

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
KINERJA PADA KARYAWAN PT KABELINDO MURNI TBK DI
JAKARTA TIMUR**

**EKA AMALIA NURMIFTAHATI
8105142727**



**Skripsi ini disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

2020

***THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND ORGANIZATIONAL
COMMITMENT TO PERFORMANCE ON EMPLOYEES AT PT
KABELINDO MURNI TBK JAKARTA TIMUR***

EKA AMALIA NURMIFTAHATI

8105142727



***Skripsi Is Written As Part Of Bachelor Degree In Education Economics
Accomplishment***

***STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2020***

ABSTRAK

EKA AMALIA NURMIFTAHATI. 8105142727. “Pengaruh Motivaasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pada Karyawan PT Kabelindo Murni Tbk di Jakarta Timur”. Skripsi. Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Januari. 2020.

Penelitian ini dilaksanakan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT Kabelindo Murni Tbk di Jakarta Timur. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei. Populasi terjangkau yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan bagian produksi BW, MV dan LV yang berjumlah 184 orang . Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 119 karyawan dengan menggunakan teknik *proportional random sampling*. Data variabel Y (kinerja) merupakan data sekunder, sedangkan data variabel X_1 (motivasi) dan X_2 (komitmen organisasi) merupakan data primer dengan menggunakan *international standardized scale* dengan model skala *likert*. Data kemudian di uji validitas dan reliabilitas, lalu di analisis menggunakan teknik regresi berganda dan uji asumsi klasik. Teknik analisis data menggunakan SPSS versi 22,0. Hasil penelitian menunjukkan ada pengaruh yang signifikan antara motivasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja dengan persamaan regresi $\hat{Y} = 55,220 + 0,432 X_1 + 0,181 X_2$. Dari hasil uji F dalam tabel ANOVA menghasilkan $F_{hitung} 18,023 > F_{tabel} 3,07$ yang artinya motivasi dan komitmen organisasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja. Uji t menghasilkan $t_{hitung} X_1 6,661 > t_{tabel} 1,981$. Karena $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif antara motivasi dengan kinerja. Selanjutnya $t_{hitung} X_2 2,822 > t_{tabel} 1,981$. Karena $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif antara komitmen organisasi dan kinerja. Selanjutnya hasil uji koefisien determinasi diperoleh 0,536 artinya pengaruh variabel *independent* (motivasi dan komitmen organisasi) terhadap variabel *dependent* (kinerja) sebesar 53,6% .

Kata kunci: Motivasi, Komitmen Organisasi, Kinerja

ABSTRACT

EKA AMALIA NURMIFTAHATI. 8105142727. "The Effect of Motivation and Organizational Commitment on Performance in PT Kabelindo Murni Tbk Employees in East Jakarta". Script. Jakarta: Economic Education Study Program, Faculty of Economics, Jakarta State University. January 2020.

This research was conducted to determine the motivation and organizational commitment to the performance of employees of PT Kabelindo Murni Tbk in East Jakarta. The research method used is the survey method. The affordable population used in this study were employees of the BW, MV and LV production which can be accessed by 184 people. The sample used in this study was 119 companies that used proportional random sampling techniques. Data variable Y (performance) is secondary data, while data variables X1 (motivation) and X2 (organizational commitment) are primary data using international standard scales with Likert scale models. Data is then tested for validity and reliability, then analyzed using multiple regression techniques and classic assumption tests. The data analysis technique uses SPSS version 22.0. The results showed that there was a significant difference between motivation and organizational commitment to performance with regression coefficients $\hat{Y} = 55,220 + 0,432 X1 + 0,181 X2$. From the results of the F test in the ANOVA table it produces $F_{count} 18.023 > F_{table} 3.07$ which supports motivation and organizational commitment to performance. The t test produces $t_{count} X1 6.661 > t_{table} 1.981$. Because $t_{count} > t_{table}$ then it can be concluded that it is positive from motivation with performance. Furthermore, $t_{count} X2 2.822 > t_{table} 1.981$. Because $t_{count} > t_{table}$ then it can be concluded that it is positive from organizational commitment and performance. Furthermore, the test results of the coefficient of determination obtained 0.536 influence of independent variables (motivation and organizational commitment) on the dependent variable (performance) of 53.6%.

Keywords: Motivation, Organizational Commitment, Performance

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Ari Saptono, SE., M.Pd.
NIP. 197207152001121001

No.	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1.	<u>Marsofiyati, S.Pd., M.Pd</u> NIP. 198004122005012002	Ketua Penguji		11 Februari 2020
2.	<u>Susan Febriantina, S.Pd, M.Pd</u> NIP. 198102162014042001	Sekretaris		10 Februari 2020
3.	<u>Dr. Nurvetty Zain, MM</u> NIP. 195502221986022001	Penguji Ahli		11 Februari 2020
4.	<u>Darma Rika S., M.SE</u> NIP. 198303242009122002	Pembimbing I		10 Februari 2020
5.	<u>Dewi Nurmalasari, S.Pd., MM</u> NIP. 198101142008122002	Pembimbing II		14 Februari 2020

Tanggal Lulus: 6 Februari 2020

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Februari 2020

Yang Membuat Pernyataan



Eka Amalia Nurmiftahati

No. Reg. 8105142727



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Eka Amelia Nurmijahati
NIM : 8105142727
Fakultas/Prodi : Ekonomi / Pendidikan Ekonomi
Alamat email : Ekaamela3010@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh Motivasi dan komitmen Organisasi terhadap Kinerja pada karyawan
PT Kabelindo Murni Tbk di Jakarta Timur

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 26 Februari 2020

Penulis

(Eka Amelia Nurmijahati)
nama dan tanda tangan

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga memberikan kemudahan dan kelancaran bagi peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja pada Karyawan PT Kabelindo Murni Tbk di Jakarta Timur”. Skripsi ini sebagai tugas akhir untuk mendapatkan gelar S1 pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah banyak membantu dan memberikan dukungannya kepada peneliti dalam proses penyelesaian tugas skripsi ini, diantaranya kepada:

1. Darma Rika Swaramarinda, M.SE, selaku Dosen Pembimbing satu yang telah memberikan banyak bimbingan dan masukan selama proses penulisan tugas skripsi ini.
2. Dewi Nurmalasari, S.Pd, MM, selaku Dosen Pembimbing dua yang telah banyak membimbing dan memberikan saran dalam penulisan skripsi ini.
3. Dr. Sri Indah Nikensari, S.E., M.SE selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Ekonomi.
4. Dr. Ari Saptono, SE., M.Pd. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. PT Kabelindo Murni Tbk Jakarta Timur dan seluruh staff departemen produksi yang telah bersedia menerima dan membantu penelitian skripsi ini.
6. Seluruh Dosen Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuan serta bimbingan kepada peneliti selama mengikuti perkuliahan di Universitas Negeri Jakarta.

7. Seluruh staff Fakultas Ekonomi yang telah membantu peneliti dalam pembuatan surat dan lainnya.
8. Keluarga dan teman-teman Saya yang telah memberikan dukungan dan bantuan dalam penyusunan proposal ini.

Peneliti menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan, kesalahan dan jauh dari kesempurnaan, baik dalam bentuk materi maupun cara penyajian. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat peneliti harapkan guna kesempurnaan skripsi ini. semoga skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi para pembaca.

Jakarta, Januari 2020

Peneliti



DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL	
ABSTRAK	iii
LEMBAR PENGESAHAN	v
PERNYATAAN ORISINALITAS	vi
KATA PENGANTAR	vii
LEMBAR PERSEMBAHAN	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Kegunaan Penelitian	7
BAB II KAJIAN TEORETIK	
A. Deskripsi Konseptual	
1. Kinerja	9
2. Motivasi	13
3. Komitmen Organisasi	17
B. Hasil Penelitian Yang Relevan	20
C. Kerangka Teoretik	23
D. Perumusan Hipotesis	26

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Tempat dan Waktu Penelitian	27
B. Metode Penelitian	27
C. Populasi dan Sampling	28
D. Teknik Pengumpulan Data	29
E. Teknik Analisis Data	39

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Deskripsi data	46
B. Pengujian Hipotesis	55
1. Uji Persyaratan Analisis	55
2. Uji Asumsi Klasik	58
3. Persamaan Regresi Berganda	62
4. Uji Hipotesis	63
5. Koefisien Determinasi	65
C. Pembahasan	66

BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan	69
B. Implikasi	70
C. Saran	71

DAFTAR PUSTAKA	73
-----------------------------	----

LAMPIRAN	75
-----------------------	----

DAFTAR RIWAYAT HIDUP	131
-----------------------------------	-----

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I.1 Kinerja Karyawan PT Kabelindo Murni Tbk	5
Tabel III.1 Kisi-kisi Instrumen Variabel Motivasi	30
Tabel III.2 Skala Penilaian Instrumen Variabel Motivasi	31
Tabel III.3 Tabel Interpretasi Reliabilitas	34
Tabel III.4 Kisi-kisi Instrumen Variabel Komitmen Organisasi	35
Tabel III.5 Skala Penilaian Instrumen Variabel Komitmen Organisasi	36
Tabel III.6 Tabel Interpretasi Reliabilitas	39
Tabel IV.1 Tabel Distribusi Frekuensi Kinerja	47
Tabel IV.2 Rata-rata Hitung Skor Indikator Kinerja	48
Tabel IV.3 Tabel Distribusi Frekuensi Motivasi	50
Tabel IV.4 Rata-rata Hitung Skor Indikator Motivasi	51
Tabel IV.5 Tabel Distribusi Frekuensi Komitmen Organisasi	53
Tabel IV.6 Rata-rata Hitung Skor Indikator Komitmen Organisasi	54
Tabel IV.7 Uji Normalitas	55
Tabel IV.8 Uji Linearitas X1 dengan Y	57
Tabel IV.9 Uji Linearitas X2 dengan Y	58
Tabel IV.10 Uji Multikolinearitas	59
Tabel IV.11 Uji Heteroskedastisitas	60
Tabel IV.12 Uji Regresi Berganda	62

Tabel IV.13 Uji F	64
Tabel IV.14 Uji t	65
Tabel IV.15 Uji Koefisien Determinasi	66



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar III.1 Konstalasi Pengaruh Antar Variabel	28
Gambar IV.1 Grafik Histogram Kinerja	47
Gambar IV.2 Grafik Histogram Motivasi	50
Gambar IV.3 Grafik Histogram Komitmen Organisasi	53
Gambar IV.4 Output Uji Normalitas dengan Normal P-P Plot	56
Gambar IV.5 Output Uji Heteroskedastisitas dengan <i>Scatterplot</i>	61



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Surat Permohonan Izin Melakukan Penelitian	76
Lampiran 2 Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian	77
Lampiran 3 Kuesioner Uji Coba Instrumen Motivasi	78
Lampiran 4 Hasil Perhitungan Uji Coba Motivasi	80
Lampiran 5 Hasil Perhitungan Validasi Uji Coba Motivasi	81
Lampiran 6 Langkah-langkah Perhitungan Uji Validitas Motivasi	82
Lampiran 7 Kuesioner Final Instrumen Motivasi	83
Lampiran 8 Hasil Perhitungan Final Motivasi	85
Lampiran 9 Hasil Perhitungan Final Validasi Motivasi	87
Lampiran 10 Hasil Perhitungan Final Reliabilitas Motivasi elajar	88
Lampiran 11 Kuesioner Uji Coba Instrumen Komitmen Organisai	90
Lampiran 12 Hasil Perhitungan Uji Coba Komitmen Organisai	92
Lampiran 13 Hasil Perhitungan Validasi Uji Coba Komitmen Organisai	93
Lampiran 14 Langkah Perhitungan Uji Coba Validitas Komitmen Organisai	94
Lampiran 15 Kuesioner Final Instrumen Komitmen Organisai	95
Lampiran 16 Hasil Perhitungan Final Komitmen Organisai	97
Lampiran 17 Hasil Perhitungan Final Validasi Komitmen Organisai	99
Lampiran 18 Hasil Perhitungan Final Reliabilitas Komitmen Organisai	100
Lampiran 19 Data Kinerja	102
Lampiran 20 Tabulasi Data Penelitian	110
Lampiran 21 Deskripsi Data Kinerja	113

Lampiran 22 Deskripsi Data Motivasi	115
Lampiran 23 Deskripsi Data Komitmen Organisasi	117
Lampiran 24 Hasil Uji Normalitas	119
Lampiran 25 Hasil Uji Linearitas	120
Lampiran 26 Hasil Uji Multikolinearitas dan Heteroskedastisitas	121
Lampiran 27 Hasil Uji Regresi Berganda	123
Lampiran 28 Hasil Uji F, Uji t dan Uji Koefisien Determinasi	124
Lampiran 29 Tabel Isaac & Michael	125
Lampiran 30 Tabel Nilai-nilai r Product Moment	126
Lampiran 31 Tabel F	127
Lampiran 32 Tabel t	130



