

## DAFTAR PUSTAKA

- Alwan, H. I., & Djastuti, I. (2018). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Pada CV . Manfaat Di Ambarawa). *Journal Of Management*, 7(4), 1–14.
- Arbuckle, J. (1997). *Amos 7.0 User's Guide*. Chicago, IL: SPSS Inc.
- Arifin, M. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja (Studi terhadap Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara). *EduTech: Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(2), 87–98.
- As'ad, M. (2004). *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.
- Babalola, S. S. (2016). The effect of leadership style, job satisfaction and employee-supervisor relationship on job performance and organizational commitment. *Journal of Applied Business Research*, 32(3), 935–946. <https://doi.org/10.19030/jabr.v32i3.9667>.
- Bass, B. M., & Avolio, B. J. (2005). *Improving Organization Effectiveness Through Transformational Leadership*. London: Sage Publishers.
- Church, A. H. (1995). Managerial behaviors and work group climate as predictors of employee outcomes. *Human Resource Development Quarterly*, 6(2), 173–205.
- Colquitt, J. A. (2013). *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill.
- Dessler, G. (2013). *Human Resource Management: Global Edition*. New York: Pearson Higher Education.
- Ferdinand. (2005). *Metode Penelitian Manajemen. Edisi 2*. Semarang: BP Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2013). *Model Persamaan Struktural Konsep & Analisis Dengan Program AMOS 21*. Semarang: UNDIP Press
- Gibson, I., & Donnelly. (1997). *Organisasi, Edisi Kedelapan, Jilid 2*. Jakarta: Binarupa Aksara.
- Gibson, I. (2010). *Organisasi dan Manajemen : Perilaku, Struktur dan Proses*. Jakarta: Erlangga.
- Hair, J.F., Jr., Anderson, R. E., Tatham, R. L. & Black, W.C. (1995). *Multivariate Data Analysis, 3<sup>rd</sup> ed*. Macmillan Publishing Company. New York.

- Handoko, H. (2010). *Manajemen Personalia Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua*. Yogyakarta: BPFE UGM Persada.
- Hasibuan, M. S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hulland, et al., (1996). *Use of Causal Models in Marketing Research: A Review*. International Journal of Research in Marketing. Vol. 13.
- Kamal, M., & Na'im, A. (2000). Pengaruh Perselisihan dalam Gaya Evaluasi Kinerja Anggaran terhadap Kinerja: Tekanan Kerja dan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*, Vol. 3, No. 1, pp. 86 – 101
- Luthans. (2011). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach (12th ed.)*. New York: McGraw-Hill/Irwin.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mariati, M. H. (2018). The Influence of Organizational Culture And Work Motivation on Employee Performance , Job Satisfaction As Intervening Variabel ( Study On Secretariat Staff of Pasuruan Regency ). 20(8), 30–39. <https://doi.org/10.9790/487X-2008013039>
- Mas'ud, F. (2004), *Survai Diagnosis Organisasional (Konsep dan Aplikasi)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- McNeese-Smith, D. (1996). Increasing Employee Productivity, Job Satisfaction, and Organizational Commitment. *Hospital & Health Sevices Administration*, 41(2), 160–176.
- Munandar, A. S. (2004). *Peran Budaya Organisasi dalam Peningkatan Untuk Kerja Perusahaan*. Jakarta : Bagian Psikologi Industri dan Organisasi Fakultas Psikologi Universitas Indonesia.
- Nawawi, H. (2005). *Kepemimpinan yang Efektif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Nurchayani, N. M., & Adnyani, I. G. A. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No.1, 2016: 500 – 532.
- Parimita, W., Khoiriyah, S., & Handaru, A. W. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja

Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pt Tridaya Eramina Bahari. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 9(1), 125–144. <https://doi.org/10.21009/jrmsi.009.1.09>.

Rivai. (2013). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Robbins, S. J. (2007). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

Robbins, S. J. (2013). *Organizational Behaviour. 14th ed., Global ed.*. New York: Pearson.

Saklit, I. W. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Pengembangan Karir Terhadap Intensi Turnover: Kepuasan Kerja Sebagai Mediator. *Jurnal Manajemen*, 21(3), 472-496. doi:<http://dx.doi.org/10.24912/jm.v21i3.263>

Seidy, M. ; Roring, ; Ferdy, & Adolfina. (2018). Pengaruh Komunikasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kantor Radio Republik Indonesia ( RRI ) Manado Communication And Compensation Effect On Employee Satisfaction Of Rri Manado Office Manado Oleh : Fakultas Ekonomi Dan Bisnis , Jurusan Mana. *Jurnal Emba*, 6(4), 3458–3467.

Sekaran, U. (2013). *Research Methods for business: A Skill Building Approach*. Singapore: John Wiley & Sons, Inc.

Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 3*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan STIE YKPN.

Stonner, J. A. F. (1996), *Manajemen edisi II*. Jakarta: Prenhallindo.

Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabeta.

Sukidi, S., & Wajdi, F. (2017). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Dayasaing*, 18(2), 79. <https://doi.org/10.23917/dayasaing.v18i2.4505>.

Suprpta, M., Sintaasih, D. K., & Riana, I. G. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Wake Bali Art Market Kuta-Bali). *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Univeritas Udayana*, 4(6), 430–442.

Terry, G. R. (2003). *Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Trang, I., Mekel, P., & Sahlan, N. I. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan

Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulut Cabang Airmadidi. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(1), 52–62.

Wibowo. (2010). *Manajemen Kinerja. Edisi ketiga*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Prasada.

