

**PENGARUH PROFITABILITAS, DIVERSITAS GENDER
EKSEKUTIF, DAN CEO *TENURE* TERHADAP *CASH
HOLDING***

**EKO HASIROLAN
8335154004**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2020**

***THE EFFECT OFF PROFITABILITY, EXECUTIVE GENDER
DIVERSITY, AND CEO TENURE ON CASH HOLDING***

**EKO HASIHOLAN
8335154004**



Skripsi is Written as Part of Bachelor Degree in Economics Accomplishment

***STUDY PROGRAM OF S1 ACCOUNTING
FACULTY OF ECONOMICS
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2020***

ABSTRAK

Eko Hasiholan. Pengaruh Profitabilitas, Diversitas Gender Eksekutif, dan CEO *Tenure* terhadap *Cash Holding*. Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2020.

Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh profitabilitas, diversitas gender eksekutif, dan CEO *tenure* terhadap *cash holding*. Peneliti menggunakan data sekunder dengan objek penelitian perusahaan sektor properti, *real estate*, dan konstruksi bangunan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) tahun 2016-2018. Total observasi yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 105 observasi. Metode analisis data menggunakan analisis statistik deskriptif dan analisis regresi data panel dengan pendekatan *Random Effect Model* (REM) menggunakan Eviews 10. *Cash holding* sebagai variabel dependen diukur dengan kas dan setara kas dibagi total aset. Profitabilitas diukur dengan laba bersih sebelum pajak dibagi total aset. Diversitas gender eksekutif diukur dengan proporsi wanita di dalam dewan direksi. CEO *tenure* diukur dengan masa jabatan CEO.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa profitabilitas dan diversitas gender eksekutif berpengaruh positif terhadap *cash holding*. Sedangkan, CEO *tenure* tidak berpengaruh terhadap *cash holding*.

Kata Kunci: *Cash Holding*, Profitabilitas, Diversitas Gender Eksekutif, CEO *Tenure*.

ABSTRACT

Eko Hasiholan. *The Effect of Profitability, Executive Gender Diversity, and CEO Tenure on Cash Holding.* Faculty of Economics, Universitas Negeri Jakarta, 2020.

This research was conducted to examine the effect of profitability, executive gender diversity, and CEO tenure on cash holding. Researchers using secondary data with the object of research are property, real estate, dan building construction sector companies listed in the Indonesia Stock Exchange (IDX) on 2016-2018. Total observation in this research amounted to 105 observations. The method of data analysis using descriptive statistical analysis and panel data regression analysis with Random Effect Model (REM) approach, analyzed with Eviews 10. Cash holding as a dependent variable is measured by cash and cash equivalents divided by total assets. Profitability is measured by net income before tax divided by total assets. Executive gender diversity is measured by proportion of women on board directors. CEO tenure is measured by the tenure of CEO.

The results of this study indicate that profitability dan executive gender diversity have a positive effect on cash holding. Meanwhile, CEO tenure have no effect on cash holding.

Keywords: *Cash Holding, Profitability, Executive Gender Diversity, CEO Tenure.*



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN
Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Eho Hasiholan
NIM : 8335154004
Fakultas/Prodi : Ekonomi / S1 Akuntansi
Alamat email : eho.hasiholan7@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh Profitabilitas, Diversitas Gender Eksekutif, dan CEO Tenure Terhadap Cash Holding

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 21 Februari 2020

Penulis

(Eho Hasiholan)
nama dan tanda tangan


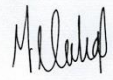

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Ari Saptono, S.E., M.Pd.
NIP. 19720715 200112 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
<u>Dr. Eddy Gurendrawati, S.E., M.Si.</u> NIP. 19680314 199203 2 002	Ketua Penguji		17/2-2020
<u>Indah Muliasari, S.E., Akt., M.Ak.</u> NIDK. 8886100016	Sekretaris		17/2-2020
<u>Tri Hesti Utamingtyas, S.E., M.S.A.</u> NIP. 19760107 200112 2 001	Penguji Ahli		17/2-2020
<u>Unggul Purwohedi, S.E., M.Si., Ph.D.</u> NIP. 19790814 200604 1 002	Pembimbing I		18/2-2020
<u>Yunika Murdayanti, S.E., M.Si., M.Ak.</u> NIP. 19780621 200801 2 011	Pembimbing II		18/2-2020

Tanggal Lulus: 12 Februari 2020

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi, ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 19 Februari 2020
Yang Membuat Pernyataan



Eko Hasiholan
NIM. 8335154004

LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“I can do all things through Christ who gives me strength”

(Philipians 4:13)

“Don’t worry, God is always on time. Trust Him”

(Hasiholan, 2020)

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

Kedua orang tua saya yang tidak hentinya memberikan dukungan dan doa kepada saya sehingga bisa sampai pada tahap ini, juga untuk semua orang yang telah mendoakan, mendukung, membantu, dan memberi semangat kepada saya.

Semoga selalu dalam lindungan Tuhan Yang Maha Esa

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan kesehatan, sehingga praktikan dapat menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul “Pengaruh Profitabilitas, Diversitas Gender Eksekutif dan CEO *Tenure* Terhadap *Cash Holding*”. Skripsi ini disusun untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Papa, Mama, Agung, dan Yosua selaku keluarga penulis;
2. Ibu Dr. I Gusti Ketut Agung Ulupui, S.E., M.Si., Ak., CA. selaku Koordinator Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta;
3. Bapak Unggul Purwohedi selaku dosen pembimbing dan juga ayah yang telah mendukung dan menyemangati penulis selama proses penyusunan skripsi;
4. Ibu Yunika Murdayanti selaku dosen pembimbing dan juga sosok ibu yang membantu penulis dalam proses penyusunan skripsi;
5. Para dosen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta yang telah mengajarkan banyak ilmu selama perkuliahan di prodi akuntansi;
6. Sahabat Diskusi Anak Cerdas yang telah membuat perkuliahan menjadi berwarna;
7. Teman-teman S1 Akuntansi A 2015 yang saling mendukung satu dan yang lainnya;

8. Keluarga besar BEM Prodi Akuntansi Kabinet Madani yang telah menemani kehidupan berorganisasi;
9. Keluarga Tujuh Belas Hati;
10. Keluarga besar BEM Prodi Akuntansi Kabinet Potensi yang telah mengajarkan banyak hal dalam berorganisasi;
11. Sahabat dan keluarga yang namanya tidak dapat disebutkan satu persatu oleh penulis.

Penulis menyadari bahwa di dalam skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan. Oleh karena itu, penulis sangat senang jika pembaca skripsi ini memberikan masukan demi kebaikan penulisan skripsi ini.

Jakarta, 19 Februari 2020

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	v
PERNYATAAN ORISINALITAS	vi
LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR LAMPIRAN	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Kegunaan Penelitian	7
BAB II.....	9
A. Deskripsi Konseptual.....	9
1. Teori <i>Pecking Order</i>	9
2. Teori <i>Upper Echelons</i>	10
3. <i>Cash Holding</i>	12
4. Profitabilitas	15
5. Diversitas Gender Eksekutif	16
6. <i>CEO Tenure</i>	18
B. Hasil Penelitian yang Relevan.....	20
C. Kerangka Konseptual.....	29
D. Perumusan Hipotesis Penelitian	32
BAB III.....	33

A. Objek dan Ruang Lingkup Penelitian.....	33
B. Metode Penelitian.....	33
C. Populasi dan Sampel.....	33
D. Operasionalisasi Variabel Penelitian	35
E. Teknik Analisis Data	37
BAB IV	45
A. Deskripsi Data.....	45
B. Persyaratan Analisis	48
1. Pengujian Model.....	48
2. Uji Asumsi Klasik.....	51
C. Pengujian Hipotesis	55
1. Hasil Uji Regresi Data Panel.....	55
2. Uji Hipotesis.....	57
3. Koefisien Determinasi (R^2).....	60
D. Pembahasan.....	61
BAB V.....	65
A. Kesimpulan	65
B. Implikasi	65
C. Saran.....	66
DAFTAR PUSTAKA	67
DAFTAR LAMPIRAN	71

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Sampel Penelitian	73
Lampiran 2 Hasil Perhitungan <i>Cash Holding</i>	75
Lampiran 3 Hasil Perhitungan Profitabilitas	79
Lampiran 4 Hasil Perhitungan Diversitas Gender Eksekutif	83
Lampiran 5 Hasil Perhitungan CEO <i>Tenure</i>	87
Lampiran 6 Hasil Uji Normalitas	91
Lampiran 7 Daftar Sampel Outlier	92
Lampiran 8 Hasil Uji Multikolinearitas	93
Lampiran 9 Hasil Uji Heterokedastisitas	94
Lampiran 10 Hasil Uji Pemilihan Model	95
Lampiran 11 Hasil Regresi Data Panel	97
Lampiran 12 Kartu Konsultasi Bimbingan Skripsi	98

DAFTAR TABEL

Tabel II. 1 Ringkasan Penelitian Terdahulu	25
Tabel III. 1 Seleksi Pemilihan Sampel.....	34
Tabel IV. 1 Statistik Deskriptif	45
Tabel IV. 2 Hasil Uji Chow.....	49
Tabel IV. 3 Hasil Uji Hausman	50
Tabel IV. 4 Hasil Uji Lagrange Multiplier.....	51
Tabel IV. 5 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	54
Tabel IV. 6 Hasil Uji Multikolinearitas	55
Tabel IV. 7 Hasil Regresi Data Panel	56
Tabel IV. 8 Hasil Uji Statistik t.....	58



DAFTAR GAMBAR

Gambar II. 1 Kerangka Konseptual	32
Gambar IV. 1 Hasil Uji Normalitas Sebelum Outlier	52
Gambar IV. 2 Hasil Uji Normalitas Setelah Outlier	53

