

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP ORGANISASI
DENGAN MINAT BERORGANISASI PADA MAHASISWA DI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**



Muhammad Nur Sandy Prasetyo
1801620176

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh
Gelar Sarjana Psikologi

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PENDIDIKAN PSIKOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
JULI 2024**

**LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING
DAN PENGESAHAN PANITIA SIDANG SKRIPSI**

“Hubungan antara Persepsi terhadap Organisasi dengan Minat Berorganisasi pada Mahasiswa
di UNJ”

Nama Mahasiswa : Muhammad Nur Sandy Prasetyo
NIM : 1801620176
Program Studi : Psikologi

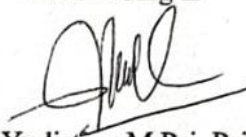
Tanggal Ujian : 17 Juli 2024

Pembimbing I





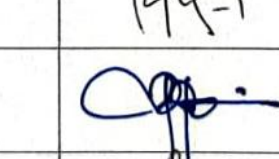


Dr. R.A Fadhallah, S.Psi
NIP. 197901122006042001

Pembimbing II



Santi Yudistira, M.Psi, Psikolog
NIP. 198708182019032012

Panitia Ujian Sidang Skripsi

Nama	Fondatapan	Tanggal
Prof. Dr. Yufiarti, M.Si (Penanggungjawab)*		31/7. 2024
Dr. Gungum Gumelar, M.Si (Wakil Penanggungjawab)**		31/7. 2024
Dr. Anna Armeini Rangkuti, M.Si (Ketua Penguji)***		31 Juli 2024
Ratna Dyah Suryaratri, Ph.D (Anggota)****		31 Juli 2024
Ernawati, M.Psi (Anggota)****		1-8-2024

Catatan:

*Dekan FPPsi

*Wakil Dekan I

***Ketua Penguji

****Dosen Penguji Selain Pembimbing



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

Kampus Universitas Negeri Jakarta, Jalan Rawamangun Muka, Jakarta 13220
Telepon : Rektor : 4893854, WR I : 4895130, WR II : 4893918, WR III : 4892926, WR IV : 4893982
BUK : 4750930, BAKHUM : 4759081, BK : 4752180, Bag.UHT : 4893726, Bag.BMN : 4890046
Bag.Keuangan : 4892414, Bag.Kepegawaian : 4890536, Humas : 4898486
Laman : www.uni.ac.id

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muhammad Nur Sandy Prasetyo
NIK : 3302072101020003
Nomor Registrasi : 1801620176
Jenis Kelamin : Laki-laki
Tempat : Bekasi
Tanggal Lahir : 21 Januari 2002

Dengan ini menyatakan bahwa data tersebut di atas adalah benar, yang akan dicetak pada Ijazah dan Transkrip Akademik dan saya tidak akan menuntut perubahan data jika Ijazah dan Transkrip Akademik yang dibuat telah sesuai dengan data di atas.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 06 Agustus 2024

Saya yang menyatakan



(MUHAMMAD NUR SANDY
PRASETYO)

LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Veni, Vidi, Vici”

PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur dan kebanggaan, karya ini saya persembahkan kepada orang tua tercinta yang selalu memberikan dukungan tanpa henti, baik dalam doa maupun dorongan semangat. Kepada dosen pembimbing yang dengan sabar memberikan arahan dan ilmu yang tak ternilai, serta kepada teman-teman seperjuangan yang selalu ada dalam suka dan duka. Tidak lupa, terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan memberikan inspirasi selama proses penyusunan karya ini. Semoga karya ini dapat memberikan manfaat dan menjadi langkah awal untuk kontribusi yang lebih besar di masa depan.



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Muhammad Nur Sandy Prasetyo
NIM : 1801620176
Fakultas/Prodi : Fakultas Pendidikan Psikologi/Psikologi
Alamat email : muhammadnursandyprasetyo@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

“Hubungan antara Persepsi terhadap Organisasi dengan Minat Berorganisasi pada Mahasiswa di Universitas Negeri Jakarta”

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 6 Agustus 2024

Penulis

(Muhammad Nur Sandy Prasetyo)

MUHAMMAD NUR SANDY PRASETYO

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP ORGANISASI DENGAN
MINAT BERORGANISASI PADA MAHASISWA DI UNIVERSITAS
NEGERI JAKARTA**

Skripsi

Jakarta: Program Studi Psikologi,
Fakultas Pendidikan Psikologi, Universitas Negeri Jakarta
2024

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi terhadap organisasi dengan minat berorganisasi pada mahasiswa di UNJ. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling*. Jumlah sampel dalam penelitian ini yaitu 305 mahasiswa. Teknik analisis data yang dilakukan yaitu analisis korelasi dengan menggunakan teknik korelasi spearman. Minat berorganisasi diukur menggunakan skala yang disusun Ardian (2017), untuk persepsi terhadap organisasi menggunakan skala yang disusun Friyani (2018). Hasil penelitian menunjukkan adanya hubungan yang signifikan dan positif antara persepsi terhadap organisasi dengan minat berorganisasi pada mahasiswa, yang artinya semakin positif persepsi mahasiswa terhadap organisasi, semakin tinggi juga minat mereka dalam mengikuti organisasi tersebut.

Kata Kunci: Persepsi Terhadap Organisasi, Minat Berorganisasi, Mahasiswa, Organisasi

MUHAMMAD NUR SANDY PRASETYO

**THE RELATIONSHIP BETWEEN PERCEPTIONS OF ORGANIZATIONS
AND INTEREST IN ORGANIZATIONAL INVOLVEMENT AMONG
STUDENTS AT JAKARTA STATE UNIVERSITY**

Thesis

Jakarta: Major of Psychology,

Faculty of Educational Psychology, State University of Jakarta

2024

ABSTRACT

This study aims to determine the relationship between perceptions of organizations and interest in organizational involvement among students at UNJ. The sampling technique used is purposive sampling. The number of samples in this study is 305 students. The data analysis technique used is correlation analysis using the Spearman correlation technique. Interest in organizing was measured using a scale developed by Ardian (2017), while perceptions of the organization were measured using a scale developed by Friyani (2018). The results showed a significant and positive relationship between perceptions of the organization and interest in organizing among students.

Keywords: Perceptions of Organization, Interest in Organizational Involvement, Students, Organization

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas seluruh rahmat dan hidayahnya memberikan kelancaran dan kemudahan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Shalawat serta salam senantiasa tercurah kepada junjungan kita, Nabi Muhammad SAW, yang merupakan suri tauladan bagi seluruh umat manusia. Skripsi ini yang berjudul “Hubungan antara Persepsi Terhadap Organisasi dengan Minat Berorganisasi pada Mahasiswa di Universitas Negeri Jakarta” merupakan hasil karya penelitian yang disusun sebagai pemenuhan salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Psikologi (S.Psi) di Program Studi Psikologi, Fakultas Pendidikan Psikologi, Universitas Negeri Jakarta.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini tidak dapat terselesaikan tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan penghargaan dan terima kasih kepada berbagai pihak yang telah memberikan dukungan dan bantuan, antara lain:

1. Ibu Prof. Dr. Yufiarti, M.Psi selaku Dekan Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta.
2. Bapak Dr. Gumgum Gumelar Fajar Rakhman, M.Si selaku Wakil Dekan I Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta.
3. Bapak Herdiyana Maulana, Ph.D selaku Wakil Dekan II Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta.
4. Ibu Mira Aryani, Ph.D selaku Wakil Dekan III Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta.
5. Ibu Dr. Anna Armeini Rangkuti, M.Si selaku Koordinator Program Studi Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta.
6. Ibu Dr. R.A Fadhallah, S.Psi selaku Dosen Pembimbing I. Saya mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada Ibu Fadhallah atas bimbingan, ilmu, dan motivasi yang Ibu berikan untuk membantu proses penyusunan skripsi ini.
7. Mba Santi Yudistira, M.Psi, Psikolog. selaku Dosen Pembimbing II. Saya mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada Mba Santi atas

bimbingan, ilmu, dan motivasi yang Mba Santi berikan untuk membantu proses penyusunan skripsi ini.

8. Bapak saya, Andy Fusri dan Ibu Saya, Siti Atmini, yang selalu mendukung segala proses saya dalam menjalani masa studi di FPPsi UNJ. Terima kasih atas pengorbanan waktu, tenaga, biaya, serta banyak hal lainnya yang tidak akan mampu saya sebutkan seluruhnya.
9. Zachrina Aqinar selaku teman seperjuangan dalam mengerjakan skripsi. Terima kasih telah memberikan dukungan dalam bentuk motivasi dan bantuan terhadap penyusunan skripsi ini.
10. Arief Zhafran Rafihasya, Muhammah Khoerul Umam Ramdhani, Kintan Isfahani, dan Putri Natasya Nasution selaku teman penulis. Terima kasih atas motivasi, dukungan, dan kebersamaan yang diberikan selama penyusunan skripsi ini.
11. Vieka Oktaviarini, Erin Andriani, Farhah Kamilah, Abigail Charlotte Joaquin, dan Nilam Amirah selaku teman penulis. Terima kasih telah membersamai perjalanan studi saya dalam segala kesempatan hingga pada penyusunan skripsi ini
12. Seluruh responden yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner penelitian ini.
13. Terakhir, saya ingin berterima kasih kepada diri sendiri karena telah mencapai titik ini dan selalu percaya bahwa segala sesuatu yang sulit bukan berarti mustahil untuk diselesaikan.

Penulis menyadari adanya keterbatasan dan kekurangan dalam skripsi ini sehingga penulis terhadap kritik dan saran perbaikan yang diberikan.

Jakarta, 7 Juli 2024

Muhammad Nur Sandy Prasetyo

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah	8
1.3. Pembatasan Masalah	8
1.4. Rumusan Masalah	8
1.5. Tujuan Penelitian	9
1.6. Manfaat Penelitian	9
1.6.1. Manfaat Teoritis	9
1.6.2. Manfaat Praktis	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1. Minat Berorganisasi	10
2.1.1. Definisi Minat Berorganisasi	10
2.1.2. Aspek-aspek Minat Berorganisasi	12
2.1.3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Minat Berorganisasi.....	13
2.1.4. Pengukuran Minat Berorganisasi	14

2.2. Persepsi Terhadap Organisasi	15
2.2.1. Definisi Persepsi Terhadap Organisasi	15
2.2.2. Aspek-aspek Persepsi terhadap Organisasi	16
2.2.3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Persepsi terhadap Organisasi	17
2.2.4. Pengukuran Persepsi Terhadap Organisasi	19
2.3. Hubungan Persepsi Terhadap Organisasi dengan Minat Berorganisasi pada Mahasiswa.....	20
2.4. Kerangka Pemikiran.....	21
2.5. Hipotesis.....	22
2.6. Hasil Penelitian Yang Relevan	22
BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1. Tipe Penelitian	25
3.2. Identifikasi dan Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	25
3.2.1. Definisi Konseptual.....	26
3.2.2. Definisi Operasional.....	26
3.3. Populasi dan Sampel	27
3.3.1. Populasi	27
3.3.2. Sampel.....	27
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	28
3.4.1. Instrumen Minat Berorganisasi	28
3.4.2. Instrumen Persepsi Terhadap Organisasi	32
3.5. Analisis Data	34
3.5.1. Uji Prasyarat.....	34
3.5.2. Uji Hipotesis	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	36
4.1. Gambaran Responden Penelitian	36

4.1.1. Gambaran Jenis Kelamin Responden	36
4.1.2. Gambaran Usia Responden.....	37
4.1.3. Gambaran Angkatan Responden.....	38
4.1.4. Gambaran Asal Fakultas Responden	39
4.1.5. Gambaran Jabatan Responden	40
4.1.6. Gambaran Durasi Keterlibatan Organisasi Responden.....	41
4.1.7. Gambaran Tingkatan Organisasi Responden.....	42
4.2. Prosedur Penelitian.....	43
4.2.1. Persiapan Penelitian	43
4.2.2. Pelaksanaan Penelitian	45
4.3. Hasil Analisis Data Penelitian.....	45
4.3.1. Data Deskriptif	45
4.3.3. Hasil Uji Prasyarat	47
4.3.4. Hasil Uji Hipotesis	48
4.4. Pembahasan.....	49
4.5. Keterbatasan Penelitian.....	51
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN	52
5.1. Kesimpulan	52
5.2. Implikasi.....	52
5.3. Saran.....	53
DAFTAR PUSTAKA	54
LAMPIRAN.....	58

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Blueprint Instrumen Minat Berorganisasi.....	29
Tabel 3.2 Skala Instrumen Minat Berorganisasi	30
Tabel 3.3 Blueprint Instrumen Persepsi Terhadap Organisasi.....	32
Tabel 3.4 Skala Instrumen Persepsi Terhadap Organisasi	33
Tabel 4.1 Gambaran Jenis Kelamin Responden.....	36
Tabel 4.2 Gambaran Usia Responden	37
Tabel 4.3 Gambaran Angkatan Responden.....	38
Tabel 4.4 Gambaran Asal Fakultas Responden	39
Tabel 4. 5 Gambaran Jabatan Responden	40
Tabel 4.6 Gambaran Durasi Keterlibatan Organisasi Responden.....	41
Tabel 4.7 Gambaran Tingkatan Organisasi Responden.....	42
Tabel 4.8 Data Deskriptif Minat Berorganisasi	45
Tabel 4. 9 Data Deskriptif Persepsi Terhadap Organisasi	46
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas	47
Tabel 4.11 Hasil Uji Linieritas.....	48
Tabel 4.12 Hasil Uji Hipotesis	49

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Persebaran Data Jenis Kelamin Responden	37
Gambar 4.2 Persebaran Data Usia Responden.....	38
Gambar 4.3 Persebaran Data Angkatan Responden	39
Gambar 4.4 Persebaran Data Asal Fakultas Responden	40
Gambar 4.5 Persebaran Data Jabatan Responden	41
Gambar 4.6 Persebaran Data Durasi Keterlibatan Organisasi Responden	42
Gambar 4.7 Persebaran Data Tingkatan Organisasi Responden.....	43

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Lembar Expert Judgement.....	58
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian.....	62
Lampiran 3. Data Kasar Instrumen Penelitian	69
Lampiran 4. Data Demografis Responden	123
Lampiran 5. Hasil Analisis Data Deskriptif.....	125
Lampiran 6. Daftar Riwayat Hidup Penulis.....	127