

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Setelah menguji dan menganalisis data hasil penelitian mengenai “pengaruh kompensasi dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan PT JCO”, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Deskripsi kompensasi dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan PT JCO, dapat ditarik kesimpulan berdasarkan hasil analisis deskriptif adalah :
  - 1.1. Kompensasi pada PT JCO tergolong dalam kategori rendah.
  - 1.2. Pengembangan karir pada PT JCO tergolong dalam kategori rendah
  - 1.3. Kepuasan kerja yang dimiliki karyawan pada JCO tergolong dalam kategori rendah.
2. Kompensasi memiliki pengaruh dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PTJ JCO, yang artinya jika kompensasi baik maka kepuasan kerja karyawan tinggi, begitupun sebaliknya.
3. Pengembangan karir memiliki pengaruh dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT JCO, yang artinya jika Pengembangan karir tinggi, maka tingkat kepuasan kerja karyawan tinggi, begitupun sebaliknya.

## **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan diatas, peneliti dapat mengungkapkan beberapa saran yaitu sebagai berikut :

### **1. Saran untuk peneliti selanjutnya :**

- 1.1. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan menggunakan variabel independen (bebas) lain yang mendukung variabel kepuasan kerja antara lain gaya kepemimpinan, motivasi, budaya organisasi, komitmen dan stres kerja.
- 1.2. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan objek peneliti yang berbeda dengan variabel yang sama, atau dengan menggunakan variabel yang berbeda dengan objek/tempat penelitian yang sama.

### **2. Saran untuk PT JCO**

- 1.1. Pada variabel kepuasan kerja, saran yang dapat diberikan yaitu pertama, sebaiknya perusahaan memberikan pekerjaan yang sesuai dengan minat karyawan masing-masing. Kedua, sebaiknya perusahaan mengoptimalkan sistem penggajian didalam perusahaan. Ketiga, sebaiknya *supervisor* memberikan pengawasan terhadap karyawannya dalam melakukan pekerjaan.
- 1.2. Pada variabel kompensasi terhadap kepuasan kerja, perusahaan disarankan memberikan para karyawan tunjangan di saat hari raya, agar para karyawan dapat memenuhi kebutuhannya. Kedua, sebaiknya perusahaan menambahkan asuransi keselamatan para karyawannya, agar asuransi tersebut dapat berguna untuk keselamatan bagi para pekerja dalam bekerja. Ketiga, perusahaan disarankan memenuhi standar lingkungan kerja, agar para karyawan merasa nyaman dalam melakukan pekerjaannya.

1.3. Pada variabel pengembangan karir terhadap kepuasan kerja, saran yang dapat diberikan yaitu pertama, perusahaan memberikan kesempatan promosi kepada para karyawan yang lebih banyak pengalaman, agar para karyawan merasa dihargai akan loyalitas nya terhadap perusahaan. Kedua, perusahaan seharusnya memiliki sikap untuk mengarahkan karyawan nya untuk berkembang. Ketiga, perusahaan sebaiknya memberikan pelatihan secara adil dan merata kepada karyawan, agar tidak terjadinya perselisihan antar karyawan yang disebabkan ketidakadilan dan tidak meratanya pelatihan yang diberikan perusahaan.

