

DAFTAR PUSTAKA

- Anisa, R. F. (2018). Pengaruh Outbound Training Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Kantor Pusat d'Besto, PT Evalinda Berkah Mandiri Jakarta).
- Anwar, R. M. (2023, Agustus). EFEKTIF LEADERSHIP TRAINING: MENINGKATKAN SELF-AWARENESS DAN MELEJITKAN PERFORMANSI TIM MELALUI GAMES OUTBOUND. *Vol. 3 No. 2 (2023) Agustus*.
- Deus, P. D. (2024, Mei). Leadership Communication Bulding Relationships in Organizations. 3.
- Falah, N. (2014, Juni). EFEKTIVITAS OUT BOUND SEBAGAI METODE PEMBELAJARAN (STUDI PADA OUT BOUND MAHASISWA JURUSAN BKI FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA). *Vol. 11, No. 1, 53-74*.
- Hamdan, M. N. (2022, September). The Role of Leadership in Crisis Management in Islamic and Contemporary Management Thought. 143-165.
- Humaid Abdulla Alhammadi, M. N. (2022). The Role of Leadership in Crisis Management in Islamic and. *Vol. 12, No. 9, 2022, 12, 143 – 165*.
- Mulyono, H. (2018). KEPEMIMPINAN (LEADERSHIP) BERBASIS KARAKTER. *Vol. 3. No. 1 2018, 3, 290-297*.
- Rocmah, L. I. (2012, Juni). MODEL PEMBELAJARAN OUTBOUND UNTUK. *PEDAGOGIA Vol. 1, No. 2, Juni 2012, 1, 173-188*.

Sugandi, I. (2014). KONSEP KEPEMIMPINAN GURU DALAM MANAJEMEN KEGIATAN OUTBOUND. *Vol 2, No 1 (2014)*.

Watini, S. H. (2022, September). Implementasi Bermain Model “ASYIK” Untuk Meningkatkan Semangat Belajar Anak Melalui Kegiatan Outbound Di TK Aisyiyah Bustanul Athfal 46 Daun. *Vol. 3 No. 3 (2022)*.

Wibowo, U. B. (2011). TEORI KEPEMIMPINAN .

Winda Safitri, S. d. (2020, Juni). PENGEMBANGAN BAHAN AJAR PERMAINAN FUN OUTBOUND. *Vol.4 No. 1 Juni 2020, 4, 96-106*.

