

**PENGARUH PERILAKU ETIS PIMPINAN TERHADAP
KETERLIBATAN KERJA DI MEDIASI OLEH PEMBERDAYAAN
PSIKOLOGIS PADA PT. SANDYA BUMI KARSA TANGERANG
SELATAN**

**MUHAMMAD FARHAN
8105160170**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2020**

**THE EFFECT OF ETHICAL LEADERSHIP ON WORK
ENGAGEMENT MEDIATION BY PSYCHOLOGICAL
EMPOWERMENT IN PT. SANDYA BUMI KARSA SOUTH
TANGERANG**

**MUHAMMAD FARHAN
8105160170**



Skripsi is written as Part Of Bachelor Degree in Education

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2020**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI


Judul : PENGARUH PERILAKU ETIS PIMPINAN
TERHADAP KETERLIBATAN KERJA DI MEDIASI
OLEH PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS PADA PT.
SANDYA BUMI KARSA



Nama Peneliti : MUHAMMAD FARHAN

Nomor Registrasi : 8105160170

Program Studi : PENDIDIKAN EKONOMI

Menyetujui,
Koordinator Program Studi
Pendidikan Ekonomi,


Dr. Sri Indah Nikensari, M.Si
NIP. 19628091990032001

Nama	Tanda Tangan	Tanggal
Dosen Pembimbing I		
<u>Widya Parimita, SE, MPA</u> NIP. 197006052001122001		23 Januari 2020
Dosen Pembimbing II		
<u>Dr. Oslv Usman, M.Bus, Mgt. Sys</u> NIP. 197401152008011008		23 Januari 2020

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Ari Saptono, M.Pd
NIP. 197207152001121001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
<u>Marsosivati, S.Pd., M.Pd</u> NIP. 19800412005012002	Ketua Penguji		05-02-2020
<u>Darma Rika Swaramarinda, M.S.E</u> NIP. 198303242009122002	Sekretaris		05-02-2020
<u>Dr. Nuryetty Zain, M.M</u> NIP. 195502221986022001	Penguji Ahli		05-02-2020
<u>Widya Parimita, SE, MPA</u> NIP. 197006052001122001	Pembimbing I		03-02-2020
<u>Dr. Osly Usman, M.Bus. Mgt. Sys</u> NIP. 197401152008011008	Pembimbing II		07-02-2020

Tanggal Lulus:
10-02-2020

ABSTRAK

Muhammad Farhan, 8105160170. Pengaruh Perilaku Etis Pimpinan Terhadap Keterlibatan Kerja Di Mediasi Oleh Pemberdayaan Psikologis Pada PT. Sandya Bumi Karsa. Skripsi, Jakarta: Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2020.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh perilaku etis pimpinan terhadap keterlibatan kerja dimediasi oleh pemberdayaan psikologis PT. Sandya Bumi Karsa. Penelitian ini menggunakan metode survei dengan pendekatan deskriptif. Populasi pada penelitian ini berjumlah 120 responden dengan sampel penelitian 92 responden. Model yang digunakan dalam penelitian ini adalah model sebab akibat atau hubungan dan pengaruh, disebut juga dengan analisis jalur (*path analysis*). Untuk menguji hipotesis yang akan diajukan dalam penelitian ini dengan teknik analisis model yang digunakan adalah SEM (*Struktural Equation Modeling*) yang menggunakan program SMARTPLS 3.0. Dalam penelitian ini dilakukan uji deteksi pengaruh variabel intervening melalui uji sobel tes. Hasil penelitian menunjukkan perilaku etis pimpinan berpengaruh terhadap keterlibatan kerja dengan pemberdayaan psikologis sebagai mediasi diantara keduanya. Nilai original sample pengaruh tiga variabel ini adalah 0,119 dan t-statistic > 1,96 yaitu 2,381. Selanjutnya, berdasarkan nilai p-values $0,000 < 0,05$ maka variabel perilaku etis pimpinan berpengaruh terhadap keterlibatan kerja dengan pemberdayaan psikologis sebagai mediasi berpengaruh signifikan secara tidak langsung. Hasil perhitungan uji sobel tes mendapat nilai sebesar 5,328, nilai tersebut > 1,96, hal ini membuktikan bahwa pemberdayaan psikologis mampu memediasi pengaruh perilaku etis pimpinan terhadap keterlibatan kerja sebesar 5,328%.

Kata Kunci: Perilaku Etis Pimpinan, Pemberdayaan Psikologis, Keterlibatan Kerja

ABSTRACT

Muhammad Farhan, 8105160170. The Effect of Ethical Leadership on Wprk Engagement in Mediation by Psychological Empowerment at PT Sandya Bumi Karsa. Thesis, Jakarta: Faculty of Economics, Jakarta State University. 2020.

This study aims to determine the effect of ethical leadership on work engagement mediated by psychological empowerment of pt. sandya bumi karsa. this research uses a survey method with a descriptive approach. the population in this study amounted to 120 respondents with a study sample of 92 respondents. the model used in this study is a causal model or relationship and influence, also called path analysis. to test the hypothesis that will be proposed in this study, the model analysis technique used is sem (structural equation modeling) using the smartpls 3.0 program. in this research, the detection of the influence of intervening variables was tested through the multiple test. the results showed that the leader's ethical behavior affected work engagement with psychological empowerment as a mediation between the two. the original sample value of the influence of these three variables is 0.119 and the t-statistic > 1.96 is 2.338. furthermore, based on a p-value of 0,000 < 0.05, the leader's ethical behavior variable influences work engagement with psychological empowerment as mediation, which has a significant indirect effect. the result of the calculation of the sobel test got a value of 5.328, a test score of > 1.96, this proves that psychological empowerment is able to mediate the influence of the ethical leadership on work engagement by 5.328%.

KeyWords: Ethical Leadership, Psychological Empowerment, Work Engagement

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini Saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Januari 2020
Yang membuat pernyataan



Muhammad Farhan
NIM. 8105160170

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga peneliti mampu menyelesaikan penelitian dengan judul “Hubungan Antara Perilaku Etis Pimpinan Dengan Keterlibatan Kerja Di Mediasi Oleh Pemberdayaan Psikologis.” Dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna mendapatkan gelar sarjana pendidikan pada konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Dalam kesempatan kali ini Peneliti ingin mengucapkan terimakasih kepada pihak-pihak yang telah banyak membantu dan membimbing selama proses penyelesaian skripsi ini sehingga dapat tersusun dengan baik, antara lain kepada:

1. Widya Parimita, SE., M.PA selaku Dosen Pembimbing I atas waktu yang diberikan untuk membimbing dan memberikan saran, motivasi arahan selama proses skripsi ini;
2. Dr. Osly Usman, M.Bus Mgt., M.Bus Syst, selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran dan Dosen Pembimbing II yang telah memberikan banyak saran;
3. Dr. Sri Indah Nikensari, M.Si selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Ekonomi;

4. Dr. Ari Saptono, M.Pd., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta;
5. Direktur Utama PT. Sandya Bumi Karsa dan serta karyawan yang telah meluangkan waktunya untuk membantu proses pengumpulan data peneliti;
6. Ayah, Ibu, Adik dan keluarga besar yang selalu memberikan doa dan motivasi maupun materil kepada peneliti dalam penyusunan skripsi ini;
7. Serta teman-teman sekalian khususnya Irfan & Vinia yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk saling memberikan sara guna menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan dan masih jauh dari kata sempurna. Peneliti mengharapkan semoga skripsi ini dapat bermanfaat, baik untuk peneliti maupun untuk pembaca Oleh karena itu peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun.

Jakarta, Desember 2019

Peneliti

DAFTAR ISI

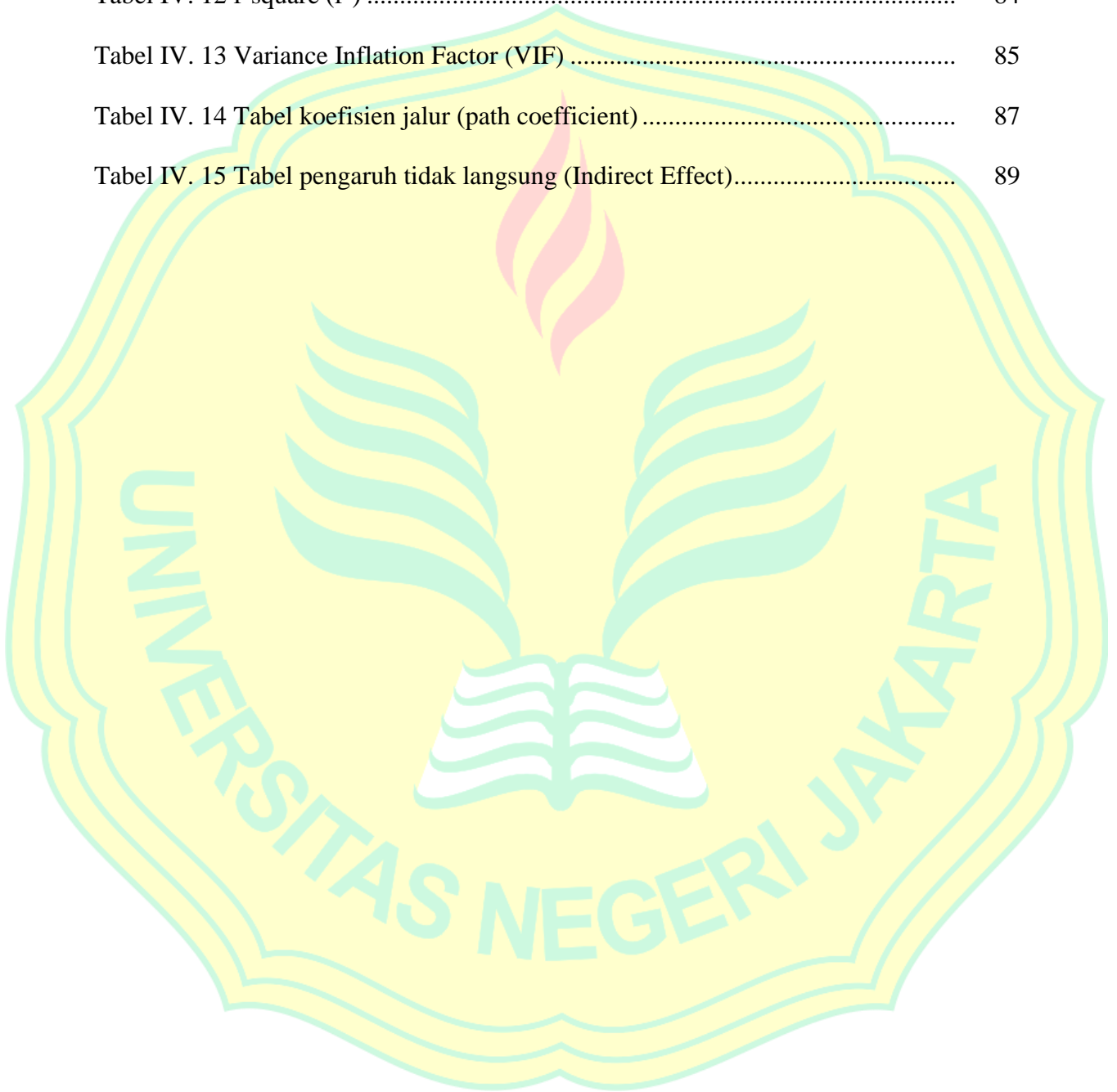
	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
<i>ABSTRACT</i>	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS	v
SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH.....	vi
LEMBAR MOTTO	vii
LEMBAR PERSEMBAHAN.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah.....	10
C. Tujuan Penelitian.....	11
D. Kegunaan Penelitian	11
BAB II KAJIAN TEORITIK	13
A. Deskripsi Konseptual.....	13
B. Hasil Penelitian yang Relevan	25
C. Kerangka Teori	36

D. Hipotesis Penelitian	40
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	41
A. Tempat Dan Waktu Penelitian.....	41
B. Metode Penelitian	41
C. Populasi Dan Teknik Sampling	43
D. Teknik Pengumpulan Data	45
E. Teknik Analisis Data	56
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	67
A. Deskripsi Data	67
B. Analisa Model Struktural.....	77
C. Pembahasan	91
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN.....	96
A. Kesimpulan	96
B. Implikasi	98
C. Saran	100
DAFTAR PUSTAKA.....	101
LAMPIRAN	109

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I. 1 Data turnover PT SANDYA BUMI KARSA 2016-2018.....	4
Tabel I. 2 Data faktor-faktor mempengaruhi keterlibatan kerja.....	6
Tabel II. 1 Penelitian Terdahulu.....	31
Tabel II. 2 Daftar Jurnal Referensi.....	34
Tabel III. 1 Kisi-Kisi Instrumen Variabel Keterlibatan Kerja.....	46
Tabel III. 2 Skala Penelitian untuk Instrumen Keterlibatan Kerja.....	47
Tabel III. 3 Kisi-Kisi Instrumen Variabel Perilaku Etis Pimpinan.....	49
Tabel III. 4 Skala Penelitian untuk Instrumen Perilaku Etis Pimpinan.....	50
Tabel III. 5 Kisi-kisi Instrumen Variabel Pemberdayaan Psikologis.....	52
Tabel III. 6 Skala Penelitian untuk Instrumen Pemberdayaan Psikologis.....	53
Tabel IV. 1 Tabel Deskriptif Indikator Variabel Keterlibatan Kerja.....	68
Tabel IV. 2 Tabel Distribusi Frekuensi Variabel Keterlibatan Kerja.....	69
Tabel IV. 3 Deskriptif Indikator Variabel Perilaku Etis Pimpinan.....	71
Tabel IV. 4 Tabel distribusi frekuensi Variabel Perilaku Etis Pimpinan.....	72
Tabel IV. 5 Deskriptif Indikator Pemberdayaan Psikologis.....	74
Tabel IV. 6 Tabel distribusi frekuensi Variabel Pemberdayaan Psikologis.....	75
Tabel IV. 7 Tabel Outer Loading Factor.....	78
Tabel IV. 8 Cronbach's Alpha.....	79
Tabel IV. 9 Composite Reliability.....	80
Tabel IV. 10 Cross Loading.....	81
Tabel IV. 11 R-Square (R^2).....	83

Tabel IV. 12 f-square (f^2)	84
Tabel IV. 13 Variance Inflation Factor (VIF)	85
Tabel IV. 14 Tabel koefisien jalur (path coefficient)	87
Tabel IV. 15 Tabel pengaruh tidak langsung (Indirect Effect).....	89



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar III. 1 Gambar Model Awal Penelitian	55
Gambar IV. 1 Gambar Model Penelitian.....	67
Gambar IV. 2 Grafik Histogram Keterlibatan Kerja	70
Gambar IV. 3 Grafik Histogram Perilaku Etis Pimpinan.....	73
Gambar IV. 4 Grafik Histogram Pemberdayaan Psikologis.....	76
Gambar IV. 5 Outer Model.....	77
Gambar IV. 6 Inner Model	82

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Surat Permohonan Penelitian	110
Lampiran 2. Surat Telah Melaksanakan Penelitian	111
Lampiran 3. Data Turnover Karyawan.....	112
Lampiran 4. Data Kuesioner Pra Riset Latar Belakang.....	113
Lampiran 5 Kuesioner Hasil Uji Coba Penelitian Skripsi.....	115
Lampiran 6. Kuesioner Penelitian Skripsi.....	118
Lampiran 7 Tabulasi Hasil Uji Coba.....	121
Lampiran 8 Tabulasi Hasil Kuesioner.....	124
Lampiran 9 Data Deskriptif.....	127
Lampiran 10 Data Sobel Test	130
Lampiran 11. Model Penelitian	131
Lampiran 12. Grafik Hasil Penelitian.....	132
Lampiran 13. Tabel Isaac Michael	133
Lampiran 14. Lembar Konsultasi Bimbingan	134