

Lampiran 1. Surat Permohonan Penelitian



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

BIRO AKADEMIK KEMAHASISWAAN DAN HUBUNGAN MASYARAKAT
Kampus Universitas Negeri Jakarta
Jl. Rawamangun Muka, Gedung Administrasi Lt. 1, Jakarta 13220
Telp: (021) 4759081, (021) 4893668, email: bakhum.akademik@unj.ac.id



Nomor : 14817/UN39.12/KM/2019

13 November 2019

Lamp : -

Hal : Permohonan Izin Mengadakan Peneleitian Untuk Penulisan Skripsi

Kepada Yth.

Direktur PT SANDYA BUMI KARSA

Jalan Pahlawan Seribu, Lengkong, Bumi Serpong Damai,

Tangerang Selatan, Banten 1521.

Sehubungan dengan keperluan penulisan Skripsi mahasiswa, dengan ini kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk dapat menerima Mahasiswa Universita Negeri Jakarta:

Nama : Muhammad Farhan
Nomor Regritrasi : 8105160170
Program Studi : Pendidikan Ekonomi
Jenjang : S1
No. Telp/Hp : 087886966547

Untuk dapat mengadakan penelitian guna mendapatkan data yang diperlukan dalam rangka penulisan Skripsi dengan judul "Hubungan Antara Perilaku Etis Pimpinan Dengan Keterlibatan Kerja Di Mediasi Oleh Pemberdayaan Psikologis".

Atas perhatian dan kerja samanya Disampaikan terima kasih.



Tembusan :

1. Dekan Fakultas Ekonomi
2. Koordinator Program Studi Pendidikan Ekonomi

Lampiran 2. Surat Telah Melaksanakan Penelitian



SURAT KETERANGAN PENELITIAN

NO : 03/SK/HRD/KH/2019

Dengan ini menerangkan bahwa :

NAMA : MUHAMMAD FARHAN
NO REGISTRASI : B105160170
MASA PENELITIAN : 20-27 November 2019
JUDUL PENELITIAN : HUBUNGAN ANTARA PERILAKU ETIS PIMPINAN DENGAN KETERLIBATAN KERJA DIMEDIASI OLEH PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS

Telah melakukan penelitian dan memberikan kontribusinya yang terbaik selama berada di tempat kami.

Kepada yang bersangkutan, kami ucapkan terima kasih.

Tangerang, 3 Desember 2019

Hormat Kami,


Sonny Noegroho
Direktur Utama



Lampiran 3. Data Turnover Karyawan



LAPORAN PERGANTIAN KARYAWAN (EMPLOYEE TURNOVER) Periode 2016-2018

Tahun	Jumlah Karyawan Awal Tahun	Jumlah Karyawan Yang Keluar	Jumlah Karyawan Masuk	Jumlah Karyawan Akhir Tahun
2016	150	15	5	140
2017	140	9	4	135
2018	135	18	2	120

Tanggal: 8 Desember 2019

Muhammad Kamsi,

Sonni Ningsih,
Direktur Utama



RI JAKARTA

Lampiran 4. Data Kuesioner Pra Riset Latar Belakang

KUESIONER PRA RISET LATAR BELAKANG MASALAH

Dengan Hormat,

Bersama ini Saya Muhammad Farhan meminta kesediaan Anda untuk berpartisipasi dalam mengisi kuesioner Penelitian yang dimaksudkan untuk mengetahui Hubungan Antara Perilaku Etis Pimpinan dengan Keterlibatan Kerja Di Mediasi Oleh Pemberdayaan Psikologis.

Dalam kuesioner ini, kami sangat berharap Anda bersedia menjawab pernyataan yang kami ajukan dengan sebenar-benarnya.

Atas bantuan dan kesediaan Saudara/I kami ucapkan Terima Kasih

Hormat Saya,

Muhammad Farhan

A. Pertanyaan tentang latar belakang Anda

1. Apakah jenis kelamin Anda?

- Laki-Laki
 Perempuan

2. Apakah latar belakang pendidikan terakhir Anda?

- Master

3. Pernahkah Anda berpikir untuk pindah atau keluar dari perusahaan tempat Anda bekerja?

- Ya
 Tidak

Intruksi

Silahkan berikan tanda (√) pada pernyataan yang menunjukkan pendapat yang Anda yakini. Tidak ada jawaban benar atau salah dalam hal ini.

Variabel	Pernyataan	Jawaban	
		Ya	Tidak
Iklm Psikologis	Saya melaksanakan pekerjaan tanpa ada paksaan dari orang lain		
Self-Efficacy	Saya yakin kebijakan yang saya ambil mampu memajukan perusahaan		
Motivasi	Saya memotivasi diri saya untuk bisa terlibat dalam pekerjaan		
Strees Kerja	Saya tidak mampu berinteraksi secara positif dengan lingkungan		
Perilaku Etis Pimpinan	Perilaku etis pimpinan dapat meningkatkan kepercayaan karyawan dalam terlibat pekerjaan		
Pemberdayaan Psikologis	Saya diberdayakan oleh perusahaan untuk terlibat dalam pekerjaan		



Lampiran 5 Kuesioner Uji Coba Penelitian Skripsi

KUESIONER PRA RISET PENELITIAN SKRIPSI

Dengan Hormat,

Bersama ini Saya Muhammad Farhan meminta kesediaan Anda untuk berpartisipasi dalam mengisi kuesioner Penelitian yang dimaksudkan untuk mengetahui Pengaruh Perilaku Etis Pimpinan Terhadap Keterlibatan Kerja Di Mediasi Oleh Pemberdayaan Psikologis Pada PT. Sandya Bumi Karsa

Dalam kuesioner ini, **TIDAK ADA PENILAIAN BENAR ATAU SALAH**. Kami sangat berharap Anda bersedia menjawab pernyataan yang kami ajukan dengan sebenar-benarnya. Informasi yang Saudara/I berikan akan dijaga kerahasiaannya.

Atas bantuan dan kesediaan Saudara/I kami ucapkan Terima Kasih

Hormat Saya,

Muhammad Farhan

B. Pertanyaan tentang latar belakang Anda

1. Apakah jenis kelamin Anda?

Laki-Laki

Perempuan

2. Apakah latar belakang pendidikan terakhir Anda?

—

Master

3. Pernahkah Anda berpikir untuk pindah atau keluar dari perusahaan tempat Anda bekerja?

≤ 2 Tahun

≥ 3 Tahun

Intruksi

Silahkan berikan tanda (√) pada pernyataan yang menunjukkan pendapat yang Anda yakini. Tidak ada jawaban benar atau salah dalam hal ini.

Keterangan:

Sangat Tidak Setuju = 1

Tidak Setuju = 2

Ragu-Ragu = 3

Setuju = 4

Sangat Setuju = 5

Keterlibatan Kerja

No	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
1	Saya merasa menghabiskan energi di tempat kerja					
2	Saya merasa semangat di tempat kerja					
3	Saya merasa pekerjaan yang Saya lakukan memiliki makna dan tujuan					
4	Saya antusias dengan pekerjaan saya					
5	Pekerjaan Saya sangat menginspirasi					
6	Saya bangga dengan pekerjaan Saya					
7	Saya merasa senang dengan pekerjaan Saya					
8	Saya menyerap pengetahuan baru yang didapat di tempat kerja					

Perilaku Etis Pimpinan

No	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
1	Pimpinan Saya membangun kepercayaan dalam hubungan pimpinan dengan orang lain					
2	Pimpinan Saya mencoba memastikan keharmonisan dalam organisasi					
3	Pimpinan Saya mengikuti prosedur dan aturan					
4	Pimpinan Saya memeriksa hukum dan peraturan yang mungkin berlaku					
5	Pimpinan Saya mencoba menentang ketidakadilan					
6	Pimpinan Saya melakukan investigasi					
7	Keputusan Pimpinan Saya dalam penyelesaian dilema etis didasarkan pada kerangka hukum.					
8	Keputusan Pimpinan Saya dalam penyelesaian dilema etis didasarkan pada keadilan sosial.					
9	Pimpinan Saya berani menentang praktik yang tidak adil					

Pemberdayaan Psikologis

No	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
1	Pekerjaan yang Saya lakukan sangat penting bagi Saya					
2	Kegiatan kerja Saya sangat bermakna					
3	Saya memiliki keterampilan yang diperlukan untuk pekerjaan					
4	Saya telah menguasai keterampilan yang diperlukan untuk pekerjaan Saya					
5	Saya memiliki otonomi yang signifikan dalam menentukan bagaimana saya melakukan pekerjaan Saya.					
6	Saya yakin dengan kemampuan Saya					
7	Saya dapat memutuskan sendiri bagaimana cara melakukan pekerjaan Saya					
8	Dampak yang Saya berikan kepada departemen sangat besar					
9	Saya memiliki kendali besar di departemen					



Lampiran 6. Kuesioner Penelitian Skripsi

KUESIONER PENELITIAN SKRIPSI

Dengan Hormat,

Bersama ini Saya Muhammad Farhan meminta kesediaan Anda untuk berpartisipasi dalam mengisi kuesioner Penelitian yang dimaksudkan untuk mengetahui Pengaruh Perilaku Etis Pimpinan Terhadap Keterlibatan Kerja Di Mediasi Oleh Pemberdayaan Psikologis Pada PT. Sandya Bumi Karsa

Dalam kuesioner ini, **TIDAK ADA PENILAIAN BENAR ATAU SALAH**. Kami sangat berharap Anda bersedia menjawab pernyataan yang kami ajukan dengan sebenar-benarnya. Informasi yang Saudara/I berikan akan dijaga kerahasiaannya.

Atas bantuan dan kesediaan Saudara/I kami ucapkan Terima Kasih

Hormat Saya,

Muhammad Farhan

C. Pertanyaan tentang latar belakang Anda

1. Apakah jenis kelamin Anda?

Laki-Laki

Perempuan

2. Apakah latar belakang pendidikan terakhir Anda?

—

Master

3. Pernahkah Anda berpikir untuk pindah atau keluar dari perusahaan tempat Anda bekerja?

≤ 2 Tahun

≥ 3 Tahun

Intruksi

Silahkan berikan tanda (√) pada pernyataan yang menunjukkan pendapat yang Anda yakini. Tidak ada jawaban benar atau salah dalam hal ini.

Keterangan:

Sangat Tidak Setuju = 1

Tidak Setuju = 2

Ragu-Ragu = 3

Setuju = 4

Sangat Setuju = 5

Keterlibatan Kerja

No	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
1	Saya merasa semangat di tempat kerja					
2	Saya merasa pekerjaan yang Saya lakukan memiliki makna dan tujuan					
3	Pekerjaan Saya sangat menginspirasi					
4	Saya bangga dengan pekerjaan Saya					
5	Saya merasa senang dengan pekerjaan Saya					
6	Saya menyerap pengetahuan baru yang didapat di tempat kerja					

Perilaku Etis Pimpinan

No	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
1	Pimpinan Saya membangun kepercayaan dalam hubungan pimpinan dengan orang lain					
2	Pimpinan Saya mengikuti prosedur dan aturan					
3	Pimpinan Saya memeriksa hukum dan peraturan yang mungkin berlaku					
4	Pimpinan Saya mencoba menentang ketidakadilan					
5	Keputusan Pimpinan Saya dalam penyelesaian dilema etis didasarkan pada kerangka hukum.					
6	Keputusan Pimpinan Saya dalam penyelesaian dilema etis didasarkan pada keadilan sosial.					
7	Pimpinan Saya berani menentang praktik yang tidak adil					

Pemberdayaan Psikologis

No	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
1	Pekerjaan yang Saya lakukan sangat penting bagi Saya					
2	Kegiatan kerja Saya sangat bermakna					
3	Saya memiliki keterampilan yang diperlukan untuk pekerjaan					
4	Saya telah menguasai keterampilan yang diperlukan untuk pekerjaan Saya					
5	Saya memiliki otonomi yang signifikan dalam menentukan bagaimana saya melakukan pekerjaan Saya.					
6	Saya yakin dengan kemampuan Saya					

Lampiran 7 Tabulasi Hasil Uji Coba

Keterlibatan Kerja

KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	Total
2	2	4	2	3	5	2	1	21
3	4	3	4	5	3	4	4	30
3	2	1	3	2	2	3	3	19
4	4	5	2	4	3	3	5	30
4	4	3	4	2	4	4	1	26
5	1	5	2	1	5	2	1	22
1	1	1	1	1	2	1	1	9
2	2	2	2	3	3	5	1	20
4	1	1	3	1	1	1	1	13
4	5	5	4	5	5	5	5	38
1	1	1	1	4	2	2	1	13
1	3	5	1	3	5	4	1	23
2	4	4	2	4	4	1	1	22
3	2	2	2	2	2	2	1	16
2	4	4	2	4	3	3	4	26
4	1	1	1	2	2	1	1	13
1	1	1	5	1	3	1	1	14
5	2	2	5	2	2	2	1	21
2	2	2	5	2	2	2	1	18
2	1	3	1	5	4	4	1	21
0,359	0,863	0,784	0,268	0,661	0,603	0,717	0,745	R Hitung
0,444	0,444	0,444	0,444	0,444	0,444	0,444	0,444	R Tabel
FALSE	Valid	Valid	FALSE	Valid	Valid	Valid	Valid	Keterangan

Perilaku Etis Pimpinan

PEP1	PEP2	PEP3	PEP4	PEP5	PEP6	PEP7	PEP8	PEP9	Total
2	2	2	1	2	2	1	1	2	15
5	3	5	4	5	4	4	4	3	37
4	3	3	5	3	4	4	3	4	33
3	4	5	2	2	2	3	5	2	28
3	5	3	3	3	3	5	1	5	31
4	4	3	4	5	4	4	3	4	35
1	3	1	2	4	1	1	1	1	15
2	2	2	2	3	2	3	2	2	20
1	3	1	1	1	1	1	1	1	11
3	4	5	3	2	3	2	5	3	30
3	5	3	1	4	1	3	1	3	24
3	2	1	4	5	3	3	1	3	25
1	3	3	1	2	1	1	3	4	19
2	2	2	2	3	2	1	1	5	20
4	5	4	5	4	4	4	4	4	38
4	2	1	1	5	1	1	2	1	18
3	3	1	1	3	1	4	1	2	19
2	5	2	2	2	2	3	1	2	21
2	5	3	2	5	2	2	1	2	24
4	1	1	3	2	4	5	1	4	25
0,775	0,404	0,714	0,844	0,386	0,840	0,708	0,624	0,594	R Hitung
0,444	0,444	0,444	0,444	0,444	0,444	0,444	0,444	0,444	R Tabel
Valid	FALSE	Valid	Valid	FALSE	Valid	Valid	Valid	Valid	Keterangan

Pemberdayaan Psikologis

PP1	PP2	PP3	PP4	PP5	PP6	PP7	PP8	PP9	Total
4	2	2	3	2	4	3	2	2	24
5	5	3	4	4	3	5	4	3	36
1	3	4	3	2	1	3	3	2	22
5	2	5	4	4	5	3	2	2	32
4	5	4	5	4	3	4	4	2	35
4	2	5	2	1	5	4	2	1	26
1	1	1	1	2	1	5	1	2	15
2	2	3	3	2	2	2	2	2	20
1	1	1	1	1	1	3	3	3	15
5	2	5	5	5	5	3	4	2	36
2	1	1	1	4	1	1	1	1	13
4	3	4	4	3	5	4	2	1	30
4	1	2	4	4	4	4	2	2	27
2	2	2	2	2	2	3	3	1	19
4	1	4	5	4	4	3	2	2	29
5	1	1	5	1	2	1	1	2	19
1	2	1	5	3	1	4	4	1	22
2	4	2	1	2	5	2	3	3	24
2	2	2	1	2	3	2	2	3	19
4	4	4	5	4	4	5	1	4	35
0,748	0,633	0,763	0,711	0,665	0,699	0,509	0,387	0,251	R Hitung
0,444	0,444	0,444	0,444	0,444	0,444	0,444	0,444	0,444	R Tabel
Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	FALSE	FALSE	Keterangan

2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	1	4	1	1	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	5	3	3	3	3	3	3	3	
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	
4	3	4	4	2	1	3	4	2	3	3	2	4	5	1	5	1	1	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	
1	5	1	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	5	3	5	3	3	
2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	
2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
4	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
3	1	3	1	1	1	1	1	1	3	3	1	1	1	1	1	1	1	
2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
1	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
1	2	1	2	2	2	2	2	2	4	4	2	2	2	2	2	2	2	
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	
4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	4	2	4	4	
3	4	3	1	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	
3	4	3	3	1	1	4	1	4	1	1	4	1	1	1	1	1	1	

2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5	1	5	5	5
1	2	1	2	3	4	2	3	4	5	5	4	3	3	1	3	1	1	1
3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	5	3	2	3	4	2	4	4	2	4	5	2	5	2	2	2
2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1
1	2	1	2	1	2	2	3	2	4	3	2	2	2	2	2	2	2	2
1	2	1	5	2	3	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	4	3	2	4	5	2	3	3	5	3	4	3	2	3	2	4	3	3
4	3	4	1	3	4	3	3	2	5	5	2	3	3	2	3	2	2	2
4	1	3	1	2	4	3	2	1	3	3	4	4	4	5	4	3	4	4
2	4	1	2	4	2	1	3	1	5	3	2	4	2	1	2	2	2	2
2	4	4	2	5	5	3	5	2	2	2	4	2	3	2	3	2	5	5
4	2	3	4	3	1	1	2	3	3	1	2	5	4	2	4	3	2	2
1	3	3	2	5	3	2	3	2	3	3	1	2	1	4	1	5	3	3
4	5	2	3	2	4	5	4	1	4	3	4	3	3	2	3	4	3	3



Lampiran 9 Data Deskriptif

Keterlibatan Kerja						
	<i>KK1</i>	<i>KK2</i>	<i>KK3</i>	<i>KK4</i>	<i>KK5</i>	<i>KK6</i>
Keterangan	Jumlah					
Mean	2,760869 565	2,586956 522	2,608695 652	2,77173 913	2,64130 435	2,771 74
Standard Error	0,132390 969	0,140090 898	0,129274 984	0,14004 919	0,13258 206	0,139 19
Median	4	4	4	5	5	4
Mode	4	4	4	4	4	5
Standard Deviation	1,269849 565	1,343704 686	1,239962 085	1,34330 461	1,27168 247	1,335 1
Sample Variance	1,612517 917	1,805542 284	1,537505 972	1,80446 727	1,61717 63	1,782 49
Kurtosis	- 1,106048 24	- 1,068057 67	- 0,956561 65	- 1,15484 04	- 0,87100 12	- 1,156 7
Skewness	0,233300 698	0,380028 857	0,363891 718	0,31763 189	0,44574 91	0,260 42
Range	4	4	4	4	4	4
Minimum	1	1	1	1	1	1
Maximum	5	5	5	5	5	5
Sum	254	238	240	255	243	255
Count	92	92	92	92	92	92
Confidence Level(95,0%)	0,262978 396	0,278273 359	0,256788 874	0,27819 05	0,26335 798	0,276 49

Perilaku Etis Pimpinan							
<i>PEP1</i>	<i>PEP2</i>	<i>PEP3</i>	<i>PEP4</i>	<i>PEP5</i>	<i>PEP6</i>	<i>PEP7</i>	
Keterangan	Jumlah						
Mean	2,72826087	2,79347826	2,69565	2,82608696	2,7826087	2,826087	2,90217391
Standard Error	0,13215049	0,12795765	0,13802	0,13260654	0,12153078	0,1298762	0,1265702
Median	4	4	3	4	3	4	5
Mode	4	4	4	4	4	4	4
Standard Deviation	1,26754293	1,22732662	1,32382	1,27191727	1,16568225	1,2457285	1,21401869
Sample Variance	1,60666507	1,50633063	1,75251	1,61777353	1,3588151	1,5518395	1,47384138
Kurtosis	0,9622299	0,9696238	1,0156	0,9607387	0,625834	1,0027874	0,9226804
Skewness	0,29805768	0,22322271	0,37865	0,23634427	0,26657012	0,3031047	0,19115105
Range	4	4	4	4	4	4	4
Minimum	1	1	1	1	1	1	1
Maximum	5	5	5	5	5	5	5
Sum	251	257	248	260	256	260	267
Count	92	92	92	92	92	92	92
Confidence Level(95,0%)	0,26250071	0,25417214	0,27416	0,2634066	0,24140596	0,2579831	0,25141615

Pemberdayaan Psikologis						
	<i>PP1</i>	<i>PP2</i>	<i>PP3</i>	<i>PP4</i>	<i>PP5</i>	<i>PP6</i>
Keterangan	Jumlah					
Mean	2,92391 304	2,81521 739	2,91304 348	2,83695 652	2,76086 957	2,71739 13
Standard Error	0,12673 422	0,12832 24	0,12712 802	0,12677 519	0,13057 406	0,13144 615
Median	4	3	4	4	5	2
Mode	4	4	4	4	4	5
Standard Deviation	1,21559 189	1,23082 522	1,21936 908	1,21598 487	1,25242 24	1,26078 719
Sample Variance	1,47766 364	1,51493 072	1,48686 097	1,47861 921	1,56856 187	1,58958 433
Kurtosis	- 0,90356 8	- 0,86419 93	- 0,84066 52	- 0,75737 35	- 0,82412 26	- 0,79112 15
Skewness	0,29851 757	0,39762 41	0,35537 504	0,43242 364	0,39831 025	0,45241 875
Range	4	4	4	4	4	4
Minimum	1	1	1	1	1	1
Maximum	5	5	5	5	5	5
Sum	269	259	268	261	254	250
Count	92	92	92	92	92	92
Confidence Level(95,0%)	0,25174 195	0,25489 668	0,25252 418	0,25182 333	0,25936 933	0,26110 163

Lampiran 10 Data Sobel Test

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Zer-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	9,110	1,714		5,316	0,000					
	Perilaku etis pimpinan	0,587	0,090	0,567	6,530	0,000	0,567	0,567	0,567	1,000	1,000

a. Dependent Variable: Pemberdayaan psikologis

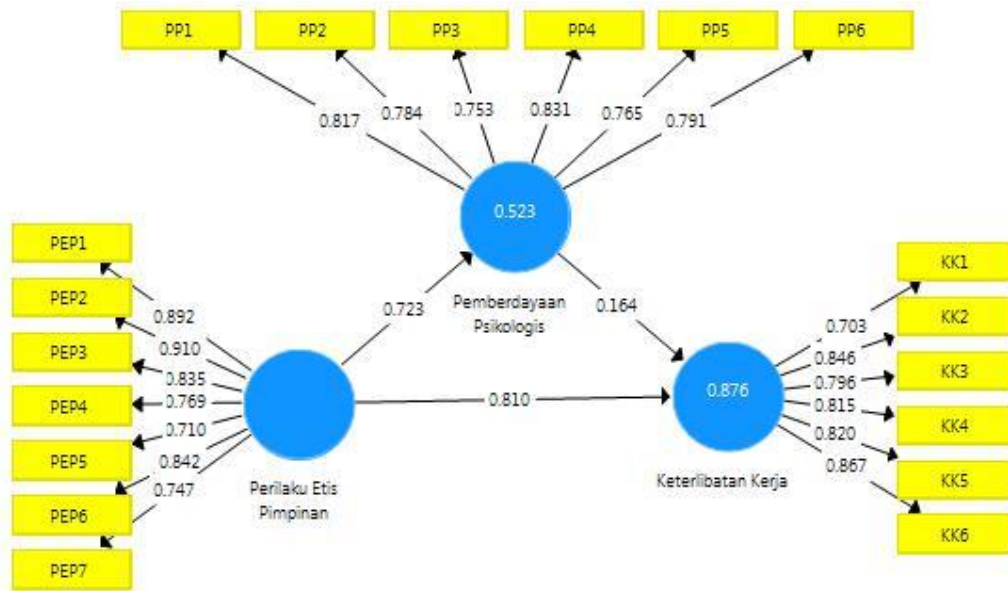
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Zer-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	5,225	1,376		3,798	0,000					
	Pemberdayaan psikologis	0,610	0,066	0,697	9,228	0,000	0,697	0,697	0,697	1,000	1,000

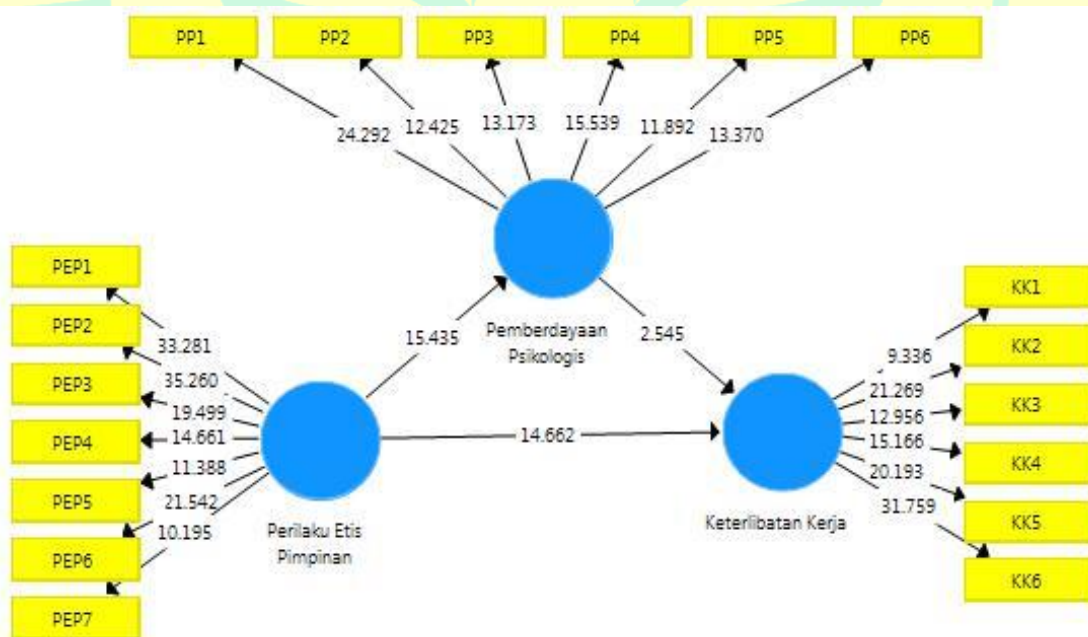
a. Dependent Variable: Keterlibatan kerja

Lampiran 11. Model Penelitian

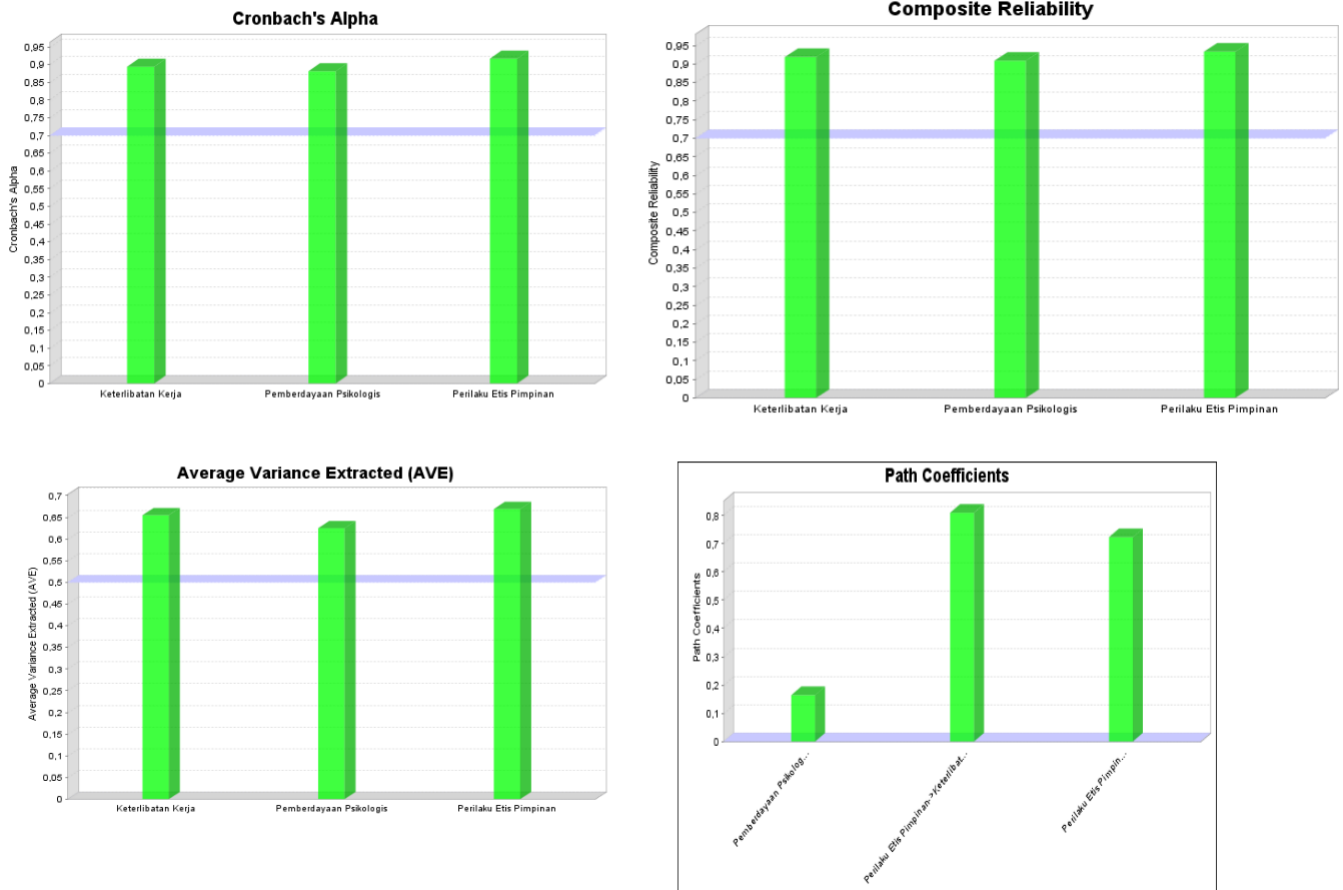
Hasil Calculate



Model Penelitian *Boostrap*



Lampiran 12. Grafik Hasil Penelitian



Note Keterangan Indikasi Grafik:

1. Grafik berwarna hijau = konstruk baik
2. Grafik berwarna merah = konstruk buruk

Lampiran 13. Tabel ISAAC MICHAEL

TABEL 5.1
PENENTUAN JUMLAH SAMPEL DARI POPULASI TERBATA
DENGAN TARAF KESALAHAN 1%, 5%, DAN 10%

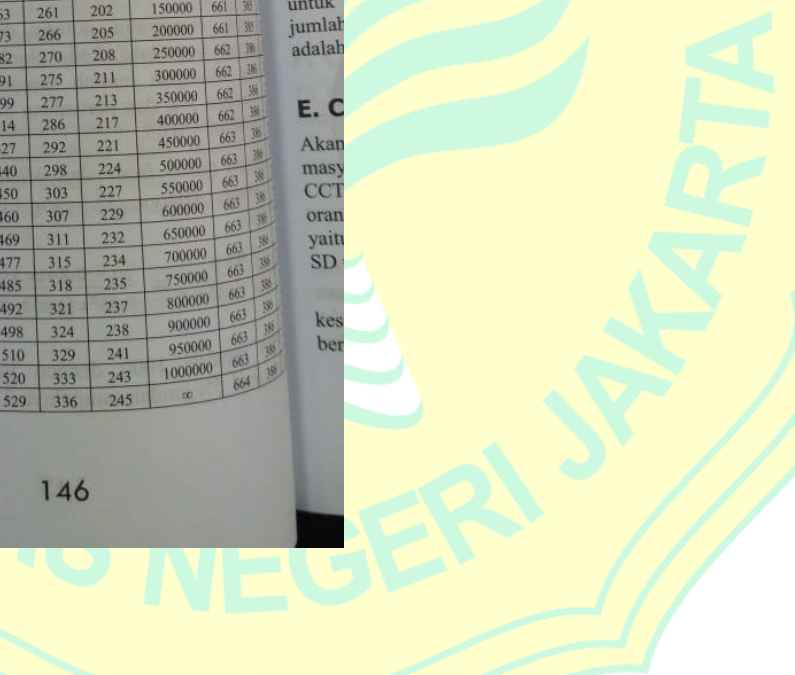
N	S			N	S			N	S
	1%	5%	10%		1%	5%	10%		
10	10	10	10	280	197	163	138	2800	537
15	15	14	14	290	202	166	140	3000	543
20	19	19	19	300	207	169	143	3500	558
25	24	24	23	320	216	175	147	4000	569
30	29	28	27	340	225	181	151	4500	578
35	33	32	31	360	234	187	155	5000	586
40	38	36	35	380	242	192	158	6000	598
45	42	40	39	400	250	197	162	7000	606
50	47	44	42	420	257	201	165	8000	613
55	51	48	46	440	265	206	168	9000	618
60	55	52	49	460	272	210	171	10000	622
65	59	56	53	480	279	214	173	15000	635
70	63	59	56	500	285	218	176	20000	642
75	67	63	59	550	301	227	182	30000	649
80	71	66	62	600	315	235	187	40000	655
85	75	70	65	650	329	242	191	50000	655
90	79	73	68	700	341	249	195	75000	658
95	83	76	71	750	352	255	199	100000	659
100	87	80	73	800	363	261	202	150000	661
110	94	86	78	850	373	266	205	200000	661
120	102	92	83	900	382	270	208	250000	662
130	109	97	88	950	391	275	211	300000	662
140	116	103	92	1000	399	277	213	350000	662
150	122	108	97	1100	414	286	217	400000	662
160	129	113	101	1200	427	292	221	450000	663
170	135	118	105	1300	440	298	224	500000	663
180	142	123	108	1400	450	303	227	550000	663
190	148	128	112	1500	460	307	229	600000	663
200	154	132	115	1600	469	311	232	650000	663
210	160	136	118	1700	477	315	234	700000	663
220	165	140	122	1800	485	318	235	750000	663
230	171	144	125	1900	492	321	237	800000	663
240	176	148	127	2000	498	324	238	900000	663
250	182	152	130	2200	510	329	241	950000	663
260	187	156	133	2400	520	333	243	1000000	663
270	192	159	135	2600	529	336	245	∞	664

Berdasarkan selanjutnya populasi 10 tabel 5.1. kesalahan, untuk pop 399; untu taraf kesal bahwa bi sampelny jumlah p tetapi dib



Ca atas dida sampel t cara-car katakan sampel

S sampel untu jumlah adalah

E. C Akan masy CCT oran yait SD kes ber



Lampiran 14. Lembar Konsultasi Bimbingan

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
FAKULTAS EKONOMI
Kampus Universitas Negeri Jakarta Gedung R, Jalan Raya Cempaka Putih, Jakarta 13220
Telepon (021) 4721227-4796285, Fax: (021) 4796285



KARTU KONSULTASI PEMBIMBINGAN PENULISAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Muhammad Farhan
 2. No.Registrasi : 8105160170
 3. Program Studi : Pendidikan Ekonomi
 4. Dosen Pembimbing I : Widia Briniwa, MPA, NIP. 19700605200122001
 5. Dosen Pembimbing II : Dr. Oslly Usman, NIP. 19740115200201008
 6. Judul Skripsi : Pengaruh Perilaku Etnis Papirama terhadap Keterlibatan Kerja Di Mediasi Oleh Pemberdayaan Psikologis Pada PT Sunda Bumi Karya

NO	TGL/BLN/THN	MATERI KONSULTASI	SARAN PEMBIMBING	TANDA TANGAN	
				DP I	DP II
1	15/10/2019	1. Sosialisasi awal bimbingan	1. Perkenalan awal		
2	1/11/2019	2. Pembuatan teori definisi & teori Rendahnya	2. Teori dikalompokkan untuk menjadi indikator		
3	8/11/2019	3. Judul Penelitian / Skripsi	3. menentukan judul berdasarkan permasalahan		
4	15/11/2019	4. BAB I Pro Fiset / latar belakang masalah	4. Men cari masalah yang relevan dalam perusahaan		
5	19/11/2019	5. BAB II Landasan Teori	5. mencari teori - teori dan men sinopsis teori		
6	28/11/2019	Revisi BAB I dan II			
7	28/11/2019	6. BAB II Metode Penelitian	6. Metode yang digunakan kuantitatif dengan sampel purposive sligin dan pathanalisis		
8	28/11/2019	7. Indikator Variabel	7. Indikator variabel dengan teori jenis, definisi		
9	14/12/2019	8. SUP (Persetujuan)	8 (Persetujuan Sup)		

SETUJU UNTUK UJIAN SKRIPSI

Catatan :
 1. Kartu ini dibawa dan ditandatangani oleh pembimbing pada saat konsultasi
 2. Kartu ini dibawa pada saat ujian skripsi, apabila diperlukan dapat dipergunakan sebagai bukti pembimbingan

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
FAKULTAS EKONOMI
Kampus Universitas Negeri Jakarta Gedung R, Jalan Raya Cempaka Putih, Jakarta 13220
Telepon (021) 4721227-4796285, Fax: (021) 4796285

KARTU KONSULTASI PEMBIMBINGAN PENULISAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Muhammad Farhan
 2. No.Registrasi : 8105160170
 3. Program Studi : Pendidikan Ekonomi
 4. Dosen Pembimbing I : Widia Briniwa, MPA, NIP. 19700605200122001
 5. Dosen Pembimbing II : Dr. Oslly Usman, NIP. 19740115200201008
 6. Judul Skripsi : Pengaruh Perilaku Etnis Papirama terhadap Keterlibatan Kerja Di Mediasi Oleh Pemberdayaan Psikologis Pada PT Sunda Bumi Karya

NO	TGL/BLN/THN	MATERI KONSULTASI	SARAN PEMBIMBING	TANDA TANGAN	
				DP I	DP II
1	23/12/2019	Penelitian kuantitatif / Adopsi	SI meneliti Adopsi		
2	6/1/2020	Aplikasi Penelitian	menggunakan SPSS PLS dan Sobel		
3	13/1/2020	Validitas data	dan Riset di lakukan		
4	13/1/2020	Uji Instrumen	Konsultasi Penelitian		
5	20/1/2020	Lampiran & Daftar Pustaka	dipastikan kembali Lampiran & Daftar Pustaka		
6	23/1/2020	Skripsi	Persetujuan dan awal - akhir		

SETUJU UNTUK UJIAN SKRIPSI

Catatan :
 1. Kartu ini dibawa dan ditandatangani oleh pembimbing pada saat konsultasi
 2. Kartu ini dibawa pada saat ujian skripsi, apabila diperlukan dapat dipergunakan sebagai bukti pembimbingan

Daftar Riwayat Hidup



MUHAMMAD FARHAN, lahir di Jakarta pada tanggal 10 September 1998, Anak pertama dari 2 bersaudara. Beralamat di jalan Haji Nawi Dalam 1 No. 12 RT 03 RW 02. Kelurahan Gandaria Selatan, Kecamatan Cilandak. Jakarta Selatan.

Pendidikan yang sudah dijalani dimulai dari TK Perwanida pada tahun 2001 – 2003, SDN 05 PAGI pada tahun 2004-2010, SMP Manaratul Islam pada tahun 2010-2013. SMAN 70 Jakarta pada tahun 2013-2016

Pada tahun 2016 melalui jalur SNMPTN diterima menjadi mahasiswa Universitas Negeri Jakarta, Fakultas Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Kosentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran.

Selama perkuliahan peneliti memiliki pengalaman Praktik Kerja Lapangan di Jasamarga dan Keterampilan Mengajar (PKM) di SMK Pelita 3 NO 1. JAKARTA