

**EVALUASI PROGRAM PENDIDIKAN GURU PENGERAK
DI WILAYAH PROVINSI JAWA BARAT**



**YUDI HERMAN
9911917015**

Disertasi yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Gelar Persyaratan
untuk Mendapatkan Gelar Doktor

**PASCASARJANA
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2024**

**EVALUATION OF THE MOVING TEACHER EDUCATION PROGRAM IN
THE REGION OF WEST JAVA PROVINCE**

YUDI HERMAN

ABSTRACT

The aim of this research is to evaluate the driving teacher education program in the West Java Province Region. This research uses a qualitative approach with the Goal Free Evaluation model. Data collection techniques use observation, interviews and documentation. The results of this research indicate that the participation of driving teachers during and after participating in the driving teacher education program regarding learning, interaction and collaboration between driving teachers and other teachers in schools has shown positive results in several important aspects in the world of education. The driving teacher education program has an impact on improving the quality of teaching, mastery of material, increasing the skills and competence of driving teachers in schools so that there is an increase in the quality of teaching and student learning outcomes. As for the driving teacher education program, it is necessary to pay attention to the design of the driving teacher education model, including; 1) input, 2) process, 3) Output, and 4) outcome.

Keywords: Goal Free Evaluation, Driving Teacher Education

EVALUASI PROGRAM PENDIDIKAN GURU PENGERAK DI WILAYAH PROVINSI JAWA BARAT

YUDI HERMAN

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengevaluasi program Pendidikan guru penggerak di Wilayah Provinsi Jawa Barat. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan model *Goal Free Evaluation*. Teknik pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara dan dokumentasi. Hasil dari penelitian ini mengindikasikan bahwa partisipasi guru penggerak saat dan pasca mengikuti program pendidikan guru penggerak terhadap pembelajaran, interaksi dan kerjasama antara guru penggerak dengan guru lainnya di sekolah telah menunjukkan hasil yang positif pada beberapa aspek penting dalam dunia Pendidikan. Program Pendidikan guru penggerak berdampak pada peningkatan kualitas pengajaran, penguasaan materi, peningkatan keterampilan dan kompetensi guru penggerak di sekolah sehingga terjadi peningkatan kualitas dalam pengajaran dan hasil belajar siswa. Adapun dalam program Pendidikan guru penggerak ini perlu memperhatikan rancangan model Pendidikan guru penggerak, diantaranya; 1) input, 2) proses, 3) output, dan 4) dampak.

Kata Kunci: *Goal Free Evaluation*, Pendidikan Guru Penggerak

PERSETUJUAN HASIL PERBAIKAN DISERTASI
SETELAH UJIAN TERTUTUP

Nama Mahasiswa : Yudi Herman

No Registrasi : 9911917015

Program Studi : Manajemen Pendidikan

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Prof. Dr. Dedi Purwana, E.S., M.Bus. (Ketua)		19/7-2024
2	Prof. Dr. Suryadi (Sekretaris)		15/7-2024
3	Prof. Dr. R. Madhakomala, M.Pd (Promotor)		16/7-2024
4	Prof. Dr. Neti Karnati, M.Pd (Kopromotor)		15/7-2024
5	Prof. Dr. Rugaiyah, M.Pd (Penguji)		15/7-2024
6	Prof. Dr. Hj. Eliana Sari, M.M. (Penguji)		15/7-2024
7	Prof. Dr. Aan Komariah, M.Pd. CRIB (Penguji Luar)		16/7-2024

PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI
DIPERSYARATKAN UNTUK SIDANG TERBUKA DISERTASI

Promotor,



Prof. Dr. R. Madhakomala, M.Pd
Tanggal: 16 - 7 - 2024

Co-Promotor,



Prof. Dr. Neti Karnati, M.Pd
Tanggal: 15 - 7 - 2024

NAMA

TANDA TANGAN

TANGGAL

Prof. Dr. Dedi Purwana, E.S., M.Bus
(Ketua)¹



19
7-2024

Prof. Dr. Suryadi
(Sekretaris)²



15
7-2024

Nama	:	Yudi Herman
No. Registrasi	:	9911917015
Program Studi	:	Manajemen Pendidikan
Angkatan	:	2017

¹ Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta

². Ketua Program Studi Manajemen Pendidikan Universitas Negeri Jakarta

LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa disertasi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar doktor dari Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Disertasi yang saya kutip dan hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Disertasi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Jakarta, Juli 2024





KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA UPT
PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Yudi Herman
NIM : 9911917015
Fakultas/Prodi : Pascasarjana/Manajemen Pendidikan S3
Alamat email : hermanyudi2.tendik@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

EVALUASI PROGRAM PENDIDIKAN GURU PENGERAK DI PROVINSI JAWA

BARAT

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 29 Juli 2024

Penulis



(Yudi Herman)

KATA PENGANTAR

Segala puji kehadirat Allah SWT penulis panjatkan seiring syukur kepada-Nya atas segala limpahan karunia yang tidak terhingga dalam aktivitas kehidupan ini dan khususnya selama proses penulisan disertasi ini. Hanya ataskehendak-Nya, penulis mampu menuntaskan penulisan disertasi ini. Penulis menyampaikan penghargaan dan terimakasih yang tiada hingga kepada semua pihak yang telah mendukung penyusunan disertasi ini, terutama kepada:

1. Prof. Dr. Komarudin, M.Si, selaku Rektor Universitas Negeri Jakarta yang telah mengembangkan berbagai kebijakan guna kelancaran proses perkuliahan dan penyelesaian disertasi.
2. Prof. Dr. Dedi Purwana E.S., M.Bus, yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk belajar dan mendalami ilmu di Pascasarjana Uiversitas Negeri Jakarta.
3. Prof. Dr. Suryadi. yang telah memberikan pendampingan, bimbingan, dan arahan sehingga penulis dapat menuntaskan disertasi dengan baik.
4. Prof. Dr. R. Madhakomala, M.Pd. dan Prof. Dr. Neti Karnati, M.Pd yang telah memberikan banyak tinjauan, arahan, pencerahan, motivasi dalam proses pembimbingan kepada penulisan, baik dalam masa perkuliahan maupun pada kesempatan lain diluar pembelajaran. Sehingga berkat bimbingan dan arahan beliau, penulisan disertasi ini dapat diselesaikan.
5. Seluruh Dosen, Program Studi S-3 Manajemen Pendidikan Universitas Negeri Jakarta yang dengan keikhlasannya telah berkenan mentransformasikan ilmu pengetahuan kepada penulis.
6. Rekan-Rekan Mahasiswa Program Studi S-3 Manajemen Pendidikan Universitas Negeri Jakarta Angkatan 2017 yang selalu saling berbagi perkembangan keilmuan, informasi, dan motivasi serta doa dalam penyelesaian disertasi ini.
7. Direktur dan seluruh pegawai Direktorat KSPSTK yang terus memberi motivasi kepada penulis untuk menuntaskan disertasi ini.

8. Istri dan anak-anak tersayang serta orang tua (almarhum) tercinta yang tiada henti mendukung dan mendoakan keterselesaian disertasi ini.

Akhirnya, dengan segala kerendahan hati dan kesadaran, penulis meyakini bahwa dalam penulisan ini masih banyak ditemukan kesalahan dan kekurangan. Karena itu masukan dan kritik membangun sangat penulis harapkan sebagai bahan perbaikan selanjutnya. Penulis berharap disertasi ini dapat berguna bagi perkembangan khasanah keilmuan, khususnya di bidang manajemen pendidikan.

Jakarta, Juli 2024

Penulis,

Yudi Herman



DAFTAR ISI

ABSTRACT	ii
LEMBAR PERNYATAAN.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Fokus Penelitian.....	15
C. Pertanyaan Penelitian	15
D. Tujuan Penelitian	15
E. Signifikansi Penelitian.....	16
F. <i>State of the Art</i>	17
BAB II KAJIAN PUSTAKA	19
A. Evaluasi Program	19
1. Konsep Evaluasi Program	19
2. Model-Model Evaluasi Program	26
B. Model Evaluasi <i>Goal Free</i>	37
C. Program Pendidikan Guru Penggerak	40
1. Konsep Pendidikan Guru Penggerak	40
2. Kompetensi Guru Penggerak	54
3. Inovasi dalam Pembelajaran	58
4. Dampak Program Pendidikan Guru Penggerak	61
D. Hasil Penelitian yang Relevan	62
E. Kriteria Evaluasi Program	65
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	73
A. Tempat dan Waktu Penelitian	73

B. Pendekatan, Metode dan Desain Penelitian	73
1. Pendekatan Penelitian.....	73
2. Metode Penelitian.....	76
3. Desain Penelitian.....	76
C. Instrumen Penelitian	79
D. Kisi Kisi Instrumen	80
E. Validasi Instrumen	81
F. Teknik dan Prosedur Pengumpulan Data.....	81
1. Observasi.....	81
2. Wawancara.....	82
3. Dokumentasi.....	89
G. Teknik Analisa Data.....	90
1. <i>Compiling</i>	91
2. <i>Disassembling</i>	91
3. <i>Reassembling and arraying</i>	91
4. <i>Interpreting</i>	92
5. <i>Concluding</i>	92
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	96
A. HASIL PENELITIAN	97
1. Partisipasi Guru Penggerak	97
2. Interaksi dan Kerjasama Antara Guru Penggerak dengan Guru Lainnya di Sekolah.....	104
3. Peningkatan Kualitas Pengajaran Guru Penggerak	112
4. Peningkatan Keterampilan Guru Penggerak	118
5. Dampak Program Pendidikan Guru Penggerak	123
B. PEMBAHASAN	131
1. Partisipasi Guru Penggerak	131
2. Interaksi dan Kerjasama Antara Guru Penggerak dengan Guru Lainnya di Sekolah.....	136
3. Peningkatan Kualitas Pengajaran Guru Penggerak	143
4. Peningkatan Keterampilan Guru Penggerak	149

5. Dampak Program Pendidikan Guru Penggerak Peningkatan Guru Penggerak	154
6. Model Pengembangan Program Pendidikan Guru Penggerak	160
BAB V PENUTUP	171
A. SIMPULAN.....	171
B. REKOMENDASI.....	178
DAFTAR PUSTAKA	180
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	187

