

DAFTAR PUSTAKA

- Amirullah. (2015). *Metode Penelitian Manajemen*. Malang: Bayumedia Publishing.
- Amirullah. (2015). *Metode Penelitian Manajemen*. Malang: Bayumedia Publishing.
- Amri, M. (2018). ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN MEDIASI MOTIVASI KERJA PADA PNS DI SKRETARIAT DAERAH KABUPATEN DEMAK. *Management, (ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN MEDIASI MOTIVASI KERJA)*, 55–75.
- Apriyanti Marwah. (2018). Laporan penelitian pengukuran instrumen uji validitas dan reliabilitas pengembangan karir, (pengukuran instrumen uji validitas dan reliabilitas pengembangan karir).
- Arifin, A. D. (2016). Pengaruh Dimensi Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendapatan Daerah *Jurnal Wawasan Manajemen, (Pengaruh Dimensi Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja)*, 205–216.
- Bawoleh, V. S., Pangemanan, S. S., & Tielung, M. V. . (2015). the Effect of Motivation and Compensation Toward Job Satisfaction in Pt. Sig Asia Bitung. *Jurnal EMBA, 3(THE EFFECT OF MOTIVATION AND COMPENSATION TOWARDS JOB SATISFACTION)*, 472–481.
- Firman Fauzi, M. H. S. (2019). Pengaruh Kopetensi dan Kinerja Karyawan terhadap Pengembangan Karir di Perusahaan Konstruksi (studi kasus di PT WB, Tbk Wijaya Penjualan III Jakarta). *Managemen, 2(1)*, 9–21.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS* (Edisi Ketu). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan andri. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Perawat yang di Mediasi Oleh Motivasi Kerja pada Rumah Sakit Bina Kasih Pekanbaru. *EKONOMI, 4(Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja)*, 870–883.
- Hafid Jusuf, A., Mallongi, S., & Latief, B. (2016). The effect of career development, leadership style and organizational culture on job satisfaction and organizational commitment. *International Journal of Business and*

Management Invention, 5(The effect of career development, leadership style and organizational culture on job satisfaction and organizational comitment), 2319–8028. <https://doi.org/10.19030/jabr.v32i3.9667>

- Irmayani, N. A. (2018). pengaruh pendidikan dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai pada dinas pemuda dan olahraga provinsi jawa barat. *EKONOMI*, (pengaruh pendidikan dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai).
- Katidjan, P. S. (2017). pengaruh kompensasi, pengembangan karir, dan komunikasi terhadap kinerja karyawan. *EKONOMI*, VII(3), 429–446.
- Khuzaimah, S. (2017). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, KOMPETENSI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. BANK RIAU KEPRI KANTOR PUSAT PEKANBARU. *Economic*, (PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, KOMPETENSI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA), 667–679.
- Kuntjojo. (2009). *Metodologi Penelitian*. Kediri.
- Kurniawan, K. (2015). Pengaruh pengembangan karir dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Parit Padang Global. *Management*, 3(Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan), 115–120.
- Mabaso, C. M., & Dlamini, B. I. (2017). Impact of Compensation and Benefits on Job Satisfaction. *Research Journal of Business Management*, 11(Impact of Compensation and Benefits on Job Satisfaction), 80–90. <https://doi.org/10.3923/rjbm.2017.80.90>
- Nolandari, S., & Hasan, A. (2015). PENGUKURAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN APLP & A PT SEMEN PADANG (PT X), 14(2), 204–216.
- Parimita, W., Pambudi, W. S., & Aminah, H. (2017). THE IMPACT OF CAREER DEVELOPMENT AND WORKLOAD TOWARD EMPLOYEE JOB SATISFACTION AT PT ASKRINDO. *The Impact of Career Development and Workload toward Employee Job Satisfaction*, 8(1), 39–57.
- Permadi, K. O., Landra, N., Kusuma, G. A. E. T., & Sudja, N. (2019). the Impact of Compensation and Work Environment Towards Job Satisfaction To Affect the employee performances. *International Journal of Management and Commerce Innovations*, 6(2), 1248–1258.

- Priyatno, D. (2010). *Teknik Mudah dan Cepat Melakukan Analisis Data Penelitian dengan SPSS dan Tanya Jawab Ujian Paddockaran*. Yogyakarta: Gaya Media.
- Purnamasari. (2018). KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL (Studi Pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Malang), 64(1), 70–76.
- Putu Agung, A. A., & Yuesti, A. (2017). *Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Yogyakarta: AB Publisher.
- Salisu, J. B. (2016). the Impact of Compensation on Public Sector Construction Nigeria. *The Business and Management Review*, 6(The impact of compensation on the job satisfaction), 10–11. Retrieved from http://www.abrmr.com/myfile/conference_proceedings/Con_Pro_66154/2015iacp47.pdf
- Sarwono, J. (2006). *Metode Penelitian Kuantitatif & Kualitatif*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sholikhah, S., Simanjuntak, A. S., & Parimita, W. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Perum Perumnas Kantor Pusat Jakarta Timur. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 9(2), 299–319. <https://doi.org/10.21009/jrmsi.009.2.07>
- Shyam Singh Inda, & Shivani Mishra. (2016). A study on influence of employee compensation, job satisfaction, working environment on employee retention. *International Journal of Multidisciplinary Research and Development*, 3(7), 103–116.
- Siswadhi. (2017). Pengaruh pengembangan karir dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja pegawai pada badan pelaksanapenyuluhan dan ketahanan pangan kota sungai penuh. *EKONOMI*, 2(September 2016), 72–80.
- Sumanto. (2014). *Teori dan Aplikasi Metode Penelitian*. Yogyakarta: CAPS (Center of Academic Publishing Service).
- Suryani, A. S. (2017). Pengaruh faktor kompenasasi terhadap kepuasan kerja dosen pada akademi keperawatan rumah sakit marthen indey jayapura. *Ekonomi*, (Pengaruh faktor kompenasasi terhadap kepuasan kerja).
- Tambengi, K. F. S. (2016). PENGARUH KOMEPNASASI, BEBAN KERJA, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA

KARYAWAN. *Economic and Business*, 4(Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja), 1088–1097.

Umar, H. (2009). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: Rajawali Persada.

Waspodo, A. A., Dharmawan, R., & Handaru, A. W. (2017). the Influence of Compensation, Motivation, and Career Development on Employees Job Satisfaction At Pt Nikko Cahaya Electric. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 8(1), 58. <https://doi.org/10.21009/jrmsi.008.1.04>

Wijaya, M. (2017). Pengaruh sistem Rekrutmen dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Kimia Farma Plant Medan. *Manajemen*, 3(Pengaruh sistem Rekrutmen dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan), 1–8.

Wijaya, T. (2012). *Cepat Menguasai SPSS 20 untuk Olah dan Interpretasi Data*. Yogyakarta: Cahaya Atma Pustaka.

Winda, O. (2017). Impact of Compensation and Benefits on Job Satisfaction. *Research Journal of Business Management*, 11(Impact Of Compensation And Career Development On Job Satisfaction And Employees Performance), 80–90. <https://doi.org/10.3923/rjbm.2017.80.90>

Yamoah, E. E. (2014). Exploratory Analysis of Compensation and Employee Job Satisfaction. *Developing Country Studies*, 4(12), 27–35.

Yudianto, S., & Aryani, D. N. (2018). The Influence of Compensation, Motivation and Work Environment on Performance with Job Satisfaction as Intervening Variable A Study at Secretariate of Pasuruan Regency. *International Journal of Trend in Scientific Research and Development*, Volume-2(Issue-5), 2194–2201. <https://doi.org/10.31142/ijtsrd18252>