

DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Rosda.
- Affandi, M. J. (2015). the Influence of Communication and Motivation Factors on Employee Engagement in the Generation X. *International Journal of Information Technology and Business Management*, 38(1), 22–30.
- Algifari. 2015. *Analisis Regresi Untuk Bisnis dan Ekonomi*, Yogyakarta: BPFE.
- Ambar, Teguh Sulistiyani. 2004, *Kemitraan dan Model-Model Pemberdayaan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Ananta, I. K. F., Adnyani, I. G. A. D., Ekonomi, F., & Udayana, U. (2016). Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Villa Mahapala Sanur-Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(2), 1103–1130.
- Anggraini, L., Astuti, E. S., & Prasetya, A. (2016). Faktor-faktor yang mempengaruhi employee engagement generasi Y (Studi pada karyawan PT Unilever Indonesia Tbk-Surabaya. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol*, 37(2), 183–191. Retrieved from <https://media.neliti.com/media/publications/87249-ID-faktor-faktor-yang-mempengaruhi-employee.pdf>
- Aspiyah, M., & Martono, S. (2016). Pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja, dan pelatihan pada produktivitas kerja. *Management Analysis Journal*, 5(4), 339–346.
- Dessler Gary, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta :Edisi Kesepuluh Jilid Dua PT Indeks halaman 46.
- Duwi Priyatno. 2010. *Teknik Mudah dan Cepat Melakukan Analisis Data Penelitian dengan SPSS dan Tanya Jawab Ujian Pendarasan*,(Yogyakarta: Gaya Media), h.73

- Elqadri, Z. M., Wardoyo, D. T. W., & -, P. (2015). The Influence of Motivation and Discipline Work against Employee Work Productivity Tona'an Markets. *Review of European Studies*, 7(12), 59–66. <https://doi.org/10.5539/res.v7n12p59>
- Gallup Consulting. 2017. U.S. Employee Engagement. Washington D.C.
- Gaol, Jummy L. Human Capital Manajemen Sumber Daya Manusia. 2014. Penerbit PT. Gramedia Widiasarana Indonesia. Jakarta.
- Gibson, et al. 1996. Organisasi dan Manajemen. Erlangga. Jakarta
- Hanaysha, J. (2015). Improving employee productivity through work engagement: Evidence from higher education sector. *Management Science Letters*, 6, 61–70. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2015.11.006>
- Haryadi Sarjono dan Winda Julianita. 2011. *SPSS vs LISREL Sebuah Pengantar, Aplikasi untuk Riset*. Jakarta: Salemba Empat
- Hasibuan & Malayu. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi, Jakarta: PT. Alexmedia Komputindo.
- Hasibuan, M. S. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Hidayat, A.A.. (2014). Metode penelitian keperawatan dan teknis analisis data. Jakarta : Salemba Medika
- Husein Umar. 2013. Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis. Jakarta: Rajawali
- Imam Ghozali, 2013 *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*, (Semarang: Universitas Diponegoro), h.96
- Izzah, N., & Ardiani, I. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Mechanical Division Pt Mulia Makmur Elektrikatama. *Majalah Ilmiah Bijak*, 13(2), 164-175. <https://doi.org/10.31334/bijak.v13i2.78>
- Jeffrey, I., & Soleman, M. (2017). The effect of work discipline, achievement motivation and career path toward employee performance of the national resilience institute of the Republic of Indonesia. *International Journal of Application or Innovation in Engineering & Management (IJAIEM)*, 6(8), 106–113.

- Mamahit, R., Sendow, G. M., Lumintang, G. G., Sam, U., & Manado, R. (2016). *the Effect of Career Planning and Job Involvement on Work Productivity At.* 4(1), 1307–1317.
- Marciano, Paul L. 2010. *Carrots and Sticks Don't Work Build a Culture of Employee Engagement with the Principles of Respect.* Mexico: Mc.Graw Hill.
- Mujiasih, E. (Fakultas P. U. D. (2015). Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi (Perceived Organizational Support) Dengan Keterikatan Karyawan (Employee Engagement) Endah Mujiasih. *Jurnal Psikologi Undip*, 14(1), 40–51.
- Murnawantika, D. (2014). Pengaruh Pengawasan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Cv. Putra Kaltim Di Samarinda. *Ilmu Administrasi Bisnis*, 2(4), 614–628.
- Nst, A. E., Lesmana, M. T., Sumatera, M., & Umsu, U. (2018). *Influence Of Work Discipline And Supervision To Increasing Employee Productivity In Pt . Citra Robin Sarana Medan.* (2010), 742–750.
- Panduan Penentuan Skoring Kriteria Kuesioner.
www.bukukerja.com/2012/10/panduan-penentuan-skoring-kriteria.html?m=1,
 (diakses tanggal 12 Juni 2019 Pukul 19.30 WIB)
- Patil, B. S. (2018). Augmenting Employee Productivity through Employee Engagement: Evidence from Indian Banks. *Global Journal of Management and Business Research: A Administration and Management*, 18(1).
- Prasetyo, B. D., & Riniwati, H. (2016). Influence of Leadership Style, Motivation and Discipline To Work Productivity of Department Marine and Fisheries. *Economic and Social of Fisheries and Marine*, 004(01), 16–27.
<https://doi.org/10.21776/ub.ecsofim.2016.004.01.02>
- Rivai Dan Ella Sagala, (2013), *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Rajawali Pers, Jakarta.
- Rompis, J., Sendow, G., Manajemen, J., Sam, U., & Manado, R. (n.d.). *Pengaruh Insentif , Turnover Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Cv . Segarindo Utama Minahasa The Effect Of Insentive , Turnover And Work Involvement On Work Productivity Of Employees Cv . Segarindo Utama Minahasa.* 7(1), 1081–1090.
- Santosa, T. E. C. (2012). Memahami dan mendorong terciptanya, 11(2), 207–216
- Sanusi, Anwar. 2011. *Metode Penelitian Bisnis*, Jakarta: Salemba Empat

- Stephanie, & Gustomo, A. (2015). Proposal to Improve Employee Engagement in PT Maju Sentosa by AON Hewitt Model and Mercer Model. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 169(August 2014), 363–370. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2015.01.321>
- Schieman, W. A. 2011. *Reinventing Talent Management: How to Maximize Performance in the New Marketplace, Alignment Capability, Engagement*. Jakarta: PPM Manajemen.
- Schieman, W. A. 2011. *Reinventing Talent Management: How to Maximize Performance in the New Marketplace, Alignment Capability, Engagement*. Jakarta: PPM Manajemen.
- Sedarmayanti. (2010). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*, Bandung : CV Mandar Maju
- Sekaran, Uma dan Bougie, R. 2017. *Metode Penelitian untuk Bisnis Pendekatan Pengembangan-Keahlian*. Jakarta. Salemba Empat
- Sekaran, Uma dan Roger Bougie. 2013. *Research Methods for Business, A Skill Building Approach Sixth Edition*. United Kingdom : John Willey & Sons Ltd
- Singodimedjo, (2002). *Menejemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara
- Singodimedjo, Markum.(2000). *Menejemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya : SMMAS
- Sinungan,Muchdarsyah.2014.*Produktivitas Apa dan Bagaimana* cetakan ke9. Jakarta:Bumi Aksara.
- Sunyoto, D. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Syahrul, A. R., Sari, A. R., Program, M., & Pendidikan, S. (2016). *Journal of Economic and Economic Education Vol . 5 No . 1 (25-38) Analisis Disiplin Kerjadan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Kantor Bpjs*

Ketenagakerjaan Padang Pendahuluan Manajemen Sebagai Ilmu Dan Seni Untuk Mencapai Suatu Tujuan . 5(1).
<https://doi.org/http://dx.doi.org/10.1016/j.jadohealth.2014.04.018>.

Thomas, C. (2007). A new measurement scale for employee engagement : sclae development, pilot test, and replication. *Academy of management proceedings*.

Tjutju Yuniarsih dan Suwatno. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta.

Tri Wijayati Wardoyo, D. (2015). The Influence of the Discipline and Compensation against Work Productivity (Study on the Security Services Company, PT Garuda Milky Artha Surabaya). *International Journal of Business and Management*, 11(1), 64. <https://doi.org/10.5539/ijbm.v11n1p64>.

Tumbuan, N. R. K. S. S. P. (2016). The Influence Of Employee Engagement, Workplace Recreation And Workplace Diversity On Employee Productivity At Pt. Wenang Permai Sentosa Manado. *Jurnal Emba, 4terhadap*,(3), 021–031.

Vipul Saxena & R. K. Srivastava. (2015). Study of Employee Engagement –Case of Manufacturing Sectors. *International Journal of Human Resource Management and Research (IJHRMR)*, 5(2), 11–24. Retrieved from http://www.tjprc.org/viewarchives.php?year=2015_26_2&id=51&jtype=2&page=2

Yalabik, Z. Y., Rayton, B. A., & Rapti, A. (2017). Facets of job satisfaction and work engagement. *Evidence-Based HRM*, 5(3), 248–265. <https://doi.org/10.1108/EBHRM-08-2015-0036>

Yudiani, E. (2017). Work Engagement Karyawan Pt. Bukit Asam, Persero Ditinjau Dari Spiritualitas. *Psikis: Jurnal Psikologi Islami*, 3(1), 21. <https://doi.org/10.19109/psikis.v3i1.1390>