

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PERILAKU KERJA  
INOVATIF GURU SMK SWASTA**

**RIZKANIA PUTRI PRAMESTI**

**1709620035**



*Mencerdaskan dan  
Memartabatkan Bangsa*

**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar  
Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN ADMINISTRASI PERKANTORAN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

**2024**

**THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP  
AND ORGANIZATION CULTURE ON PRIVATE  
VOCATIONAL SCHOOL TEACHER'S INNOVATIVE WORK  
BEHAVIOUR**

**RIZKANIA PUTRI PRAMESTI**

**1709620035**



*Mencerdaskan dan  
Memartabatkan Bangsa*

**This Thesis was Compiled As One of The Requirements to Obtain a Bachelor  
of Education Degree at The Faculty of Economics, Universitas Negeri Jakarta**

**OFFICE ADMINISTRATION EDUCATION STUDY PROGRAM**

**FACULTY OF ECONOMICS**

**UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

**2024**

# LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

## FAKULTAS EKONOMI

Kampus Universitas Negeri Jakarta, Gedung M, Jalan Rawamangun Muka, Jakarta 13220  
Telepon (021) 4721227, Fax: (021) 4706285, Surat Elektronik: fe@unj.ac.id  
Laman: fe.unj.ac.id

### SURAT PERSETUJUAN SIDANG SKRIPSI

Kami, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Susan Febriantina, S.Pd., M.Pd  
NIP/NIDK : 198102162014042001  
Bertindak sebagai : Dosen Pembimbing I

Nama : Roni Faslah, S.Pd., M.M.  
NIP/NIDK : 197510152003121001  
Bertindak sebagai : Dosen Pembimbing II

Memberikan persetujuan kepada mahasiswa di bawah ini:


Nama : Rizkania Putri Pramesti  
No. Registrasi : 1709620035  
Program Studi : S1 Pendidikan Administrasi Perkantoran  
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Guru SMK Swasta

untuk mengikuti Sidang Skripsi.

Jakarta, 24 Juni 2024


Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

  
Susan Febriantina, S.Pd., M.Pd  
NIP.198102162014042001

  
Roni Faslah, S.Pd., M.M.  
NIP.19751015200312001

Mengetahui,  
Koord. Program Studi Pendidikan  
Administrasi Perkantoran

  
Roni Faslah, S.Pd., MM  
NIP.197510152003121001

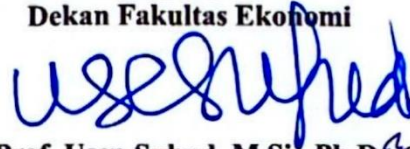
Keterangan:

1. Formulir harus diketik
2. Tanda tangan harus asli



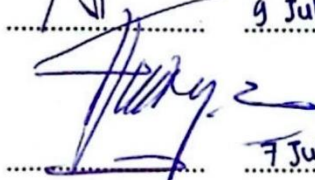


## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

### LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Usep Suhud, M.Si., Ph.D.  
NIP. 197002122008121001

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Prof. Dr. Puji Wahono, M.Si. NIP. 196002011987021001 (Ketua Sidang)		12 Juli 2024
2	Maulana Amirul Adha, S.Pd., M.Pd. NIP. 199604272022031012 (Penguji 1)		9 Juli 2024
3	Prof. Dr. Henry Eryanto, M.M. NIP. 195801101983031002 (Penguji 2)		7 Juli 2024
4	Susan Febriantina, S.Pd., M.Pd. NIP. 198102162014042001 (Dosen Pembimbing 1)		10 Juli 2024
5	Roni Faslah, S.Pd., M.M. NIP. 197510152003121001 (Dosen Pembimbing 2)		12 Juli 2024

Nama : Rizkania Putri Pramesti  
No. Registrasi : 1709620035  
Program Studi : S1 Pendidikan Administrasi Perkantoran  
Tanggal Lulus : 3 Juli 2024

Catatan : - diketik dengan huruf times new roman ukuran 12

- dibuat rangkap lima tanda tangan asli dengan bolpoint warna biru

## PERNYATAAN ORISINILITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rizkania Putri Pramesti

NIM : 1709620035

Program Studi : Pendidikan Administrasi Perkantoran

Fakultas : Ekonomi

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Guru SMK Swasta

Menyatakan dengan sesungguhnya dan secara sadar bahwa skripsi ini adalah benar hasil karya sendiri dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya yang dipublikasikan orang lain. Pendapat atau temuan orang lain dalam skripsi ini dikutip dan disertakan dalam daftar pustaka dengan mengikuti tata penulisan karya ilmiah. Jika terbukti pernyataan ini tidak benar adanya, maka menjadi tanggung jawab saya.

Jakarta, Juni 2024

Yang membuat pernyataan



**Rizkania Putri Pramesti**

NIM. 1709620035

## LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
UPT PERPUSTAKAAN  
Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220  
Telepon/Faksimili: 021-4894221  
Laman: [lib.unj.ac.id](http://lib.unj.ac.id)

### LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Rizkania Putri Pramesti  
NIM : 1709620035  
Fakultas/Prodi : Ekonomi / Pendidikan Administrasi Perkantoran  
Alamat email : [kennyrizkania@gmail.com](mailto:kennyrizkania@gmail.com)

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi     Tesis     Disertasi     Lain-lain (.....)

yang berjudul :

**“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Guru SMK Swasta”**

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, Juli 2024

Penulis

Rizkania Putri Pramesti

## ABSTRAK

**Rizkania Putri Pramesti, 1709620035, Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Guru SMK Swasta . Skripsi, Jakarta: Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2024.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Perilaku Kerja Inovatif Guru SMK Swasta. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah sebanyak 280 dengan sampel sebanyak 165 responden. Metode pengumpulan data dilakukan melalui kuisisioner yang sebelumnya telah diuji coba dan disebarakan melalui *Google Form*. Dalam penelitian ini, analisis data yang dilakukan yaitu regresi linear berganda, uji hipotesis, dan koefisien determinasi. Teknik pengolahan data dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan IBM SPSS Statistic Versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Terdapat pengaruh parsial antara kepemimpinan transformasional terhadap perilaku kerja inovatif guru SMK Swasta dengan hasil  $T_{hitung} 4,389 > T_{tabel} 1,974$ . (2) Terdapat pengaruh parsial antara budaya organisasi terhadap perilaku kerja inovatif guru SMK Swasta dengan hasil  $T_{hitung} 8,477 > T_{tabel} 1,974$ . (3) Terdapat pengaruh secara simultan antara kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap perilaku kerja inovatif guru SMK Swasta dengan hasil nilai  $F_{hitung} 506,169 > F_{tabel} 3,051$ . Penelitian selanjutnya yang ingin membahas topik serupa direkomendasikan untuk melakukan penelitian dalam lingkup area yang lebih luas.

**Kata kunci:** Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Perilaku Kerja Inovatif Guru

## ABSTRACT

*Rizkania Putri Pramesti, 1709620035, The Influence Of Transformational Leadership And Organization Culture On Private Vocational School Teacher's Innovative Work Behaviour. Thesis, Jakarta: Faculty of Economics, Universitas Negeri Jakarta. 2024.*

*This research aims to determine the effect of Transformational Leadership and Organizational Culture on Innovative Work Behaviour of Private Vocational Teachers. This research uses quantitative methods with a descriptive approach. The population in this study amounted to 280 with a sample of 165 respondents. The data collection method was carried out through a questionnaire that had previously been tested and distributed via Google Form. In this study, the data analysis that carried out was multiple linear regression, hypothesis testing, and the coefficient of determination. The data processing technique in this study was carried out using IBM SPSS Statistic Version 25. The results showed that (1) There is a partial influence between transformational leadership on the innovative work behaviour of private vocational school teachers with the results of  $T_{hitung} 4.389 > T_{tabel} 1.974$ . (2) There is a partial influence between organizational culture on the innovative work behaviour of teachers of private vocational schools with the results of  $T_{hitung} 8.477 > T_{tabel} 1.974$ . (3) There is a simultaneous influence between transformational leadership and organizational culture on the innovative work behaviour of teachers of private vocational schools with the results of the  $F_{count}$  value of  $506,169 > F_{table} 3,051$ . Future research that wants to discuss similar topics is recommended to conduct research in a wider area.*

**Keywords:** *Transformational Leadership, Organizational Culture, Teacher's Innovative Work Behaviour*



## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan karunianya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Guru SMK Swasta”.

Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan di Universitas Negeri Jakarta serta sebagai sarana untuk mengaplikasikan kemampuan yang telah diperoleh peneliti selama menempuh pendidikan di bangku perkuliahan.

Peneliti menyadari bahwa penulisan skripsi ini dapat terlaksana dengan baik atas bantuan, dorongan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, peneliti menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Prof. Usep Suhud, M.Si., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
2. Roni Faslah, S.Pd., M.M. selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran dan juga Dosen Pembimbing 2 yang telah memberikan bimbingan dan dukungan selama penyusunan skripsi ini.
3. Susan Febriantina, S.Pd., M.Pd. selaku Dosen Pembimbing 1 yang telah memberikan bimbingan dan juga dukungan selama penyusunan skripsi ini.

4. Guru dan Staf Tata Usaha SMK Swasta di Kecamatan Pesangrahan, Jakarta Selatan yang telah berkenan membantu peneliti dalam proses pengumpulan data penelitian.
5. Orang tua dan keluarga tercinta yang senantiasa memberikan doa, kasih sayang, dukungan, dan motivasi bagi peneliti selama proses penyusunan skripsi.
6. Sahabat dan teman seperjuangan peneliti yaitu Puspa, Husnul, Azahra, dan Allysya yang selalu bersedia membantu, dan memberi semangat bagi peneliti dalam berbagai keadaan selama proses penyelesaian skripsi.
7. Teman-teman dari Prodi Pendidikan Administrasi Perkantoran 2020 atas kebersamaannya selama menjalani perkuliahan dan teman-teman lainnya yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Peneliti menyadari masih terdapat banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini, oleh karena itu peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk perbaikan di masa yang akan datang. Semoga skripsi ini dapat berguna bagi para pembaca.

Jakarta, Juni 2024

Rizkania Putri Pramesti

## DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	i
ABSTRAK .....	v
ABSTRACT .....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	11
1.3. Tujuan Penelitian .....	11
1.4. Manfaat Penelitian .....	12
BAB 2 KAJIAN PUSTAKA .....	14
2.1. Teori Pendukung .....	14
2.3.1. Perilaku Kerja Inovatif (Y).....	14
2.3.2. Kepemimpinan Transformasional (X1).....	18
2.3.3. Budaya Organisasi (X2).....	23
2.2. Hasil Penelitian yang Relevan .....	26
2.3. Kerangka Teori dan Pengembangan Hipotesis .....	38
2.3.1. Kerangka Teori .....	38
2.3.2. Pengembangan Hipotesis.....	43
BAB 3 METODE PENELITIAN.....	44
3.1. Waktu dan Tempat Penelitian .....	44
3.2. Desain Penelitian .....	45
3.3. Populasi dan Sampel .....	46
3.4. Pengembangan Instrumen .....	49
3.5. Teknik Pengumpulan Data.....	63

3.6. Teknik Analisis Data .....	64
<b>BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>71</b>
4.1. Hasil .....	71
4.2. Pembahasan .....	98
<b>BAB 5 PENUTUP .....</b>	<b>104</b>
5.1. Kesimpulan .....	104
5.2. Implikasi .....	105
5.3. Keterbatasan Penelitian .....	106
5.4. Rekomendasi bagi Peneliti Selanjutnya .....	107
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>109</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>119</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) Berdasarkan Tingkat Pendidikan	3
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu .....	26
Tabel 3.1 Timeline Penelitian .....	44
Tabel 3.2 Populasi Penelitian .....	46
Tabel 3.3 Rumus Slovin .....	48
Tabel 3.4 Perhitungan Sampel .....	49
Tabel 3.5 Kisi-kisi Instrumen Variabel Perilaku Kerja Inovatif.....	51
Tabel 3.6 Hasil Uji Validitas Variabel Perilaku Kerja Inovatif .....	52
Tabel 3.7 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Perilaku Kerja Inovatif .....	53
Tabel 3.8 Kisi-kisi Instrumen Variabel Kepemimpinan Transformasional .....	55
Tabel 3.9 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	57
Tabel 3.10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan Transformasional .....	58
Tabel 3.11 Instrumen Penelitian Variabel Budaya Organisasi .....	60
Tabel 3.12 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi .....	62
Tabel 3.13 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi.....	63
Tabel 3.14 Skala Pengukuran Penelitian .....	64
Tabel 4.1 Profil Responden .....	71
Tabel 4.2 Analisis Deskriptif Variabel Perilaku Kerja Inovatif.....	73
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Variabel Perilaku Kerja Inovatif .....	74
Tabel 4.4 Skor Hitung Rata-rata Dimensi Variabel Perilaku Kerja Inovatif.....	76
Tabel 4.5 Analisis Deskriptif Variabel Kepemimpinan Transformasional .....	77
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Variabel Kepemimpinan Transformasional .....	78
Tabel 4.7 Skor Hitung Rata-rata Dimensi Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	80
Tabel 4.8 Analisis Deskriptif Variabel Budaya Organisasi.....	82
Tabel 4.9 Distribusi Frekuensi Variabel Kepemimpinan Transformasional .....	82
Tabel 4.10 Skor Hitung Rata-rata Dimensi Variabel Budaya Organisasi.....	84
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov .....	86

<b>Tabel 4.12 Hasil Uji Linearitas Variabel Kepemimpinan Transformasional dan Perilaku Kerja Inovatif.....</b>	<b>88</b>
<b>Tabel 4.13 Hasil Uji Linearitas Variabel Budaya Organisasi dan Variabel Perilaku Kerja Inovatif .....</b>	<b>89</b>
<b>Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinearitas .....</b>	<b>90</b>
<b>Tabel 4.15 Hasil Uji Heterokedaktisitas .....</b>	<b>91</b>
<b>Tabel 4.16 Hasil Uji Regresi Berganda.....</b>	<b>93</b>
<b>Tabel 4.17 Hasil Uji Parsial (Uji T) .....</b>	<b>95</b>
<b>Tabel 4.18 Hasil Uji Simultan (Uji F) .....</b>	<b>96</b>
<b>Tabel 4.19 Hasil Analisis Koefisien Determinasi .....</b>	<b>97</b>



## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 1.1 Hasil Pra-Riset Perilaku Inovatif Guru.....</b>	<b>6</b>
<b>Gambar 1.2 Hasil Pra-Riset Metode Pembelajaran yang digunakan oleh Guru .....</b>	<b>6</b>
<b>Gambar 1.3 Hasil Pra-Riset Perilaku Guru untuk Memulai Pekerjaan .....</b>	<b>6</b>
<b>Gambar 1.4 Faktor yang Mempengaruhi Perilaku Kerja Inovatif.....</b>	<b>7</b>
<b>Gambar 2.5 Konstelasi Hubungan .....</b>	<b>43</b>
<b>Gambar 4.6 Grafik Histogram Distribusi Frekuensi Variabel Perilaku Kerja Inovatif .....</b>	<b>75</b>
<b>Gambar 4.7 Grafik Histogram Frekuensi Data Variabel Kepemimpinan Transformasional .....</b>	<b>79</b>
<b>Gambar 4.8 Grafik Histogram Distribusi Frekuensi Variabel Budaya Organisasi .....</b>	<b>83</b>
<b>Gambar 4.9 Hasil Uji Normal Probability Plot.....</b>	<b>87</b>
<b>Gambar 4.10 Hasil Uji Heterokedastisitas Scatterplot.....</b>	<b>92</b>

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Permohonan Izin Observasi Skripsi .....	119
Lampiran 2 Surat Keterangan Telah Melakukan Observasi Penelitian .....	120
Lampiran 3 Permohonan Izin Penelitian Skripsi .....	121
Lampiran 4 Balasan Permohonan Izin Penelitian Skripsi .....	122
Lampiran 5 Surat Permohonan Izin Penelitian Skripsi .....	123
Lampiran 6 Surat Balasan Permohonan Penelitian .....	124
Lampiran 7 Surat Keterangan Telah Melaksanakan Penelitian .....	125
Lampiran 8 Kuisioner Pra-Riset .....	126
Lampiran 9 Jawaban Responden Pra-Riset .....	129
Lampiran 10 Kuisioner Uji Coba .....	134
Lampiran 11 Tabulasi Hasil Kuisioner Uji Coba .....	139
Lampiran 12 Kuisioner Penelitian Final .....	142
Lampiran 13 Tabulasi Hasil Kuisioner Final .....	147
Lampiran 14 Output Hasil Uji Validitas .....	160
Lampiran 15 Kartu Konsultasi Bimbingan Skripsi .....	164
Lampiran 16 Lembar SUP Skripsi .....	165
Lampiran 17 Hasil Uji Turnitin .....	166
Lampiran 18 Daftar Riwayat Hidup .....	169