Alawiyah. As a charismatic and transformational leader, she has played a role in shaping the structure and values of BKMT. BKMT culture consists of something that looks like an artifact which includes the organization's logo, flag, organizational structure, uniform, BKMT story, as well as rituals and routine activities. Something that is not visible is reflected in the set of values that exist in BKMT. Values that are believed and adhered to by BKMT members in daily life which include sincerity, never give up, loyalty, dedication, strong determination, and independence.

Thus, BKMT has elements of organizational culture consisting of artefacts, exposed values, and basic underlying assumptions. All these cultural structures are largely determined by the founder and chairman of BKMT, Tutty Alawiyah. Her leadership style influences the BKMT organizational culture.

Keywords: BKMT, Organizational Culture, Taklim Council, Charismatic Leader, Tutty Alawiyah

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT atas segala limpahan karunia dan rahmat nya sehingga disertasi ini dapat diselesaikan. Disertasi ini berjudul 'Budaya Organisasi Badan Kontak Majelis Taklim Pada Masa Kepemimpinan Tutty Alawiyah'.

Penulis dalam memperoleh data melibatkan langsung personel organisasi Badan Kontak Majelis Taklim, segala bentuk dokumentasi cetak ataupun digital sehingga data menjadi tepat sasaran dan sesuai dengan topik disertasi penulis.

Semoga disertasi ini membawa manfaat dan kebaikan tidak hanya bagi Badan Kontak Majelis Taklim tetapi juga untuk organisasi muslimah dan organisasi masyarakat, serta bagi pengembangan sumber daya manusia secara luas.

Jakarta 9 Juni 2022

Syifa Fauzia

*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur kehadirat Allah SWT akhirnya disertasi ini dapat diselesaikan. Disertasi ini berjudul: “Budaya Organisasi Badan Kontak Majelis Taklim pada Masa Kepemimpinan Tutty Alawiyah 1981-2016.”

Disertasi ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Doktor dalam Ilmu Manajemen Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).

Dalam menyusun disertasi ini, tentu saja banyak pihak yang membantu memberikan masukan, saran dan tentunya perbaikan yang sangat bermanfaat. Oleh karena itu tidak lupa saya ingin mengucapkan terima kasih setinggi tingginya kepada Rektor Universitas Negeri Jakarta (UNJ) Prof. Dr. Komarudin, M.Si., Direktur Pascasarjana UNJ Prof. Dedi Purwana E.S., M.Bus yang juga menjadi Kopromotor pada Disertasi ini, dan tentunya kepada Koordinator Program Studi IM-MSDM sekaligus promotor saya, Prof. Dr. Hamidah, S.E., M.Si. yang telah memberikan bimbingan dan motivasi dalam penyusunan disertasi ini.

Pada kesempatan ini saya ingin mengucapkan terima kasih kepada para Penguji yaitu Prof. Dr. Saparudin, M. Si. Dr. Karuniana Dianta. A. S.S.iP, M.E, Dr. Indra Pahala, M.Si, Agung Dharmawan Buchdadi, M.M., Ph.D., Prof. Dr. Ir. H. Anoesyirwan, M.Si., M.M, Terima kasih juga saya sampaikan kepada keluarga besar Almarhumah Prof. Dr. Tutty Alawiyah AS, dan seluruh jajaran pengurus dari Badan Kontak Majelis Taklim yang telah membantu memberikan begitu banyak informasi yang saya butuhkan dalam menyusun disertasi ini.

Tak lupa, kepada suami, anak anak, keluarga, sahabat dan staf saya yang turut membantu, memudahkan dan menunjang segala hal yang dibutuhkan dalam penyusunan disertasi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa disertasi ini masih jauh dari sempurna. Namun semoga apa yang ingin disampaikan dapat menjadi manfaat bagi penulis sendiri, bagi BKMT dan tentunya masyarakat luas serta ilmu pendidikan. Semoga Allah memberikan kemudahan dan keridhoan bagi kita semua.

ACKNOWLEDGEMENT

Alhamdulillah wa syukrulillah, thanks to Allah SWT for all His blessings that the writer has completed this dissertation which is presented as the requirements for the doctoral program at the science of management, State University of Jakarta.

The writer also wishes to acknowledge special regards to Prof. Dr. Komarudin, M.Si as the Rector, and also Prof.Dr. Dedi Purwana E.S., M.Bus as Director of the postgraduate program, And also co promotor, and to Prof. Dr. Hamidah, M.Si as the Promoter for their patient, guidance, advice in helping the writer to complete this dissertation. Without them, the writer could not have been able to complete this piece of work.

Sincere thanks also to : Prof. Dr. Saparudin, M. Si., Dr. Karuniana Dianta. A. S.S.iP, ME.,Dr. Indra Pahala, M.Si, Agung Dharmawan Buchdadi, M.M.Ph.D., Prof. Dr. Ir. H. Anoesyirwan, M.Si., M.M.

My beloved husband, children and my Chatib Naseh and Tutty Alawiyah family for the supports, friends and staffs that helped and support me along the way.

May Allah continue to grant us blessings and thank you very much for any kind of support and appreciation.

Jakarta 9 Juni 2022

Syifa Fauzia

*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI	i
PERSETUJUAN HASIL PERBAIKAN SETELAH UJIAN TERTUTUP...	ii
ABSTRAK.....	iii
ABSTRACT	iv
SINOPSIS	vi
SURAT PERNYATAAN	xxi
KATA PENGANTAR	xxii
UCAPAN TERIMA KASIH.....	xxiii
ACKNOWLEDGEMENT	xxiv
DAFTAR ISI	xxv
DAFTAR GAMBAR	xxix
DAFTAR TABEL	xxx
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Pembatasan Penelitian	8
1.3 Rumusan Masalah dan Pertanyaan Penelitian	9
1.4 Tujuan Penelitian.....	9
1.5 Signifikansi Penelitian.....	10
1.6 State of The Art	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA	13
2.1. Latar Belakang Teori.....	13
2.1.1. Makna Budaya Organisasi.....	13
2.1.2 Peran dan Fungsi Budaya Organisasi	19
2.1.3. Tipe, Karakteristik dan Tingkatan/Komponen Budaya Organisasi...	24
2.1.4. Peran Pemimpin dalam Membentuk Budaya Organisasi	32
2.1.5. Teori-Teori Kepemimpinan	34
2.2. Majelis Taklim	42

2.2.1. Pengertian Dan Fungsi Majelis Taklim	42
2.2.2. Majelis Taklim Sebagai Institusi Pembelajaran Islam (<i>Islamic Learning Institution</i>).....	43
2.2.3. Majelis Taklim Sebagai Pemberdayaan Perempuan Dan Masyarakat	44
2.2.4. Transformasi majelis taklim menjadi lembaga organisasi.....	47
2.3. Penelitian Yang Relevan	49
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	57
3.1. Jenis Penelitian	57
3.2. Waktu dan Objek Penelitian	58
3.3. Desain Penelitian Fenomenologi.....	58
3.4. Desain Penelitian Etnografi.....	61
3.5. Penentuan Informan	63
3.6. Teknik Pengumpulan Data	64
3.6.1 Tri Angulasi Teknik	65
3.6.2 Tri angulasi Sumber Data	66
3.7. Langkah-Langkah Dalam Menganalisis Data	70
3.6.1. Analisis Awal Selama Pengumpulan Data	70
3.6.2. Analisis Narasi.....	70
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	71
4.1. Hasil Penelitian.....	71
4.1.1 Sejarah Lahirnya BKMT.....	71
4.1.2. Budaya Organisasi BKMT	79
A. Artefak	80
a) Logo dan Simbol.....	80
b) Seragam	82
c) Mars BKMT.....	84
d) Shalawat dan Syair BKMT	86
e) Kegiatan Rutin dan Ritual Perayaan	87
f) Storie BKMT	93

g) Elemen Struktural BKMT.....	96
B. Keyakinan dan Nilai-nilai Espoused Values.....	97
a) Nilai-nilai BKMT	98
b) Visi Misi dan Tujuan BKMT.....	103
c) Tata aturan dan norma BKMT.....	104
C. Basic Underlying Assumption.....	106
4.1.3. Menjaga Budaya Organisasi BKMT	110
4.1.4. Sosok dan Kepemimpinan Tutty Alawiyah.....	112
4.2. Pembahasan Hasil Penelitian.....	121
4.2.1. Keunikan dan Ciri Khas BKMT.....	121
4.2.2. Peran dan Gaya Kepemimpinan Tutty Dalam Membentuk Budaya BKMT.....	124
4.3. Keterbatasan Penelitian	142
BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI.....	144
5.1. Kesimpulan.....	144
5.2. Rekomendasi	146
DAFTAR PUSTAKA	148
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	156

*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Fungsi Budaya Organisasi	22
Gambar 2.2. Tipe Budaya Organisasi diadaptasi dari Schein	25
Gambar 2.3. Tipe Budaya Organisasi diadaptasi Cammeron dan Quinn	26
Gambar 2.4. Level Budaya Organisasi diadaptasi dari Schein.....	30
Gambar 2.4. Elemen dan Level Budaya Organisasi	32
Gambar 3.1. Triangulasi Sumber Data	65
Gambar 3.2. Triangulasi Teknik Pengumpul Data	67
Gambar 3.3. Proses Penelitian	71
Gambar 4.1. Logo BKMT	82
Gambar 4.2. Proses Pembentukan Budaya Organisasi BKMT	143



*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1. Perbedaan Kepemimpinan Kharismatik dan Transformasional135



*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*