

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
IKLIM ORGANISASI TERHADAP KREATIVITAS GURU
SEKOLAH DASAR NEGERI DI KECAMATAN
CIBITUNG KABUPATEN BEKASI**



DENI ANWAR
9910821002

Pd.

Tesis yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
untuk Mendapatkan Gelar Magister

PASCASARJANA
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2024

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DANM IKLIM ORGANISASI TERHADAP KREATIVITAS GURU SEKOLAH DASAR NEGERI DI KECAMATAN CIBITUNG KABUPATEN BEKASI

DENI ANWAR

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menyelidiki dampak kepemimpinan transformasional dan iklim organisasi terhadap tingkat kreativitas para guru di Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Cibitung Kabupaten Bekasi.

Penelitian ini menggunakan pendekatan analisis jalur, sebuah teknik yang digunakan untuk mengkaji pola hubungan antara variabel yang berpengaruh, baik secara langsung maupun tidak langsung, antara variabel eksogen (bebas) dan variabel endogen (terikat). Dalam penelitian ini, variabel eksogen adalah kepemimpinan transformasional (X_1) dan iklim organisasi (X_2), sementara variabel endogen adalah kreativitas guru (Y). Sampel penelitian terdiri dari 158 guru yang bekerja di Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Cibitung Kabupaten Bekasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa; (1) terdapat pengaruh signifikan kepemimpinan transformasional terhadap kreativitas guru diperoleh nilai koefisien korelasi $r_{13} = 0,82$ dan koefisien jalur $\rho_{31} = 0,43$ $t_{hitung} 18,01$ $t_{tabel} 1,65$ ($\alpha=0,05$) dan $t_{tabel} 2,35$ ($\alpha=0,01$) dengan demikian koefisien jalur sangat signifikan. (2) terdapat pengaruh signifikan iklim organisasi terhadap kreativitas guru diperoleh nilai koefisien korelasi $r_{23}=0,90$ dan koefisien jalur $\rho_{32} = 0,63$ $t_{hitung} 26,38$ $t_{tabel} 1,65$ ($\alpha=0,05$) dan $t_{tabel} 2,35$ ($\alpha=0,01$) dengan demikian koefisien jalur sangat signifikan. (3) terdapat pengaruh signifikan kepemimpinan transformasional terhadap iklim organisasi diperoleh nilai koefisien korelasi $r_{12} = 0,63$ dan koefisien jalur $\rho_{21} = 0,63$ $t_{hitung} 12,03$ $t_{tabel} 1,65$ ($\alpha=0,05$) dan $t_{tabel} 2,35$ ($\alpha=0,01$) yang berarti koefisien jalur sangat signifikan.

Jadi, dapat disimpulkan bahwa peningkatan kreativitas guru dapat dicapai secara optimal ketika terdapat pengaruh yang kuat dari kepemimpinan transformasional dan iklim organisasi yang kondusif.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Iklim Organisasi, Kreativitas.

**THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND
ORGANIZATIONAL CLIMATE ON ELEMENTARY SCHOOL ON
TEACHERS' CREATIVITY IN CIBITUNG SUB-DISTRICT
BEKASI REGENCY**

DENI ANWAR

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the impact of transformational leadership and organizational climate on the level of creativity among teachers in public elementary schools in Cibitung Sub-District, Bekasi Regency.





This research utilizes a path analysis approach, a technique used to examine the patterns of relationships between influential variables, both directly and indirectly, among exogenous (independent) and endogenous (dependent) variables. In this study, the exogenous variables are transformational leadership (X_1) and organizational climate (X_2), while the endogenous variable is teacher creativity (Y). The research sample consists of 158 teachers working in public elementary schools in Cibitung Sub-District, Bekasi Regency.

The results of this study indicate that: (1) there is a significant influence of transformational leadership on teacher creativity, with a correlation coefficient value of $r_{13} = 0.82$ and a path coefficient of $p_{31} = 0.43$, where the t-count is 18.01 t-table 1.65 ($\alpha=0.05$) and 2.35 ($\alpha=0.01$), thus the path coefficient is highly significant. (2) there is a significant influence of organizational climate on teacher creativity, with a correlation coefficient value of $r_{23}=0.90$ and a path coefficient of $p_{32} = 0.63$, where the t-count is 26.38 exceeding the critical t-table of 1.65 ($\alpha=0.05$) and 2.35 ($\alpha=0.01$), hence the path coefficient is highly significant. (3) there is a significant influence of transformational leadership on organizational climate, with a correlation coefficient value of $r_{12} = 0.63$ and a path coefficient of $p_{21} = 0.63$, where the t-count is 12.03 exceeding the critical t-table of 1.65 ($\alpha=0.05$) and 2.35 ($\alpha=0.01$), indicating that the path coefficient is highly significant.





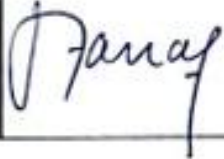
It can be concluded that the enhancement of teacher creativity can be achieved optimally when there is a strong influence from transformational leadership and a conducive organizational climate.

Keywords: Transformational Leadership, Organizational Climate, Creativity.

Lembar Persetujuan Komisi Pembimbing

PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING DIPERSYARATKAN UNTUK YUDISIUM MAGISTER	
<p>Pembimbing I</p> <div style="text-align: center; margin-top: 20px;">  Dr. Matin, M.Pd Tanggal : 22-7-2024 </div>	<p>Pembimbing II</p> <div style="text-align: center; margin-top: 20px;">  Dr. Heru Santosa, M.Pd Tanggal : 22-7-2024 </div>
<p>Nama</p> <p>4 - Prof. Dr. Dedi Purwana E.S., M.Bus (Ketua)¹</p>	<div style="text-align: center; margin-top: 20px;">  (Tanda tangan) </div> <div style="text-align: center; margin-top: 20px;"> (Tanggal) </div>
<p>Dr. Siti Zulaikha, S.Ag., M.Pd (Koordinator Prodi)²</p>	<div style="text-align: center; margin-top: 20px;">  (Tanda tangan) </div> <div style="text-align: center; margin-top: 20px;"> 22-7-2024 (Tanggal) </div>
<p>Nama : Deni Anwar</p> <p>No. Registrasi : 9910821002</p> <p>Angkatan : 2021</p> <p>Tanggal Lulus :</p>	
<p>¹ Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta</p> <p>² Koordinator Prodi Manajemen Pendidikan S2 Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta</p>	

PERSETUJUAN HASIL PERBAIKAN UJIAN TESIS

No.	Nama	TandaTangan	Tanggal
1.	Dr. Siti Zulaikha, S.Ag., M.Pd. (Koordinator S2 Manajemen Pendidikan)		22-7-2024
2.	Dr. Matin, M.Pd. (Pembimbing I)		22 / 7 2024
3.	Dr. Heru Santosa, M.Pd. (Pembimbing II)		22-7-2024
4.	Prof. Dr. Masduki Ahmad, S.H., M.M. (Penguji)		22-7-2024
5.	Dr. Siti Rochanah, M.M. (Penguji)		22-7-2024
<p>Nama : Deni Anwar No. Registrasi : 9910821002</p>			

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini;

Nama : Deni Anwar

Nomor Mahasiswa : 9910821002

Tempat/ Tanggal Lahir : Bekasi, 23 Agustus 1985

Program studi : Manajemen Pendidikan

Judul Tesis : *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Iklim Organisasi Terhadap Kreativitas Guru Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Cibitung Kabupaten Bekasi.*

Dengan demikian, saya menyatakan bahwa tesis saya dengan judul "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Iklim Organisasi Terhadap Kreativitas Guru Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Cibitung Kabupaten Bekasi." adalah karya saya sendiri, tidak mengandung plagiat, dan semua sumber yang saya gunakan, baik yang dikutip maupun dirujuk, telah saya sebutkan dengan benar.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar dan tanpa ada unsur paksaan dari siapa pun. Apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan tidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan peraturan yang berlaku di Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 22 Juli 2024

Yang Menyatakan,



Deni Anwar
NIM. 9910821002



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : DENI ANWAR
NIM : 9910821002
Fakultas/Prodi : Ilmu Pendidikan / Manajemen Pendidikan
Alamat email : gandung2936@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (... ..)

yang berjudul : ***"Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Iklim Organisasi Terhadap Kreativitas Guru Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Cibitung Kabupaten Bekasi."***

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 29 Juli 2024

Penulis

(Deni Anwar)

KATA PENGANTAR

Segala Puji serta Syukur peneliti panjatkan kepada Allah SWT karena berkat rahmat-Nya dan ridho-Nya, peneliti telah diberikan kesempatan untuk menuntut ilmu pada Program Pascasarjana Manajemen Pendidikan Universitas Negeri Jakarta sehingga peneliti dapat menyelesaikan tesis ini dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Iklim Organisasi terhadap Kreativitas Guru Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Cibitung Kabupaten Bekasi”**

Tesis ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan dan syarat untuk mendapatkan gelar Magister Pendidikan pada Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyadari bahwa tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Secara khusus peneliti sampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya pada kedua pembimbing yaitu Bapak **Dr. Matin, M.Pd sebagai pembimbing I** dan Bapak **Dr. Heru Santosa, M.Pd sebagai pembimbing II**, yang dengan sabar dan Ikhlas telah meluangkan waktu, pemikiran dan saran-sarannya untuk membimbing dan mengarahkan peneliti sehingga tesis ini dapat diselesaikan.

Peneliti juga berterima kasih kepada semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung telah memberikan kontribusi dalam menyelesaikan tesis ini. Untuk itu dengan sepenuh hati, peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Komarudin, M.Si. Rektor Universitas Negeri Jakarta.
2. Prof. Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus. Direktur Porgram Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.
3. Dr. Siti Zulaikha, S.Ag.,M.Pd. sebagai Ketua Program Studi Magister Manajemen Pendidikan Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta
4. Dr. Matin M.Pd. sebagai Pembimbing I yang telah membimbing peneliti sehingga penulisan tesis ini dapat diselesaikan.
5. Dr. Heru Santosa, M. Pd. sebagai Dosen Pembimbing II yang telah membimbing peneliti sehingga penulisan tesis ini dapat diselesaikan.

6. Kepala Sekolah SDN Sukajaya 03 terdahulu Bapak Narlih Sunaryo dan Kepala Sekolah Saat ini Bapak Sutikno yang telah memberikan waktu, dukungan dan bantuan selama proses pengumpulan data penelitian berlangsung.
7. Kepada seluruh dewan guru SDN Sukajaya 03 dan Staf (Bu Lala) yang telah memberikan dukungan dan bantuan selama proses penelitian berlangsung.
8. Kedua orang tuaku tercinta; Ayahanda Supartono dan Ibunda Anih, Istriku tercinta Hira Almubarakah (yang tiada lelah terus memberikan support dan doa terbaiknya), Ketiga anakku tercinta; Daniswara Astama, Keinarra Khadijah dan Muhammad Akhmar Nizam serta kakak dan adik-adikku; Fifi Novita Sari, Arif Widodo dan Melda Asri. yang senantiasa memberikan semangat, doa, dan dukungannya dalam menyelesaikan studi ini.
9. Seluruh dosen dan staff administrasi di Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.
10. Teman seperjuangan Mahasiswa Program Studi Magister Manajemen Pendidikan Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta, kelas Non Reguler angkatan tahun 2021 yang telah memberikan dukungan dan motivasinya dengan terselesaikannya tesis ini.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan tesis ini masih terdapat banyak kekurangan dan kelemahan baik di dalam penulisan, tata bahasa dan kedalaman keilmuan. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati peneliti memohon maaf dan berharap adanya saran untuk penyempurnaan tesis. Peneliti juga berharap tesis ini dapat memberi manfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan terutama bagi peneliti sendiri.

Jakarta, Juli 2024

Deni Anwar

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
<i>ABSTRACT</i>	ii
RINGKASAN	iii
LEMBAR PERSETUJUAN	v
LEMBAR PERBAIKAN	vi
LEMBAR PERNYATAAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	6
C. Pembatasan Masalah	7
D. Perumusan Masalah	7
E. Kegunaan Hasil Penelitian	7
F. Kebaruan Penelitian (<i>State of the Art</i>)	8
BAB II KAJIAN TEORITIK	11
A. Deskripsi Konseptual	11
1. Kreativitas Guru	11
2. Kepemimpinan Transformational	14
3. Iklim Organisasi	19
B. Hasil Penelitian Relevan	22
C. Kerangka Teoretik	26
1. Kepemimpinan Transformational dengan Kreativitas Guru.....	26
2. Iklim Organisasi dengan Kreativitas Guru	27
3. Kepemimpinan Transformational dan Iklim Organisasi	28
D. Hipotesis Penelitian	29

BAB III METODOLOGI PENELITIAN	31
A. Tujuan Penelitian	31
B. Tempat dan Waktu Penelitian	31
C. Metode Penelitian.....	31
D. Populasi dan Sample	32
E. Teknik Pengumpulan Data	35
1. Kreativitas Guru	36
a. Definisi Konseptual	36
b. Definisi Operasional	36
c. Kisi-kisi Instrumen	36
d. Jenis Instrumen	37
e. Pengujian Validitas dan Perhitungan Reliabilitas	37
2. Kepemimpinan Transformasional	40
a. Definisi Konseptual	40
b. Definisi Operasional	40
c. Kisi-kisi Instrumen	40
d. Jenis Instrumen	41
e. Pengujian Validitas dan Perhitungan Reliabilitas	41
3. Iklim Organisasi	43
a. Definisi Konseptual	43
b. Definisi Operasional	43
c. Kisi-kisi Instrumen	44
d. Jenis Instrumen	44
e. Pengujian Validitas dan Perhitungan Reliabilitas	45
F. Teknik Analisis Data	47
G. Hipotesis Statistika	49
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	50
A. Deskripsi Data	50
1. Sebaran Skor Kreativitas Guru	50
2. Sebaran Skor Kepemimpinan Transformasional	51
3. Sebaran Skor Iklim Organisasi	53

B. Pengujian Persyaratan Analisis	54
1. Uji Normalitas	55
2. Uji Signifikansi dan Linearitas Regresi	57
C. Pengujian Hipotesis	64
1. Hipotesis Pertama	64
2. Hipotesis Kedua	65
3. Hipotesis Ketiga	66
D. Pembahasan Penelitian	67
1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kreativitas Guru	67
2. Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kreativitas Guru	69
3. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Iklim Organisasi	70
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	74
A. Kesimpulan	74
B. Implikasi	74
C. Saran.....	76
DAFTAR PUSTAKA	80
LAMPIRAN-LAMPIRAN	84
RIWAYAT HIDUP	284