

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Rahim. (2016). Peran Kepemimpinan Perempuan Dalam Perspektif Gender. *Al-Maiyah*, 9(2).
- Agata Austen dan Bogna Zacny. (2015). No Title. *Management*, 19(2).
- Ahmad Sarbini. (2010). INTERNALISASI NILAI KEISLAMAN MELALUI MAJELIS TAKLIM Oleh Ahmad Sarbini. *Jurnal Ilmu Dakwah*, 5(16), 53–69.
- Akbar, N. (2017). Tipe Dan Gaya Kepemimpinan Pendidikan Dan Dakwah. *Al-Hiwar : Jurnal Ilmu Dan Teknik Dakwah*, 5(9). <https://doi.org/10.18592/al-hiwar.v5i9.1883>
- Alawiyah, T. (1995). *Mengenal Peradaban Dunia*, Jakarta: UIA Publisier. Yayasan Alawiyah.
- Alawiyah, T. (2002a). Agenda Pemberdayaan Wanita Dalam Perspektif Islam. In *Women in Islam: Past, Present dan Future* (p. 115). UIA.
- Alawiyah, T. (2002b). *Perempuan & Masyarakat dan pembelajaran*, Jakarta: Legasi Indonesia.
- Alawiyah, T. (2002c). *Perempuan dan Masyarakat Pembelajaran* (H.M.N Susantho dan Uten Sutendy (Ed.)). Legasi Indonesia.
- Alawiyah, T. (2010a). *K.H. Abdullah Syafi'ie Membangun Bangsa Melalui Dakwah, Pendidikan dan Sosial*, Jakarta: Universitas As-Syafi'iyah (Vol. 9, Issue 1). <https://doi.org/10.1558/jsrnc.v4i1.24>
- Alawiyah, T. (Ed.). (2010b). *KH. Abdullah Syafi'ie: Membangun Bangsa Melalui Dakwah, Pendidikan dan Sosial*. UIA.
- Annisa Fitriani. (2015). Dosen Tetap Non PNS Fakultas Ushuluddin IAIN Raden Intan Lampung. *TAPIS*, 11(2).
- Anonim. (1990a). Badan Kontak Majelis Taklim , BKMT 10 Tahun: Sejarah Berdirinya BKMT. *Universitas Islam As- Syafi'iyah*, 1990.
- Anonim. (1990b). BKMT 10 Tahun Badan Kontak Majelis Taklim, Jakarta Badan Kontak Majelis Taklim. *Universitas Islam As- Syafi'iyah*, 1990.
- Anonim. (2011). *Laporan Pertanggung Jawaban Ketua Umum BKMT Periode 2006-2011*.
- AD/ART, Pub. L. No. 06/TAP/MUKTAMAR-VIII/BKMT/III/2016 (2016).

- Anwar, M. Z. (2013). Organisasi Perempuan Pembangunan Kesejahteraan. *Sosiologi Reflektif*, 8(1), 133–146.
- Arianto, L. (2019). *Pola Jaringan Badan Kontak Majelis Taklim Dalam Dakwah Pembangunan*. (Tesis). Jakarta: Universitas Nahdatul Ulama Indonesia.
- Asyiah, N. (2016). OPTIMALISASI FUNGSI SOSIAL MASJID SEBAGAI SARANA PEMBINAAN BADAN KONTAK MAJLIS TAKLIM (BKMT) DAN REMAJA DI DESA HIANG SAKTI KECAMATAN SITINJAU LAUT. *Islamika*, 16(1), 83–99.
- Ax, C., & Greve, J. (2017). Adoption of management accounting innovations: Organizational culture compatibility and perceived outcomes. *Management Accounting Research*, 34, 59–74. <https://doi.org/10.1016/j.mar.2016.07.007>
- Bangun, W. (2008). BUDAYA ORGANISASI : Dampaknya Pada Peningkatan Daya Saing Perusahaan. *Manajemen*, 8(1), 38–49.
- Basit, A. (2010). Pemberdayaan Majelis Ta'lim Perempuan Dalam Perspektif Manajemen Dakwah. *KOMUNIKA: Jurnal Dakwah Dan Komunikasi*, 4(2), 251–268. <https://doi.org/10.24090/komunika.v4i2.153>
- Bernard M. Bass dan Ronald E. Riggio. (2006). *Transformation Leadership* (second). LAWRENCE ERLBAUM ASSOCIATES, PUBLISHERS. <https://doi.org/10.1093/itnow/bwaa120>
- BKMT. (2016). *Ketetapan Mukhtar VIII BKMT AD/ART*, Jakarta.
- Burhanudin Mukhamad Faturahman. (2018). Kepemimpinan dalam budaya organisasi. *Madani: Jurnal Politik Dan Sosial Kemasyarakatan*, 10(1), 1–11.
- Christopher F Achua, R. N. L. (2010). *Effective Leadership* (4th ed.). South-Western Cengage Learning.
- colquit, L. and W. (2009). *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in The Workplace*. McGraw-Hill.
- Creswell, J. W. (2007). Qualitative inquiry and research design: Choosing among five traditions. In *Qualitative Health Research* (2nd ed.). Sage Publication. <https://doi.org/10.1111/1467-9299.00177>
- Dawson, C. S. (2010). *Leading Culture Change; What Every CEO Needs to Know*. Stanford University Press.
- Dedi Hadian. (2017). The Relationship Organizational Culture and Organizational Commitment on Public Service Quality ; Perspective Local Government in Bandung , Indonesia. *International Review of Management and Marketing*, 7(1), 230–237.

- Dena Aprilia Anggraeni, E. R. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Feminin, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan PT Leo Agung Raya, Semarang. *Diponegoro Journal of Management*, Volume 7 N, 1–14.
- Depag. (2008). *Pedoman Pengelolaan Majelis Ta'lim*, Jakarta: Departemen Agama RI. Jakarta: Departemen Agama RI.
- Edgar H. Schein. (2004). *Organizational Culture and Leadership* (Third Edit). Jossey-Bass.
- Eko, S. (2002). *Pemberdayaan masyarakat*.
- Faruq, U. Al. (2020). POLITIK DAN KEBIJAKAN TENTANG MAJELIS TAKLIM DI INDONESIA (Analisis Kebijakan Peraturan Menteri Agama No . 29 Tahun 2019). *Al Murabbi: Jurnal Pendidikan Agama Islam*, 5(2), 41–59.
- Fitriani, A. (2015). Gaya Kepemimpinan Perempuan. *Jurnal TAP Islam*, 11, 23.
- Giddens, A. (2006). *Sociology, Cetakan Kelima*, Polity Press, Cambridge, United Kingdom. Polity Press, Cambridge, United Kingdom.
- Hakim, L. (2016). Budaya Organisasi Islami Sebagai Upaya Meningkatkan Kinerja. *Iqtishadia*, 9(1), 179–200.
- Hamdanah. (2017). Motivasi Ibu-Ibu Mengikuti Pengajian Di Badan Kontak Majelis Taklim (BKMT) Kota Palangka Raya. *Jurnal Transformatif*, 1(2).
- Hamdanah. (2018). Motivasi Ibu-Ibu Mengikuti Pengajian Di Badan Kontak Majelis Taklim (Bkmt) Kota Palangka Raya. *Transformatif*, 1(2), 118. <https://doi.org/10.23971/tf.v1i2.794>
- Hendra, T. (2017). Pemberdayaan Masyarakat Dalam Perspektif Al-Qur'an. *Hikmah*, 11(2), 191–213. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Heni Ani Nuraeni. (2017). Manajemen Majelis Ta'lim Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan. *THE 1 St UICIHSS UHAMKA INTERNATIONAL CONFERENCE ON ISLAMIC HUMANITIES AND SOCIAL*, 105.
- Henny Yusnita. (2018). Sejarah dan Gerakan Dakwah Badan Kontak Majelis Taklim (BKMT) di Kabupaten Sambas Provinsi Kalimantan Barat. *Nalar: Jurnal Peradaban Dan Pemikiran Islam*, 2(1), 22–32. <https://doi.org/10.23971/njppi.v2i1.883>
- Howard Lune and Bruce L. Berg. (2017). *Qualitative Research Method for the Social Sciences* (9th ed.). Pearson Education Limited.
- Ife, J., & Tesoriero, F. (2008). *Community development: Alternatif pengembangan*

masyarakat di era globalisasi. Yogyakarta, Pustaka Pelajar.

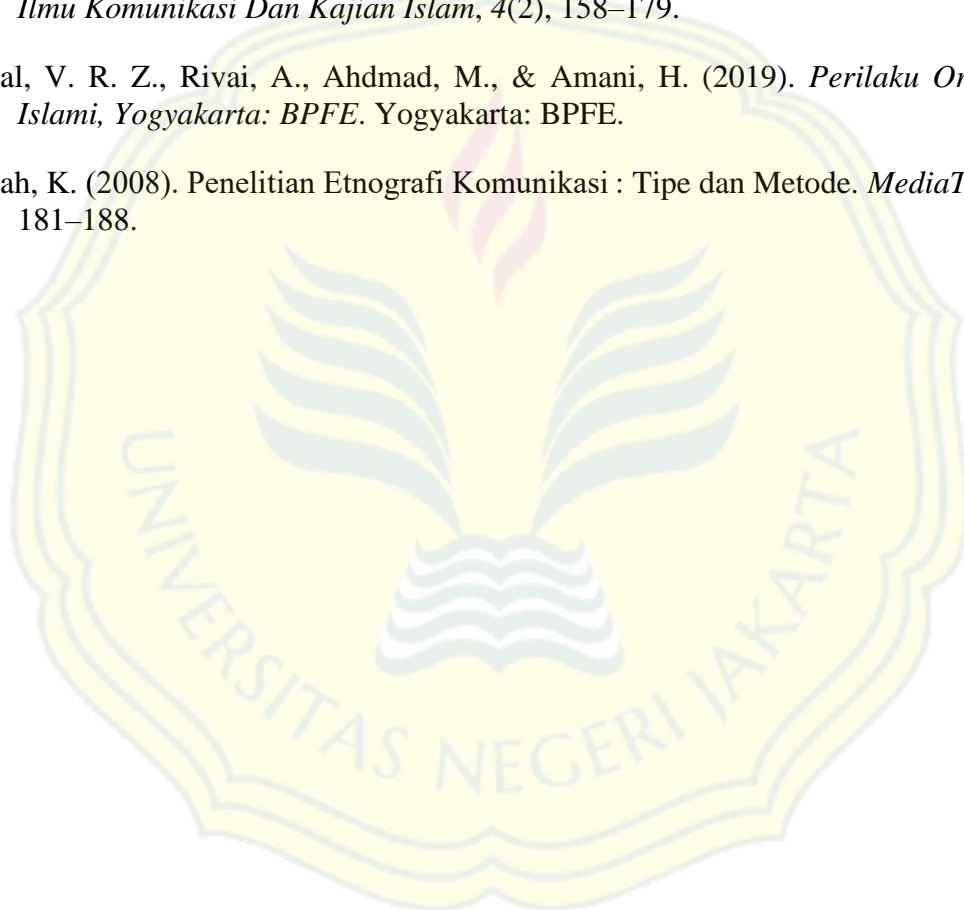
- Ihsan Rahmat. (2016). THE CELESTIAL MANAGEMENT : IKHTIAR Mewujudkan Budaya Organisasi Islam. *Jurnal MD: Membangun Profesionalisme Keilmuan*, 19–39.
- Ismail, I. (Ed.). (2018a). *Prof. Tutty Alawiyah AS, MA: The Inspiring Woman Penggagas dan Penggerak Keadilan Gender*. Pusat Studi Betawi UIA.
- Ismail, I. (2018b). *The Inspiring Woman: Penggagas dan Penggerak Keadilan Gender, Jakarta: Pusat Studi Betawi UIA*. Jakarta: Pusat Studi Betawi UIA Jakarta.
- Ismail Noor. (2001). *Manajemen Kepemimpinan Muhammad* (Rudi Atmoko (Ed.)). Mizan.
- Issakh, H. I. (2014). *Kepemimpinan dalam melakukan perubahan organisasi, Jakarta: In media*. <https://doi.org/10.1016/j.bbapap.2013.06.007>
- Jason A. Colquitt, Jefri A. Lefine, M. J. W. (2017). *Organizational Behavior: Improving performance and outcomes* (Sixth, Vol. 4, Issue 4). McGraw-Hill Education. <https://doi.org/10.1002/pdh.22>
- Jayanti Trioctavia, Djamhur Hamid, dan M. D. M. (2016). Peranan Pemimpin Dalam Mengembangkan Budaya Organisasi (Studi Kasus Pada Pt . Asuransi Jiwasraya (Persero) Malang Regional Office). *Administrasi Bisnis (JAB)*, 40(1).
- Jhony Choon Yeong Ng and Keith Yong Ngee Ng. (2014). Culture, Organizational Culture and Organizational Climate: An Integration Approach. *Indian Journal of Commerce and Management Studies*, 5(2).
- Justina Erculj. (2009). Organisational Culture as Organizational Identity - Between the Public and the Private. *Organizacija*, 42(3), 69–76. <https://doi.org/10.2478/v10051-009-0004-3>
- Kalsum Minangsih. (2014). Paradigma Baru Pengelolaan Institusi Dakwah : Urgensi Ilmu Manajemen Mewujudkan Majelis Taklim Ideal New Paradigm in Dakwa Institutional Arrangement : The Urgency of Management Science to Improve the Ideal. *Kontekstualita*, 29(2), 145–157.
- Kim S. Cameron And Robert E. Quinn. (2011). *Diagnosing And Changing Organizational Culture*. Jossey-Bass.
- Kim S Cameron Quinn dan Robert E. (2011). *Diagnosing and Changing Organizational Culture; Based On The Competing Values Framework* (3rd ed.). Jossey-Bass.
- Klara Innata Arishanti. (2009). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Proceeding PESAT (Psikologi, Ekonomi, Sastra, Arsitektur, & Sipil)*, 3, 20–21.

- Kouzes, J. M., & Posner, B. Z. (2002). *Leadership Challenge, 3rd ed*, Jossey-Bass, San Francisco, CA. Jossey-Bass, San Francisco, CA.
- Locke, E. A. (1991). *The Essence of Leadership: The Four Keys to Leading Successfully*. Lexington Books An Imprint of Macmillan, Inc. New York. Maxwell Macmillan Canada Toronto, Maxwell Macmillan International New York. Oxford, Singapore, Sidney. 1991.
- Lubis, A. (2021). Kepemimpinan Perempuan. *WEBINAR Forum Silaturahmi Ilmiah Nasional BKMT*.
- Lussier, R. N., & Achua, C. F. (2010). *Leadership: Theory, Application, & Skill Development*, Boston, Massachusetts : Cengage Learning. Boston, Massachusetts : Cengage Learning.
- Luthans, F. (1995). *Organizational Behavior*, New York: McGraw-Hill.
- Machmud, H. (2013). *Model Pendidikan Pada Majelis Taklim Kota Kendari*. 8(1), 73–96.
- Marzuki, A., Mohamad, M. Z., & Baru, R. (2018). Role of Majelis Taklim and Adaptation Muslim Minority with Tengger Local Culture. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 8(10). <https://doi.org/10.6007/ijarbss/v8-i10/4730>
- Mats Alveson. (2002). *Understanding Organizational Culture*. SAGE Publications Ltd.
- Mcdonagh, K. J., Bobrowski, P., Ann, M., Hoss, K., & Paris, N. M. (2014). The Leadership Gap : Ensuring Effective Healthcare Leadership Requires Inclusion of Women at the Top. *Open Journal Of Leadership*, 3, 20–29.
- Miles, M. B., & Huberman, M. a. (1994). *Qualitative data analysis: An expanded sourcebook* (Vol. 19, Issue 1). SAGE Publications. [https://doi.org/10.1016/0149-7189\(96\)88232-2](https://doi.org/10.1016/0149-7189(96)88232-2)
- Minangsih, K. (2014). Paradigma Baru Pengelolaan Institusi Dakwah: Urgensi Ilmu Manajemen Mewujudkan Majelis Taklim Ideal. *Kontekstualita: Jurnal Penelitian Sosial Keagamaan*, 29(2), 145–157.
- Muhsin, M. (2009). *Manajemen Majelis Taklim Petunjuk Praktis Pengelolaan dan Pembentukannya*, Jakarta: Pustaka Intermedia.
- Nugraha, F. (2020). Majelis Taklim dan Aktualisasi Visi Islam Transformatif. *Fastabiq: Jurnal Studi Islam*, 1(1), 42–60.
- Nur Ika Mauliyah & Ella Anastasya Sinambela. (2019). Peran Kepemimpinan Perempuan dalam Pengambilan Keputusan Bisnis. *An-Nisa'*, 12(1), 75–84.

- Nursapia Harahap. (2020). *Penelitian Kualitatif* (Hasan Sazali (Ed.)). Wal Ashri Publishing.
- Oktaviani.J. (2015). Metode Etnografi. In Misri A Muchsin dan Mukhtaruddin (Ed.), *Dimensi Metodologis Ilmu Sosial dan Humaniora* (pp. 115–138). Lhee Sagoe Press.
- Pramudyo, A. (2013). Implementasi Manajemen Kepemimpinan Dalam Pencapaian Tujuan Organisasi. *Jbma, 1*(2), 49–61.
- prilia Ulandari. (2017). PEREMPUAN DI SEKTOR PUBLIK DALAM PERSPEKTIF ISLAM (Pandangan Progresif Rahmah El-Yunusiyah Dalam Kepemimpinan Sebagai Ulama Dan Pelopor Pendidikan Muslimah Indonesia). *Agenda, 1*(1), 1–26.
- Rahmi, S. (2014). Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Ilustrasi di Bidang Pendidikan, Jakarta: Mitra Wacana Media. *Disability and Rehabilitation, 20*(1), 87–108. <https://doi.org/10.1080/14768320500230185>
- Res. Asst. Burcu AYDIN. (2018). The Role of Organizational Culture on Leadership Styles. *MANAS Sosyal Araştırmalar Dergisi, 7*(1), 267–280.
- Rezy Aziz & Atina Shofawati. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Islami dan Budaya Organisasi Islami Terhadap Motivasi Kerja Islami pada UMKM Kulit Magetan. *JESTT, 1*(6), 393–409.
- Risyanti, R., & Rosmedi. (2006). *Pemberdayaan masyarakat, Jatinangor Sumedang:Alqoprit.*
- Rita Srihasnita RC, Imran Agus, D. H. (2018). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Perempuan dan Etos Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dosen dan Karyawan Universitas XX di Kota Padang. *Jurnal Menara Ekonomi, Volume IV.*
- Robert Kreitner dan Anelo Kinicki. (2014). *Perilaku Organisasi* (Dedy A. Halim (Ed.); 9th ed.). Salemba Empat.
- Rohenkohl, C., Penna, S., Carvalho, D., Angel, M., & Castro, R. (2018). The Relationship Between Organizational Culture , Organizational Commitment and Job Satisfaction. *REBRAE (Revista Brasileira de Estrategia, 11*(2), 201–215. <https://doi.org/10.7213/rebrae.11.002.AO02>
- Rohmiati, N. (2018). *Peran kepemimpinan dalam pengembangan badan kontak majelis taklim provinsi sumatera utara.* UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA MEDAN.
- Ryani Dhyan Parashakti. (2015). Perbedaan Gaya Kepemimpinan Dalam Perspektif Maskulin dan Feminin. *Ilmiah Manajemen Dan Bisnis, 1*(1), 92–101.

- Said, M. M. U. (2020). *Khofifah Indar Parawansa Pemimpin Perubahan*. Airlangga University Press.
- Sany, U. P. (2019). Prinsip-Prinsip Pemberdayaan Masyarakat Dalam Perspektif Al Qur'an. *Jurnal Ilmu Dakwah*, 39(1), 32. <https://doi.org/10.21580/jid.v39.1.3989>
- Schein, E. H. (2017). *Organizational Culture and Leadership* (5th ed.). John Wiley & SO n (Asia) Pte Ltd.
- Schein, E. H., & Schein, P. (2017). *Organizational Culture and Leadership* (5th Edition). In *The Jossey-Bass Business & Management Series* (5th ed., Vol. 4). John Wiley & Sons,inc. https://www.amazon.com/Organizational-Leadership-Jossey-Bass-Business-Management/dp/1119212049/ref=dp_ob_title_bk
- Serhat Sureyya Cetin dan Salih Guney. (2017). No Title. *Revista de Cercetare Si Interventie Sociala*, 59.
- Setiawan, R. (2014). Hubungan kepemimpinan karismatik, kepemimpinan transformasional dan kepemimpinan transaksional dengan kinerja bawahan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 3, 198–205.
- Siburian, T. a. (2013). The Effect of Interpersonal Communication , Organizational Culture , Job Satisfaction , and Achievement Motivation to Organizational Commitment of State High School Teacher in the District Humbang Hasundutan , North Sumatera , Indonesia Tiur Asi Siburian. *International Journal of Humanities and Social Sciences*, 3(12), 247–264.
- Sinambela, N. I. M. dan E. A. (2019). Peran Kepemimpinan Perempuan dalam Pengambilan Keputusan Bisnis. *An-Nisa*, 12(1), 75–84.
- Staff Yapta (Ed.). (2016). *Jejak Langkah Tutty Alawiyah: Kumpulan Pemberitaan Media Cetak dan Online*. UIA.
- Stanley S Atmadja. (2012). *Inside the Giant Leap : How Abundance Mind Creates Performing Climate to Achieve Extraordinary Result*. Gramedia Pustaka Utama.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Suharto, E. (2005). *Membangun Masyarakat Memberdayakan Rakyat*.
- Sukadari, Suyata, S. A. K. (2015). PENELITIAN ETNOGRAFI TENTANG BUDAYA SEKOLAH DALAM PENDIDIKAN KARAKTER DI SEKOLAH DASAR. *Jurnal Pembangunan Pendidikan: Fondasi Dan Aplikasi*, 3(1).
- Triwoelandari, R., & Aruni, H. (2017). PENDIDIKAN PENGASUHAN ANAK PADA KELUARGA MELALUI BADAN KONTAK MAJELIS TA'LIM (BKMT). *PROSIDING LPPM UIKA BOGOR.*, 105–118.

- Umdatul Hasanah. (2016). *Majelis Taklim Perempuan dan Pergeseran Peran Publik Keagamaan pada Masyarakat Perkotaan Kontemporer*. UIN Syarif Hidayatullah.
- Walliman, N. (2011). *Research Methods: The Basic*. Tylorand and Francis Group.
- Yusnita, H., & Mualimin. (2017). Sejarah Gerakan Dakwah Badan Kontak Majelis Taklim (BKMT) di Kabupaten Sambas Provinsi Kalimantan Barat Henny. *Jurnal Ilmu Komunikasi Dan Kajian Islam*, 4(2), 158–179.
- Zainal, V. R. Z., Rivai, A., Ahdmad, M., & Amani, H. (2019). *Perilaku Organisasi Islami*, Yogyakarta: BPFE. Yogyakarta: BPFE.
- Zakiah, K. (2008). Penelitian Etnografi Komunikasi : Tipe dan Metode. *MediaTor*, 9(1), 181–188.



*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*