

المخلص

إندونيسيا) أطروحة **PT. Haniftel** في تحسين انضباط الموظفين (دراسة حالة عن **ESQ** ، دور فطر عرضي درمون .، جاكرتا. برنامج

دراسة التربية الدينية الإسلامية ، كلية العلوم الاجتماعية ، جامعة جاكرتا الحكومية ، 2020

بتوجيه موظفيها ليكونوا أذكاء ، بما في ذلك الفكري والعاطفي Haniftel Indonesia أحد أهداف حزب العمال. تقوم والروحي. مع تطور التكنولوجيا المتطورة بشكل متزايد ، ينسى العديد من موظفي المكاتب انضباطهم كموظفين في المكتب ، مثل التأخر في كثير من الأحيان ، العمل الذي لم ينته في الوقت المحدد ، وأيضًا يتم توبيخه من قبل مشرف على **ESQ** التدريب. تؤكد عملية التدريب Haniftel **ESQ** المكتب. للتغلب على هذه المشكلة ، حزب العمال. عقدت هو تحسين انضباط الموظفين **ESQ** الغرض من عملية التدريب Haniftel. الموظفين العاطفي والروحي لحزب العمال. في حزب العمال. هانفتيل اندونيسيا. النظرية المستخدمة في هذا البحث هي الانضباط وفقا لهاني هاندو

في هذه الدراسة ، نوع البحث المستخدم هو منهج نوعي وصفي. استخدام البيانات الأولية من خلال الملاحظة والمقابلات المتعمقة والوثائق ذات الصلة. وقد أجري هذا البحث لمدة شهرين مع القادة ، وأدلة التدريب والموظفين المجيبين من خمسة موظفين

في تحسين الانضباط. ونرى أيضًا **ESQ** ترغب نتائج هذه الدراسة في إظهار مدى ضخامة الدور المعطى من تدريب **ESQ** منخفضين جدًا لزيادة انضباط الموظفين **ESQ** تطور الموظفين الذين اعتادوا أن يكونوا موظفين

الكلمات المفتاحية: انضباط الموظف ، الحاصل الروحي العاطفي