

DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	16
1.3. Tujuan Penelitian	20
1.4. Manfaat Penelitian	20

BAB II KAJIAN TEORITIK

2.1. Telaah Pustaka	22
2.1.1. Holding Company.....	22
2.1.2. Holding BUMN di Indonesia.....	27
2.1.3. Sumber Daya Manusia.....	32
2.1.4. Holding dan Sumber Daya Manusia.....	61
2.2. Hasil Penelitian yang Relevan	75
2.3. Kerangka Analisis	124

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1. Pendekatan Penelitian	125
3.2. Lokasi dan Waktu Penelitian	127
3.3. Informan Penelitian.....	127
3.4. Sumber dan Jenis Data	128
3.5. Teknik Pengumpulan dan Analisis Data	129
3.6. Triangulasi.....	134

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Deskripsi Unit Analisis.....	138
4.1.1. Sejarah PT Semen Tonasa.....	138
4.1.2. Visi, Misi, Filosofi dan Budaya Korporasi	140
4.1.3. Struktur Organisasi	147
4.2. Hasil Penelitian dan Pembahasan	156
4.2.1. Kebijakan Strategic Holding dalam Fungsi Sumber Daya Manusia	158
4.2.2. Proses Integrasi Sumber Daya Manusia.....	167
4.2.3. Pelatihan & Pengembangan Sebelum dan Pasca Strategic Holding	175
4.2.4. Kompensasi Sebelum dan Pasca Strategic Holding.....	198
4.2.5. Pengelolaan Kinerja Sebelum dan Pasca Strategic Holding	206

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan.....	240
5.2. Saran	242

DAFTAR PUSTAKA	246
-----------------------------	------------

LAMPIRAN.....	250
----------------------	------------

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1.	Gambaran Kinerja Setelah Konsolidasi.....	3
Tabel 2.1	Fungsi pengelolaan Sumber Daya Manusia.....	35
Tabel 2.2.	Aspek SDM Terkait Restrukturisasi	64
Tabel 2.3	Penyebab Kegagalan dan keberhasilan Merger/Holding Dalam Pengelolaan SDM	66
Tabel 2.4.	Penelitian yang Relevan.....	95
Tabel 3.1.	Daftar Informan Penelitian	128
Tabel 4.1	Struktur Organisasi Dewan Direksi PT Semen Tonasa	148
Tabel 4.2	Struktur Organisasi Dewan Komisaris PT Semen Tonasa	149
Tabel 4.3	Deskripsi Subjek Penelitian.....	158
Tabel 4.4	Ringkasan Kebijakan Strategic Holding Dalam Fungsi SDM.....	221
Tabel 4.5	Ringkasan Proses Integrasi SDM.....	225
Tabel 4.6	Paltihan dan Pengembangan Sebelum dan Pasca Strategic Holding....	232
Tabel 4.7	Kompensasi Sebelum dan Pasca Strategic Holding.....	235
Tabel 4.8	Pengelolaan Kinerja Sebelum dan Pasca Strategic Holding.....	237

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1.	Tahapan Proses Restrukturisasi Korporasi.....	4
Gambar 1.2.	Tahapan Proses Konsolidasi Menuju <i>Strategic Holding</i>	7
Gambar 2.1.	Model Proses Manajemen Strategis	62
Gambar 2.3.	Kerangka Analisis	124
Gambar 3.1	Prosedur penelitian kualitatif Creswell, Sumber : Raco, 2008	126
Gambar 3.2	Proses Analisis Data Berdasarkan Miles dan Huberman	134
Gambar 4.1.	Struktur Organisasi Tahun 2018	147
Gambar 4.2.	Struktur Organisasi Dep. SDM	151
Gambar 4.3	Struktur Kepemilikan Saham	156
Gambar 4.4.	Proses Implementasi Human Capital Master Plan (HCMP)	175
Gambar 4. 5.	Tingkatan Dalam Executive Development Program	182
Gambar 4. 6.	Model Integrasi dan Keselarasan Fungsi-Fungsi Dalam SICC	186
Gambar 4.7.	Kerangka 9 Kompetensi Dalam Pengetahuan Organisasi	192
Gambar 4.8.	CHAMPS : New Values – New Key Behaviors	196
Gambar 4.9.	Jenis Imbal Jasa Dalam Perseroan	199
Gambar 4.10	Performance Management System	212
Gambar 4.11	The Framework of Balance Scorecard	214
Gambar 4.12	Strategic Objective Map PT Semen Tonasa	215
Gambar 4.13.	KPI Th 2018 PT Semen Tonasa	215
Gambar 4.14.	KPI Dep. SDM PT Semen Tonasa	216