

DAFTAR PUSTAKA

- Angelia, D., & Astiti, D. P. (2020). Gaya Kepemimpinan Transformasional: Tingkatkan Work Engagement. *Psikobuletin: Buletin Ilmiah Psikologi*, 1(3). <https://doi.org/10.24014/pib.v1i3.9940>
- Arafat, Y., Wahono, B., & Khalikussabir, K. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pengurus (Studi pada Pengurus Badan Eksekutif Mahasiswa FEB UNISMA). *E-JRM: Elektronik Jurnal Riset Manajemen*, 11(03).
- Arifin, A. S., & Jannah, S. N. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Keterlibatan Kerja (Work Engagement) Guru Selama Pelaksanaan Pembelajaran Tatap Muka Terbatas di SDN Karangmojo Yogyakarta. *Indonesian Journal of Elementary Education and Teaching Innovation*, 2(1), 1. [https://doi.org/10.21927/ijeeti.2023.2\(1\)](https://doi.org/10.21927/ijeeti.2023.2(1)).
- Atiqoh, A., Zohriah, A., & Zohriah, A. (2023). Penerapan Model Kepemimpinan Situasional Menurut Hersey dan Blandhard pada Lembaga Pendidikan. *Journal on Education*, 6(1). <https://doi.org/10.31004/joe.v6i1.3464>
- Badu, S. Q., & Djafri, N. (2013). *Kepemimpinan & Perilaku Organisasi*. Gorontalo: Ideas Publishing.
- Daulai, A. F. (2016). Dasar-Dasar Manajemen Organisasi. *Jurnal Pendidikan dan Konseling*, 6(2).
- Erlangga, H. (2018). Kepemimpinan Dengan Spirit Technopreneurship. *Fisip Unpas Press*, 13(1).
- Fauzia, H. H., Rubini, B., & Sunaryo, W. (2018). Kepemimpinan Situasional dan Komunikasi Interpersonal dalam Meningkatkan Komitmen Guru. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 6(2). <https://doi.org/10.33751/jmp.v6i2.787>
- Hutaheean, W. S. (2021). *Filsafat dan Teori Kepemimpinan*. Malang: Ahlimedia Press.
- Japar, M., Hermanto, & Djunaidi. (2023). *Kepemimpinan dalam Organisasi Belajar*. Surabaya: CV. Jakad Media Publishing.
- Kartono. (2017). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kartono, K. (2008). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Leny, & Suyasa, P. T. Y. S. (2006). Keaktifan Berorganisasi dan Kompetensi Interpersonal Keaktifan Berorganisasi dan Kompetensi Interpersonal. *Jurnal Phronesis*, 8(1).

- Mahatika, A., & Hendriani, S. (2022). Implementasi Gaya Kepemimpinan Situasional Kepala Sekolah di Sekolah Menengah Pertama. *J-MPI (Jurnal Manajemen Pendidikan Islam)*, 7(1). <https://doi.org/10.18860/jmpi.v7i1.16227>
- Marsyam, D., Dahliah, D., & Hamzah, N. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Tunjangan Kinerja terhadap Motivasi dan Efektivitas Kerja Pegawai di Dinas Sosial Provinsi Sulawesi Selatan. *Paradoks : Jurnal Ilmu Ekonomi*, 3(2). <https://doi.org/10.33096/paradoks.v3i2.445>
- Maulidah Az-Zahroh, N., Safvitri, C., Putra, S. A., & Anshori, I. (2023). Kajian Teori Kepemimpinan Situasional dan Kepuasan Kerja : Studi Literature Review. *Jurnal Riset dan Inovasi Manajemen*, 1(3). <https://doi.org/10.59581/jrim-widyakarya.v1i3.784>
- Mauna, M., & Safitri, M. (2015). Keterlibatan Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada Dosen di Universitas Negeri Jakarta. *JPPP - Jurnal Penelitian dan Pengukuran Psikologi*, 4(2). <https://doi.org/10.21009/jppp.042.06>
- Munparidi, A. J. S. (2020). Pengaruh Keterlibatan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Aplikasi Manajemen dan Bisnis*, 1(1). <https://jurnal.polsri.ac.id/index.php/JAMB%0APengaruh>
- Nurjaya. (2020). Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan Produktivitas Kerja Pegawai Bmt El Bina Insani Cugenang. *Agrita (Agri)*, 2(1), <https://doi.org/10.35194/agri.v2i1.979>
- Putriamadhana, A. M., & Mulyana, O. P. (2023). Hubungan Budaya Organisasi dan Keterikatan Kerja pada Karyawan. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 10(02). http://files/21285/2023_putriamadhana-mulyana_hubungan_budaya_organisasi.pdf
- Radhiyya, M. R., Djaelani, A. K., & Khoirul, M. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pengurus (Studi pada Badan Eksekutif Mahasiswa SE-Unisma Masa Khidmat 2019). *E – Jurnal Riset Manajemen*. 12(02).
- Rezeki, F., Badrianto, Y., Turmudhi, A., & Kosasih, K. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional terhadap Kinerja Karyawan melalui Keterlibatan Karyawan di UD Sukinem. *Jurnal Administrasi dan Manajemen*, 13(1). <https://doi.org/10.52643/jam.v13i1.2968>
- Riset, J. (2022). Pengaruh Stress Kerja, Motivasi, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pengurus (Studi pada Pengurus Badan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Malang 2022). *E – Jurnal Riset Manajemen*. 12(02).

- Setiawati, M. S., & Bantam, D. J. (2024). Hubungan antara Gaya Kepemimpinan dengan Work Engagement pada Personil Korem 092/Maharajalila Bulungan. *Sentri: Jurnal Riset Ilmiah*, 3(1). <https://doi.org/10.55681/sentri.v3i1.2201>
- Silviana Sukirman. (2004). *Tuntutan Belajar di Perguruan Tinggi*. Jakarta: Pelangi Cendekia.
- Siregar, E. (2023). *Buku Ajar Kepemimpinan*. Yogyakarta: Widina Media Utama.
- Sitepu, S. Y. (2011). Paradigma dalam Teori Organisasi dan Implikasinya pada Komunikasi Organisasi. *Jurnal Al-Azhar Indonesia: Seri Pranata Sosial*, 1(2).
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2004). Job demands, job resources, and their relationship with burnout and engagement: A multi-sample study. *Journal of Organizational Behavior*, 25(3). <https://doi.org/10.1002/job.248>
- Surani, S., & Pilo, N. (2020). Pengaruh Manajemen Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Motivasi terhadap Kinerja Guru (Studi pada Madrasah Aliyah Negeri 1 Kota Makassar). *Education and Learning Journal*, 1(2). <https://doi.org/10.33096/eljour.v1i2.71>
- Sutarto. (2006). *Dasar Dasar Organisasi*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Terry, G. R., & Rue, L. W. (2019). *Dasar - Dasar Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Wasiman. (2021). Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Swasta di Kota Batam. *Jurnal Cafeteria*, 2(2). <https://doi.org/10.51742/akuntansi.v2i2.355>
- Wirawan. (2017). *Kepemimpinan: Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Rajawali Pers.