

**PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP
KOMPETENSI MASYARAKAT URBAN JAKARTA UTARA
MELALUI ADAPTABILITY DAN WORK ABILITY
DI ERA REVOLUSI INDUSTRI4.0**



**LINDAWATI
9917917022**

Disertasi yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
untuk Memperoleh Gelar Doktor

*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*

**PASCASARJANA
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2024**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menemukan model kompetensi masyarakat urban Jakarta Utara dengan menganalisis Pendidikan, Pelatihan, kemampuan beradaptasi, dan kemampuan kerja dalam mengadopsi Revolusi Industri 4.0 di Kecamatan Cilincing dan Koja, Jakarta Utara, Indonesia.

Penelitian ini dilakukan dengan metode Kuantitatif. Metode yang di gunakan dalam penelitian ini yaitu survei dengan Data diperoleh dari 400 partisipan dengan pengambilan sampel acak bertingkat di Kecamatan Cilincing dan Koja, Jakarta Utara, Indonesia. Secara umum hipotesis memiliki hubungan pengaruh yang positif dan signifikan.

Hasil penelitian mengungkapkan bahwa pendidikan dan pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kemampuan beradaptasi dan kemampuan kerja dalam strategi pengelolaan sumber daya manusia. Selanjutnya temuan kami menyoroti bahwa kemampuan kerja dan pelatihan berpengaruh positif terhadap Kompetensi di perkotaan revolusi industri keempat. Hasil penelitian ini juga mendukung grand theory Michael Armstrong (2006) dalam M. Sherafati, R. Mohammadi (2014), yang mendukung Middle theory yaitu Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kompetensi Masyarakat urban melalui theory Paweł Poszytek et al, (2023), Fabian Dillinger, Olivia Bernhard, Gunther Reinhart (2022). Bomer Pasaribu (2020). Serta mendukung *Applied theory* Aulburt (2016).

Penelitian ini bisa menjadi data dasar untuk memperjelas interkoneksi antara kompetensi perkotaan dan teknologi industri 4.0 wawasan penting untuk analisis masa depan.

Kata Kunci: Kompetensi, Masyarakat Urban, Pendidikan, Pelatihan, *Adaptability*, *Work Ability*, Revolusi Industri 4.0

*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*

ABSTRACT

This study aims to investigate urban North Jakarta competency associated with, Education, Training, Adaptability, and Work ability in adopting the Fourth Industrial Revolution in Cilincing and Koja district, North Jakarta, Indonesia. This research was conducted quantitative method. Data were obtained from 400 participants with stratified random sampling at Cilincing and Koja district, North Jakarta, Indonesia.

The results revealed that education and training have a significant effect on Adaptability and Work ability in human resources management strategy. Furthermore, our finding highlights that work ability and training affect positively on urban competency in the fourth industrial revolution. The results of this research also support the grand theory Conceptual Model Based on Michael Amstrong (2006) M. Sherafati, R. Mohammadi (2014). which supports Middle theory, Education and Training for Urban Community Competencies through theory Paweł Poszytek et al, (2023), Fabian Dillinger, Olivia Bernhard, Gunther Reinhart (2022). Bomer Pasaribu (2020). As well as supporting Applied theory Aulburt (2016).

This study could be an underlying data to clarify interconnection between urban competency and industry 4.0 technologies which are essential insight for future analysis

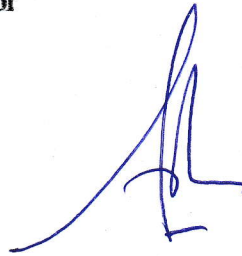
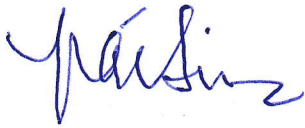
Keywords: *Competency, Urban Society, Education, Training, Adaptability, Work Ability, Industrial Revolution 4.0*

*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*

**PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI
DIPERSYARATKAN UNTUK UJIAN TERBUKA/ PROMOSI DOKTOR**

Promotor

Kopromotor



Prof. Dr. Payaman Simanjuntak APU

Prof. Dr. Agung Buchdadi. P.hD

Tanggal: ... *juli 2024* ...

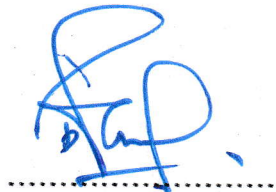
Tanggal: ... *juli 2024* ...

NAMA

TANDA TANGAN

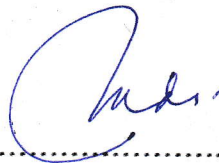
TANGGAL

Prof. Dr. Dedi Purwana, E.S., M.Bus
(Ketua)¹



juli 2024

Prof. Dr. Hamidah, SE., M.Si
(Sekretaris)²



juli 2024

Nama : Lindawati

No. Registrasi : 9917917022

Program Studi : Ilmu Manajemen

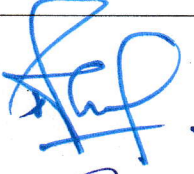
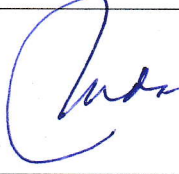
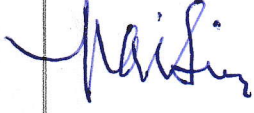

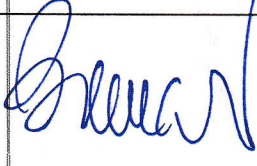

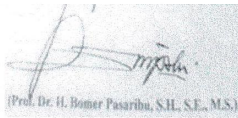
Tgl. Lulus :

**BUKTI PERSETUJUAN HASIL PERBAIKAN DISERTASI
SETELAH UJIAN TERTUTUP**

Nama Mahasiswa : LINDAWATI

No Registrasi : 9917917022

Program Studi : Ilmu Manajemen

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Prof. Dr. Dedi Purwana, E.S., M.Bus (Ketua)		juli 2024
2	Prof. Dr. Hamidah, SE., M.Si. (Sekretaris)		juli 2024
3	Prof. Dr. Payaman Simanjuntak APU (Promotor)		juli 2024
4	Dr. Indra Pahala, M.Si (Kopromotor)		juli 2024
5	Prof. Dr. Puji Wahono.M.Si (Penguji)		juli 2024
6	Prof. Agung Dharmawan Buchdadi, M.M., Ph.D. (Penguji)		juli 2024
7	Prof. Dr. Bomar Pasaribu M. Si (Penguji Luar)	 <small>(Prof. Dr. H. Bomar Pasaribu, S.H., S.E., M.S.)</small>	juli 2024

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Lindawati
NIM : 9917917022
Jenjang : S3 (Doktor)
Program Studi : Ilmu Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Angkatan : 2017
Semester : 120 (Genap) Tahun Akademik 2024/2025

Dengan ini menyatakan bahwa persetujuan ujian terbuka dan perbaikan ujian tertutup untuk pemberkasan yudisium dan wisuda adalah benar tanda tangan dan sudah mendapatkan persetujuan oleh komisi penguji. Apabila saya melanggar pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi dari Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 2024
Yang membuat pernyataan,



(Lindawati)

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Lindawati
NIM : 9917917022
Jenjang : S3 (Doktor)
Program Studi : Ilmu Manajemen - Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul : Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kompetensi Masyarakat Urban Jakarta Utara di Era Revolusi Industri 4.0

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Disertasi ini asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar Doktor baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di institusi pendidikan lainnya.
2. Disertasi ini bukan saduran/ terjemahan melainkan merupakan gagasan, rumusan dan hasil pelaksanaan penelitian/implementasi saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan promotor, kopromotor dan dewan penguji.
3. Disertasi ini ditulis dengan kaidah-kaidah ilmiah dan belum pernah dipublikasikan
4. Semua disertasi dan penelitian yang relevan yang dikutip dalam disertasi ini dicantumkan pada daftar pustaka

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya saya ini, serta sanksi lain yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 2024



Lindawati



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN
KEBUDAYAAN UNIVERSITAS NEGERI
JAKARTA UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Lindawati
NIM : :9917917022
Fakultas/Prodi : Pasca Sarjana (S3) MSDM
Alamat email : lindawatisipahutar5771@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP KOMPETENSI

MASYARAKAT URBAN JAKARTA UTARA MELALUI ADAPTABILITY DAN
WORK ABILITY DI ERA REVOLUSI INDUSTRI 4.0

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta

Penulis

(LINDAWATI)

KATA PENGANTAR

Disertasi ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Doktor pada Program Doktoral Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia, Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta dengan judul, "Strategi Peningkatan Masyarakat Urban Jakarta Utara menghadapi Era Revolusi Industri 4.0

Disertasi ini merupakan studi empiris yang disusun berdasarkan kaidah ilmiah, dengan tujuan memberikan kontribusi dalam pengembangan ilmu manajemen sumber daya manusia. Fokus utama penelitian ini adalah untuk mengkaji dampak job rotation pekerjaan terhadap employee performance melalui variabel job satisfaction dan job motivation. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan wawasan baru bagi praktisi manajemen sumber daya manusia, khususnya dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan melalui strategi rotasi pekerjaan.

Penulis berharap bahwa disertasi ini dapat memberikan manfaat praktis bagi para praktisi sumber daya manusia, serta menjadi referensi yang berguna bagi peneliti lainnya yang tertarik dalam bidang ini. Selain itu, disertasi ini juga diharapkan dapat memperkaya khazanah pustaka ilmiah di bidang manajemen sumber daya manusia.

Penulis menerima dengan lapang dada segala kritik dan saran yang membangun demi perbaikan di masa mendatang.

Jakarta, Juli 2024

Penulis

*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*

ACKNOWLEDGEMENT

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan waktu dan kesempatan sehingga penulis dapat menyelesaikan disertasi ini dengan baik. Dukungan yang luar biasa dari orang tua tercinta, serta kakak dan adik tercinta keluarga Sipahutar menjadi kekuatan dan semangat penulis dalam menghadapi berbagai tantangan dan kesulitan dalam penyelesaian disertasi ini.

Penulis menyampaikan rasa terima kasih kepada keluarga besar Universitas Negeri Jakarta serta sahabat-sahabat yang turut berperan memberikan dukungan dalam penyelesaian disertasi berjudul “Strategi Peningkatan Kompetensi Masyarakat Urban Jakarta Utara Menghadapi Era Revolusi Industri 4.0”. sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Doktor pada Program Studi Ilmu Manajemen, konsentrasi Sumber Daya Manusia.

Dalam penulisan disertasi ini, penulis tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak yang tanpa lelah memberikan dorongan baik moril maupun materil. Pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu, di antaranya:

1. Prof. Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus, selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.
2. Prof. Dr. Hamidah, SE, M.Si, selaku Ketua Program Studi Doktoral Ilmu Manajemen, Universitas Negeri Jakarta, yang banyak memberikan saran dan arahan dalam penyelesaian disertasi ini.
3. Prof. Dr. Payaman Simanjuntak APU selaku Promotor, yang selalu memberikan arahan dan motivasi kepada penulis dalam proses penyusunan hingga penyelesaian penulisan disertasi ini.
4. Prof Dr. Agung Dharmawan Buchdadi P.hD selaku Co-Promotor, yang selalu membangun semangat dan wawasan kepada penulis dalam proses penyusunan hingga penyelesaian penulisan disertasi ini.
5. Prof. Dr. Puji Wahyono. MSi dan Dr. Indra Pahala MSi, selaku ahli pakar instrumen yang telah membantu penulis dalam validitas konten instrumen penelitian.

6. Prof. Dr.Bomer Pasaribu . SH.SE.MS, selaku eksternal reviewer dari Universitas IPB Bogor dan Krisna Dwi Payana, yang telah memberikan saran-saran sehingga disertasi ini menjadi lebih baik.
7. Keluarga Sipahutar, Ibu dan Kakak dan adikku serta Femmy Ruth Pratiwi Sipahutar dan yang selalu mendorong percepatan penyelesaian disertasi ini.



*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*

DAFTAR ISI

ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
PERSETUJUAN DEWAN PEGUJI.....	v
BUKTI PERSETUJUAN HASIL PERBAIKAN DISERTASI.....	vii
SURAT PERNYATAAN	ix
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	xi
KATA PENGANTAR.....	xiii
ACKNOWLEDGEMENT	xiv
DAFTAR ISI.....	xvii
DAFTAR TABEL	xix
DAFTAR GAMBAR.....	xxi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	16
C. Rumusan Masalah	16
D. Tujuan Penelitian	17
E. Manfaat Penelitian.....	18
F. Keunikan Riset (<i>State of the Art</i>).....	18
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KAJIAN TEORITIK DAN HIPOTESIS	
PENELITIAN	21
A. Kajian Pustaka	21
1. <i>Grand Theory, Middle Theory dan Applied Theory</i>	21
2. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	24
3. Teori Human Capital	26
4. Masyarakat Urban.....	27
5. Era Revolusi Industri 4.0.....	30
B. Kajian Teoritik.....	34
1. Kompetensi	34
2. Pendidikan	44
3. Pelatihan	47
4. <i>Adaptability</i>	48
5. <i>Work Ability</i>	51

C. Penelitian Relevan.....	55
D. Hubungan Antar Variabel	61
E. Hipotesis Penelitian.....	78
F. Model Penelitian	79
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	81
A. Metode Penelitian	81
B. Waktu dan Tempat Penelitian.....	82
C. Populasi dan Sampel	82
D. Instrumen Penelitian	84
E. Teknik Analisis Data.....	91
F. Gambaran Awal Penelitian	99
G. Pengujian Hipotesis	102
H. Hipotesis Statistik	102
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	107
A. Profil Masyarakat Urban Jakarta Utara.....	107
B. Analisis Statistik Deskriptif	109
1. Deskripsi Data Penelitian	109
2. Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	113
3. Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	131
C. Pembahasan.....	146
D. Novelty.....	161
E. Keterbatasan Penelitian	161
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN	163
A. Kesimpulan	163
B. Implikasi	164
C. Saran	168
D. Rekomendasi.....	169
DAFTAR PUSTAKA	173
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	185
RIWAYAT HIDUP	199

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Jumlah Penduduk Menurut Kelompok Umur dan Jenis Kelamin di Kecamatan Koja dan Kecamatan Cilincing Tahun 2022	10
Tabel 2.1	Dampak Industri 4.0 pada Pasar Kerja.....	42
Tabel 2.2	Penelitian Relevan.....	55
Tabel 3.1	Hasil Uji Coba Awal Kompetensi Masyarakat Urban Era Revolusi Industri 4.0	84
Tabel 3.2	Hasil Uji Coba awal Kisi-kisi Instrumen Pendidikan Masyarakat Urban.....	86
Tabel 3.3	Hasil Uji Coba Awal Kisi-kisi Instrumen Pelatihan Masyarakat Urban.....	87
Tabel 3.4	Hasil Uji Coba Awal Kisi-kisi Instrumen <i>Work Ability</i>	89
Tabel 3.5	Hasil Uji Coba Awal Kisi-kisi Instrumen <i>Adaptability</i>	35
Tabel.3.6	Wawancara Nara Sumber.....	91
Tabel 3.7	Interpretasi Reliabilitas Instrumen Penelitian	94
Tabel 3.8	Hasil Uji Validitas Reliabilitas Sampel 30.....	101
Tabel 3.9	Hasil Uji Validitas Reliabilitas Sampel 30.....	102
Tabel 4.1	Analisis Deskriptif.....	109
Tabel 4.2	Deskripsi Data Variabel Pendidikan	111
Tabel 4.3	Deskripsi Data Variabel Pelatihan	111
Tabel 4.4	Deskripsi Data Variabel <i>Adaptability</i>	112
Tabel 4.5	Deskripsi Data Variabel <i>Work Ability</i>	112
Tabel 4.6	Deskripsi Data Variabel Kompetensi.....	113
Tabel 4.7	Tabel <i>Outer Loadings</i>	114
Tabel 4.8	Tabel <i>Outer Loadings</i> Pendidikan.....	116
Tabel 4.9	Perbandingan Nilai Rata-rata dan Nilai <i>Outer Loading Factor</i> Variabel X1	117
Tabel 4.10	<i>Outer Loadings</i> Pelatihan.....	117
Tabel 4.11	Perbandingan Nilai Rata-rata dan Nilai <i>Outer Loading Factor</i> Variabel X2	118
Tabel 4.12	Tabel <i>Outer Loadings Adaptability</i>	119
Tabel 4.13	Perbandingan Mean dan <i>Outer Loading Factor</i> Variabel Z1	119
Tabel 4.14	Tabel <i>Outer Loadings Work Ability</i>	120

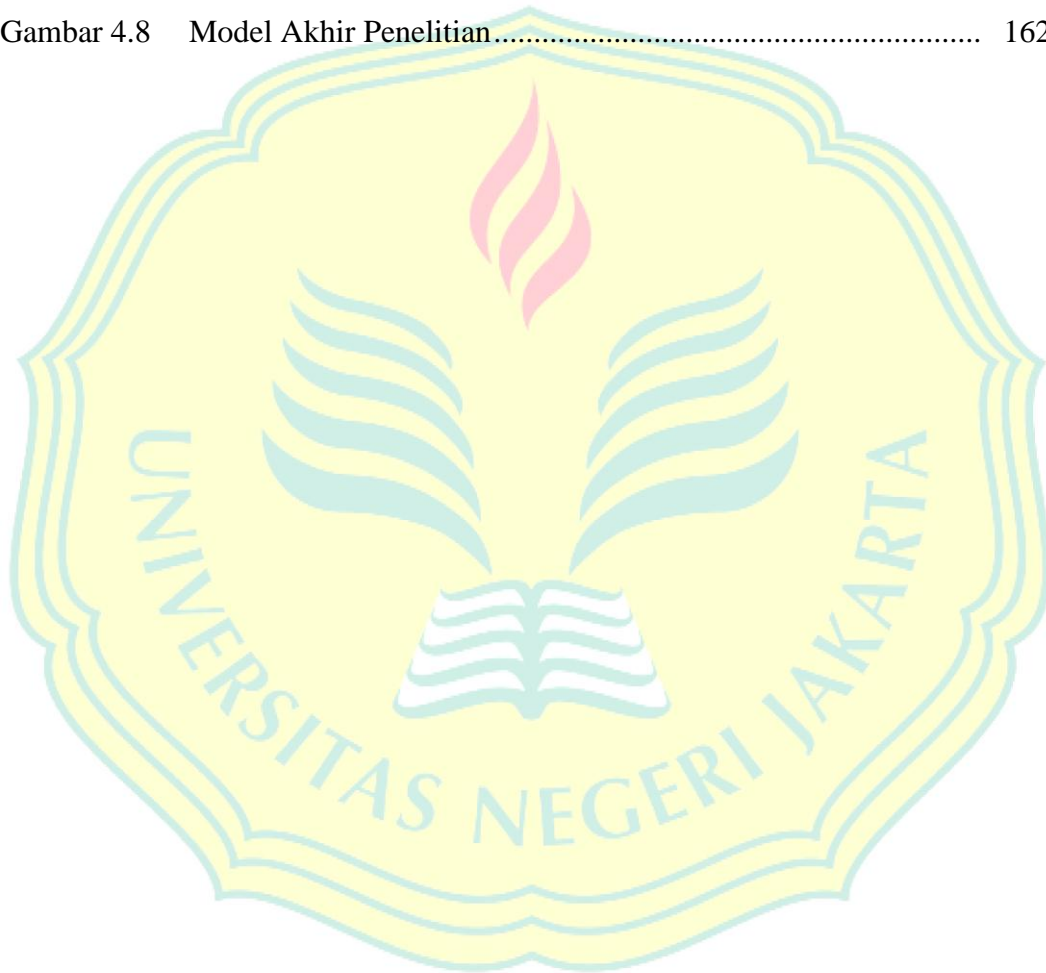
Tabel 4.15 Perbandingan Mean dan <i>Outer Loading Factor</i> Variabel Y2	121
Tabel 4.16 Tabel <i>Outer Loadings</i> Kompetensi.....	121
Tabel 4.17 <i>Output Construct Reliability and Validity</i>	122
Tabel 4.18 Nilai <i>Outer Loading</i>	124
Tabel 4.19 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	125
Tabel 4.20 Uji Validitas Diskriminan.....	129
Tabel 4.21 <i>Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)</i>	130
Tabel 4.22 <i>Collinearity Statistics (VIF)</i>	131
Tabel 4.23 Koefisien Determinasi (<i>R Square</i>).....	132
Tabel 4.24 <i>Effect Size (f²)</i>	133
Tabel 4.25 <i>Predictive Relevance (Q²)</i>	134
Tabel 4.26 Uji <i>Model Fit</i>	135
Tabel 4.27 <i>Path Coefficients</i>	137
Tabel 4.28 <i>Specific Indirect Effect</i>	142
Tabel 4.29 Path Coefficients X1 → Y	146
Tabel 4.30 Path Coefficients X2 → Y	147
Tabel 4.31 Path Coefficients Z1 → Y	148
Tabel 4.32 Path Coefficients Z2 → Y	149
Tabel 4.33 Path Coefficients X1 → Z1	150
Tabel 4.34 Path Coefficients X2 → Z1	150
Tabel 4.35 Path Coefficients X1 → Z2	151
Tabel 4.36 Path Coefficients X2 → Z2	152
Tabel 4.37 <i>Specific Indirect Effect</i>	153

*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	<i>Qualifications & skills to have for Industry 4.0</i>	3
Gambar 1.2	Presentasi Penduduk Usia 15 Tahun ke Atas, Pendidikan Tertinggi yang Ditamatkan dan Jenis Kelamin, Kota Jakarta Utara Tahun 2021	9
Gambar 1.3	<i>Visualized Competence Model</i>	12
Gambar 1.4	<i>Skills Comparison: Seven Key 21st-Century Skills, Five Key Skills of Skills 4.0, and Skills Important for the Industry 4.0 Worker</i>	13
Gambar 1.5	Konsep <i>Competency</i>	14
Gambar 1.6	<i>Competency Tree</i>	15
Gambar 2.1	Bagan <i>Theory</i>	21
Gambar 2.2	<i>Conceptual Model Based on Michael Armstrong (2006)</i>	22
Gambar 2.3	<i>Factors of Human Capital</i>	26
Gambar 2.4	<i>Push Pull</i>	29
Gambar 2.5	Perkembangan Revolusi Industri.....	31
Gambar 2.6	Karakteristik Big Data.....	32
Gambar 2.7	<i>The General Concept of Competency</i>	36
Gambar 2.8	<i>Iceberg</i>	37
Gambar 2.9	Tantangan Ketimpangan di Era Revolusi Industri 4.0	41
Gambar 2.10	<i>Evolution Education</i>	44
Gambar 2.11	<i>Taksonomi Bloom</i>	46
Gambar 2.12	<i>Evaluating Training Programs</i>	48
Gambar 2.13	<i>A Multidimensional, Resource-Based Framework For Individual Adaptability (Karen van Dam)</i>	49
Gambar 2.14	Kemampuan Kerja oleh Ilmarinen	53
Gambar 2.15	Dimensi WAI Rajja Gould, Juhani Ilmarinen, Jorma Järvisalo and Seppo Koskinen (2008)	54
Gambar 2.16	<i>An Integrated Approach to Future Challenges</i>	67
Gambar 2.17	Kerangka Berpikir	79
Gambar 3.1	PLS Algorithm.....	100
Gambar 4.1	Rasio Jenis Kelamin Menurut Kelompok Umur Jakarta Utara 2023	108
Gambar 4.2	Populasi Penduduk 2023	108

Gambar 4.3	PLS Algorithm.....	114
Gambar 4.4	PLS Algorithm.....	123
Gambar 4.5	<i>Output Boothstrapping</i>	136
Gambar 4.6	Peta Hubungan Antar Variabel.....	137
Gambar 4.7	Kerangka Theory dan Konsep Penelitian.....	158
Gambar 4.8	Model Akhir Penelitian.....	162



*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*