



Lampiran 2 : Surat Permohonan Penelitian

 <i>Building Future Leaders</i>	KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA BIRO AKADEMIK KEMAHASISWAAN DAN HUBUNGAN MASYARAKAT	
	Kampus Universitas Negeri Jakarta Jl. Rawamangun Muka, Gedung Administrasi Lt. 1, Jakarta 13220 Telp: (021) 4759081, (021) 4893668, email: bakhum.akademik@unj.ac.id	

Nomor : 7320/UN39.12/KM/2019 22 Mei 2019

Lamp. : -

Hal : Permohonan Izin Mengadakan Penelitian untuk Penulisan Skripsi


Kepada Yth.
 Kepala Biro Sumber Daya Manusia Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP)
 Jalan Pramuka No 33 Jakarta Timur, 13120

Sehubungan dengan keperluan penulisan Skripsi mahasiswa , dengan ini kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk dapat menerima Mahasiswa Universitas Negeri Jakarta :

Nama	: Nadya Cahyaningrum
Nomor Registrasi	: 8335153782
Program Studi	: Akuntansi
Fakultas	: Ekonomi
Jenjang	: S1
No. Telp/Hp	: 085691032931

Untuk dapat mengadakan penelitian guna mendapatkan data yang diperlukan dalam rangka penulisan Skripsi dengan judul "**Pengaruh Role Conflict, Role Ambiguity, dan Self-Efficacy terhadap Kinerja Auditor**".
 Atas perhatian dan kerja samanya disampaikan terima kasih.

Kepala Biro Akademik, Kemahasiswaan
 dan Hubungan Masyarakat


Arif Sasmoyo, SH.
 NIP. 19630403 198510 2 001

Tembusan :

1. Dekan Fakultas Ekonomi
2. Koordinator Program Studi Akuntansi

Lampiran 3 : Surat Izin Penelitian dari BPKP



**BADAN PENGAWASAN KEUANGAN DAN PEMBANGUNAN
BIRO SUMBER DAYA MANUSIA**

Jalan Pramuka Nomor 33, Jakarta 13120
Telepon (021) 85910031 (*Hunting*), Faksimile (021) 85910106
Web: <http://www.bpkp.id>, E-mail: kepegawaian@bpkp.go.id

Nomor : S-3041/SU02/1/2019 25 Juni 2019
Hal : Permohonan Fasilitasi Kegiatan Penelitian

Yth.

1. Direktur yang Membidangi SDM pada Masing-Masing Kedeputian
2. Para Kepala Biro
3. Para Kepala Pusat
4. Inspektur
di Lingkungan BPKP

Berkenaan dengan Surat Kepala Biro Akademik, Kemahasiswaan dan Hubungan Masyarakat Universitas Negeri Jakarta Nomor 7320/UN39.12/KM/2019 hal Permohonan Izin Mengadakan Penelitian untuk Penulisan Skripsi, dengan ini kami sampaikan bahwa kami telah memberikan izin kepada mahasiswa berikut:

Nama : Nadya Cahyaningrum
Nomor Registrasi : 8335153782
Program Studi : S1 Akuntansi
Nomor HP : 085691032931

untuk melakukan kegiatan penelitian di Kantor Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP) dalam rangka penyusunan skripsi mengenai "Pengaruh *Role Conflict*, *Role Ambiguity*, dan *Self-Efficacy* terhadap Kinerja Auditor", sepanjang ruang lingkup kegiatan penelitian tersebut tidak masuk ke dalam wilayah substansi pengawasan BPKP.

Berkenaan dengan hal tersebut, kami mohon bantuan Saudara untuk dapat memfasilitasi kegiatan penelitian tersebut.

Demikian kami sampaikan.

Atas perhatian dan kerja sama yang diberikan, kami ucapkan terima kasih.



Sally Salamah

NIP. 19670420 198703 2 001

Lampiran 4 : Kuisisioner Validitas

No. :

KUISISIONER PENELITIAN

Responden yang terhormat,

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir Strata Satu (S1) pada Universitas Negeri Jakarta Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi, yang mana salah satu persyaratannya adalah penulisan skripsi, maka untuk melengkapi data yang diperlukan dalam memenuhi skripsi, bersama ini peneliti menyampaikan kuisisioner penelitian mengenai "**Pengaruh *Role Conflict*, *Role Ambiguity*, *Role Overload*, dan *Self-Efficacy* terhadap Kinerja Auditor Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan Pusat**".

Hasil dari kuisisioner ini akan dijadikan sebagai data validitas, dimana pengujian validitas digunakan untuk mengukur valid atau tidaknya suatu kuisisioner sebelum melakukan pengambilan data final. Setiap pernyataan mengharapkan hanya satu jawaban dan setiap angka akan mewakili tingkat kesesuaian dengan pendapat yang diberikan. Jawaban yang diberikan oleh Bapak/Ibu dan Saudara/I akan dijamin kerahasiaannya. Kejujuran dan kebenaran jawaban yang Bapak/Ibu dan Saudara/I berikan adalah bantuan yang tidak ternilai bagi saya. Atas perhatian dan bantuannya saya ucapkan terima kasih.

Jakarta, Agustus 2019
Peneliti

Nadya Cahyaningrum
NIM. 8335153782

a. Identitas Responden

Mohon dijawab pada isian yang telah disediakan dan pilihlah jawaban pada pertanyaan pilihan dengan memberi tanda (√) pada jawaban yang sesuai dengan kondisi yang dialami Bapak/Ibu dan Saudara/I.

1. Nama :
2. Umur :
3. Jenis Kelamin : Pria Wanita
4. Pendidikan Terakhir :
5. Jabatan :
6. Lama Bekerja :

b. Cara Pengisian Kuisisioner

Bapak/Ibu dan Saudara/I cukup memberikan tanda (√) pada pilihan jawaban yang tersedia, rentang angka 1 sampai dengan 5. Setiap pernyataan diharapkan hanya satu jawaban dan setiap angka mewakili tingkat kesesuaian:

- 1 = Sangat Tidak Setuju
- 2 = Tidak Setuju
- 3 = Netral/Ragu-ragu
- 4 = Setuju
- 5 = Sangat Setuju

DAFTAR PERNYATAAN UNTUK VARIABEL KINERJA AUDITOR

NO	PERNYATAAN	NILAI				
		1	2	3	4	5
1.	Dengan kemampuan yang saya miliki saya dapat menyelesaikan lebih banyak pekerjaan dalam suatu periode waktu tertentu dibandingkan dengan rekan saya yang lain.					
2.	Saya selalu memberikan usulan konstruktif kepada supervisor mengenai bagaimana seharusnya pekerjaan audit dilakukan.					
3.	Hasil pekerjaan saya selalu dinilai sangat baik membuat saya lebih giat dalam bekerja.					
4.	Saya menemukan cara untuk meningkatkan prosedur audit tanpa mengabaikan peraturan yang sudah disepakati.					
5.	Saya merasa puas dengan pekerjaan saya sehingga menilai pekerjaan saya paling tinggi dibandingkan dengan auditor yang lain yang setingkat dengan saya.					
6.	Hasil pekerjaan yang baik menyebabkan saya dihargai oleh teman-teman saya.					
7.	Mempertahankan dan memperbaiki hubungan dengan klien merupakan bagian penting dari pekerjaan saya dengan menjaga sikap profesional saya.					
8.	Saya merasa senang mampu menyelesaikan pekerjaan saya dengan kemampuan saya.					

Sumber: kuisisioner ini dimodifikasi dari Fogarty (1995) dalam Hanna dan Firmanti (2013).

DAFTAR PERNYATAAN UNTUK VARIABEL *ROLE CONFLICT*

NO	PERNYATAAN	NILAI				
		1	2	3	4	5
1.	Saya bekerja dengan dua kelompok atau lebih yang cara melakukan pekerjaannya tidak sama					
2.	Saya pernah melanggar peraturan atau kebijakan untuk menyelesaikan suatu penugasan.					

3.	Saya menerima beberapa permintaan untuk melakukan suatu pekerjaan yang saling bertentangan satu sama lain.					
4.	Saya melakukan hal-hal yang tidak dapat diterima oleh seseorang ataupun oleh orang lain					
5.	Saya melaksanakan hal-hal yang tidak harus dilakukan seperti biasanya					
6.	Saya menerima penugasan didukung tenaga kerja (sumber daya manusia) yang tidak cukup untuk melakukannya.					
7.	Saya pernah mendapatkan dua atau lebih perintah yang bertentangan secara bersamaan sehingga menimbulkan rasa tidak nyaman dalam bekerja.					

Sumber: Kuisisioner ini dimodifikasi dari Rizzo *et al.* (1970) dalam Fanani (2008).

DAFTAR PERNYATAAN UNTUK VARIABEL *ROLE AMBIGUITY*

NO	PERNYATAAN	NILAI				
		1	2	3	4	5
1.	Saya merasa kurang mengetahui dengan jelas tanggung jawab yang ditetapkan.					
2.	Saya kurang mengetahui apa yang diharapkan kantor dari saya.					
3.	Saya merasa kurang yakin dengan wewenang yang saya miliki saat ini.					
4.	Saya merasa kurang jelas mengenai pekerjaan saya saat ini.					
5.	Saya merasa rencana dan tujuan pekerjaan saya kurang jelas.					
6.	Saya kurang dapat membagi waktu saya antara harus menyelesaikan tugs dilapangan dengan menyelesaikan laporan yang diminta klien.					
7.	Saya dapat mengakses informasi yang dibutuhkan dalam penugasan dengan mudah					

8.	Kurang jelasnya deskripsi pekerjaan yang diberikan membuat saya merasa bingung dalam bekerja.					
----	---	--	--	--	--	--

Sumber: kuisioner ini dimodifikasi dari Agustina (2009)

DAFTAR PERNYATAAN UNTUK VARIABEL *ROLE OVERLOAD*

NO	PERNYATAAN	NILAI				
		1	2	3	4	5
1.	Saya hanya diberikan sedikit waktu (sangat terbatas) untuk mengerjakan pekerjaan saya dalam suatu penugasan.					
2.	Saya merasa dalam suatu penugasan, saya mengerjakan pekerjaan yang seharusnya dilakukan oleh lebih dari satu orang, tetapi saya kerjakan sendiri.					
3.	Saya merasa bahwa standar kinerja pada pekerjaan saya terlalu tinggi.					
4.	Mengerjakan tugas yang banyak dengan waktu yang sedikit membuat saya merasa tertekan atau stres.					
5.	Saya dapat menyelesaikan tugas yang tidak seharusnya dilakukan sendiri secara tepat waktu.					
6.	Standar kinerja yang tinggi dapat membuat saya merasa tertekan					

Sumber: kuisioner ini dimodifikasi dari Beehr *et al.* (1976) dalam Agustina (2009).

DAFTAR PERNYATAAN UNTUK SELF EFFICACY

NO	PERNYATAAN	NILAI				
		1	2	3	4	5
1.	Saya yakin dapat menyelesaikannya ketika menghadapi tugas yang sulit.					
2.	Saya dapat mengatasi banyak tantangan yang menghadang dalam pekerjaan saya.					
3.	Saya dapat menyelesaikan tugas dengan baik dalam keadaan apapun.					
4.	Ketika menghadapi hal-hal yang sulit, saya bisa tampil dengan baik.					
5.	Saya dapat mencapai sebagian besar tujuan yang saya tetapkan untuk diri sendiri.					
6.	Secara umum, saya berfikir bahwa saya dapat memperoleh hasil yang baik bagi saya dalam bekerja.					
7.	Saya percaya bahwa umumnya saya dapat berhasil terhadap usaha yang saya rencanakan sebelumnya.					
8.	Saya yakin bahwa saya dapat bekerja efektif pada tugas-tugas yang berbeda dalam pekerjaan saya.					
9.	Saya yakin dapat menyelesaikan masalah dan mengambil tindakan dengan tepat sehingga saya dapat menyelesaikan tugas tepat waktu dengan hasil yang baik.					

Sumber: kuisioner ini dimodifikasi dari Lestari (2015)

Lampiran 5 : Hasil Data Kuisisioner Validitas

Respo nden	Umur (Tahun)	Jenis Kelamin	Pendidikan	Jabatan	Lama Bekerja (Tahun)
1	30	P	S2	Auditor Muda	6,5
2	32	P	S2	Auditor Muda	11
3	33	P	S2	Auditor Pertama	11
4	52	W	D3	Auditor Penyelia	21
5	30	P	S2	Auditor Pertama	7
6	34	P	S2	Auditor	13
7	31	P	D4	Auditor Pertama	10
8	55	W	D4	Auditor Madya	35
9	28	W	S2	Pejabat Fungsional	5
10	X	P	D4	Auditor Pertama	6
11	49	W	D4	Auditor Muda	28
12	49	W	D3	Auditor Penyelia	29
13	31	P	S1	Auditor	9
14	56	P	D4	Auditor Ahli Madya	36
15	30	P	S2	Auditor Pertama	9
16	32	P	S2	Auditor Muda	6
17	33	P	S2	Auditor Pertama	11
18	33	P	S2	Auditor	12
19	28	W	D4	Auditor Pertama	7
20	29	P	S1	Auditor Pertama	7
21	47	W	S2	Auditor Madya	28
22	33	P	S2	Auditor	10
23	28	P	D4	Auditor Pertama	7
24	33	P	S2	Auditor Pertama	11
25	56	P	S2	Auditor Muda	34

Responden	Role Conflict (X1)							Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	
1	3	3	2	2	2	4	3	19
2	3	3	1	2	1	4	2	16
3	3	3	3	3	3	3	3	21
4	4	2	3	3	3	2	3	20
5	4	2	2	2	2	2	2	16
6	3	2	2	1	2	3	3	16
7	3	3	3	2	3	2	2	18
8	4	2	2	2	2	2	2	16
9	3	2	1	2	2	2	2	14
10	4	1	1	1	1	3	2	13
11	4	1	1	1	1	3	2	13
12	4	2	2	2	2	2	2	16
13	3	1	2	1	1	2	2	12
14	5	5	5	4	4	3	4	30
15	3	3	3	4	3	4	4	24
16	4	1	2	1	1	2	2	13
17	4	2	2	3	2	2	2	17
18	4	2	4	2	3	4	3	22
19	4	2	3	2	3	2	2	18
20	4	2	3	3	3	2	2	19
21	4	2	2	2	2	4	2	18
22	4	3	2	2	2	3	2	18
23	4	4	2	2	2	2	2	18
24	4	3	4	4	4	2	3	24
25	3	3	1	4	4	4	1	20
r hitung	0.2628	0.7796	0.8108	0.8315	0.8507	0.2945	0.6955	
r tabel	0.3365	0.3365	0.3365	0.3365	0.3365	0.3365	0.3365	
keputusan	TIDAK VALID	VALID	VALID	VALID	VALID	TIDAK VALID	VALID	

Responden	Role Ambiguity (X2)								Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	
1	2	2	3	2	2	4	3	3	21
2	4	4	3	2	1	4	4	2	24
3	3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	3	3	3	3	3	3	4	3	25
5	2	2	2	2	2	4	3	4	21
6	2	2	2	2	2	5	5	5	25
7	2	2	2	2	2	3	2	2	17
8	2	1	2	2	2	4	1	2	16
9	3	3	4	3	3	3	4	3	26
10	3	3	3	3	3	3	3	3	24
11	2	2	2	3	2	4	2	1	18
12	2	2	2	2	2	4	3	2	19
13	3	2	2	2	2	2	2	3	18
14	2	2	2	2	2	3	1	2	16
15	3	3	3	4	4	4	4	3	28
16	2	2	2	2	2	2	1	3	16
17	3	2	3	2	2	3	2	4	21
18	4	2	3	3	4	3	2	3	24
19	2	2	2	2	2	4	2	2	18
20	2	2	2	2	2	3	2	2	17
21	1	2	2	2	2	4	3	2	18
22	2	2	3	2	2	4	3	3	21
23	4	4	5	4	2	2	5	2	28
24	1	4	4	3	3	3	4	4	26
25	2	2	2	2	2	1	1	5	17
r Hitung	0.5328	0.7664	0.8036	0.7526	0.5476	0.1197	0.8630	0.2922	
r tabel	0.3365	0.3365	0.3365	0.3365	0.3365	0.3365	0.3365	0.3365	
Keputusan	VALID	VALID	VALID	VALID	VALID	TIDAK VALID	VALID	TIDAK VALID	

Responden	Role Overload (X3)						Total X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	
1	4	4	2	3	4	3	19
2	5	5	4	3	2	4	22
3	3	3	3	3	4	3	18
4	3	3	3	3	3	3	18
5	5	4	3	4	4	4	21
6	4	4	4	4	2	4	24
7	3	3	4	3	3	2	19
8	3	2	3	3	4	2	16
9	3	3	4	4	4	4	21
10	3	3	3	3	3	3	18
11	2	2	3	3	2	2	16
12	2	2	2	3	3	2	16
13	4	3	2	3	2	3	20
14	4	4	4	4	5	4	23
15	4	4	4	4	4	4	22
16	3	3	2	4	1	3	18
17	3	2	2	4	5	4	18
18	4	3	3	3	2	3	20
19	3	3	4	4	3	3	20
20	4	3	4	4	1	4	22
21	2	4	2	4	2	2	18
22	3	4	2	3	2	2	17
23	2	1	1	1	1	2	9
24	3	2	4	2	1	3	18
25	3	4	3	2	1	2	18
r hitung	0.7414	0.7089	0.7128	0.7103	0.2592	0.7461	
r tabel	0.3365	0.3365	0.3365	0.3365	0.3365	0.3365	
keputusan	VALID	VALID	VALID	VALID	TIDAK VALID	VALID	

Lampiran 6 : Hasil SPSS Validitas Variabel Kinerja Auditor

		Correlations								
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	TOTAL.Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.514**	.518**	.311	.537**	.322	.541**	.494**	.774**
	Sig. (1-tailed)		.004	.004	.065	.003	.058	.003	.006	.000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25
Y.2	Pearson Correlation	.514**	1	.238	.151	.174	.139	.274	.200	.478**
	Sig. (1-tailed)	.004		.126	.236	.202	.254	.093	.169	.008
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25
Y.3	Pearson Correlation	.518**	.238	1	.559**	.256	.803**	.543**	.595**	.812**
	Sig. (1-tailed)	.004	.126		.002	.108	.000	.002	.001	.000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25
Y.4	Pearson Correlation	.311	.151	.559**	1	.397*	.642**	.306	.168	.664**
	Sig. (1-tailed)	.065	.236	.002		.025	.000	.068	.212	.000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25
Y.5	Pearson Correlation	.537**	.174	.256	.397*	1	.184	.199	.000	.547**
	Sig. (1-tailed)	.003	.202	.108	.025		.189	.170	.500	.002
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25
Y.6	Pearson Correlation	.322	.139	.803**	.642**	.184	1	.543**	.595**	.761**
	Sig. (1-tailed)	.058	.254	.000	.000	.189		.002	.001	.000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25
Y.7	Pearson Correlation	.541**	.274	.543**	.306	.199	.543**	1	.822**	.758**
	Sig. (1-tailed)	.003	.093	.002	.068	.170	.002		.000	.000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25
Y.8	Pearson Correlation	.494**	.200	.595**	.168	.000	.595**	.822**	1	.678**
	Sig. (1-tailed)	.006	.169	.001	.212	.500	.001	.000		.000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25
TOTAL.Y	Pearson Correlation	.774**	.478**	.812**	.664**	.547**	.761**	.758**	.678**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	.008	.000	.000	.002	.000	.000	.000	
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

Lampiran 7 : Hasil Validitas Variabel *Role Conflict*

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	TOTAL.X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.286	.463**	.277	.305	.230	.387*	.263
	Sig. (1-tailed)		.078	.009	.085	.065	.129	.025	.102
	N	26	26	26	26	26	26	26	25
X1.2	Pearson Correlation	.286	1	.519**	.678**	.644**	.350*	.498**	.780**
	Sig. (1-tailed)	.078		.003	.000	.000	.040	.005	.000
	N	26	26	26	26	26	26	26	25
X1.3	Pearson Correlation	.463**	.519**	1	.565**	.729**	.070	.728**	.811**
	Sig. (1-tailed)	.009	.003		.001	.000	.367	.000	.000
	N	26	26	26	26	26	26	26	25
X1.4	Pearson Correlation	.277	.678**	.565**	1	.857**	.266	.463**	.831**
	Sig. (1-tailed)	.085	.000	.001		.000	.095	.009	.000
	N	26	26	26	26	26	26	26	25
X1.5	Pearson Correlation	.305	.644**	.729**	.857**	1	.202	.460**	.851**
	Sig. (1-tailed)	.065	.000	.000	.000		.161	.009	.000
	N	26	26	26	26	26	26	26	25
X1.6	Pearson Correlation	.230	.350*	.070	.266	.202	1	.409*	.294
	Sig. (1-tailed)	.129	.040	.367	.095	.161		.019	.077
	N	26	26	26	26	26	26	26	25
X1.7	Pearson Correlation	.387*	.498**	.728**	.463**	.460**	.409*	1	.696**
	Sig. (1-tailed)	.025	.005	.000	.009	.009	.019		.000
	N	26	26	26	26	26	26	26	25
TOTAL.X1	Pearson Correlation	.263	.780**	.811**	.831**	.851**	.294	.696**	1
	Sig. (1-tailed)	.102	.000	.000	.000	.000	.077	.000	
	N	25	25	25	25	25	25	25	25

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

Lampiran 8 : Hasil Validitas Variabel *Role Ambiguity*

Correlations

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TOTAL.X2
X2.1									
Pearson Correlation	1	.439*	.499**	.481**	.256	-.233	.281	-.064	.533**
Sig. (1-tailed)		.014	.006	.007	.108	.132	.087	.381	.003
N	25	25	25	25	25	25	25	25	25
X2.2									
Pearson Correlation	.439*	1	.781**	.637**	.221	-.171	.700**	.033	.766**
Sig. (1-tailed)	.014		.000	.000	.144	.206	.000	.437	.000
N	25	25	25	25	25	25	25	25	25
X2.3									
Pearson Correlation	.499**	.781**	1	.708**	.363*	-.201	.636**	.081	.804**
Sig. (1-tailed)	.006	.000		.000	.037	.168	.000	.350	.000
N	25	25	25	25	25	25	25	25	25
X2.4									
Pearson Correlation	.481**	.637**	.708**	1	.694**	-.150	.514**	-.080	.753**
Sig. (1-tailed)	.007	.000	.000		.000	.238	.004	.351	.000
N	25	25	25	25	25	25	25	25	25
X2.5									
Pearson Correlation	.256	.221	.363*	.694**	1	-.084	.197	.201	.548**
Sig. (1-tailed)	.108	.144	.037	.000		.345	.172	.168	.002
N	25	25	25	25	25	25	25	25	25
X2.6									
Pearson Correlation	-.233	-.171	-.201	-.150	-.084	1	.338*	-.184	.120
Sig. (1-tailed)	.132	.206	.168	.238	.345		.049	.189	.284
N	25	25	25	25	25	25	25	25	25
X2.7									
Pearson Correlation	.281	.700**	.636**	.514**	.197	.338*	1	.177	.863**
Sig. (1-tailed)	.087	.000	.000	.004	.172	.049		.198	.000
N	25	25	25	25	25	25	25	25	25
X2.8									
Pearson Correlation	-.064	.033	.081	-.080	.201	-.184	.177	1	.292
Sig. (1-tailed)	.381	.437	.350	.351	.168	.189	.198		.078
N	25	25	25	25	25	25	25	25	25
TOTAL.X2									
Pearson Correlation	.533**	.766**	.804**	.753**	.548**	.120	.863**	.292	1
Sig. (1-tailed)	.003	.000	.000	.000	.002	.284	.000	.078	
N	25	25	25	25	25	25	25	25	25

*. Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

Lampiran 9 : Hasil Validitas Variabel *Role Overload*

		Correlations						
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	TOTAL.X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.648**	.433*	.338*	.192	.727**	.741**
	Sig. (1-tailed)		.000	.015	.049	.179	.000	.000
	N	25	25	25	25	25	25	25
X3.2	Pearson Correlation	.648**	1	.345*	.420*	.100	.385*	.709**
	Sig. (1-tailed)	.000		.046	.018	.317	.029	.000
	N	25	25	25	25	25	25	25
X3.3	Pearson Correlation	.433*	.345*	1	.352*	.143	.503**	.713**
	Sig. (1-tailed)	.015	.046		.042	.247	.005	.000
	N	25	25	25	25	25	25	25
X3.4	Pearson Correlation	.338*	.420*	.352*	1	.448*	.590**	.710**
	Sig. (1-tailed)	.049	.018	.042		.012	.001	.000
	N	25	25	25	25	25	25	25
X3.5	Pearson Correlation	.192	.100	.143	.448*	1	.360*	.259
	Sig. (1-tailed)	.179	.317	.247	.012		.039	.105
	N	25	25	25	25	25	25	25
X3.6	Pearson Correlation	.727**	.385*	.503**	.590**	.360*	1	.746**
	Sig. (1-tailed)	.000	.029	.005	.001	.039		.000
	N	25	25	25	25	25	25	25
TOTAL.X3	Pearson Correlation	.741**	.709**	.713**	.710**	.259	.746**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.105	.000	
	N	25	25	25	25	25	25	25

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

Lampiran 10 : Hasil Validitas Variabel *Self-Effycacy*

Correlations

		X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	X4.8	X4.9	TOTAL.X 4
X4.1	Pearson Correlatio n Sig. (1- tailed) N	1	.707* .000 25	.459* .010 25	.497* .006 25	.257 .107 25	.489* .007 25	.420* .018 25	.469* .009 25	.509* .005 25	.757** .000 25
X4.2	Pearson Correlatio n Sig. (1- tailed) N	.707* .000 25	1 .000 25	.830* .000 25	.517* .004 25	.162 .220 25	.307 .068 25	.223 .142 25	.560* .002 25	.402* .023 25	.770** .000 25
X4.3	Pearson Correlatio n Sig. (1- tailed) N	.459* .010 25	.830* .000 25	1 .000 25	.532* .003 25	.079 .354 25	.067 .376 25	.155 .229 25	.525* .004 25	.133 .263 25	.630** .000 25
X4.4	Pearson Correlatio n Sig. (1- tailed) N	.497* .006 25	.517* .004 25	.532* .003 25	1 .000 25	.444* .013 25	.268 .097 25	.258 .107 25	.602* .001 25	.338* .049 25	.719** .000 25
X4.5	Pearson Correlatio n Sig. (1- tailed) N	.257 .107 25	.162 .220 25	.079 .354 25	.444* .013 25	1 .000 25	.689* .000 25	.672* .000 25	.508* .005 25	.575* .001 25	.675** .000 25
X4.6	Pearson Correlatio n Sig. (1- tailed) N	.489* .007 25	.307 .068 25	.067 .376 25	.268 .097 25	.689* .000 25	1 .000 25	.536* .003 25	.296 .075 25	.580* .001 25	.656** .000 25
X4.7	Pearson Correlatio n Sig. (1- tailed) N	.420* .018 25	.223 .142 25	.155 .229 25	.258 .107 25	.672* .000 25	.536* .003 25	1 .000 25	.326 .056 25	.541* .003 25	.623** .000 25
X4.8	Pearson Correlatio n Sig. (1- tailed) N	.469* .009 25	.560* .002 25	.525* .004 25	.602* .001 25	.508* .005 25	.296 .075 25	.326 .056 25	1 .000 25	.542* .003 25	.769** .000 25
X4.9	Pearson Correlatio n Sig. (1- tailed)	.509* .005	.402* .023	.133 .263	.338* .049	.575* .001	.580* .001	.541* .003	.542* .003	1	.714** .000

	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
TOTAL.X 4	Pearson Correlation	.757*	.770*	.630*	.719*	.675*	.656*	.623*	.769*	.714*	1
	Sig. (1- tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).



Lampiran 11 : Hasil Reliabilitas Variabel Kinerja Auditor

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.829	8

Lampiran 12 : Hasil Reliabilitas Variabel *Role Conflict*

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.850	7

Lampiran 13 : Hasil Reliabilitas Variabel *Role Ambiguity*

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.707	8

Lampiran 14 : Hasil Reliabilitas Variabel *Role Overload*

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.771	6

Lampiran 15 : Hasil Reliabilitas Variabel *Self-Efficacy*

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.868	9

Lampiran 16 : Kuisisioner Akhir

No. :

KUISISIONER PENELITIAN

Responden yang terhormat,

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir Strata Satu (S1) pada Universitas Negeri Jakarta Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi, yang mana salah satu persyaratannya adalah penulisan skripsi, maka untuk melengkapi data yang diperlukan dalam memenuhi skripsi, bersama ini peneliti menyampaikan kuisisioner penelitian mengenai "**Pengaruh *Role Conflict*, *Role Ambiguity*, *Role Overload*, dan *Self-Efficacy* terhadap Kinerja Auditor Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan Pusat**".

Setiap pernyataan diharapkan hanya ada satu jawaban dan setiap angka akan mewakili tingkat kesesuaian dengan pendapat yang diberikan. Jawaban yang diberikan oleh Bapak/Ibu dan Saudara/I akan terjamin kerahasiaannya. Kejujuran dan kebenaran jawaban yang Bapak/Ibu dan Saudara/I berikan adalah bantuan yang tidak ternilai bagi saya. Atas perhatian dan bantuan Bapak/Ibu dan Saudara/I saya ucapkan terima kasih.

Jakarta, Agustus 2019

Nadya Cahyaningrum
NIM. 8335153782

c. Identitas Responden

Mohon dijawab pada isian yang telah disediakan dan pilihlah jawaban pada pertanyaan pilihan dengan memberi tanda (√) pada jawaban yang sesuai dengan kondisi yang dialami Bapak/Ibu dan Saudara/I.

7. Nama :
8. Umur :
9. Jenis Kelamin : Pria Wanita
10. Pendidikan Terakhir :
11. Jabatan :
12. Lama Bekerja :

d. Cara Pengisian Kuisisioner

Bapak/Ibu dan Saudara/I cukup memberikan tanda (√) pada pilihan jawaban yang tersedia, rentang angka 1 sampai dengan 5. Setiap pernyataan diharapkan hanya satu jawaban dan setiap angka mewakili tingkat kesesuaian:

- 1 = Sangat Tidak Setuju
- 2 = Tidak Setuju
- 3 = Netral/Ragu-ragu
- 4 = Setuju
- 5 = Sangat Setuju

DAFTAR PERNYATAAN UNTUK VARIABEL KINERJA AUDITOR

NO	PERNYATAAN	NILAI				
		1	2	3	4	5
1.	Dengan kemampuan yang saya miliki saya dapat menyelesaikan lebih banyak pekerjaan dalam suatu periode waktu tertentu dibandingkan dengan rekan saya yang lain.					
2.	Saya selalu memberikan usulan konstruktif kepada supervisor mengenai bagaimana seharusnya pekerjaan audit dilakukan.					
3.	Hasil pekerjaan saya selalu dinilai sangat baik membuat saya lebih giat dalam bekerja.					
4.	Saya menemukan cara untuk meningkatkan prosedur audit tanpa mengabaikan peraturan yang sudah disepakati.					
5.	Saya merasa puas dengan pekerjaan saya sehingga menilai pekerjaan saya paling tinggi dibandingkan dengan auditor yang lain yang setingkat dengan saya.					
6.	Hasil pekerjaan yang baik menyebabkan saya dihargai oleh teman-teman saya.					
7.	Mempertahankan dan memperbaiki hubungan dengan klien merupakan bagian penting dari pekerjaan saya dengan menjaga sikap profesional saya.					
8.	Saya merasa senang mampu menyelesaikan pekerjaan saya dengan kemampuan saya.					

Sumber: kuisioner ini dimodifikasi dari Fogarty (1995) dalam Hanna dan Firmanti (2013).

DAFTAR PERNYATAAN UNTUK VARIABEL *ROLE CONFLICT*

NO	PERNYATAAN	NILAI				
		1	2	3	4	5
1.	Saya pernah melanggar peraturan atau kebijakan untuk menyelesaikan suatu penugasan.					

2.	Saya menerima beberapa permintaan untuk melakukan suatu pekerjaan yang saling bertentangan satu sama lain.					
3.	Saya melakukan hal-hal yang tidak dapat diterima oleh seseorang ataupun oleh orang lain					
4.	Saya melaksanakan hal-hal yang tidak harus dilakukan seperti biasanya					
5.	Saya pernah mendapatkan dua atau lebih perintah yang bertentangan secara bersamaan sehingga menimbulkan rasa tidak nyaman dalam bekerja.					

Sumber: Kuisisioner ini dimodifikasi dari Rizzo *et al.* (1970) dalam Fanani (2008).

DAFTAR PERNYATAAN UNTUK VARIABEL *ROLE AMBIGUITY*

NO	PERNYATAAN	NILAI				
		1	2	3	4	5
1.	Saya merasa kurang mengetahui dengan jelas tanggung jawab yang ditetapkan.					
2.	Saya kurang mengetahui apa yang diharapkan kantor dari saya.					
3.	Saya merasa kurang yakin dengan wewenang yang saya miliki saat ini.					
4.	Saya merasa kurang jelas mengenai pekerjaan saya saat ini.					
5.	Saya merasa rencana dan tujuan pekerjaan saya kurang jelas.					
6.	Saya dapat mengakses informasi yang dibutuhkan dalam penugasan dengan mudah.					

Sumber: kuisisioner ini dimodifikasi dari Agustina (2009)

DAFTAR PERNYATAAN UNTUK VARIABEL *ROLE OVERLOAD*

NO.	PERNYATAAN	NILAI				
		1	2	3	4	5
1.	Saya hanya diberikan sedikit waktu (sangat terbatas) untuk mengerjakan pekerjaan saya dalam suatu penugasan.					
2.	Saya merasa dalam suatu penugasan, saya mengerjakan pekerjaan yang seharusnya dilakukan oleh lebih dari satu orang, tetapi saya kerjakan sendiri.					
3.	Saya merasa bahwa standar kinerja pada pekerjaan saya terlalu tinggi.					
4.	Mengerjakan tugas yang banyak dengan waktu yang sedikit membuat saya merasa tertekan atau stres.					
5.	Standar kinerja yang tinggi dapat membuat saya merasa tertekan					

Sumber: kuisioner ini dimodifikasi dari Beehr *et al.* (1976) dalam Agustina (2009)

DAFTAR PERNYATAAN UNTUK VARIABEL *SELF-EFFICACY*

NO	PERNYATAAN	NILAI				
		1	2	3	4	5
1.	Saya yakin dapat menyelesaikannya ketika menghadapi tugas yang sulit.					
2.	Saya dapat mengatasi banyak tantangan yang menghadang dalam pekerjaan saya.					
3.	Saya dapat menyelesaikan tugas dengan baik dalam keadaan apapun.					
4.	Ketika menghadapi hal-hal yang sulit, saya bisa tampil dengan baik.					
5.	Saya dapat mencapai sebagian besar tujuan yang saya tetapkan untuk diri sendiri.					
6.	Secara umum, saya berfikir bahwa saya dapat memperoleh hasil yang baik bagi saya dalam bekerja.					

7.	Saya percaya bahwa umumnya saya dapat berhasil terhadap usaha yang saya rencanakan sebelumnya.					
8.	Saya yakin bahwa saya dapat bekerja efektif pada tugas-tugas yang berbeda dalam pekerjaan saya.					
9.	Saya yakin dapat menyelesaikan masalah dan mengambil tindakan dengan tepat sehingga saya dapat menyelesaikan tugas tepat waktu dengan hasil yang baik.					

Sumber: kuisioner ini dimodifikasi dari Lestari (2015)



Lampiran 9 : Hasil Data Kuisisioner Akhir

Responden	Umur (Tahun)	Jenis Kelamin	Pendidikan	Jabatan	Lama Bekerja (Tahun)
1	43	P	S2	Auditor Pertama	16
2	33	P	S2	Auditor Pertama	13
3	29	W	S2	Auditor Muda	5
4	29	P	S2	Auditor Madya	7
5	33	P	S2	Auditor Muda	5
6	33	P	S2	Auditor Madya	10
7	28	P	D4	Auditor Pertama	7
8	29	P	D4	Auditor Pertama	7
9	38	P	S2	Auditor Muda	10
10	48	P	S1	Auditor Madya	25
11	33	P	S2	Auditor Pertama	11
12	31	P	S1	Auditor Pertama	6
13	55	P	S2	Auditor Madya	34
14	29	P	S1	Auditor Pertama	8
15	32	P	S1	Auditor Pertama	10
16	44	W	D3	Auditor Penyelia	22
17	29	W	S2	Auditor Muda	5
18	45	P	S2	Auditor Muda	23
19	53	P	D3	Auditor Madya	32
20	55	P	D4	Auditor Madya	36
21	47	W	S2	Auditor Madya	25
22	33	P	S2	Auditor Pelaksana Lanjutan	10
23	28	P	D4	Auditor Pertama	7
24	33	P	S2	Auditor Pertama	11
25	56	P	S2	Auditor Muda	34
26	28	P	S1	Auditor Pertama	7
27	29	P	S1	Auditor Pertama	5
28	31	W	D3	Auditor Muda	4
29	31	P	S2	Auditor Muda	6
30	47	W	S2	Auditor Muda	27
31	43	P	S2	Auditor Muda	23
32	33	P	S2	Auditor Muda	9
33	55	P	S1	Auditor Madya	32
34	32	P	S2	Auditor Pertama	9
35	34	P	S2	Auditor Muda	13
36	59	P	D4	Auditor Penyelia	38

Responden	Umur (Tahun)	Jenis Kelamin	Pendidikan	Jabatan	Lama Bekerja (Tahun)
37	48	W	D4	Auditor Madya	27
38	27	W	S1	Auditor Pertama	1,5
39	22	W	D3	Auditor Pelaksana	1,5
40	27	W	S2	Auditor Pertama	5
41	29	W	S1	Auditor Pertama	5
42	30	P	S2	Auditor Muda	9
43	33	P	S2	Auditor Muda	13
44	30	P	S2	Auditor Pertama	5
45	29	P	S1	Auditor Pertama	5
46	32	W	S2	Auditor Pertama	10
47	58	W	S1	Auditor Madya	36
48	31	W	S2	Auditor Pertama	5
49	30	P	S1	Auditor Pertama	10
50	29	P	D4	Auditor Pertama	7
51	35	P	S2	Auditor Madya	13
52	30	P	S1	Auditor Muda	5
53	33	P	S2	Auditor Pertama	12
54	29	P	S1	Auditor Pertama	6
55	47	P	D4	Auditor Madya	27
56	31	W	S2	Auditor Pertama	7
57	32	W	D4	Auditor Pertama	10
58	50	P	S1	Auditor Muda	23
59	45	P	S2	Auditor Madya	24
60	31	P	D4	Auditor Muda	10
61	25	W	D3	Auditor Muda	3
62	26	W	D3	Auditor Muda	2,5
63	24	P	D3	Auditor Pelaksana	1,5
64	34	W	S2	Auditor Pertama	13
65	36	P	S2	Auditor Pertama	13
66	29	P	S2	Auditor Muda	9
67	31	W	S2	Auditor Madya	7
68	41	P	S2	Auditor Muda	13
69	33	W	S1	Auditor Madya	10
70	28	P	D4	Auditor Pertama	7
71	29	W	D4	Auditor Pertama	6
72	30	P	S1	Auditor Pertama	2
73	46	P	S1	Auditor Madya	23
74	28	W	S1	Auditor Pertama	2

Responden	Umur (Tahun)	Jenis Kelamin	Pendidikan	Jabatan	Lama Bekerja (Tahun)
75	32	W	S1	Auditor Muda	6
76	31	P	S1	Auditor Muda	9
77	31	P	S2	Auditor Pertama	10
78	30	P	S2	Auditor Pertama	9
79	22	P	D3	Auditor Pelaksana	3
80	40	P	S2	Auditor Pertama	11
81	35	W	S2	Auditor Pertama	12
82	27	W	D4	Auditor Pertama	7
83	22	P	D3	Auditor Pelaksana	1
84	47	W	S2	Auditor Muda	23
85	28	W	S1	Auditor Pertama	5
86	56	P	S1	Auditor Penyelia	32
87	37	W	S2	Auditor Madya	16
88	38	W	S2	Auditor Muda	10
89	29	W	D3	Auditor Pertama	7
90	33	P	S2	Auditor Pertama	11
91	30	P	S2	Auditor Muda	9
92	32	W	S1	Auditor Muda	7
93	34	P	S1	Auditor Pertama	3
94	23	W	D3	Auditor Pelaksana	1
95	24	W	S1	Auditor Pertama	2
96	27	W	S1	Auditor Pertama	1
97	45	W	S1	Auditor Muda	11
98	29	W	S2	Auditor Pertama	3
99	31	P	S1	Auditor Muda	10
100	30	P	S2	Auditor Muda	6,5
101	32	P	S2	Auditor Muda	11
102	33	P	S2	Auditor Pertama	11
103	39	W	S1	Auditor Pertama	6
104	39	W	S2	Auditor Muda	14
105	56	P	S2	Auditor Penyelia	34
106	47	P	S1	Auditor Pelaksana Lanjutan	23
107	28	W	S1	Auditor Pertama	2,5
108	31	W	S1	Auditor Pertama	5
109	29	W	S2	Auditor Pertama	5
110	31	W	S1	Auditor Pertama	8
111	23	P	D3	Auditor Pelaksana	1
112	32	W	S1	Auditor Pertama	6

Responden	Umur (Tahun)	Jenis Kelamin	Pendidikan	Jabatan	Lama Bekerja (Tahun)
113	35	W	S1	Auditor Pertama	5
114	29	P	D3	Auditor Pertama	5
115	32	W	S2	Auditor Pertama	10
116	30	P	D3	Auditor Pertama	7
117	25	W	S1	Auditor Pertama	2
118	31	W	S1	Auditor Muda	7
119	28	W	S1	Auditor Madya	5
120	40	W	S2	Auditor Madya	11
121	35	P	S2	Auditor Madya	7
122	43	P	D3	Auditor Pertama	10
123	31	W	D4	Auditor Muda	5
124	42	W	S2	Auditor Pertama	12
125	39	W	S2	Auditor Penyelia	10
126	29	P	S1	Auditor Muda	4
127	34	P	S2	Auditor Penyelia	8
128	38	W	D4	Auditor Pertama	9
129	46	W	S2	Auditor Muda	25
130	53	W	S2	Auditor Madya	22
131	30	P	S2	Auditor Pertama	7
132	34	P	S2	Auditor Muda	13
133	31	P	D4	Auditor Pertama	10
134	36	P	S2	Auditor Pertama	13
135	33	P	S2	Auditor Pertama	6
136	29	W	S2	Auditor Muda	5
137	29	W	S1	Auditor Madya	7
138	32	P	S2	Auditor Muda	7
139	32	W	S2	Auditor Pertama	8
140	28	W	D4	Auditor Pertama	7
141	29	P	D4	Auditor Pertama	7
142	39	W	S2	Auditor Muda	10
143	50	P	S1	Auditor Madya	25
144	33	W	S2	Auditor Pertama	11
145	31	W	S1	Auditor Muda	6
146	54	P	S2	Auditor Madya	32
147	31	W	S1	Auditor Muda	9
148	32	W	S2	Auditor Pertama	10
149	30	P	S2	Auditor Pertama	9
150	32	W	S1	Auditor Muda	6

Responden	Umur (Tahun)	Jenis Kelamin	Pendidikan	Jabatan	Lama Bekerja (Tahun)
151	43	P	S2	Auditor Pertama	11
152	33	P	S2	Auditor Pertama	6
153	28	W	D4	Auditor Pertama	7
154	32	P	S1	Auditor Madya	7
155	24	W	D3	Auditor Penyelia	1
156	32	P	S2	Auditor Muda	7
157	29	P	S1	Auditor Pertama	5
158	36	W	D4	Auditor Muda	10
159	54	P	S1	Auditor Penyelia	27
160	49	W	S2	Auditor Pelaksana	10
161	35	P	S2	Auditor Muda	13
162	33	P	S2	Auditor Muda	9
163	57	P	D3	Auditor Penyelia	34
164	32	P	S2	Auditor Pertama	9
165	37	P	S2	Auditor Muda	13
166	54	W	S2	Auditor Penyelia	28
167	48	W	S2	Auditor Madya	27
168	33	P	S1	Auditor Pertama	10
169	46	W	D3	Auditor Penyelia	23
170	30	P	S1	Auditor Pertama	5
171	45	P	S2	Auditor Madya	24
172	55	W	D4	Auditor Madya	33
173	28	W	S2	Auditor Muda	5
174	29	P	D4	Auditor Pertama	6
175	49	W	D4	Auditor Muda	28
176	49	W	D3	Auditor Penyelia	29
177	31	W	S2	Auditor Muda	10
178	33	P	S2	Auditor Muda	7
179	29	P	S2	Auditor Pertama	4
180	32	W	S2	Auditor Pertama	10
181	58	W	S2	Auditor Madya	35
182	55	W	S1	Auditor Madya	32
183	30	P	S1	Auditor Pertama	8
184	29	W	D4	Auditor Pertama	7
185	44	P	S1	Auditor Madya	22
186	30	W	S1	Auditor Muda	5
187	35	W	S2	Auditor Pertama	12
188	40	P	D4	Auditor Pertama	20

Responden	Umur (Tahun)	Jenis Kelamin	Pendidikan	Jabatan	Lama Bekerja (Tahun)
189	47	P	D4	Auditor Madya	25
190	31	W	S2	Auditor Pertama	7
191	52	P	S2	Auditor Madya	31
192	57	P	S2	Auditor Madya	35
193	47	P	S2	Auditor Madya	24
194	33	P	S2	Auditor Muda	10
195	27	W	D3	Auditor Muda	3
196	29	W	D3	Auditor Muda	1,5
197	51	P	S2	Auditor Pelaksana Lanjutan	25
198	44	W	S2	Auditor Pertama	13
199	38	P	S2	Auditor Pertama	13
200	39	P	S2	Auditor Muda	9
201	31	W	S2	Auditor Madya	7
202	31	P	S1	Auditor Muda	9
203	56	W	S1	Auditor Madya	34
204	53	P	D3	Auditor Penyelia	32
205	30	P	S1	Auditor Pertama	8
206	33	P	S1	Auditor Pertama	10
207	45	W	D3	Auditor Penyelia	22
208	31	W	S2	Auditor Muda	5
209	47	P	S2	Auditor Muda	23
210	56	P	S2	Auditor Madya	30
211	56	P	S1	Auditor Madya	28
212	49	W	S2	Auditor Madya	28
213	27	P	S1	Auditor Pelaksana Lanjutan	7
214	29	W	D4	Auditor Pertama	7
215	35	P	S2	Auditor Pertama	14
216	55	P	S2	Auditor Utama	34
217	33	P	S2	Auditor Muda	8
218	29	W	S1	Auditor Pertama	5
219	32	W	D3	Auditor Muda	4
220	31	P	S2	Auditor Muda	6
221	49	P	S2	Auditor Muda	10
222	53	P	D4	Auditor Madya	32
223	32	W	S2	Auditor Muda	9
224	56	W	S2	Auditor Madya	32
225	32	W	S2	Auditor Pertama	9
226	34	P	S2	Auditor Muda	11

Responden	Umur (Tahun)	Jenis Kelamin	Pendidikan	Jabatan	Lama Bekerja (Tahun)
227	32	W	S1	Auditor Madya	5
228	48	W	D4	Auditor Madya	27
229	32	W	D4	Auditor Pertama	12
230	30	W	D3	Auditor Muda	8
231	48	W	S1	Auditor Muda	28
232	34	W	S2	Auditor Pertama	11
233	40	W	S1	Auditor Muda	17
234	31	W	D3	Auditor Muda	9
235	45	W	S1	Auditor Muda	25
236	34	P	S2	Auditor Pertama	9
237	55	P	S2	Auditor Penyelia	32

Responden	Kinerja Auditor (Y)								Total Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	
1	3	3	2	2	3	3	4	4	24
2	3	3	4	4	4	4	4	5	31
3	3	3	3	3	3	3	4	4	26
4	3	3	5	4	5	4	4	5	33
5	3	3	3	4	4	4	4	4	29
6	3	3	3	3	4	4	4	4	28
7	2	1	1	2	2	2	4	4	18
8	3	4	4	4	5	5	4	5	34
9	3	3	3	4	2	4	4	4	27
10	1	3	3	3	1	4	4	4	23
11	2	2	2	2	2	2	2	3	17
12	4	4	5	4	4	4	5	5	35
13	3	3	3	3	1	3	4	4	24
14	3	3	2	2	1	4	4	4	23
15	4	4	4	5	5	4	5	4	35
16	3	3	3	2	3	3	4	4	25
17	2	3	3	2	3	3	5	4	25
18	3	3	3	4	3	3	4	4	27
19	2	3	3	4	3	4	3	4	26
20	3	4	4	4	5	4	3	4	31
21	3	3	3	4	5	4	3	4	29
22	3	3	3	3	4	3	2	4	25
23	3	3	3	4	4	3	3	4	27

Responden	Kinerja Auditor (Y)								Total Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	
24	3	4	3	3	3	3	4	3	26
25	2	3	1	3	3	2	3	4	21
26	3	4	4	5	4	4	4	4	32
27	3	4	4	5	4	4	4	3	31
28	3	3	2	2	1	2	4	4	21
29	2	2	3	2	1	3	4	4	21
30	2	2	2	2	2	2	2	2	16
31	3	2	5	5	3	5	5	5	33
32	3	3	3	3	2	4	4	4	26
33	3	3	3	3	4	4	4	5	29
34	2	2	2	3	1	3	4	4	21
35	3	2	3	3	3	4	5	5	28
36	2	2	3	3	1	4	4	4	23
37	3	3	3	4	4	4	4	4	29
38	2	2	2	3	2	3	4	4	22
39	3	3	3	4	3	3	3	4	26
40	3	3	4	4	4	4	5	3	30
41	3	3	2	2	3	4	4	4	25
42	3	3	3	4	4	3	4	5	29
43	3	3	3	4	4	4	4	4	29
44	2	2	2	2	2	2	3	2	17
45	1	2	3	2	1	2	5	2	18
46	3	3	3	3	3	3	5	4	27
47	3	2	2	4	4	3	5	5	28
48	1	2	2	1	1	1	4	4	16
49	3	4	3	4	1	2	3	4	24
50	3	3	5	4	3	3	5	5	31
51	3	4	4	4	3	4	5	4	31
52	2	4	4	4	4	4	5	5	32
53	3	5	4	5	4	4	5	5	35
54	3	3	4	5	4	4	5	5	33
55	3	3	5	4	3	4	5	4	31
56	3	3	5	4	3	4	5	4	31
57	3	3	3	3	2	4	5	4	27
58	2	3	3	3	3	4	5	5	28
59	3	3	4	5	4	3	4	5	31
60	1	3	3	2	2	4	4	4	23
61	3	4	4	4	4	4	4	4	31
62	3	4	3	4	4	3	4	4	29

Responden	Kinerja Auditor (Y)								Total Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	
63	3	3	3	4	4	4	4	4	29
64	3	4	4	5	4	3	2	4	29
65	3	5	5	5	2	4	4	4	32
66	3	4	4	5	5	5	5	5	36
67	4	4	4	4	4	4	4	4	32
68	3	3	3	4	4	4	4	4	29
69	3	3	3	4	4	4	4	4	29
70	3	4	4	4	4	5	4	5	33
71	4	5	5	5	4	5	4	4	36
72	3	4	4	4	5	5	4	4	33
73	3	5	5	5	5	5	4	5	37
74	3	3	3	4	4	4	3	3	27
75	3	5	5	5	5	4	4	4	35
76	3	4	4	4	5	5	4	4	33
77	5	5	5	5	4	4	5	5	38
78	3	3	3	4	4	4	4	4	29
79	3	3	3	4	4	4	3	4	28
80	3	5	5	5	4	4	4	5	35
81	3	4	5	5	4	4	4	4	33
82	4	4	4	4	5	4	3	4	32
83	5	5	5	5	4	5	5	4	38
84	4	4	5	5	5	4	3	2	32
85	4	4	5	5	5	2	4	4	33
86	3	3	3	4	4	4	4	4	29
87	4	4	4	4	4	4	4	4	32
88	2	3	2	2	1	2	3	4	19
89	3	3	2	3	3	3	4	4	25
90	2	3	3	2	3	3	5	4	25
91	3	3	3	4	4	4	4	4	29
92	5	5	5	5	5	4	5	5	39
93	2	3	2	3	3	3	4	5	25
94	3	3	2	4	3	3	4	4	26
95	4	4	5	5	5	4	4	4	35
96	4	4	5	5	5	4	4	4	35
97	3	3	3	4	4	4	4	4	29
98	3	3	3	2	3	4	4	3	25
99	3	3	3	1	1	4	4	4	23
100	2	3	3	4	3	4	4	5	28
101	4	2	4	4	3	3	4	4	28

Responden	Kinerja Auditor (Y)								Total Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	
102	2	3	3	3	3	4	3	3	24
103	3	2	4	3	4	4	4	5	29
104	2	2	3	3	1	2	4	3	20
105	2	3	2	1	4	4	4	4	24
106	3	3	2	3	3	5	5	5	29
107	2	2	3	4	3	4	4	4	26
108	3	4	5	4	4	4	4	4	32
109	2	3	2	2	3	3	4	3	22
110	3	1	2	1	1	3	3	4	18
111	3	2	5	4	4	4	3	5	30
112	3	2	5	4	3	5	4	4	30
113	3	3	4	3	4	4	5	4	30
114	4	1	2	1	2	5	3	4	22
115	2	3	3	1	3	4	5	4	25
116	2	3	4	3	4	4	5	5	30
117	3	2	2	3	3	3	3	4	23
118	3	1	4	3	2	4	5	3	25
119	4	3	4	4	3	4	4	4	30
120	3	2	3	4	3	4	4	4	27
121	4	2	2	3	4	5	5	2	27
122	2	3	3	3	3	4	3	4	25
123	2	1	3	2	2	3	4	3	20
124	3	2	2	2	2	2	3	4	20
125	3	3	2	2	4	3	4	4	25
126	3	2	4	3	4	4	5	5	30
127	2	2	3	3	3	4	4	4	25
128	4	5	5	5	4	5	4	4	36
129	3	4	4	4	5	5	4	4	33
130	4	5	5	5	5	5	4	5	38
131	2	3	3	4	3	4	3	3	25
132	3	3	3	4	4	4	4	3	28
133	4	4	5	5	5	5	4	4	36
134	4	3	4	4	4	5	5	4	33
135	3	5	5	5	5	4	4	5	36
136	3	3	4	4	4	4	4	4	30
137	2	3	2	1	1	2	4	4	19
138	2	2	3	4	3	4	3	5	26
139	2	2	2	3	3	3	4	3	22
140	2	3	2	4	3	4	4	4	26

Responden	Kinerja Auditor (Y)								Total Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	
141	3	3	3	2	2	2	2	2	19
142	3	4	3	3	3	3	4	4	27
143	4	4	3	3	3	3	3	3	26
144	3	3	4	3	4	4	3	4	28
145	2	2	3	3	4	4	4	4	26
146	1	1	2	3	1	2	5	4	19
147	3	3	2	4	4	4	3	4	27
148	3	2	2	3	4	5	4	3	26
149	2	2	3	5	3	4	4	5	28
150	3	4	4	4	4	4	4	5	32
151	2	3	3	4	3	3	4	4	26
152	2	2	2	2	1	3	1	4	17
153	3	3	4	4	4	4	4	4	30
154	3	3	2	4	3	4	4	4	27
155	3	2	2	2	1	4	4	4	22
156	2	3	3	3	3	3	4	4	25
157	2	3	3	4	3	3	4	4	26
158	1	2	2	3	1	3	1	3	16
159	2	2	2	2	2	2	4	4	20
160	2	1	2	3	1	3	4	4	20
161	1	2	2	2	2	2	3	4	18
162	3	3	2	3	4	3	4	4	26
163	2	3	3	4	2	4	3	4	25
164	1	3	3	3	3	4	3	4	24
165	3	3	2	2	1	3	4	4	22
166	2	3	2	3	3	3	4	4	24
167	3	3	3	4	4	4	3	4	28
168	2	2	3	2	2	4	4	4	23
169	2	3	4	4	3	4	4	4	28
170	2	3	4	5	4	4	4	4	30
171	2	2	2	2	2	3	4	4	21
172	3	3	5	4	4	4	3	4	30
173	2	2	3	2	3	4	4	4	24
174	1	1	2	3	1	2	5	4	19
175	3	3	3	4	4	4	3	4	28
176	3	2	2	3	4	5	4	3	26
177	3	2	4	5	3	4	4	5	30
178	3	4	4	4	4	4	4	5	32
179	3	3	4	4	3	3	4	4	28

Responden	Kinerja Auditor (Y)								Total Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	
180	2	2	2	3	1	3	1	4	18
181	1	2	2	2	2	2	4	4	19
182	3	1	2	3	1	3	4	4	21
183	2	3	2	4	3	4	4	4	26
184	1	2	2	2	1	3	4	4	19
185	3	3	4	4	2	4	4	4	28
186	2	3	3	4	3	4	3	4	26
187	2	2	1	1	1	3	4	3	17
188	4	3	4	1	2	4	4	4	26
189	3	5	4	3	3	5	5	4	32
190	4	4	4	3	4	5	4	4	32
191	4	4	4	4	4	5	5	4	34
192	4	4	5	4	4	5	5	4	35
193	3	4	5	4	4	5	5	4	34
194	3	5	4	3	4	5	4	4	32
195	3	5	4	3	4	5	4	4	32
196	3	3	3	2	4	5	4	4	28
197	3	3	3	3	4	5	5	4	30
198	3	4	5	4	3	4	5	4	32
199	3	3	3	3	4	4	4	4	28
200	4	4	4	4	4	4	3	4	31
201	4	3	4	4	3	4	4	4	30
202	3	4	4	3	4	5	5	5	33
203	3	4	4	4	4	5	5	4	33
204	4	5	4	4	4	5	5	4	35
205	4	4	3	3	3	5	4	4	30
206	3	5	4	4	4	5	5	4	34
207	3	5	4	5	5	5	4	3	34
208	4	5	4	5	5	5	2	4	34
209	3	4	4	4	4	5	5	5	34
210	4	5	5	4	4	4	4	4	34
211	4	5	4	4	4	4	4	4	33
212	3	3	4	4	4	4	4	4	30
213	4	5	4	5	4	4	4	5	35
214	5	5	5	5	5	5	5	5	40
215	3	4	4	4	4	4	5	5	33
216	5	4	4	5	5	5	5	5	38
217	3	3	4	3	4	4	4	4	29
218	5	5	4	5	5	5	5	5	39

Responden	Kinerja Auditor (Y)								Total Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	
219	4	5	4	4	4	4	5	5	35
220	3	5	5	5	5	5	4	4	36
221	3	4	4	4	4	4	4	4	31
222	3	4	4	4	4	4	4	4	31
223	3	5	4	5	5	5	4	4	35
224	5	5	4	5	5	5	4	4	37
225	4	4	5	4	4	4	5	4	34
226	5	5	5	5	5	5	5	5	40
227	5	4	5	5	5	5	5	5	39
228	3	4	4	4	4	4	4	4	31
229	5	5	5	5	5	5	5	4	39
230	4	5	4	4	4	4	5	5	35
231	4	5	5	5	5	5	4	4	37
232	3	4	4	4	4	4	4	4	31
233	3	4	4	4	4	4	4	4	31
234	4	5	4	5	5	5	4	4	36
235	5	5	4	5	5	5	4	4	37
236	4	4	5	4	4	4	5	4	34
237	5	5	5	5	5	5	5	5	40

Responden	Role Conflict (X1)					Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	
1	4	4	4	4	4	20
2	3	4	4	3	3	17
3	4	3	4	4	4	19
4	1	1	2	2	1	7
5	3	3	3	4	4	17
6	4	5	4	4	4	21
7	3	3	3	3	3	15
8	1	2	1	1	1	6
9	3	2	2	2	3	12
10	3	4	4	4	3	18
11	3	3	3	3	3	15
12	4	4	4	4	4	20
13	4	4	2	2	4	16
14	2	4	4	3	2	15
15	1	1	2	2	2	8
16	5	4	5	5	4	23

Responden	Role Conflict (X1)					Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	
17	3	4	4	3	4	18
18	4	5	4	5	4	22
19	4	4	4	4	4	20
20	3	4	5	4	2	18
21	2	1	5	4	2	14
22	1	2	3	3	1	10
23	2	2	3	2	2	11
24	2	2	2	2	1	9
25	2	1	2	2	1	8
26	2	1	2	2	1	8
27	1	2	3	2	2	10
28	3	3	2	3	2	13
29	3	3	3	3	3	15
30	5	4	5	5	4	23
31	2	2	2	2	2	10
32	2	3	2	4	2	13
33	2	3	2	3	2	12
34	4	4	3	4	4	19
35	4	2	4	3	3	16
36	4	3	4	3	4	18
37	2	3	3	2	3	13
38	2	2	2	3	2	11
39	2	3	4	2	2	13
40	3	3	2	3	2	13
41	3	3	3	3	2	14
42	4	3	3	3	4	17
43	4	4	4	4	4	20
44	1	1	1	1	1	5
45	3	4	4	4	4	19
46	1	2	1	1	1	6
47	3	3	3	3	2	14
48	3	1	3	1	3	11
49	2	4	4	4	4	18
50	3	2	2	2	3	12
51	1	5	4	2	2	14
52	2	3	3	1	2	11
53	2	3	2	1	2	10
54	2	2	2	1	2	9
55	3	5	2	2	5	17

Responden	Role Conflict (X1)					Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	
56	3	4	2	1	2	12
57	3	3	2	1	2	11
58	1	2	3	2	2	10
59	3	3	2	2	2	12
60	3	4	4	3	3	17
61	2	1	3	2	2	10
62	2	2	2	2	2	10
63	2	2	2	2	2	10
64	1	2	1	3	2	9
65	2	2	2	2	3	11
66	3	3	2	3	2	13
67	2	2	2	2	2	10
68	2	2	2	2	2	10
69	2	2	1	1	1	7
70	2	2	1	1	1	7
71	2	2	2	2	1	9
72	2	2	2	2	1	9
73	3	3	2	2	2	12
74	3	2	5	4	2	16
75	4	4	4	4	4	20
76	4	3	4	4	2	17
77	3	4	4	4	4	19
78	3	3	3	3	3	15
79	4	5	5	3	2	19
80	4	4	4	4	4	20
81	4	3	3	4	3	17
82	1	2	1	5	2	11
83	2	1	2	3	1	9
84	1	2	2	3	1	9
85	1	2	2	2	1	8
86	1	2	1	2	1	7
87	2	2	1	2	1	8
88	2	2	2	2	1	9
89	3	3	3	3	4	16
90	2	4	4	4	4	18
91	4	4	4	3	4	19
92	2	2	2	2	2	10
93	3	5	3	4	4	19
94	2	2	2	3	2	11

Responden	Role Conflict (X1)					Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	
95	1	1	2	2	1	7
96	3	3	3	4	4	17
97	2	2	4	3	4	15
98	3	3	5	2	4	17
99	3	4	3	3	3	16
100	2	3	3	3	2	13
101	2	3	5	2	2	14
102	2	2	4	5	2	15
103	3	2	4	2	2	13
104	3	3	3	2	2	13
105	4	2	3	2	2	13
106	2	2	4	2	2	12
107	3	3	4	2	2	14
108	2	4	3	2	3	14
109	2	2	4	3	2	13
110	3	4	5	2	2	16
111	2	3	5	2	3	15
112	2	3	4	2	2	13
113	3	3	4	2	2	14
114	4	5	3	2	2	16
115	4	5	4	2	3	18
116	1	4	5	2	2	14
117	5	3	3	1	4	16
118	2	2	4	3	3	14
119	4	3	2	3	2	14
120	4	2	2	4	3	15
121	3	4	5	3	2	17
122	1	1	3	3	1	9
123	2	1	2	2	1	8
124	5	5	5	5	4	24
125	3	4	4	4	3	18
126	3	5	4	5	4	21
127	4	3	3	3	3	16
128	3	3	4	3	4	17
129	5	5	5	5	4	24
130	1	2	2	2	2	9
131	2	2	2	3	1	10
132	2	2	2	2	1	9
133	1	1	2	2	1	7

Responden	Role Conflict (X1)					Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	
134	4	4	5	4	3	20
135	4	4	4	4	4	20
136	4	4	4	4	4	20
137	4	5	4	4	4	21
138	2	2	1	2	2	9
139	2	2	2	3	2	11
140	3	2	2	3	2	12
141	2	2	2	1	3	10
142	4	2	2	3	2	13
143	2	1	2	2	2	9
144	5	4	5	5	5	24
145	4	4	4	4	3	19
146	3	4	4	4	4	19
147	5	5	5	5	4	24
148	5	5	5	5	5	25
149	4	4	4	4	4	20
150	3	3	3	3	3	15
151	4	5	5	3	2	19
152	2	3	3	3	1	12
153	3	3	5	2	2	15
154	2	2	4	3	1	12
155	3	2	4	2	1	12
156	3	3	3	3	2	14
157	4	2	3	2	1	12
158	3	4	4	3	3	17
159	4	3	4	3	2	16
160	4	4	3	4	4	19
161	3	2	5	4	2	16
162	4	4	4	4	4	20
163	4	4	4	4	2	18
164	4	4	4	4	4	20
165	4	4	4	4	4	20
166	2	5	5	5	5	22
167	4	4	4	4	4	20
168	2	3	3	2	2	12
169	3	3	3	3	4	16
170	4	3	3	3	3	16
171	5	5	5	5	4	24
172	5	5	5	5	5	25

Responden	Role Conflict (X1)					Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	
173	4	4	4	4	4	20
174	5	3	4	4	4	20
175	3	2	3	2	2	12
176	2	3	3	2	3	13
177	4	5	4	3	4	20
178	4	4	4	4	4	20
179	4	4	4	4	4	20
180	2	5	5	5	2	19
181	5	4	5	5	3	22
182	4	4	4	4	3	19
183	3	4	4	4	4	19
184	4	5	5	5	4	23
185	3	3	2	3	3	14
186	5	5	5	5	3	23
187	2	4	3	3	2	14
188	2	2	1	2	5	12
189	1	2	2	1	3	9
190	2	2	1	2	3	10
191	1	3	1	2	2	9
192	2	2	1	2	2	9
193	1	2	2	2	2	9
194	1	2	2	1	3	9
195	2	2	2	1	3	10
196	2	2	2	2	4	12
197	2	3	2	2	3	12
198	1	2	2	2	2	9
199	2	4	2	2	3	13
200	1	2	1	2	2	8
201	1	2	1	2	2	8
202	2	3	2	2	3	12
203	1	3	2	2	2	10
204	1	2	1	1	2	7
205	1	2	1	1	3	8
206	2	2	2	1	2	9
207	2	2	3	2	4	13
208	2	2	2	2	2	10
209	1	2	2	2	2	9
210	2	2	2	2	3	11
211	2	2	2	1	2	9

Responden	Role Conflict (X1)					Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	
212	2	2	2	2	2	10
213	1	2	2	2	2	9
214	2	1	1	1	3	8
215	2	2	2	2	3	11
216	1	2	2	2	2	9
217	3	2	2	2	3	12
218	2	2	1	1	2	8
219	2	1	1	2	2	8
220	1	2	2	2	2	9
221	2	2	2	2	3	11
222	2	2	3	3	2	12
223	1	2	1	1	2	7
224	2	2	2	2	3	11
225	2	2	2	2	2	10
226	2	2	2	2	2	10
227	1	2	2	2	2	9
228	3	2	2	2	3	12
229	2	2	1	1	2	8
230	2	1	1	2	2	8
231	1	2	2	2	2	9
232	2	2	2	2	3	11
233	2	2	3	3	2	12
234	1	2	1	1	2	7
235	2	2	2	2	3	11
236	2	2	2	2	2	10
237	2	2	2	2	2	10

Responden	Role Ambiguity (X2)						Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	
1	2	3	3	2	3	2	15
2	2	2	2	2	2	2	12
3	2	2	2	2	2	2	12
4	1	1	1	2	2	4	11
5	2	2	2	2	2	3	13
6	4	3	3	2	2	3	17
7	2	2	4	2	2	2	14
8	5	5	5	4	4	1	24
9	4	3	3	3	3	2	18

Responden	Role Ambiguity (X2)						Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	
10	2	2	2	2	2	2	12
11	4	4	4	4	3	2	21
12	3	2	2	2	2	2	13
13	2	2	2	2	2	2	12
14	4	4	4	4	4	3	23
15	3	1	2	2	3	4	15
16	3	2	3	2	2	3	15
17	3	2	2	2	2	1	12
18	2	2	3	1	3	4	15
19	3	2	3	2	4	4	18
20	3	2	3	2	2	4	16
21	3	2	2	2	2	2	13
22	4	3	2	2	2	2	15
23	2	2	2	2	2	4	14
24	2	2	2	2	2	3	13
25	4	1	4	3	3	4	19
26	4	3	3	4	3	4	21
27	2	1	1	2	1	4	11
28	3	3	3	4	4	4	21
29	3	2	3	2	2	4	16
30	2	2	2	2	2	4	14
31	4	3	4	3	3	3	20
32	3	3	3	2	2	4	17
33	1	1	2	1	2	4	11
34	2	2	3	2	2	2	13
35	2	2	2	2	2	4	14
36	4	2	3	3	4	2	18
37	3	2	3	2	2	5	17
38	4	3	3	4	3	3	20
39	2	2	2	2	2	4	14
40	2	1	1	2	1	4	11
41	3	2	2	2	2	3	14
42	2	2	2	2	2	4	14
43	2	2	2	2	2	4	14
44	4	3	3	4	2	3	19
45	2	2	3	2	2	3	14
46	3	2	2	2	2	4	15
47	1	2	1	1	2	4	11
48	1	1	2	2	3	4	13

Responden	Role Ambiguity (X2)						Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	
49	4	4	4	4	3	2	21
50	3	3	3	3	3	3	18
51	1	4	4	3	3	2	17
52	4	2	3	3	4	3	19
53	3	2	2	2	2	2	13
54	2	2	2	2	2	2	12
55	3	3	3	3	3	3	18
56	2	3	3	2	2	3	15
57	4	3	2	2	2	3	16
58	3	1	3	4	2	3	16
59	1	4	3	3	1	5	17
60	4	4	4	4	3	3	22
61	3	3	3	1	2	2	14
62	2	2	2	2	2	4	14
63	1	1	2	1	2	4	11
64	4	4	4	3	3	2	20
65	4	3	3	4	4	2	20
66	2	2	2	3	4	3	16
67	2	2	3	3	1	3	14
68	3	4	3	3	2	4	19
69	4	4	4	4	3	2	21
70	1	1	2	2	3	4	13
71	2	2	2	2	2	4	14
72	2	2	2	2	2	4	14
73	2	3	3	2	2	5	17
74	1	1	2	1	4	5	14
75	2	2	2	2	2	3	13
76	2	2	2	3	3	2	14
77	3	3	4	3	2	4	19
78	2	2	2	2	2	4	14
79	4	3	2	2	2	3	16
80	2	3	3	2	3	2	15
81	2	2	2	2	1	4	13
82	2	2	2	2	2	4	14
83	2	2	1	2	2	4	13
84	2	2	2	2	3	3	14
85	3	3	3	3	3	3	18
86	1	2	3	2	4	3	15
87	2	2	2	3	3	4	16

Responden	Role Ambiguity (X2)						Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	
88	2	2	2	2	2	4	14
89	2	3	3	3	3	4	18
90	2	2	3	2	2	3	14
91	3	2	2	2	3	2	14
92	3	3	3	2	2	3	16
93	4	3	3	2	2	3	17
94	2	2	4	2	2	2	14
95	2	2	2	2	2	3	13
96	3	3	3	3	4	2	18
97	2	3	4	3	2	3	17
98	3	3	3	3	3	3	18
99	3	2	2	2	2	2	13
100	3	3	3	3	3	3	18
101	2	2	2	3	2	2	13
102	2	1	2	2	2	2	11
103	2	2	4	1	3	2	14
104	4	3	3	2	2	2	16
105	3	2	4	3	1	3	16
106	3	4	2	2	2	3	16
107	2	3	2	3	2	3	15
108	3	2	3	2	3	2	15
109	2	2	3	2	2	3	14
110	1	2	2	2	2	4	13
111	2	2	3	2	2	3	14
112	2	2	2	2	2	4	14
113	2	2	2	3	1	2	12
114	2	2	3	3	2	3	15
115	3	1	3	4	2	2	15
116	2	2	2	3	3	4	16
117	4	4	3	3	2	3	19
118	3	3	3	3	3	3	18
119	3	3	3	4	3	2	18
120	2	3	3	3	2	2	15
121	2	2	3	2	2	1	12
122	2	2	2	2	2	4	14
123	2	2	2	2	2	4	14
124	3	3	3	3	3	3	18
125	2	2	3	2	2	3	14
126	4	4	3	2	1	1	15

Responden	Role Ambiguity (X2)						Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	
127	3	3	3	3	3	3	18
128	3	3	3	3	3	3	18
129	1	2	2	3	2	2	12
130	3	3	3	3	3	3	18
131	2	2	2	2	2	3	13
132	4	3	3	4	3	3	20
133	2	2	2	2	2	4	14
134	2	2	2	2	2	5	15
135	2	2	2	2	2	3	13
136	2	2	2	2	2	3	13
137	3	3	4	3	3	2	18
138	3	2	2	3	4	5	19
139	1	2	1	1	4	4	13
140	2	2	2	2	4	4	16
141	2	2	2	2	2	4	14
142	2	1	2	2	1	4	12
143	3	3	3	4	4	4	21
144	1	1	1	2	2	4	11
145	2	2	2	2	2	3	13
146	2	2	2	2	2	2	12
147	3	2	3	3	2	2	15
148	1	1	2	2	2	4	12
149	2	2	2	2	2	3	13
150	2	2	2	3	3	2	14
151	4	3	3	2	3	2	17
152	2	2	2	2	2	4	14
153	4	3	2	2	2	3	16
154	4	4	4	3	4	2	21
155	2	2	2	2	2	2	12
156	3	2	3	2	2	2	14
157	2	2	2	2	2	4	14
158	3	2	2	2	2	2	13
159	1	1	2	2	2	4	12
160	2	2	2	2	2	3	13
161	2	2	2	3	3	2	14
162	3	2	2	2	2	3	14
163	2	2	2	2	2	4	14
164	4	3	2	2	2	3	16
165	2	2	2	2	2	4	14

Responden	Role Ambiguity (X2)						Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	
166	2	3	3	2	3	2	15
167	2	2	2	2	2	2	12
168	2	2	3	2	2	2	13
169	2	3	2	3	3	3	16
170	3	4	3	2	2	4	18
171	2	2	2	2	2	2	12
172	2	2	2	1	2	4	13
173	2	2	2	2	2	2	12
174	4	3	2	2	2	2	15
175	3	3	2	3	2	4	17
176	3	3	4	3	3	3	19
177	2	2	3	1	2	2	12
178	2	2	2	2	2	2	12
179	2	2	2	2	2	3	13
180	1	1	1	2	2	4	11
181	2	2	2	2	2	4	14
182	1	1	1	4	1	1	9
183	2	2	2	2	2	4	14
184	2	2	2	2	2	4	14
185	1	1	1	2	2	4	11
186	2	2	2	2	2	4	14
187	2	3	3	2	1	3	14
188	3	2	2	3	4	3	17
189	3	2	2	2	2	2	13
190	2	2	1	2	2	2	11
191	2	1	1	2	3	2	11
192	3	2	2	3	3	4	17
193	4	2	3	2	2	4	17
194	2	2	2	2	2	4	14
195	3	3	1	1	3	2	13
196	3	3	2	3	2	2	15
197	4	3	3	3	3	3	19
198	3	3	3	3	3	3	18
199	2	2	2	2	2	4	14
200	1	2	1	1	2	4	11
201	2	1	2	2	1	4	12
202	3	2	2	2	2	4	15
203	2	1	2	2	2	4	13
204	1	2	1	2	2	5	13

Responden	Role Ambiguity (X2)						Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	
205	3	2	2	2	2	4	15
206	3	3	3	3	3	3	18
207	4	3	4	1	1	3	16
208	4	3	4	2	3	2	18
209	2	2	2	3	2	3	14
210	3	2	2	2	2	4	15
211	3	1	2	2	1	4	13
212	1	2	1	2	3	4	13
213	2	3	2	3	1	3	14
214	3	2	3	2	3	3	16
215	4	2	2	2	2	2	14
216	2	2	2	4	2	4	16
217	2	2	3	3	3	3	16
218	2	3	2	3	2	5	17
219	2	3	3	1	2	4	15
220	2	3	3	2	3	3	16
221	3	4	3	2	1	4	17
222	1	2	1	3	2	4	13
223	2	1	2	2	3	3	13
224	2	3	2	1	4	3	15
225	2	4	3	2	2	4	17
226	2	2	4	2	2	4	16
227	2	2	2	4	2	4	16
228	2	2	3	3	3	3	16
229	2	3	2	3	2	5	17
230	2	3	3	1	2	4	15
231	2	3	3	2	3	3	16
232	3	4	3	2	1	4	17
233	1	2	1	3	2	4	13
234	2	1	2	2	3	3	13
235	2	3	2	1	4	3	15
236	2	4	3	2	2	4	17
237	2	2	4	2	2	4	16

Responden	Role Overload (X3)					Total X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	
1	4	4	4	4	4	20
2	2	3	2	3	3	13
3	3	3	4	4	4	18
4	2	2	3	2	2	11
5	2	3	3	2	1	11
6	3	3	4	3	3	16
7	2	2	2	3	2	11
8	1	2	1	2	2	8
9	3	2	4	3	4	16
10	4	4	4	2	2	16
11	3	4	2	4	3	16
12	4	4	3	4	4	19
13	2	2	4	4	4	16
14	1	1	1	1	1	5
15	2	2	3	3	2	12
16	3	2	2	3	3	13
17	2	2	2	3	2	11
18	2	2	2	2	3	11
19	1	2	1	2	1	7
20	3	2	4	2	3	14
21	2	3	4	2	3	14
22	4	4	5	5	4	22
23	2	2	2	3	2	11
24	4	4	4	2	3	17
25	2	1	2	1	1	7
26	1	1	2	1	1	6
27	2	2	2	2	1	9
28	3	2	3	2	2	12
29	1	1	2	1	1	6
30	3	3	4	2	3	15
31	2	1	2	1	3	9
32	3	2	2	2	2	11
33	2	3	2	3	2	12
34	3	4	4	2	2	15
35	2	2	2	2	3	11
36	2	3	3	3	3	14
37	3	2	4	2	3	14
38	2	1	2	1	2	8
39	3	3	2	2	3	13

Responden	Role Overload (X3)					Total X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	
40	1	1	1	2	2	7
41	1	1	2	2	2	8
42	2	3	3	2	2	12
43	4	2	4	2	4	16
44	2	5	5	5	5	22
45	3	2	4	3	4	16
46	2	2	3	2	4	13
47	1	2	2	2	2	9
48	2	1	1	1	3	8
49	1	1	1	2	4	9
50	2	2	2	2	3	11
51	3	4	2	4	3	16
52	1	2	2	2	2	9
53	2	5	5	2	2	16
54	2	2	2	2	2	10
55	3	2	3	4	4	16
56	1	2	2	1	2	8
57	2	2	2	2	2	10
58	2	2	2	2	2	10
59	3	2	3	2	2	12
60	3	3	2	2	3	13
61	4	4	4	4	4	20
62	1	1	2	1	2	7
63	1	3	3	2	2	11
64	2	2	3	3	3	13
65	2	1	2	1	2	8
66	3	4	2	1	2	12
67	2	1	3	2	2	10
68	2	1	2	1	2	8
69	3	2	3	3	2	13
70	3	3	2	2	2	12
71	2	1	2	5	4	14
72	1	2	3	2	2	10
73	2	2	3	2	2	11
74	3	4	4	2	2	15
75	1	1	3	1	4	10
76	2	3	2	2	2	11
77	2	1	2	2	2	9
78	3	3	3	3	3	15

Responden	Role Overload (X3)					Total X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	
79	2	3	2	2	3	12
80	3	2	2	2	2	11
81	2	2	3	3	3	13
82	2	3	3	3	4	15
83	3	2	2	2	2	11
84	2	1	3	4	3	13
85	2	2	3	2	2	11
86	4	4	4	4	4	20
87	4	3	4	2	4	17
88	4	5	5	5	4	23
89	3	3	4	3	3	16
90	2	2	3	2	2	11
91	4	2	4	4	4	18
92	3	3	2	1	2	11
93	2	3	2	2	3	12
94	2	2	2	2	2	10
95	3	3	3	2	3	14
96	2	2	2	1	3	10
97	3	3	2	2	4	14
98	3	3	3	3	3	15
99	4	5	3	2	2	16
100	2	3	3	3	3	14
101	3	2	3	2	3	13
102	2	3	3	2	4	14
103	4	2	2	3	2	13
104	4	2	4	2	4	16
105	3	4	3	2	3	15
106	2	2	4	2	2	12
107	2	4	2	3	2	13
108	3	2	3	3	3	14
109	2	1	1	1	2	7
110	4	3	3	4	4	18
111	3	2	3	2	3	13
112	4	4	4	2	4	18
113	2	3	3	3	4	15
114	3	3	2	2	2	12
115	3	1	4	4	3	15
116	2	3	4	2	4	15
117	2	3	3	3	3	14

Responden	Role Overload (X3)					Total X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	
118	4	4	3	2	4	17
119	3	3	2	2	2	12
120	3	2	3	2	2	12
121	5	3	3	3	4	18
122	2	1	1	1	3	8
123	3	3	3	3	3	15
124	3	4	2	2	2	13
125	2	2	4	3	3	14
126	1	1	2	3	3	10
127	3	3	3	3	3	15
128	1	3	2	2	2	10
129	3	4	3	3	4	17
130	2	2	2	2	2	10
131	3	3	2	2	4	14
132	4	2	4	2	4	16
133	3	3	4	3	4	17
134	2	2	2	2	2	10
135	1	2	2	2	2	9
136	3	2	2	2	2	11
137	1	2	3	2	4	12
138	2	1	1	1	3	8
139	2	1	1	1	2	7
140	3	4	2	4	3	16
141	3	3	2	2	2	12
142	1	2	1	1	2	7
143	2	2	2	2	3	11
144	2	2	2	2	2	10
145	2	2	2	2	2	10
146	3	3	3	3	3	15
147	3	3	3	2	3	14
148	2	2	3	2	2	11
149	3	4	3	2	4	16
150	2	1	2	5	4	14
151	1	1	3	1	4	10
152	2	3	2	3	2	12
153	2	2	3	3	2	12
154	2	2	4	3	3	14
155	1	1	2	3	3	10
156	3	3	3	3	3	15

Responden	Role Overload (X3)					Total X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	
157	3	3	3	3	3	15
158	4	4	4	4	2	18
159	4	4	4	4	4	20
160	3	3	3	3	3	15
161	3	4	2	3	2	14
162	4	4	3	3	4	18
163	3	2	3	3	2	13
164	4	4	4	2	2	16
165	4	2	2	2	2	12
166	3	3	4	3	4	17
167	4	2	2	2	4	14
168	3	2	4	2	3	14
169	4	3	3	4	4	18
170	4	2	2	3	3	14
171	4	4	4	3	4	19
172	4	4	4	4	4	20
173	3	4	2	2	2	13
174	3	4	2	3	2	14
175	4	4	3	3	4	18
176	3	2	3	3	2	13
177	3	3	3	4	4	17
178	3	4	4	4	4	19
179	4	4	4	2	2	16
180	5	2	5	5	5	22
181	3	5	3	3	4	18
182	1	1	1	4	4	11
183	4	2	2	2	2	12
184	2	2	3	3	3	13
185	1	1	2	1	2	7
186	4	4	4	4	4	20
187	1	1	2	2	2	8
188	1	2	2	2	2	9
189	1	1	2	2	2	8
190	2	2	2	2	2	10
191	2	2	2	2	2	10
192	2	2	2	2	2	10
193	2	2	2	2	3	11
194	1	1	2	2	1	7
195	1	2	2	1	2	8

Responden	Role Overload (X3)					Total X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	
196	4	4	4	4	2	18
197	2	2	2	2	2	10
198	2	2	2	2	2	10
199	2	2	2	2	2	10
200	1	1	1	1	2	6
201	1	2	2	1	1	7
202	1	2	2	1	2	8
203	1	1	1	1	2	6
204	2	1	2	2	1	8
205	2	2	2	2	2	10
206	1	1	2	1	1	6
207	2	2	2	2	2	10
208	2	2	2	2	1	9
209	2	2	2	2	2	10
210	2	2	2	1	2	9
211	2	2	2	1	2	9
212	2	2	2	1	2	9
213	1	1	2	2	2	8
214	1	2	1	1	2	7
215	2	2	1	2	1	8
216	2	2	2	2	2	10
217	2	2	2	2	2	10
218	2	2	2	2	2	10
219	1	1	2	2	2	8
220	1	1	2	1	2	7
221	1	1	1	1	1	5
222	2	2	2	2	2	10
223	2	2	2	1	1	8
224	1	2	2	1	2	8
225	2	2	2	2	2	10
226	2	1	1	1	1	6
227	2	2	2	2	2	10
228	2	2	2	2	2	10
229	2	2	2	2	2	10
230	1	1	2	2	2	8
231	1	1	2	1	2	7
232	1	1	1	1	1	5
233	2	2	2	2	2	10
234	2	2	2	1	1	8

Responden	Self-Efficacy (X4)									Total X4
	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	X4.8	X4.9	
33	4	5	4	5	4	4	4	4	4	38
34	4	4	3	4	4	4	4	3	4	34
35	5	5	4	4	4	4	5	4	4	39
36	4	4	5	4	4	4	4	5	5	39
37	5	5	4	5	4	4	4	4	4	39
38	4	4	3	3	4	4	3	4	3	32
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
40	5	5	5	5	5	4	4	4	5	42
41	4	5	4	4	5	5	5	4	4	40
42	4	4	4	3	4	4	4	4	3	34
43	4	3	3	4	4	4	4	4	4	34
44	4	5	3	5	4	4	4	4	5	38
45	4	4	4	3	3	4	4	3	4	33
46	4	4	3	4	4	3	3	4	5	34
47	4	5	4	4	4	5	4	3	4	37
48	3	4	2	4	4	3	3	4	4	31
49	4	3	3	3	3	4	3	3	4	30
50	4	5	4	5	4	4	4	4	4	38
51	4	5	5	4	3	4	3	4	3	35
52	4	5	5	4	4	4	5	5	5	41
53	4	5	5	3	3	3	5	4	4	36
54	4	4	5	4	4	4	5	5	4	39
55	3	3	3	2	4	4	4	3	4	30
56	5	4	5	5	4	4	4	5	4	40
57	4	4	4	4	5	5	5	4	4	39
58	5	4	4	4	5	5	5	5	5	42
59	5	5	4	5	4	5	4	5	5	42
60	4	4	4	4	4	3	3	4	4	34
61	4	4	4	5	5	5	5	4	4	40
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
63	4	4	5	4	4	4	5	5	5	40
64	4	3	4	3	4	4	4	3	4	33
65	5	4	4	4	4	4	4	4	5	38
66	4	4	4	4	4	4	5	5	5	39
67	5	4	4	5	5	5	4	5	4	41
68	5	3	4	5	5	5	4	4	5	40
69	4	3	4	4	4	4	4	3	4	34
70	4	4	4	4	4	4	5	4	4	37
71	4	4	4	4	4	4	5	5	5	39

Responden	Self-Efficacy (X4)									Total X4
	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	X4.8	X4.9	
72	4	3	3	4	4	4	4	4	4	34
73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
75	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
76	4	4	4	4	4	5	5	5	5	40
77	5	4	4	5	5	4	5	5	5	42
78	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
79	3	3	3	4	3	3	4	3	3	29
80	5	4	4	5	5	4	5	5	4	41
81	3	3	4	4	4	5	5	4	4	36
82	5	4	4	4	4	4	3	4	4	36
83	4	4	4	4	4	5	5	5	5	40
84	4	4	4	4	4	4	4	5	3	36
85	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
86	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
87	5	5	5	5	5	4	5	5	4	43
88	4	3	3	3	3	4	4	4	4	32
89	3	3	3	3	3	4	4	4	4	31
90	3	4	2	2	3	3	4	3	2	26
91	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
92	4	4	4	4	4	4	5	5	4	38
93	3	3	3	3	4	4	4	4	4	32
94	4	3	4	5	4	4	4	4	3	35
95	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
96	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
97	4	3	5	3	3	4	4	4	4	34
98	5	4	2	4	4	4	4	5	4	36
99	5	4	3	4	4	4	4	3	3	34
100	4	1	1	4	3	4	4	4	5	30
101	3	4	4	2	5	5	4	4	4	35
102	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
103	5	4	4	2	3	4	4	4	3	33
104	4	3	4	3	5	3	4	4	3	33
105	4	4	3	5	5	4	3	4	4	36
106	3	3	4	3	3	5	5	4	3	33
107	4	4	3	3	4	4	4	5	5	36
108	4	3	4	4	3	3	3	4	4	32
109	4	4	3	3	4	3	3	5	5	34
110	3	2	4	4	4	4	3	5	4	33

Responden	Self-Efficacy (X4)									Total X4
	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	X4.8	X4.9	
111	4	3	4	4	3	4	4	4	4	34
112	5	4	4	3	4	3	4	4	4	35
113	4	3	4	3	3	4	4	4	5	34
114	3	4	5	4	4	4	5	3	4	36
115	4	4	4	5	4	3	3	4	3	34
116	3	3	4	5	3	4	4	4	4	34
117	4	3	4	4	3	4	4	4	5	35
118	3	4	5	4	5	4	3	5	4	37
119	3	3	3	3	5	3	5	3	4	32
120	4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
121	3	3	4	3	4	4	4	5	4	34
122	5	3	4	4	4	4	4	4	4	36
123	4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
124	4	3	3	3	3	3	4	3	3	29
125	3	3	4	4	3	2	3	4	3	29
126	4	3	3	4	5	5	4	4	4	36
127	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
128	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
129	4	4	4	3	3	3	4	4	4	33
130	4	4	4	4	4	4	5	5	4	38
131	4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
132	5	5	5	4	3	2	4	4	5	37
133	5	5	5	2	4	4	4	4	4	37
134	4	3	4	3	3	3	3	4	3	30
135	5	5	4	4	5	5	5	4	5	42
136	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
137	3	2	2	2	3	3	3	3	3	24
138	4	4	4	4	4	4	5	4	4	37
139	4	5	3	5	5	4	4	4	4	38
140	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
141	3	3	3	3	4	4	4	4	4	32
142	5	5	4	4	4	4	4	4	5	39
143	5	4	4	5	4	4	4	4	4	38
144	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
145	4	4	4	3	3	3	3	3	3	30
146	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
147	3	4	4	4	4	4	4	4	4	35
148	4	4	2	3	4	4	4	3	4	32
149	3	3	3	3	4	4	4	4	4	32

Responden	Self-Efficacy (X4)									Total X4
	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	X4.8	X4.9	
150	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
151	4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
152	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
153	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
154	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
155	4	4	4	4	4	5	5	5	5	40
156	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
157	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
158	3	3	3	3	4	4	4	3	3	30
159	3	4	4	4	4	5	5	5	5	39
160	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
161	3	3	3	4	3	3	4	3	3	29
162	4	4	3	4	4	4	4	3	4	34
163	3	3	4	4	4	5	5	4	4	36
164	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
165	2	2	2	2	2	3	3	3	3	22
166	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
167	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
168	4	4	2	3	4	4	4	3	4	32
169	3	3	3	3	4	4	4	4	4	32
170	4	4	3	4	4	4	4	4	3	34
171	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
172	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
173	3	3	3	3	4	4	4	3	3	30
174	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
175	2	3	3	3	3	2	3	2	3	24
176	3	4	3	3	3	4	3	4	3	30
177	4	4	3	4	4	3	4	4	4	34
178	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
179	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
180	4	4	4	4	4	4	2	4	4	34
181	2	2	2	2	2	3	3	3	3	22
182	5	5	3	3	4	4	4	4	4	36
183	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
184	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
185	3	4	4	4	4	4	4	4	4	35
186	4	4	4	4	4	3	4	4	3	34
187	5	4	4	4	4	5	4	5	4	39
188	5	5	4	4	5	5	4	4	4	40

Responden	Self-Efficacy (X4)									Total X4
	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	X4.8	X4.9	
189	4	4	5	5	4	4	4	4	4	38
190	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
191	4	4	3	4	4	3	4	3	3	32
192	4	4	4	5	4	5	4	5	5	40
193	4	4	4	4	4	4	3	4	5	36
194	5	4	3	4	4	4	4	4	4	36
195	4	5	5	4	4	4	4	4	5	39
196	5	3	4	4	4	4	4	4	4	36
197	4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
198	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
199	4	4	4	4	4	4	5	4	4	37
200	4	4	4	4	4	4	5	5	4	38
201	4	4	4	4	4	4	5	4	4	37
202	4	5	3	5	5	4	4	4	4	38
203	4	5	5	5	4	5	5	5	4	42
204	4	4	4	4	4	5	4	4	5	38
205	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
206	4	4	4	4	4	4	4	5	4	37
207	4	4	4	4	4	4	4	5	4	37
208	4	4	4	5	5	4	4	5	4	39
209	5	5	4	5	5	4	5	5	4	42
210	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
211	5	5	4	4	4	4	4	4	4	38
212	5	5	4	4	4	4	5	5	5	41
213	4	5	5	5	4	4	5	4	4	40
214	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
215	5	4	5	4	5	5	5	5	5	43
216	5	5	5	5	4	4	4	4	5	41
217	4	4	4	5	5	4	4	5	5	40
218	5	5	5	4	4	5	5	4	4	41
219	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
220	4	4	4	4	4	3	4	4	3	34
221	5	5	5	4	4	4	5	4	5	41
222	5	5	5	4	4	4	4	4	4	39
223	4	4	4	5	4	3	4	4	4	36
224	5	5	5	4	5	5	4	4	4	41
225	5	4	4	4	5	4	5	4	4	39
226	5	5	5	4	5	4	4	5	5	42
227	5	5	5	5	4	4	4	4	5	41

Responden	Self-Efficacy (X4)									Total X4
	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	X4.8	X4.9	
228	4	4	4	5	5	4	4	5	5	40
229	5	5	5	4	4	5	5	4	4	41
230	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
231	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
232	5	5	5	4	4	4	5	4	5	41
233	5	5	5	4	4	4	4	4	4	39
234	4	4	4	5	4	3	4	4	4	36
235	5	5	5	4	5	5	4	4	4	41
236	5	4	4	4	5	4	5	4	4	39
237	5	5	5	4	5	4	4	5	5	42



RIWAYAT HIDUP



Nadya Cahyaningrum, anak pertama dari dua bersaudara yang lahir dari pasangan Bapak Yaya Soehaya dan Ibu Siti Mujanah di Jakarta, 28 Mei 1997. Bertempat tinggal di Jalan Pemuda 1 No. 43 RT. 2 RW. 2, Rawamangun, Jakarta Timur.

Pendidikan formal peneliti dimulai dari TK Labschool pada tahun 2001 - 2003. SDI At-Taubah pada tahun 2003 - 2009, SMP Labschool Jakarta pada tahun 2009 - 2012, SMA Labschool Jakarta pada tahun 2012 - 2015, dan menjadi mahasiswi program studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta pada tahun 2015 - 2020.

Semasa menduduki bangku sekolah dasar, penulis aktif mengikuti kegiatan dokter kecil, paskibra, dan *marching band*. Pada jenjang sekolah menengah pertama penulis aktif ikut serta dalam kegiatan paduan suara dan jurnalistik sebagai editor. Selama menjalani masa-masa duduk dibangku sekolah hingga menjadi mahasiswa pada semester tiga penulis aktif mengikuti kegiatan renang. Melalui kegiatan tersebut penulis mengikuti berbagai perlombaan dan memenangkan diantaranya juara 1 50meter gaya bebas pada Kejuaraan Renang Pelajar se-DKI Jakarta tahun 2013, juara 1 50 meter gaya kupu-kupu pada Kejuaraan Renang Pelajar se-DKI Jakarta tahun 2013, dan juara 3 50 meter *breast style* pada Kejuaraan Renang Pelajar se-DKI Jakarta tahun 2013.