

DAFTAR PUSTAKA

- Auliana, S., & Nurasih, I. (2017). Penerapan Organizational Citizenship Behavior Dosen di STIE Bina Bangsa. *Jurnal Manajerial*, 2(2), 149-162. Diambil dari <http://ejournal.upi.edu/index.php/manajerial/>
- Azwar, S. 2012. *Penyusunan Skala Psikologi Edisi 2*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Darto, M. (2014). Peran *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) dalam Peningkatan Kerja Individu di Sektor Publik: Sebuah Analisis Teoritis dan Empiris. *Jurnal Bornero Administrator*, 10(1), 10-34.
- Dewanggana, B. D., Paramita, P. D. & Haryono, A. T. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) yang Berdampak pada Prestasi Kerja Karyawan: Studi pada PT. PLN APP Semarang. *Journal of Management*, 2(2).
- Fitri, K. (2018). *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Karyawan Hotel Soechi Internasional Medan*. Skripsi. Fakultas Psikologi, Universitas Sumatera Utara.
- Greenberg, J., & Baron, R. A. (2008). *Behavior in Organizations 9th Edition*. New Jersey: Prentice Hall.
- Hidayat, A., & Kusumawati, R. (2014). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) di PT. Argamukti Pratama Semarang. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 9(18), 1-15. doi:<http://dx.doi.org/10.31942/akses.v9i18.1372>
- Khazanah, D. N. (2011). Hubungan antara Iklim Organisasi dengan Komitmen Organisasi. *Jurnal Universitas Muhammadiyah Surakarta*.

- Kumara, B. J. G. (2014). Hubungan antara Komitmen Organisasi dengan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB). Naskah Publikasi, 1-13. Diambil dari <http://eprints.ums.ac.id/28892/9/02>. NASKAH PUBLIKASI.pdf
- Kumar, M. M., & Shah, S. A. (2015). Psychometric Properties of Podsakoff's Organizational Citizenship Behaviour Scale in the Asian Context. *The International Journal of Indian Psychology*, 3(9), 51-60.
- Kurniawan, A. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) PT X Bandung. *Jurnal Manajemen*, 15(1), 95-118.
- Marsidini, G. T., & Rosalinda, I. (2014). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Perilaku Kewarganegaraan Organisasi pada Karyawan PT Binatama Akrindo Jakarta. *Jurnal Penelitian dan Pengukuran Psikologi*, 3(1), 40-46.
- Mauna, & Safitri, M. (2015). Keterlibatan Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada Dosen di Universitas Negeri Jakarta. *Jurnal Penelitian dan Pengukuran Psikologi*, 4(2), 83-89. doi:<https://doi.org/10.21009/JPPP.042.06>
- Meyer, J. P., Allen, N. J., & Smith, C. A. (1993). Commitment organizational and occupations: Extension and test of three-component conceptualization. *Journal of Applied Psychology*, 78, 538-551.
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1990). The Measurement and Antecedent of Affective, Continuance and Normative Commitment to The Organization. *Journal of Occupational Psychology*, 63, 1-8.
- Nio, S. R., Mariatin, E., & Novliadi, F. (2018). Perbedaan *Organizational Citizenship Behavior* Ditinjau dari Karakter Kepribadian *Big-Five* dan Tipe Komitmen Organisasi. *Jurnal RAP UNP*, 9(1), 105-117.
- Organ, D. W. (1993). Public Service Motivation: A Multivariate-Test. *Journal of Public Administration Research and Theory*.

- Organ, D. W., Podsakoff, P. M. & MacKenzie, S. B. (2006). *Organizational Citizenship Behavior: Its Nature, Antecedents, and Consequences*. USA: Sage Publications, Inc.
- Prabasmoro. (2008). Modern Edutech is what we need. *Campus*, 2(1).
- Purwito, S., Nurtjahjanti, H., & Ariati, J. (2012). Hubungan antara *Subjective Well-Being* dan *Organizational Citizenship Behavior* pada Petugas *Customer Service* di Plasa Telkom Regional Division IV. *Jurnal Psikologi UNDIP*, 11(2), 183-192.
- Putri, D. K. P. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi pada Dosen Universitas Negeri Jakarta*. Skripsi. Fakultas Pendidikan Psikologi, Universitas Negeri Jakarta.
- Rahayu, E. S. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Kinerja Karyawan: Studi pada Karyawan Medik Rumah Sakit Fathma Medika Gresik. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 52(1), 138-145.
- Rangkuti, A. A. (2017). *Statistika Inferensial untuk Psikologi & Pendidikan*. Jakarta: Kencana.
- Rangkuti, A. A., & Wahyuni, L. D. (2016). *Modul Analisis Data Penelitian Kuantitatif Berbasis Classical Test Theory dan Item Response Theory (Rasch Model)*. Jakarta: Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi Edisi ke-12*, Jakarta: Salemba Empat.
- Ruhyaningtias, & Hapsari, I. I. (2013). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan. *Jurnal Penelitian dan Pengukuran Psikologi*, 2(2), 100-111.

- Sangadji, E. M., & Sopiah. (2010). *Metodologi Penelitian: Pendekatan dalam Penelitian*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Seniati, L. (2006). Pengaruh Masa Kerja, Trait Kepribadian, Kepuasan Kerja, dan Iklim Psikologis terhadap Komitmen Dosen pada Universitas Indonesia. *Sosial Humaniora*. 10(2), 88-97.
- Sugiyono. (2012). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suryaratri, R. D., & Rangkuti, A. A. (2016). *Statistika Deskriptif dalam Psikologi dan Pendidikan*. Jakarta: Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta.
- Teresia, N., & Suyasa, P. T. Y. S. (2008). Komitmen Organisasi dan *Organizational Citizenship Behavior* pada Karyawan *Call Centre* di PT X. *Phronesis Jurnal Ilmiah Psikologi Industri dan Organisasi*, 10(2), 154-169.
- Undang-Undang Republik Indonesia No.14 Tahun 2005 Tentang Guru dan Dosen.
- Undang-Undang Republik Indonesia No.12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi.
- Wicaksono, B. A., & Masykur, A. M. (2018). Hubungan antara Komitmen Organisasi dengan *Organizational Citizenship Behavior* pada Karyawan PT X. *Jurnal Empati*, 7(3), 133-139.
- Yohana, C. (2014). Hubungan antara Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi dengan *Organizational Citizenship Behavior* pada Karyawan PT X di Jakarta. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 5(2), 264-279.