

**PENGARUH *EMPLOYEE ENGAGEMENT* DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP *QUIET QUITTING* PADA KARYAWAN**



*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*

Dewi Bela Astuti

1801620117

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh
Gelar Sarjana Psikologi

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

FAKULTAS PENDIDIKAN PSIKOLOGI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

JULI 2024

**PENGARUH *EMPLOYEE ENGAGEMENT* DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP *QUIET QUITTING* PADA KARYAWAN**



*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*

Dewi Bela Astuti

1801620117

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh

Gelar Sarjana Psikologi

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

FAKULTAS PENDIDIKAN PSIKOLOGI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

JULI 2024

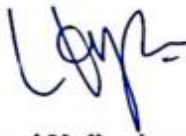
**LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING
DAN PENGESAHAN PANITIA SIDANG SKRIPSI**

PENGARUH *EMPLOYEE ENGAGEMENT* DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP *QUIET QUITTING* PADA KARYAWAN

Nama Mahasiswa : Dewi Bela Astuti
NIM : 1801620117
Program Studi : Psikologi

Tanggal Ujian : 26 Juni 2024

Pembimbing I




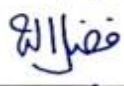
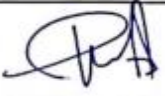
Lupi Yudhaningrum, M.Psi, Psikolog
NIP. 8802680018

Pembimbing II



Dr. Gungum Gumelar Fajar Rahman, M.Si
NIP. 19770424206041001

Panitia Ujian/Sidang Skripsi/Karya Inovatif

Nama	Tanda Tangan	Tanggal
Prof. Dr. Yufiarti, M.Si (Dekan/Penanggungjawab)*		31/7 - 2024
Dr. Gungum Gumelar, M.Si (Wakil Dekan/Wakil Penanggungjawab)**		30/9 - 2024
Prof. Dr. Yufiarti, M.Si (Ketua Penguji)		31/9 - 2024
Dr. R.A. Fadhallah, S.Psi., M.Si (Anggota)		10 - 07 - 2024
Reny Rustyawati, M.A. (Anggota)		10 - 07 - 2024



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Dewi Bela Astuti
NIM : 1801620117
Fakultas/Prodi : Fakultas Pendidikan Psikologi/Psikologi
Alamat email : dewibelaastuti2512@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh *Employee Engagement* dan Kepuasan Kerja terhadap *Quiet Quitting* pada Karyawan

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 03 Agustus 2024

Penulis



(Dewi Bela Astuti)

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, mahasiswa Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta:

Nama : Dewi Bela Astuti
NIM : 1801620117
Program Studi : Psikologi

Menyatakan bahwa skripsi yang dibuat dengan judul “Pengaruh *Employee Engagement* dan Kepuasan Kerja terhadap *Quiet Quitting* pada Karyawan” adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan oleh saya sendiri, berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian pada bulan Februari sampai dengan bulan Juni 2024.
2. Bukan merupakan duplikasi skripsi/karya inovasi yang pernah dibuat orang lain atau jiplakan karya tulis orang lain dan bukan terjemahan karya tulis orang lain.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan saya bersedia menanggung segala akibat yang ditimbulkan jika pernyataan saya ini tidak benar.

Jakarta, 23 Juni 2024

Yang Membuat Pernyataan



(Dewi Bela Astuti)

LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“...and that each person will only have what they endeavoured towards”

(Q.S. An-Najm:39)

“You don’t have to be great to start, but you have to start to be great”

-Joe Sabah –

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan Syukur atas Rahmat Allah SWT, skripsi ini saya persembahkan untuk kedua orang tua saya yang selalu memberikan doanya hingga saat ini. Serta untuk dosen pembimbing, sahabat, dan teman-teman yang selalu mendukung saya dalam keadaan apapun.

DEWI BELA ASTUTI

**PENGARUH *EMPLOYEE ENGAGEMENT* DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP *QUIET QUITTING* PADA KARYAWAN**

Skripsi

Jakarta: Program Studi Psikologi

Fakultas Pendidikan Psikologi, Universitas Negeri Jakarta

2024

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *employee engagement* dan kepuasan kerja terhadap *quiet quitting* pada karyawan di Jabodetabek. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan analisis regresi berganda. Populasi dalam penelitian ini merupakan karyawan di Jabodetabek berusia 18-63 tahun dengan masa kerja minimal satu tahun di tempat mereka bekerja. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan aktif yang sudah bekerja minimal satu tahun dengan wilayah tempat bekerja di Jakarta, Bogor, Depok, Tangerang, dan Bekasi. Pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling* dengan total responden yang diperoleh sebanyak 177 orang. Pengumpulan data dilakukan melalui kuisisioner *online*. Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini yaitu skala *Quiet Quitting* dari Efendi et al. (2023), *Employee Engagement Scale* yang diadaptasi oleh Astari et al. (2022), dan *Job Satisfaction Survey* dari Spector (1985). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang negatif dan signifikan antara *employee engagement* dan kepuasan kerja terhadap *quiet quitting* secara simultan.

Kata Kunci: *Quiet Quitting*, *Employee Engagement*, Kepuasan Kerja, Karyawan

DEWI BELA ASTUTI

**THE EFFECT OF EMPLOYEE ENGAGEMENT AND JOB SATISFACTION ON
QUIET QUITTING IN EMPLOYEES**

Thesis

Jakarta: Psychology Department

Faculty of Psychology Education, State University of Jakarta

2024

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of employee engagement and job satisfaction on quiet quitting in employees in Jabodetabek. This research is a quantitative study with multiple regression analysis. The population in this study are employees in Jabodetabek 18-63 years old with a minimum of one year of work in their place of work. The sample in this study were active employees who had worked for at least one year with work areas in Jakarta, Bogor, Depok, Tangerang and Bekasi. Sampling using purposive sampling with a total of 177 respondents obtained. Data collection was done through an online questionnaire. The instruments used in this study are the Quiet Quitting scale from Efendi et al. (2023), Employee Engagement Scale adapted by Astari et al. (2022), and Job Satisfaction Survey from Spector (1985). The results of this study indicate that there is a negative and significant influence between employee engagement and job satisfaction on quiet quitting simultaneously.

Keywords: *Quiet Quitting, Employee Engagement, Job Satisfaction, Employees*

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadiran Allah SWT penulis ucapkan karena atas rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul Pengaruh *Employee Engagement* dan Kepuasan Kerja terhadap *Quiet Quitting* pada Karyawan. Skripsi ini diajukan sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Psikologi pada Program Studi Psikologi, Fakultas Pendidikan Psikologi, Universitas Negeri Jakarta.

Penulis sangat menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan dan keterbatasan. Penulis pun menyadari skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa adanya bantuan, dukungan, bimbingan, serta saran dan kritik dari berbagai pihak dalam penyusunan skripsi ini. Untuk itu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Prof. Dr. Yufiarti, M.Psi selaku Dekan Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta.
2. Bapak Dr. Gumgum Gumelar Fajar Rakhman, M.Si selaku Wakil Dekan I Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta.
3. Bapak Herdiyana Maulana, Ph.D selaku Wakil Dekan II Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta.
4. Ibu Mira Aryani, Ph.D selaku Wakil Dekan III Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta.
5. Ibu Anna Armeini Rangkuti, M.Si selaku Koordinator Program Studi Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta.
6. Ibu Lupi Yudhaningrum, M.Psi, Psikolog selaku Dosen Pembimbing I. Saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas bantuan, bimbingan, serta motivasi yang Ibu berikan kepada saya dalam proses menyusun skripsi ini hingga selesai.
7. Bapak Dr. Gumgum Gumelar Fajar Rakhman, M.Si selaku Dosen Pembimbing II. Saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas bantuan, bimbingan, serta motivasi yang Bapak berikan kepada saya dalam proses menyusun skripsi ini hingga selesai.

8. Segenap Dosen dan Staf Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta yang telah berbagi ilmu dan pengalaman serta membantu penulis selama masa perkuliahan.
9. Bapak dan Mama, yang selalu memberikan dukungan baik moril maupun materil, memberikan doa dan kasih sayang kepada penulis.
10. Haifa, Zachrina, dan Firsly selaku teman penulis yang telah berjuang bersama-sama selama proses menyusun skripsi.
11. Adiva, Alisha, Meydiana, Nabila, Pianisa dan Zalfa selaku teman seperjuangan penulis dari awal perkuliahan hingga saat ini. Terima kasih atas dukungan dan bantuannya kepada penulis dalam menyusun skripsi ini hingga selesai.
12. Ezra Ananda Disa, selaku teman penulis. Terima kasih atas dukungan dan kesediannya mendengarkan keluh kesah penulis selama menyusun skripsi.
13. Seluruh teman-teman Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta Angkatan 2020 yang telah berjuang bersama-sama selama masa perkuliahan.
14. Terima kasih kepada diri saya sendiri yang telah berjuang selama perkuliahan hingga menyelesaikan skripsi ini. Meskipun banyak keraguan pada diri sendiri, namun saya sangat mengapresiasi diri saya karena tidak menyerah.

Akhir kata, penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca, khususnya bagi penulis sendiri, dan umumnya bagi pengembang ilmu pengetahuan.

DAFTAR ISI

LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN	3
ABSTRAK	7
ABSTRACT	8
KATA PENGANTAR.....	9
DAFTAR ISI.....	11
DAFTAR GAMBAR.....	15
DAFTAR TABEL	16
DAFTAR LAMPIRAN	18
BAB I PENDAHULUAN.....	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.2 Identifikasi Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3 Pembatasan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
1.4 Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.5 Tujuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.6 Manfaat Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB 2 LANDASAN TEORI	Error! Bookmark not defined.
2.1 <i>Quiet Quitting</i>.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.1 Definisi <i>quiet quitting</i>	Error! Bookmark not defined.
2.1.2 Faktor penyebab <i>quiet quitting</i>	Error! Bookmark not defined.
2.1.3 Dimensi <i>quiet quitting</i>	Error! Bookmark not defined.
2.1.4 Dampak <i>quiet quitting</i>	Error! Bookmark not defined.
2.2 <i>Employee Engagement</i>	Error! Bookmark not defined.
2.2.1 Definisi <i>employee engagement</i>	Error! Bookmark not defined.
2.2.2 Dimensi <i>employee engagement</i>	Error! Bookmark not defined.
2.2.3 Faktor yang memengaruhi <i>employee engagement</i>	Error! Bookmark not defined.
2.2.4 Kategori <i>employee engagement</i>	Error! Bookmark not defined.
2.2.5 Efek <i>employee engagement</i>	Error! Bookmark not defined.
2.3 Kepuasan Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.3.1 Definisi kepuasan kerja	Error! Bookmark not defined.

2.3.2	Teori kepuasan kerja	Error! Bookmark not defined.
2.3.3	Faktor yang memengaruhi kepuasan kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.3.4	Aspek kepuasan kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.3.5	Dampak kepuasan kerja	Error! Bookmark not defined.
2.3.6	Efek kepuasan kerja	Error! Bookmark not defined.
2.4	Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.4.1	Definisi karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
2.4.2	Hak karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
2.4.3	Kewajiban karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
2.5	Hubungan Antar Variabel	Error! Bookmark not defined.
2.5.1	Hubungan <i>quiet quitting</i> dengan <i>employee engagement</i>	Error! Bookmark not defined.
2.5.2	Hubungan <i>quiet quitting</i> dengan kepuasan kerja ..	Error! Bookmark not defined.
2.6	Kerangka Pemikiran	Error! Bookmark not defined.
2.7	Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
2.8	Penelitian yang Relevan	Error! Bookmark not defined.
BAB III	METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
3.1	Tipe Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.2	Identifikasi dan Operasional Variabel Penelitian .	Error! Bookmark not defined.
3.2.1	Definisi konseptual.....	Error! Bookmark not defined.
3.2.2	Definisi operasional	Error! Bookmark not defined.
3.3	Populasi dan Sampel.....	Error! Bookmark not defined.
3.4	Teknik Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.4.1	Instrumen penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.5	Validitas dan Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
3.5.1	Hasil validitas uji coba instrumen	Error! Bookmark not defined.
3.5.2	Hasil reliabilitas uji coba instrumen.....	Error! Bookmark not defined.
3.6	Analisis Data.....	Error! Bookmark not defined.
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	Error! Bookmark not defined.
4.1	Gambaran Responden/Subjek Penelitian.	Error! Bookmark not defined.

- 4.1.1 Gambaran responden berdasarkan jenis kelamin. **Error! Bookmark not defined.**
- 4.1.2 Gambaran responden berdasarkan usia. **Error! Bookmark not defined.**
- 4.1.3 Gambaran responden berdasarkan tempat bekerja..... **Error! Bookmark not defined.**
- 4.1.4 Gambaran responden berdasarkan pendidikan terakhir**Error! Bookmark not defined.**
- 4.1.5 Gambaran responden berdasarkan jabatan.....**Error! Bookmark not defined.**
- 4.1.6 Gambaran responden berdasarkan masa kerja**Error! Bookmark not defined.**
- 4.1.7 Gambaran responden berdasarkan rentang penghasilan**Error! Bookmark not defined.**
- 4.1.8 Gambaran responden berdasarkan asal daerah**Error! Bookmark not defined.**
- 4.2 Prosedur Penelitian.....** Error! Bookmark not defined.
- 4.2.1 Persiapan penelitian **Error! Bookmark not defined.**
- 4.2.2 Pelaksanaan penelitian **Error! Bookmark not defined.**
- 4.3 Hasil Analisis Data Deskriptif** Error! Bookmark not defined.
- 4.3.1 Data deskriptif variabel *quiet quitting*... **Error! Bookmark not defined.**
- 4.3.2 Data deskriptif variabel *employee engagement*....**Error! Bookmark not defined.**
- 4.3.3 Data deskriptif variabel kepuasan kerja **Error! Bookmark not defined.**
- 4.3.4 Kategorisasi *quiet quitting* **Error! Bookmark not defined.**
- 4.3.5 Kategorisasi *employee engagement* **Error! Bookmark not defined.**
- 4.3.6 Kategorisasi kepuasan kerja..... **Error! Bookmark not defined.**
- 4.3.7 Tabulasi silang *quiet quitting* dengan rentang penghasilan**Error! Bookmark not defined.**
- 4.3.8 Tabulasi silang *employee engagement* dengan rentang penghasilan **Error! Bookmark not defined.**
- 4.3.9 Tabulasi silang kepuasan kerja dengan rentang penghasilan**Error! Bookmark not defined.**
- 4.4 Uji Asumsi Klasik** Error! Bookmark not defined.
- 4.4.1 Uji normalitas..... **Error! Bookmark not defined.**
- 4.4.2 Uji multikolinearitas..... **Error! Bookmark not defined.**
- 4.4.3 Uji heteroskedastisitas..... **Error! Bookmark not defined.**

4.4.4	Uji linieritas.....	Error! Bookmark not defined.
4.4.5	Uji korelasi.....	Error! Bookmark not defined.
4.4.6	Analisis regresi berganda.....	Error! Bookmark not defined.
4.5	Pembahasan.....	Error! Bookmark not defined.
4.5.1	Pengaruh <i>employee engagement</i> terhadap <i>quiet quitting</i>	Error! Bookmark not defined.
4.5.2	Pengaruh kepuasan kerja terhadap <i>quiet quitting</i>	Error! Bookmark not defined.
4.5.3	Pengaruh <i>employee engagement</i> dan kepuasan kerja terhadap <i>quiet quitting</i>	Error! Bookmark not defined.
4.6	Keterbatasan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN.....		Error! Bookmark not defined.
5.1	Kesimpulan.....	Error! Bookmark not defined.
5.2	Implikasi.....	Error! Bookmark not defined.
5.3	Saran.....	Error! Bookmark not defined.
5.2.1	Bagi perusahaan.....	Error! Bookmark not defined.
5.2.2	Bagi karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
5.2.3	Bagi peneliti selanjutnya.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA.....		Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN.....		Error! Bookmark not defined.

DAFTAR GAMBAR

- Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir.....** Error! Bookmark not defined.
- Gambar 4. 1 Data Demografi Jenis Kelamin Responden.....**Error! Bookmark not defined.
- Gambar 4. 2 Data Demografi Usia Responden** Error! Bookmark not defined.
- Gambar 4. 3 Demografi Tempat Bekerja Responden** Error! Bookmark not defined.
- Gambar 4. 4 Data Demografi Pendidikan Akhir Responden..** Error! Bookmark not defined.
- Gambar 4. 5 Data Demografi Jabatan Responden** Error! Bookmark not defined.
- Gambar 4. 6 Data Demografi Masa Kerja Responden.....** Error! Bookmark not defined.
- Gambar 4. 7 Data Demografi Rentang Penghasilan Responden..** Error! Bookmark not defined.
- Gambar 4. 8 Data Demografi Asal Daerah Responden** Error! Bookmark not defined.
- Gambar 4. 9 Uji Heteroskedastisitas** Error! Bookmark not defined.



DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Skor Respon Quiet Quitting	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 2 Blue print Skala Quiet Quitting	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 3 Skor Respon Employee Engagement	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 4 Blue print Employee Engagement Scale....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 5 Skor Respon Kepuasan Kerja	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 6 Blue print Job Satisfaction Survey.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 7 Reliabilitas Cronbach's Alpha	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 8 Uji Validitas Quiet Quitting	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 9 Uji Validitas Instrumen Employee Engagement.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 10 Instrumen Kepuasan Kerja	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 11 Uji Reliabilitas Instrumen Quiet Quitting.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 12 Blue print Final Skala Quiet Quitting	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 13 Uji Reliabilitas Instrumen Employee Engagement	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 14 Blue print Final Employee Engagement Scale.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 15 Uji Reliabilitas Instrumen Kepuasan Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 16 Blue print Final Job Satisfaction Survey.	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 1 Data Deskriptif Quiet Quitting.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 2 Data Deskriptif Cognitive Engagement.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 3 Data Deskriptif Emotional Engagement....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 4 Data Deskriptif Behavioral Engagement...	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 5 Data Deskriptif Kepuasan Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 6 Pendekatan 2 Kategori	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 7 Kategorisasi Quiet Quitting	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 8 Kategorisasi Dimensi Cognitive Engagement	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 9 Kategorisasi Dimensi Emotional Engagement dan Behavioral Engagement	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 10 Kategorisasi Kepuasan Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 11 Tabulasi Silang Quiet Quitting dengan Rentang...	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 12 Tabulasi Silang Cognitive Engagement dengan Rentang Penghasilan	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 13 Tabulasi Silang Emotional Engagement dengan Rentang Penghasilan	Error! Bookmark not defined.

Tabel 4. 14 Tabulasi Silang Behavioral Engagement dengan Rentang Penghasilan Error! Bookmark not defined.

Tabel 4. 15 Tabulasi Rentang Penghasilan Kepuasan Kerja... Error! Bookmark not defined.

Tabel 4. 16 Uji Normalitas Error! Bookmark not defined.

Tabel 4. 17 Uji Multikolinearitas Error! Bookmark not defined.

Tabel 4. 18 Uji Linieritas Employee Engagement Error! Bookmark not defined.

Tabel 4. 19 Uji linieritas Kepuasan Kerja..... Error! Bookmark not defined.

Tabel 4. 20 Uji Korelasi Employee Engagement dengan Quiet Quitting Error! Bookmark not defined.

Tabel 4. 21 Uji Korelasi Kepuasan Kerja dengan Quiet Quitting Error! Bookmark not defined.

Tabel 4. 22 Analisis Regresi Berganda..... Error! Bookmark not defined.

Tabel 4. 23 Persamaan Regresi Berganda..... Error! Bookmark not defined.



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Informed Consent	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 2. Instrumen Uji Coba	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 3. Data Mentah Uji Coba	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 4. Uji Validitas dan Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 5. Instrumen Final	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 6. Data Deskriptif.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 7. Tabulasi Silang	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 8. Analisis Data.....	Error! Bookmark not defined.

