

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. HM
SAMPOERNA TBK DI DKI JAKARTA**

MUSTIKA BAHARSYAH

1707620041



**Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar
sarjana pendidikan pada fakultas ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN BISNIS

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2024

**THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND WORK
MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. HM
SAMPOERNA TBK DKI JAKARTA AREA**

MUSTIKA BAHARSYAH

1707620041



**This thesis was compiled as one of the requirements to obtain a Bachelor of
Education Degree at the Faculty of Economics, State University of Jakarta**

BUSINESS EDUCATION STUDY PROGRAM

FACULTY OF ECONOMICS

JAKARTA STATE UNIVERSITY

2024

ABSTRAK

Mustika Baharsyah, 1707620041. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. HM Sampoerna Tbk Se-DKI Jakarta. Skripsi Jakarta: Program Studi S1 Pendidikan Bisnis, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Juni 2024.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Metode penelitian yang dilakukan adalah penelitian kuantitatif dimana variabel diukur dengan metode pengumpulan data, survei berupa kuesioner, dan dokumentasi. Penelitian dilakukan dengan menggunakan sampel validitas dan reliabilitas sebanyak 30 orang. Sedangkan untuk sampel penelitian sebanyak 196 orang dengan menggunakan metode slovin. Pengolahan data menggunakan perangkat lunak SPSS versi 26. Adapun teknik analisis data dengan menggunakan uji asumsi klasik, analisis regresi linier sederhana, pengujian hipotesis, dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan. Secara parsial variabel motivasi kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: lingkungan kerja, motivasi kerja, kinerja karyawan, kuantitatif, dan hipotesis

ABSTRACT

Mustika Baharsyah, 1707620041. The Influence of Work Environment and Work Motivation on Employee Performance at PT. HM Sampoerna Tbk DKI Jakarta Area. Thesis Jakarta: S1 Business Education Study Program, Faculty of Economics, State University of Jakarta, June 2024.

The purpose of this research is to determine and analyze the influence of the work environment and work motivation on employee performance. The research method used was quantitative research method, where variables were measured using a Likert scale. Data collection methods include questionnaires, interviews and documentation. The research was conducted using a validity and reliability sample of 30 people taken from a total population of 385 people, while the research sample was 196 people using the Slovin method. Data processing uses SPSS version 26 software. The data analysis techniques use classical assumption tests, simple linear regression analysis, hypothesis testing, and coefficient of determination. The research results show that partially working environment variables has a significant and positive effect on employee performance. Partially, the work motivation variable has a significant and positive effect on employee performance.

Keywords: *work environment, work motivation, employee performance, quantitative, and hypothesis*


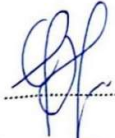



LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Usep Suhud, M.Si., Ph.D.
NIP. 197002122008121001

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Nadya Fadillah F, S.Pd., M.Pd NIP. 199302202019032022 (Ketua Sidang)		16/07/24
2	Ika Febrilia, S.E., M.M NIP. 198702092015042001 (Penguji 1)		16/07/24
3	Annisa Lutfia, S.Pd., M.Pd NIP. 198802142022032001 (Penguji 2)		17/07/24
4	Dita Puruwita, S.Pd., M.Si., Ph.D NIP. 198209082010122004 (Pembimbing 1)		16/07/24
5	Daru Putri Kusumaningtyas, S.E., M.Han NIP. 199504122023212041 (Pembimbing 2)		16/07/24

Nama : Mustika Baharsyah
No. Registrasi : 1707620041
Program Studi : S1 Pendidikan Bisnis
Tanggal Lulus : 4 Juli 2023

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini Saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lainnya.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka Saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 18 Juli 2024

Yang membuat pernyataan



Mustika Baharsyah

NIM. 1707620041

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimile: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Mustika Baharsyah
NIM : 1707620041
Fakultas/Prodi : Ekonomi/S1 Pendidikan Bisnis
Alamat Email : mustikabaharsyah6@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

Yang berjudul:

"Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT HM Sampoerna TBK se-DKI Jakarta"

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 13 Juni 2024

Mahasiswa Ybs,

Mustika Baharsyah

NIM. 1707620041

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Puji syukur penulis ucapkan kehadiran Allah SWT atas berkat dan rahmat-Nya sehingga penulis diberikan kekuatan serta kemudahan untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini. Selain itu shalawat dan salam buat junjungan alam yakni Nabi Muhammad SAW yang telah membawa umatNya dari alam yang kurang berilmu pengetahuan menjadi berilmu pengetahuan.

Adapun maksud dan tujuan dari penulisan skripsi ini adalah sebagai tugas akhir penulis guna melengkapi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Maka penulis ingin menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. HM Sampoerna Tbk di DKI Jakarta”**.

Dalam menyelesaikan skripsi ini penulis telah banyak mendapat bimbingan, pengarahan serta motivasi dari berbagai pihak, untuk itu mengucapkan terima kasih yang sebesar besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Usep Suhud, M.Si., Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
2. Nadya Fadillah F, S.Pd., M.Pd selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Bisnis.
3. Ibu Dita Puruwita, S.Pd., M.Si., Ph.D dan ibu Daru Putri Kusumaningtyas, S.E., M.Han selaku Pembimbing 1 dan 2 sekaligus Dosen Fakultas Ekonomi

Universitas Negeri Jakarta yang dalam penulisan skripsi ini telah meluangkan waktu dan kesempatan untuk membimbing serta mengarahkan dalam penyusunan skripsi ini.

4. Bapak dan ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan pengajaran dan ilmu pengetahuan kepada penulis selama di bangku perkuliahan.
5. Bapak dan ibu Karyawan Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta yang telah ikut membantu proses kegiatan belajar mengajar serta bersedia mengurus segala kelengkapan administrasi penulis, sehingga penulis dapat menyajikan skripsi ini.
6. Yang tersanjung kedua orang tua saya, yang telah memberikan dukungan moral dan materi serta selalu mengiringi setiap langkah kehidupan saya dan Do'a yang selalu diucapkannya, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Alfian Nashuha S.H, sosok laki-laki yang selalu menjadi *support system* dalam hal apapun termasuk proses menyusun tugas akhir, hingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Terimakasih untuk teman – teman terdekat terkhusus kepada Rosita Wati, Rifqa Aura, Fauziah Syabani, Ananda Sekar, Nadila Kusumaningrum, dan teman-teman lainnya yang sudah men-*support* dalam pengerjaan skripsi ini.
9. Dan yang terakhir, terima kasih untuk diri sendiri yang sudah mau berjuang dan bertahan hingga detik ini.

Dalam penulisan Skripsi ini, peneliti menyadari masih banyak kekurangan karena keterbatasan yang dimiliki. Untuk itu, peneliti sangat mengharapkan saran dan kritik yang membangun. Pada akhirnya tiada kata yang lebih indah yang dapat diucapkan untuk mengungkapkan semua rasa syukur selain berdoa semoga apa yang diberikan dalam penyelesaian karya kecil ini mendapat balasan yang setimpal dari Allah SWT. Aamiin Ya Robbal Alamin.

Jakarta, 18 Juli 2024



Peneliti

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
<i>ABSTRACT</i>	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian.....	7
1.4. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	9
2.1. Teori Pendukung	9
2.1.1 Kinerja Karyawan.....	9
2.1.2 Lingkungan Kerja.....	11
2.1.3 Motivasi kerja.....	17
2.2 Kerangka Teori dan Pengembangan Hipotesis	21
2.2.1. Kerangka Konseptual	22
2.2.2. Penelitian Terdahulu.....	22
BAB III METODE PENELITIAN	26

3.1.	Tempat dan Waktu Penelitian	26
3.2.	Desain Penelitian.....	26
3.3.	Populasi Dan Sampel	27
3.4.	Pengembangan Instrumen	28
3.5.	Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.6.	Teknik Analisis Data.....	31
3.6.1	Analisis Deskriptif.....	32
3.6.2	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	32
3.6.3	Uji Normalitas	36
3.6.4	Uji Asumsi Klasik	36
3.6.5	Uji Koefisien Korelasi.....	37
3.6.6	Uji Regresi Linier Sederhana	38
3.6.7	Uji Parsial (Uji T).....	38
3.6.8	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	39
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	40
4.1.	Deskripsi Data.....	40
4.2.	Analisis Statistik Deskriptif	42
4.3.	Uji Asumsi Klasik	50
4.3.1	Uji Normalitas	50
4.3.2	Uji Multikolinearitas.....	51
4.3.3	Uji Heteroskedastisitas	52
4.3.4	Uji Autokorelasi	53
4.4.	Uji Hipotesis.....	54
4.4.1	Uji Regresi Linear Sederhana	54
4.5.	Uji Parsial (Uji T).....	58
4.5.1	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	60
4.6.	Pembahasan.....	61

BAB V PENUTUP	64
5.1 Kesimpulan.....	64
5.2 Implikasi.....	65
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	70
5.4 Rekomendasi Penelitian Selanjutnya	71
DAFTAR PUSTAKA	72
DAFTAR LAMPIRAN	75

