

DAFTAR PUSTAKA

- Adipura, & Puspitasari, K. A. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Gejayan Innova). *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 1(3).
- Afandi. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep Dan Indikator). Riau: Zanafa Publishing.
- Agusiady, R., & Sudaryana, B. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Deepublish.
- Akbar, T. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt. Dua Pertiwi Nusantara. *Jurnal Produktivitas (Jpro)*, 2(3), 48.
- Al Ayyubi, S., & Sitohang, F. M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 12(6).
- Alam, I. K., & Wanialisa, M. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Cv Pintu Mas Bogor. *Jurnal Ikra-Ith Ekonomika*, 4(2), 172-180.
- Aniasari, Y., & Wulansari, R. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sentra Ponselindo. *Jurnal Perkusi: Pemasaran, Keuangan, Dan Sumber Daya Manusia*, 1(2), 139-144.
- Aoliso, A., & Lao, H. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Taspem (Persero) Kantor Cabang Kupang. *Bisman, Jurnal Bisnis & Manajemen*, 3(01), 9-16.
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 18(1), 45-60.
- Ardianti, F. E., Qomariah, N., & Wibowo, Y. G. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Sumber Alam Santoso Pratama Karangsari Banyuwangi). *Jsmi (Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia)*, 8(1).
- Arifin, M. Z., & Sasana, H. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Transekonomika : Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 2(6), 49-56.

- Armawan, & Suana. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *Doctoral Dissertation, Udayana University*.
- Astiti, N. N. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Agrowisata. *Agrisociomics*, 3(1), 1-9.
- Astuti, E. P., & Amalah, N. (2018). Effect Of Work Discipline On Employee Performance In The Office Of Public Appraisal Services Herly, Ariawan And Partners. *Pinisi Discretion Review*.
- Astuti, R., & Iverizkinawati. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Sarana Agro Nusantara Medan. *Jurnal Ilman*, 6(1), 26-41.
- Ayyubi, S. A., & Sitohang, F. M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 12(6).
- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 46-60.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2020). Effect Of Work Environment And Job Satisfaction On Employee Performance. *Journal Of Business, Management, And Accounting*, 2(1).
- Changgriawan, G. S. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Agora*, 5(2).
- Citra, L. M., & Fahmi, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 214-225.
- Damayanti, E., & Ismiyati. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru. *Economic Education Analysis Journal*, 9(1), 33-49.
- Dapu, V. A. (2015). The Influence Of Work Dicipline, Leadership, And Motivation On Employee Performance At Pt. Trakindo Utama Manado. *Jurnal Emba*, 3(3).
- Darmawan, D. (2020). The Quality Of Human Resources, Job Performance And Employee Loyalty. *Psychosocial Rehabilitation*, 24(3), 2580-2592.

- Depari. (2023). The Influence Of Training, Work Environment And Discipline On Performance And Job Satisfaction . *International Journal Of Asian Business And Management*, 2(5), 749-768.
- Diani, I. (2018). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pt. Perkebunan Nusantara Iv Medan. *Repository Institusi Universitas Sumatera Utara*.
- Dompok, T., & Permatasari, R. P. (2021). Pengaruh Kedisiplinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kecamatan Batam Kota. *Sosains Jurnal Sosial Dan Sains*, 1(6), 482-490.
- Enriko, F., & Arianto, T. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Insentif Terhadap. *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains (Jems)*. Vol, 3(1).
- Fariz, D., & Adiwaty, M. R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Pos Indonesia (Persero) Gresik. *Revitalisasi Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Fenianti, & Nawami, M. T. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Tunas Toyota Di Jakarta Barat. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(3), 611-618.
- Ghozali, I., & Latan. (2015). Partial Least Squares Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program Smartpls 3.0 Untuk Penelitian Empiris. *Semarang: Badan Penerbit Undip*.
- Given, L. (2008). *The Sage Encyclopedia Of Qualitative Research Methods*. Sage Publications.
- Gupta, V., & Kumar, S. (2012). Impact Of Performance Appraisal Justice On Employee Engagement: A Study Of Indian Professionals. *Employee Relations*, 35(1), 61-78.
- Haholongan, & Elviayuliana. (2022). The Influence Of Compensation, Motivation, And Work Discipline On Job Satisfaction . *International Journal Of Social Science*, 2(4), 1903-1912.
- Hamid, A., & Hazriyanto. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Aker Solutions Batam. *Jurnal Benefita*, 4(2), 326-335.
- Handoko, H. (2016). Manajemen Personalia Dan Sumberdaya Manusia. *Universitas Pelita Bangsa*.
- Harahap, T. R. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadapkinerja Karyawan. *Tin: Terapan Informatika Nusantara*, 4(2), 98-109.

- Hardani, Andriani, Ustiawaty, & Utami. (2020). Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif. *Institut Teknologi Nasional Malang*.
- Hariani, & Al Hakim. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Lima Daun Ilmu (Mada)*, 1(2), 99-110.
- Hariani, M., & Al Hakim, Y. R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen, Bisnis, Dan Kewirausahaan*.
- Hasyim, W., Putra, M., & Wijayati, A. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 10(2), 583-589.
- Hayati, M. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Cv. Zulfi Medan. *Doctoral Dissertation, Universitas Medan Area*.
- Herawati, N., & Ranteallo, A. T. (2019). Analisa Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Pt. Rpj. *Jurnal Akrab Juara*, 4(2), 27-41.
- Hidayat, F., Suryaman, M., Fitriani, R., & Nugraha, B. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Di Ukm Nahla Toys Cikampek . *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 5(1), 31-38.
- Illanisa, N., Zulkarnaen, W., & Suwarna, A. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sekolah Dasar Islam Binar Indonesia Bandung. *Sain Ekonomi Manajemen & Akuntansi Rivi*, 1(3), 16-25.
- Imam , H., & Rismawati . (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 11(8).
- Indrawati, A. D. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, Dan Kewirausahaan*, 7(2), 135-142.
- Iptian, R. (2020). The Effect Of Work Discipline And Compensation On Employee Performance. *International Journal Of Multicultural And Multireligious Understanding*, 7(8), 145-152.
- Irma, A., & Yusuf, M. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen*, 12(2), 253-258.
- Irshan, D. P. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Cv. Dhika Mandiri. *Doctoral Dissertation, Unsada*.

- Jasmine, & Edalmen. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Sebagai Mediasi. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(2), 450-460.
- Jaya, A. T. (2022). Pengaruh Dimensi Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Adira Multi Finanve Tbk, Cabang Makassar. *Point: Jurnal Ekonomi & Manajemen*, 4(1), 1-14.
- Jufrizen, & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja . *Jurnal Sains Manajemen*, 7(1), 35-54.
- Junaidi. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora Dan Politik*, 1(4), 411-426.
- Khoiriyah, S. A., & Adianti, R. P. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Structural Empowerment Terhadap Loyalitas Karyawan Milenial. *Sikontan Journal*, 2(1), 69-78.
- Kim Phuong, T. T. (2020). Job Satisfaction, Employee Loyalty And Job Performance In The Hospitality Industry. *Asian Economic And Financial Review*, 10(6), 698.
- Kristinae, V. (2018). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada Karyawan Di Pujasera Palangka Raya). *Jurnal Aplikasi Manajemen, Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2), 78-93.
- Kurbani, A. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Agro Massiv International Group. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 15(1), 16-25.
- Larastrini, P. M., & Adnyani, I. A. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Work - Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*.
- Lestari, U. P., Sinambela, E. A., Mardikaningsih, R., & Darmawan, D. (2020). Pengaruh Efikasi Diri Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 3(2), 529-536.
- Lim, H. S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Pengelola Keuangan Dan Pendapatan Daerah Provinsi Kalimantan Barat. *Equator Journal Of Management And Entrepreneurship*, 7(2).
- Lu, C. J., Shih, Y. Y., & Chen, Y. L. (2013). Effects Of Emotional Labor And Job Satisfaction On Organizational Citizenship Behaviors: A Case Study On

Business Hotel Chains . *The International Journal Of Organizational Innovation*, 5(4), 165.

- Ma'ruf, A. S., Firdaus, M. A., & Rinda, R. T. (2021). Pengaruh Insentif Dan Disiplin Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Manager*, 4(1), 47-54.
- Mahri, S. F., & Rismawati. (2021). Pengaruh Kompensasi, Komunikasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Noor Ayla Restaurant. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi*, 10(9).
- Mamesah , A. M., Kawet, L., & Lengkong, V. P. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lpp Rri Manado. *Jurnal Emba*, 4(3).
- Marliani, S. (2016). Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt. Bank Negara Indonesia (Persero)Tbk Cabang Karawang). *Jurnal Buana Akuntansi*, 1(1).
- Maulana, Y., Damayanti, L. D., & Syafrudin, O. (2022). The Influence of Work Environment and Work Motivation to Employees Work Discipline at PT. Alido Poultry Shop. *Indonesian Journal of Business and Economics*, 5(1).
- Maulida, R. A., & Askiah. (2020). Pengaruh Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Mahakam Berlian Samjaya. *Borneo Student Research*, 2(1), 696-704.
- Mubaroghah, S., & Yusuf, M. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 17(2), 222-226.
- Muliawan, F. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Mandiri, Tbk. Kantor Cabang Kota Serang Banten. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(3), 392-401.
- Muslimat, A., & Wahid, H. A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pos Indonesia Kantor Cipondoh. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4(2), 120.
- Nurchahya, G. A., & Sary, F. P. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Arah Enviromental Indonesia Bag. Surakarta. *E-Proceeding Of Management*, 5(1).
- Nurrohmat, A., & Lestari, R. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Riset Akuntansi*, 82-85.
- Ong, S., Hendry, H., Winata, V., & Monika, M. (2021). The influence of discipline, work environment, and work commitment on job satisfaction. *International Journal of Social Science and Business*, 5(2), 174-179.

- Pahlawan, A., & Onsardi. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Iklim Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Marketing Pada Pt. Agung Toyota Bengkulu. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis (Jmmib)*, 1(2), 153-163.
- Pandiangan, E. S., Panjaitan, M., & Siregar, S. (2023). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Disiplin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt. Tunas Jaya Cipta Medan. *Jurnalmanajemen Dan Bisnis Methofema*, 1(1), 25-36.
- Panuluh, T. B., & Gilang, A. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Asuransi Ramayana Bandung. *E-Proceeding Of Management*, 6(3).
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21-30.
- Pratama, A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Wisata Angkasa Permai. *Jurnal Ilmiah Semarak*, 3(2), 1-11.
- Pratama, R., Wahjusaputri, S., & Wibowo, A. A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pizza Hut Jakarta Timur. *Jurnal Riset Manajemen*, 7(2), 105-112.
- Prayogi, M. A., Lesmana, M. T., & Siregar, L. H. (2019). The Influence Of Communication And Work Discipline To Employee Performance. *Atlantis Press*.
- Purnama, N. I., & Novien, R. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Disiplin Kerja. *Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Astra Internasional Tbk, (Auto2000 Medan)*.
- Purnomo, S., & Putranto, A. T. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Panca Putra Madani. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*. Vol. 3, No. 1, pp. 348-360.
- Putra, A., & Kartini, A. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Camat Lambitu Kabupaten Bima. *Sultanist: Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 19-27.
- Putri. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Risky Lintas Samudra Surabaya.
- Rachmatia, N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Yayasan Budi Utomo. *Doctoral Dissertation, Unsada*.

- Rahayu, & Aprianti. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Perum Pegadaian Salama Cabang Bima. *Brand Jurnal Ilmiah Manajemen Pemasaran*, 2(2), 184-189.
- Rahayu, S., & Dahlia. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerjadan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawaibadan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Ogan Komerling Ulu. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*.
- Rahmi, Achmad, & Adhimursandi. (2020). The Effect Of Leadership And Empowerment Style And Motivation On Work Discipline And Employee Performance In Sungai Kunjang Subdistrict, Samarinda City. *International Journal Of Business And Management Invention (Ijbmi)*, 9(3), 8-14.
- Rauan, F. J., & Tewal, B. (2019). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Fisik Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Tropica Coco Prima Di Lelema Kabupaten Minahasa Selatan. *Jurnal Emba*, 7(4).
- Ridho, & Susanti. (2019). Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bank Mandiri Syariah Cabang Padang.
- Riyanto, S., & Endri. (2021). Effect Of Work Motivation And Job Satisfaction On Employee Performance. *Problems And Perspectives In Management*, 19(3), 162.
- Rizal, S. M., & Radiman. (2019). Pengaruh Motivasi, Pengawasan, Dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 117-128.
- Ronaldy, A. C., Tricahyadinata, I., & Maria, S. (2019). Pengaruh Loyalitas Karyawan, Kecerdasan Emosional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 11(2), 116-122.
- Safitri, R. D., Ariani, M., & Yuliani, T. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Petrolog Indah Balikpapan. *Jurnal Media Riset Ekonomi (Mr.Eko)*, 2(3), 146-158.
- Sahlan, M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berdampak Pada Kinerja Karyawan Pada Pt Safari Internusa Di Bandung. *Jurnal Pajak Dan Bisnis (Journal Of Tax And Business)*, 4(1), 93-104.
- Salsabila, A. A., Fakhri, M., Silvianita, A., Wardhana, A., & Saragih, R. (2021, March). The effect of organizational culture and work motivation on employee job satisfaction. In *Proceedings of the International Conference on Industrial Engineering and Operations Management* (Vol. 8, pp. 5724-5731).

- Sampul, C. R. (2020). Pengaruh Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Journal*.
- Santoso, J. B., & Sidik, Y. (2020, April). Effect of career development, work discipline and work environment to job satisfaction. In *6th Annual International Conference on Management Research (AICMaR 2019)* (pp. 97-100). Atlantis Press.
- Saptarini, A. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerjaterhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Pasar, Kebersihan Dan Pertamanankabupaten Pesawaran. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 15(1), 1-15.
- Saputra, A. T., Bagia, I. W., & Yulianthini, N. N. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Cendana Indopearls Buleleng - Bali. *Jurnal Majalah Ilmiah Widyacakra*.
- Saputra, T. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Hotel Permai Pekanbaru. *Jurnal Benefita*, 316-325.
- Saripuddin, J. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Sarana Agro Nusantara Medan. *Kumpulan Jurnal Dosen Umsu*, 3(2), 1-20.
- Silalahi, N., & Bangun, W. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 19(2), 115-126.
- Siregar, S., Siallagan, H., & Ginting, G. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Guru Smk. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 7(1), 1-12.
- Sofyan, D. K. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai Bappeda. *Industrial Engineering Journal*, 2(1).
- Solihatun, Darmawan, A., & Bagis, F. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Derivatif : Jurnal Manajemen*, 15(1), 57-69.
- Subagja, I. K., & Safrianto, A. S. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Bank Sahabat Sampoerna Jakarta. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 8(2).
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Sulistyaningsih, S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Stie Anindyaguna*, 3(1), 180-194.
- Sulistyawati, Setyadi, & Nawir. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Millennial. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, 3(1), 183-197.
- Sultoni, R. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Provinsi Jawa Timur. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (Jirm)*, 11(8).
- Sumanti, V., & Firmansyah. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Palibelo Kabupaten Bima. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), 47-65.
- Suputra, I. A., & Sadiartha, A. N. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Warung Pizarro Di Gianyar. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 3(3), 473-480.
- Susanti. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor Samsat Painan.
- Syafiah, V., Wahono, B., & Khoirul, M. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kpu Kota Batu. *E – Jurnal Riset Manajemen*, 12(01).
- Syahza. (2021). *Metodologi Penelitian*. Pekanbaru.
- Talakua, Y., Anas, S., & Aqil, M. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rsu Vhakti Rahayu Ambon. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(7), 1253-1270.
- Tamba, A. W. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(001), 33-41.
- Tasman, & Nasution, M. F. (2021). The Influence Of Work Environment, Promotion, And Job Satisfaction On Employee Performance. *Budapest International Research And Critics Institute-Journal*, 4(3), 4026-4031.
- Tegor, T., Thasimmim, S. N., Dianasari, E. L., & Yusmalina, Y. (2023). The influence of work discipline in mediating work environment relationships on job satisfaction. *Jurnal Cafeteria*, 4(1), 106-112.

- Thein, Mitang, & Bere. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komitmen Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pariwisata Kabupaten Malaka. *Inspirasi Ekonomi: Jurnal Ekonomi Manajemen*, 3(3), 28-36.
- Uloli, Akbar, & Kadir. (2019). The Influence Of Organizational Culture, And Work Motivation On Work Discipline Employees In Secretariat General Of The National Resillience Council. *Journal Of International Conference Proceedings*. Vol. 2, No. 3, pp. 1-4.
- Verontino , G. F., & Ie, M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Industri Kreatif. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(1), 232-242.
- Wae-Esor, E., & Hee, H. C. (2016). The Relationship Between Work Motivation And Job Satisfaction Of Muslim Public Health Employees In Pattani Province, Thailand. *Journal Of Global Business And Social Entrepreneurship (Gbse)*, 162–171.
- Wahyuningrum, S. N., Sudarso, Y., & Jumi. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Reward Dan Punishment Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *Seminar Nasional Terapan Riset Inovatif (Sentrinov)*. Vol. 6, No. 2, pp. 164-172
- Wijaya, I. K. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv Bukit Sanomas. *Agora*, 6(2).
- Wiliandari, Y. (2015). Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Jurusan Pendidikan Ips Ekonomi*, 6(2), 81-95.
- Wiratna, S. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru.
- Wirya, K. E. S. (2019). The Effect of Compensation and Work Environment on Work Discipline and Performance of Mini Mart Employees in Denpasar City. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Jagaditha*, 6(1), 60-71.
- Yuliana, E., & Fadhli, K. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Industri Tenun Dua Thermos. *Margin Eco: Jurnal Ekonomi Dan Perkembangan Bisnis*, 7(1), 58-66.
- Yuliantini, T., & Santoso, R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Travelmart Jakarta Pusat. *Jurnal Manajemen*, 16(2).
- Yumhi. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *The Asia Pacific Journal Of Management Studies*, 8(2).

Zanardi, M., & Zhau, W. (2020). The Effect Of Work Environment On Employee Job Satisfaction With Work Communication As Intervening Variables (Case Study on Civil Servants in Australian Medical and Health Department). *Medalion Journal: Medical Research, Nursing, Health and Midwife Participation*, 1(4), 121-126.

