

DAFTAR PUSTAKA

- Abdilah, Leon A; dan Abdurrozaq Hasibuan. (2020). *Human Capital Management* (Palembang: Yayasan Kita Menulis)
- Abdul, madjid. (2016). *Pengembangan Kinerja Guru melalui: Kompetensi, komitmen dan Motivasi Kerja*, (Yogyakarta: Samudra Biru)
- Amin N dkk,. (2023). PENELITIAN KUANTITATIF KUALITATIF. (2023). *JURNAL PILAR: Jurnal Kajian Islam Kontemporer* Vol.14 No.1.
- Ardiansyah & Surjanti, n.d,. (2020). PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN PT. BHINNEKA LIFE INDONESIA CABANG SURABAYA, *Jurnal Ilmu Manajemen* Volume 8 Nomor 4 – Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya.
- Arifin et al., n.d,. (2022). Pengaruh *Worklife Balance* Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Livia Mandiri Sejati Pasuruan, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*.
- Dewi, Dian Ayunita. (2018). MODUL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS. Diakses di https://www.researchgate.net/publication/328600462_Modul_Uji_Validitas_dan_Reliabilitas/link/5bd7e05c4585150b2b90c294/download?tp=eyJjb250ZXh0Ijp7ImZpcnN0UGFnZSI6Il9kaXJlY3QiLCJwYWdlIjoicHVibGljYXRpb24ifX0 pada 10 Januari 2023
- Dina. (2018). PENGARUH *WORK-LIFE BALANCE* TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KUD MINATANI, *JURNAL INDONESIA MEMBANGUN*, Vol. 17, No. 2.
- Djaali. (2020). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF*, Jakarta, Bumi Aksara.
- Dwi Antika et al,. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Displin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan PTPN X Pabrik Gula Lestari Kertosono *The Influence of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance in PTPN X Sugar Factory Lestari Kertosono Jurnal Manajemen dan Organisasi (JMO)* 12(2) 99-108).
- Erri et al,. (2021). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT MELZER GLOBAL SEJAHTERA JAKARTA. *Jurnal Inovasi Penelitian* Vol.1 No.9:Februari.

- Erwandi, Rudi. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja dan Motivasi Guru di SMP Negeri Kota Lubuklinggau, (*Jurnal Prespektif Pendidikan*, Vol 13, No. 1 Juni).
- Fatur Asari,Ahmad. (2022). PENGARUH *WORK-LIFE BALANCE* TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN BPJS KETENAGAKERJAAN, *Jurnal Ilmu Manajemen* Volume 10 Nomor 3.
- Hartono & Siagian. (2020) PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT BPR SEJAHTERA BATAM, *JURNAL ILMIAH MANAJEMEN BISNIS DAN INOVASI UNIVERSITAS SAM RATULANGI (JMBI UNSRAT)*
- Hasanah, n.d.. (2016). TEKNIK-TEKNIK OBSERVASI (Sebuah Alternatif Metode Pengumpulan Data Kualitatif Ilmu-ilmu Sosial), *Jurnal at-Taqqaddum*, Volume 8, Nomor 1.
- Kamila, HUBUNGAN ANTARA BEBAN KERJA DAN KOMITMEN KARIR TERHADAP *WORK LIFE BALANCE* DIVISI PENJUALAN PT. SUKUN WARTONO INDONESIA KUDUS ,2023)
- Lukmiati,R et al., (2020). Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan Staff PT. Muara Tunggal, *Jurnal Ekobis Dewantara* 3(3)
- Magdalena Waang, Matin, & Masduki Ahmad. (2019). Pengaruh Efektivitas Manajerial Kepala Sekolah dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar di Kecamatan Teluk Mutiara di Kabupaten Alor. (*Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, Vol.5, No. 1, Januari 2019)
- Mangkunegara, A P,. (2016) *Manajemen Sumber Daya Perusahaan* (Bandung: Remaja Rosdakarya).
- Mardiani & Widiyanto. (2021). Pengaruh work-life balance,Lingkungan kerja dan Kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Gunanusa Eramandiri, Jesya (*Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*) 4(2) 985-993,2021
- Mega Utama. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Jakarta*, Google Books, (2020), Cetakan pertama.
- Mubarak, Nabil Dzaky. (2021). PENGARUH DIMENSI WORK-LIFE BALANCE TERHADAP KEPUASAN KERJA : STUDI PADA KARYAWAN BANK BTN KANTOR CABANG MALANG. *Jurnal Ilmiah Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Brawijaya*,

- Muliawati, Triana & Agus Frianto. (2020). PERAN WORK-LIFE BALANCE DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MILENIAL: STUDI LITERATUR. Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen Volume XX Nomor XX*. h.608-609
- Pangemanan, Friane Livi, et al. (2017). Pengaruh *work life balance* dan burnout terhadap kepuasan kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Prasetio, Arif Partono & Muhammad Hafid. (2017). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Divisi Food & Beverage Hotel Indonesia Kempinski Jakarta). Volume 14 No.3.
- Pratiwi & Silvianita, n.d., (2020). *ANALISIS FAKTOR-FAKTOR WORK-LIFE BALANCE PADA PEGAWAI PT. INDUSTRI TELEKOMUNIKASI INDONESIA (PERSERO) BANDUNG*, *Jurnal Bisnis & Akuntansi* Volume 10, No.2 September.
- Prawiyogi et al., (2021). Penggunaan Media Big Book untuk Menumbuhkan Minat Membaca di Sekolah Dasar, *Jurnal Basicedu* 5(1) 446-452
- Priansa, Donni J. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian* (Bandung: CV Pustaka Setia).
- Priharti, Dimas Veronica & Riza Susanti. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi terhadap Kinerja guru SMK Negeri 2 Ogan Komering Ulu. *Jurnal Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi*. (Kolegial, Vol.8, No.1 Juni).
- Priyono. (2016). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF*, (Sidoarjo: Zifatama Publishing).
- Puspitasari. (2020). *PENGARUH DIMENSI WORK LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA PADA PT. GARAM (PERSERO)*, *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)* Volume 8 Nomor 2.
- Saifullah, Fadilah. (2020). Pengaruh Work-Life Balance dan Flexible Work Arrangement Terhadap Kinerja Karyawati Muslimah Konveksi, *BISNIS : Jurnal Bisnis dan Manajemen Islam* Vol. 8(1)
- Sarikit, Maya. (2017). *PENGARUH WORK LIFE BALANCE DAN KETERIKATAN PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK UNIVERSITAS INDONESIA*. *Jurnal Manajemen Pendidikan* Vol.8 No 1 (Vol 8 No 1). DOI: 10.21009/jmp.v8i1.4262
- Sedarmayanti. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Biro dan Manajemen Pegawai Negeri* Cetakan Keenam, (Bandung: PT Refika Aditama)

Setiawan, PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN LEVEL PELAKSANA DI DIVISI OPERASI PT. PUSRI PALEMBANG, *Jurnal Psikologi Islami* Vol. 1 No. 2 (2015) 43-53 2015)

Sugiyono, *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif*, (Bandung: Penerbit Alfabeta,2016)

_____. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif*, (Bandung: Penerbit Alfabeta,2019)

Suwandi. (2023). Effect of Work-Life Balance on Employee Performance Mediated by Job Satisfaction. *Ilmiah J, Sumber Daya Manusia M JENIUS . Jurnal Ilmiah & Sumber Daya Manusia* 6(2)

Sylvia D, (dkk). 2024. Effect of Work-Life Balance on Employee Performance in Selected Humanitarian Organizations in South Sudan. *International Journal of Research Publication and Reviews*, (2024), 627-630, 5(3). DOI: <https://doi.org/10.55248/gengpi.5.0324.0624>

Wicaksana, Seta A; Suryadi, & Aisyah Pia Asrunputri. (2020). Identifikasi Dimensi-dimensi Work-Life Balance pada Karyawan Generasi Milenial di Sektor Perbankan, *Widya Cipta: Jurnal Sekretaris dan Manajemen*, vol.4, no.2.

Widodo, Kukuh Setyo n.d. Meningkatkan kinerja pegawai melalui *work life balance*, diakses di <https://djpb.kemenkeu.go.id/kppn/ruteng/id/data-publikasi/artikel/2838-meningkatkan-kinerja-pegawai-melalui-work-life-balance.html> pada 24 Desember 2023

Winarmi E. (2018). *Penelitian Kuantitatif Kualitatif*, Jakarta:Bumi Aksara, Cetakan Pertama 2018