

DAFTAR PUSTAKA

- Adyana, Wd. N. A., Kumalasari, F., & Astaginy, N. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Perawat Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Buton Tengah. *Jurnal Akuntansi Keuangan Dan Bisnis*, 1(2), 233–239. <https://jurnal.ittc.web.id/index.php/jakbs/index>
- Agam, F., Suryatni, M., & Sudarta. (2015). Analisis Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Stres Kerja Pada Karyawan Pt. Pelayaran Sindutama Bahari Cabang Lembar. *Jurnal Magister Manajemen UNRAM*, September, 1–25.
- Ahyari, A. (1986). *Manajemen Produksi* (Keempat). BPFE UGM.
- Akkoç, İ., Okun, O., & Türe, A. (2020). The effect of role-related stressors on nurses' burnout syndrome: The mediating role of work-related stress. *Perspectives in Psychiatric Care*, 57(2), 583–596. <https://doi.org/10.1111/ppc.12581>
- AlAzzam, M., AbuAlRub, R. F., & Nazzal, A. H. (2017). The Relationship Between Work–Family Conflict and Job Satisfaction Among Hospital Nurses. *Nursing Forum*, 52(4), 278–288. <https://doi.org/10.1111/nuf.12199>
- Aldino, N. H., & Franksiska, R. (2021). *Examining the Impact of Habit, Workload, and Work Environment To Work Stress on Millennial Generations. International Journal of Economics, Business and Accounting Research*, 5(3), 697–710. <http://www.jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/IJEBAR/article/view/3015>
- Ananda, M. S., Wadud, M., & Handayani, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Stres Kerja Pada Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional IV Tanjungkarang. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Ekonomi*, 2(4), 186–195. <https://doi.org/10.47747/jbme.v2i4.504>
- Anggita, D., Hanum, I., & Imam, A. (2021). Pengaruh Beban Kerja , Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan Terhadap. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 1–8.
- Anita, T., Tjitrosomarto, S., & Setyohadi, J. S. (2021). Stres Kerja Guru Saat Pandemi Covid-19 Ditinjau Dari Kompensasi Dan Lingkungan Kerja. *Research and Development Journal of Education*, 7(1), 146. <https://doi.org/10.30998/rdje.v7i1.8629>

Arianti, W., & Irwanto. (2021). Stres Kerja: Penyebab, Dampak, dan Strategi Mengatasinya (Studi Kasus Jurnalis Media Daring Rubrik Kriminal). *PSIKODIMENSIA Kajian Ilmiah Psikologi*, 20(2), 207–218. <https://doi.org/10.24167/psidim.v20i2.3693>

Arikunto, S. (2016). *Manajemen Penelitian*. Rineka Cipta.

Astika, E., Nasib, N., Bhastary, M. D., Amalia, F., & Hou, A. (2022). Effect Of Work Environment And Workload On Employee Satisfaction. *Jurnal Manajemen Retail Indonesia*, 3(1), 1–12. <https://doi.org/10.33050/jmari.v3i1.2147>

Azhar, F., & Iriani, D. U. (2021). Determinan Stres Kerja pada Aparatur Sipil Negara Dinas Pendidikan Kota Cilegon Saat Work From Home di Era Pandemi COVID-19 Tahun 2020. *Media Penelitian Dan Pengembangan Kesehatan*, 31(1), 1–8. <https://doi.org/10.22435/mpk.v31i1.3521>

Bekker, A. B., & Leiter, M. P. (2010). Conservation of Resources Theory and Spirals of Job and Personal Resources. In *Work Engagement* (p. 120). *Psychology Press*.

Bhola, S. S., & Shrivasti, Mr. R. R. (2015). *Study on Working Environment and Job Satisfaction of Employees in Respect To Service Sector: an Analysis. Review of Research*, 4(4). https://www.academia.edu/19795060/study_on_working_environment_and_job_satisfaction_of_employees_in_respect_to_service_sector_an_analysis

Bulger, C. A., Schultz, D. P., & Schultz, S. E. (2020). *Psychology and Work Today* (11th ed.). Routledge. <https://doi.org/https://doi.org/10.4324/9781315167442>

Busti, M. F., Yuliharsi, & Rivai, H. A. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Resiliensi terhadap Job Burnout dengan Stres Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*, 5(2), 632–640. <https://doi.org/10.37034/infv5i2.566>

Cahyaningtyas, I. D., & Santosa, A. D. (2021). The Impact of Competency, Workload, and Work Environment to Work Stress and The Employee Performance of Bank BJB S. Parman. *INOBISS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 4(3), 389–396. <https://doi.org/10.31842/jurnalinobis.v4i3.191>

Council, N. S. (2004). Manajemen Stres. In D. Yulianti (Ed.), *Manajemen Stres* (2th ed., p. 7). EGC.

- de Bruin, G. P., & Taylor, N. (2005). Development of the Sources of Work Stress Inventory. *South African Journal of Psychology*, 35(4), 748–765. <https://doi.org/10.1177/008124630503500408>
- Dewe, P. J., O’Driscoll, M. P., & Cooper, C. L. (2012). Theories of Psychological Stress at Work. In R. J. Gatchel & I. Z. Schultz (Eds.), *Handbook of Occupational Health and Wellness*. Springer US. <https://doi.org/10.1007/978-1-4614-4839-6>
- Dewi, K. S. (2012). *Kesehatan Mental* (A. Sunaryanto, Ed.; Ed. 1). UPT UNDIP Press Semarang.
- Dewi, N. P. P., & Suartina, I. W. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan UD . Cahaya Dewata di Badung. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 2(1), 104–110.
- Dhermawan, A. A. N. B., Sudibya, I. G. A., Utama, & Mudiarta, I. W. (2012). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 6(2), 173–184.
- Ellyzar, N., Yunus, M., & Amri. (2017). Pengaruh Mutasi Kerja, Beban Kerja, Dan Konflik Interpersonal Terhadap Stress Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Bpkp Perwakilan Provinsi Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 1(1), 35–45.
- Fahmi, I. (2016). Definsi Stres. In R. Fachruddin (Ed.), *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia* (Konsep dan Kinerja) (Pertama, p. 277). Mitra Wacana Media.
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II* (1st ed.). UNMUH Press.
- Fisher, C. D., & Gitelson, R. (1983). A meta-analysis of the correlates of role conflict and ambiguity. *Journal of Applied Psychology*, 68(2), 320–333. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.68.2.320>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Giovanni, M., Kojo, C., & Lengkong, Victor. P. K. (2015). Pengaruh Konflik Peran, Konflik Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Air Manado. *Jurnal EMBA*, 3(3 September 2015), 90–98.

Greenberg, J. S. (2017). *Comprehensive Stress Management* (14th ed.). Mc Graw Hill Education.

Hadijah, S. (2016). Analisis Pengaruh Beban Kerja, Hubungan Interpersonal Dan Selfefficacy Terhadap Stres Kerja Staf Pendamping Di Lingkungan Dprd Provinsi, Kabupaten / Kota Se Pulau Lombok. *Jurnal Magister Manajemen - UNRAM*, 71–72.

Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., & Ray, S. (2022). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R. In Structural Equation Modeling: A Multidisciplinary Journal*. Springer. <https://doi.org/10.1080/10705511.2022.2108813>

Handoko, T. H. (2015). *Manajemen*. BPFE - Yogyakarta.

Hasanah, M., Harani, N. H., & Riza, N. (2020). *Implementasi Barcode Dan Algoritma Regresi Linear Untuk Memprediksi Data Persediaan Barang* (R. M. Awangga & R. Habibi, Eds.; Ed. Pertama). Kreatif.

Hasibuan, H. M. S. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.

Hatmawan, A. A. (2015). Pengaruh Konflik Kerja, Beban Kerja Serta Lingkungan Kerja Terhadap Stres Pegawai Pt. Pln (Persero) Area Madiun Rayon Magetan. *Jurnal Akuntansi Dan Pendidikan*, 4(1), 91–98.

Hermawati, H., & Syofian, S. (2021). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Sentra Adi Purna Bengkulu. *Creative Research Management Journal*, 4(1), 77. <https://doi.org/10.32663/crmj.v4i1.1917>

Huda, M., & Shony Azar, Moh. A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Forisa Nusapersada Lamongan. *HUMANIS: Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 13(2), 160–172. <https://doi.org/10.52166/humanis.v13i2.2480>

Husaini, A. (2017). Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi. *Jurnal Warta*, 51.

Hussein, A. S. (2015). *Penelitian Bisnis dan Manajemen Menggunakan Partial Least Squares dengan SmartPLS 3.0*. Universitas Brawijaya, 1, 1–19. <https://doi.org/10.1023/A:1023202519395>

Indah Fitriana, N., Purwanto, & Rohmadi, Y. (2023). Pengaruh Kecerdasaan Emosional, Keharmonisan Keluarga, dan Kualitas Lingkungan Kerja Terhadap Stres Kerja Pada Karyawan SMA Batik Surakarta. *Technomedia Journal (TMJ)*, 8(1), 72–81. <https://doi.org/10.33050/tmj.v8i1>

Indonesia, Tim CNN. (2021). Survei: Mayoritas Netizen Burnout Gara-gara Pekerjaan. CNN Indonesia. <https://www.cnnindonesia.com/gaya-hidup/20210820191614-255-683206/survei-mayoritas-netizen-burnout-gara-gara-pekerjaan>

Irawati, R., & Carrollina, D. A. (2017). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator Pada Pt Giken Precision Indonesia. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 5(1), 51. <https://doi.org/10.35314/inovbiz.v5i1.171>

Jick, T. D., & Payne, R. (1980). Stress At Work. Exchange: *The Organizational Behavior Teaching Journal*, 5(3), 50–56. <https://doi.org/10.1177/105256298000500315>

Jufrizen, J., & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *JMD: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 3(1), 66–79. <https://doi.org/10.26533/jmd.v3i1.561>

Juliandi, A., Irfan, & Manurung, S. (2014). *Metode Penelitian Bisnis (Konsep dan Aplikasi)* (F. Zulkarnain, Ed.; Edisi Ke-). UMSU PRESS.

Jum'ati, N., & Wuswa, H. (2013). Stres Kerja (Occupational Stres) Yang Mempengaruhi Kinerja Individu Pada Dinas Kesehatan Bidang Pencegahan Pemberantasan Penyakit Dan Penyehatan Lingkungan (P2P-PL) Di Kabupaten Bangkalan. *Jurnal NeO-Bis*, 7, 1–17.

Junaidin, Adilah, N., & Hartono, R. (2022). Hubungan Stres Kerja Dengan Kepuasan Hidup Dosen Pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling Research & Learning in Primary Education*, 4, 394–402.

Kapitan, A., & Kartika Dewi, A. A. S. (2019). Pengaruh Konflik Kerja, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Stres Kerja Pegawai PD Pasar Kota Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(5), 3220. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i05.p23>

Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (5th ed.). Raja Grafindo Persada.

Koesomowidjojo, S. R. M. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja* (1st ed.). Raih Asa Sukses.

- Komaruddin, A. (2012). *Dasar-Dasar Manajemen Investasi dan Portofolio*. PT Rineka Cipta.
- Kurniati, E., & Kusumayadi, F. (2021). Pengaruh Ambiguitas Peran Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Koperasi Usaha Kecil Dan Menengah (Ukm) Kabupaten Bima. *Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 2(2), 85–92.
- Kurniawan, A. A. (2022). Determinan Stress Kerja Di Era Pandemi COVID-19 Pada Pekerja Maintenance Anonim Tahun 2021. *Dohara Publisher Open Access Journal (DPOAJ)*, 02(03), 574–580.
- Laelasari, E., & Kurniawidjaja, L. M. (2016). Faktor Kondisi Pekerjaan Yang Mempengaruhi Stress Kerja Pada Pegawai Negeri Sipil Di Badan Litbang Kesehatan, Kementerian Kesehatan. *Jurnal Ekologi Kesehatan*, 15(2), 127–139. https://www.researchgate.net/publication/312959595_Faktor_Kondisi_Pekerjaan_Yang_Mempengaruhi_Stres_Kerja_Pada_Pegawai_Negeri_Sipil_di_Badan_Litbang_Kesehatan
- Lahat, M. A., & Santosa, J. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Stress Kerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2), 31–40.
- Leavy, P. (2017). *Research Design Quantitative, Qualitative, Mixed Methods, Arts-Based, and Community-Based Participatory Research Approaches (XVIII)*. The Guilford Press.
- Lestari, E. E. D., & Ratnasari, S. L. (2018). Pengaruh Konflik Interpersonal, Beban Kerja, Dan Komunikasi Terhadap Stres Kerja Karyawan Pt. Viking Engineering Batam. *Jurnal Trias Politika*, 2(2), 163. <https://doi.org/10.33373/jtp.v2i2.1466>
- Lismawati, L., Marietza, F., & Yuliana, C. (2022). Pengaruh Konflik Peran Terhadap Kinerja Auditor Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 10(S1), 69–78. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v10is1.1989>
- Lubis, Z. (2021). *Statistikan Terapan untuk Ilmu-Ilmu Sosial dan Ekonomi* (R. I. Arhadi, Ed.; Ed. 1). ANDI.
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. P., Fani, T., Sari, A. P., Setjaningsih, R. A., Fitriyatunur, Q., Sesilia, A. P., Mayasari, I., Dewi, I. K., & Bahri, S. (2021). *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja* (Ronal Watrianthos, Ed.; 1st ed.). Yayasan Kita Menulis.

- Makka, W., Tumbuan, W. J. F. A., & Soegoto, A. S. (2021). The Effect of Work Conflict, Work Environment and Work Load on Work Stress (Study of Ship Crew (ABK) Patrol of Indonesian Maritime Security Agency Central. *Pindus Journal Of Culture, Literature, and ELT*, 6, 75–89. <http://literature.academicjournal.io/index.php/literature/article/view/44>
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Cetakan 14). PT Remaja Rosdakarya.
- Manihuruk, C. P., & Tirtayasa, S. (2020). *Pengaruh Stres Kerja , Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Labuhanbatu Utara*. 3 (September), 296–307.
- Mariadi. (2012). *Teori Tentang Stres Kerja Di Perusahaan* (15th ed.). Kencana Buku Ekonomi.
- Moekijat. (2008). *Administrasi Perkantoran* (8th ed.). Mandar Maju.
- Mullen, P. R., Malone, A., Denney, A., & Dietz, S. S. (2018). Job Stress, Burnout, Job Satisfaction, and Turnover Intention Among Student Affairs Professionals. *College Student Affairs Journal*, 36(1), 94–108. <https://doi.org/10.1353/csaj.2018.0006>
- Munandar, A. S. (2004). *Psikologi Industri dan Organisasi*. UI Press.
- Musyaddat, L. E., Surati, & Saufi, A. (2017). Pengaruh Dukungan Sosial, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Stres Kerja Perawat Rumah Sakit Jiwa Mutiara Sukma Provinsi Nusa Tenggara Barat. *Jurnal Magister Manajemen*, 1–14.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. Maneggio: *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Nitisemito, A. S. (1982). *Manajemen Personalia: Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). Ghalia Indonesia.
- Novry, P., Rehatta, R., & Makatita, F. L. (2023). The Effect of Work Environment, Work Motivation and Hardiness on Work Stress at PT. Ninja Express in Ambon City. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(3), 2723–2732. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>

Nurhayati, D., Minarsih, M., & Wulan, H. S. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Studi Kasus Pada PT. Perwirabhakti Sentrasejahtera Di Kota Semarang). *Journal of Management*, 2(2), 1–24.

Omondi, I. S., & Kariuki, Dr. M. W. (2017). Levels Of Stress Among The Public Primary School Teachers: A Case Of Public Primary Schools In Naivasha District. *American Journal of Education and Practice*, 1(1), 59–75. <https://doi.org/10.47672/ajep.108>

Parker, D. E., & Decotiis, T. A. (1983). *Organizational Determinants of Job Stress*. In E. Salas, S. M. Fiore, & M. P. Letsky (Eds.), *Organizational Behavior And Human Performance* (Vol. 32). Routledge. <https://doi.org/10.4324/9780203813140>

Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K., & Gunawan, R. (2017). The effect of work environment, leadership style, and organizational culture towards job satisfaction and its implication towards employee performance in Parador hotels and resorts, Indonesia. *International Journal of Law and Management*, 59(6), 1337–1358. <https://doi.org/10.1108/IJLMA-10-2016-0085>

Payadnya, I. P. A. A., & Jayantika, I. G. A. N. T. (2018). *Panduan Penelitian Eksperimen Beserta Analisis Statistik Dengan SPSS* (I. Fatria, Ed.; Edisi 1). Deepublish.

Popoola, S. O., & Olalude, F. O. (2013). Work values, achievement motivation and technostress as determinants of job burnout among library personnel in automated federal university libraries in Nigeria. *Library Philosophy and Practice*. 2013

Pratama, P. Y. A., & Satria, I. H. (2018). Pengaruh Konflik Interpersonal, Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Pada Pegawai Di Dinas Perhubungan Provinsi Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(8), 4570–4598.

Quick, J. C., Macik-Frey, M., & Nelson, D. L. (2017). *Job Stress* ☆. In *Reference Module in Neuroscience and Biobehavioral Psychology* (Issue December 2015, pp. 467–474). Elsevier. <https://doi.org/10.1016/B978-0-12-809324-5.05616-9>

Qureshi, M. I., Iftikhar, M., Abbas, S. G., Hassan, U., Khan, K., & Zaman, K. (2013). Relationship between job stress, workload, environment and employees turnover intentions: What we know, what should we know. *World Applied Sciences Journal*, 23(6), 764–770. <https://doi.org/10.5829/idosi.wasj.2013.23.06.313>

Ratnasari, S. L., & Purba, W. C. (2019). Pengaruh Konflik Kerja, Stres Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Mutiara Utama Sukses. *Jurnal Bening*, 6(1), 180. <https://doi.org/10.33373/bening.v6i1.1540>

Riana, A., Nina, N., & Rindu, R. (2022). Beban Kerja, Dukungan Rekan Kerja, Lingkungan Kerja dan Iklim Kerja terhadap Tingkat Stres Kerja Perawat. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 11(02), 160–169. <https://doi.org/10.33221/jikm.v11i02.1334>

Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian Di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan, dan Eksperimen* (G. D. Ayu, Ed.; Ed. 1). CV. Budi Utama.

Rizki, M., Hamid, D., & Mayowan, Y. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Stres Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Pelayanan Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 41(1), 9–15. <https://media.neliti.com/media/publications/71944-ID-pengaruh-motivasi-terhadap-kinerja-karya.pdf>

Robbins, S. P., & Judges, T. A. (2013). *Organizational Behavior*. In S. Yagan (Ed.), *Organizational Behavior* (15th ed., p. 595). Pearson Education Inc.

Saleh, L. M., Russeng, S. S., & Tadjuddin, I. (2020). *Manajemen Stres Kerja (Sebuah Kajian Keselamatan dan Kesehatan Kerja Dari Aspek Psikologi Pada ATC)*. In N. M. Syafitri (Ed.), *Manajemen Stres Kerja (Sebuah Kajian Keselamatan dan Kesehatan Kerja Dari Aspek Psikologi Pada ATC)* (1st ed.). CV. Budi Utama.

Santoso, S. (2010). *Statistik Multivariat*. PT Elex Media Komputindo.

Sawal, S., Musa, M. I., & Ruma, Z. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Stres Kerja Guru Di Sman 12 Enrekang. *Educatioanl Journal: General and Specific Research*, 2(2), 249–261. <https://adisampublisher.org/index.php/edu/article/view/120%0Ahttps://adisampublisher.org/index.php/edu/article/download/120/116>

Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil* (D. Summyah, Ed.; Edisi Revi). Refika Aditama.

Setiani, R., & Novitasari, D. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, dan Dukungan Sosial Terhadap Stres Kerja Karyawan Di Puskesmas Kasihan 1 Bantul. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis Indonesia STIE Widya Wiwaha*, 3(1), 270–289.

- Shield, J. (2007). *Benefit plans: purpose and drivers. In Managing Employee Performance and Rewards (Concepts, Practices, Strategies)* (p. 322). Cambridge University Press.
- Siagian, S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (27th ed.). Bumi Aksara.
- Siboro, E. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja, Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Stres Kerja Pada Aparat Kepolisian Daerah Sumatera Utara (Studi Pada Direktorat Reserse Kriminal Khusus). *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 279–292. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.616>
- Sinambela, L. P. (2016b). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. PT Bumi Aksara.
- Singh, R., & Nayak, J. K. (2015). Mediating role of stress between work-family conflict and job satisfaction among the police officials. *Policing : An International Journal of Police Strategies & Management*, 38(4), 738–753. <https://doi.org/10.1108/PIJPSM-03-2015-0040>
- Sitepu, F. A., Dalimunthe, R. F., Karina, B., & Sembiring, F. (2020). Effect of Physical Work Environment and Non-Physical Work Environment on Employee Performance through Job Satisfaction at PT. MNC Sky Vision Tbk Medan. *International Journal of Research and Review (Ijrrjournal.Com)*, 7(5), 5.
- Soelton, M., & Atnani, M. (2018). How Work Environment, Work Satisfaction, Work Stress On The Turnover Intention Affect University Management. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 5(3), 439–448. <https://doi.org/10.31843/jmbi.v5i3.178>
- Soleman, A. (2011). Analisis Beban Kerja Ditinjau dari Faktor Usia Dengan Pendekatan Recommended Weight Limit. *Arika*, Volume 5(2), 84–98.
- Sorongan, J., Suoth, L. F., & Boky, H. (2018). Hubungan Antara Stres Kerja dan Upah dengan Produktivitas Kerja pada Pegawai di Dinas Kesehatan Kota Manado. *Jurnal KESMAS*, 7(5), 1–8.
- Sriska, M., & Lubis, R. K. (2020). The Effect of Work Environment on Work Stress at PT . Timbang Deli Indonesia Verdant Bioscience (Case Study: Seed Production and Selection). *Journal of Management Science*, 3(3), 81–85. <https://doi.org/https://doi.org/10.35335/jmas.v3i3.65>

- Stanley, J., & Syahrian. (2021). Pengaruh Konflik Kerja Kepemimpinan, Lingkungan Kerja , Terhadap Stres Kerja. *E-Jurnal Manajemen TSM*, 1(3), 79–88. <http://jurnaltsm.id/index.php/EJMTSM>
- Suartana, I. P., & Dewi, I. G. A. M. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Konflik Pekerjaan Keluarga Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Swiss Belinn Hotel. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(3), 863. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i03.p03>
- Sudarmanto, E., Kurniullah, A. Z., Ferinia, E. R. R., Butarbutar, M., Abdilah, L. A., Yuniwati, I., Hidayatulloh, A. N., HM, I., & Suyuthi, N. F. (2021). *Desain Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif* (R. Watrianthos & J. Simarmata, Eds.; Ed. 1). Yayasan Kita Menulis.
- Sugiyono, Prof. Dr. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2015). *Penelitian Sumber Daya Manusia*. CAPS (Center of Academic Publishing Service).
- Suryani, N. K., & Maha Yoga, G. A. D. (2018). Konflik Dan Stres Kerja Dalam Organisasi. *Widya Manajemen*, 1(1), 99–113. <https://doi.org/10.32795/widyamanajemen.v1i1.209>
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan ke 1). Kencana.
- Suwanto, & Priansa, D. J. (2016). *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*. Penerbit Alfabeta.
- Syahrudin, M., Utami, W., & Andini, A. P. (2017). *Pengaruh Job Insecurity dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intentions melalui Stres Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT. Wonokoyo Jaya Corporindo Pasuruan*. Prosiding Seminar Nasional Dan Call For Paper Ekonomi Dan Bisnis, 2017, 312–325.
- Sylvy, Goh, T. S., Subiantoro, N., & Syawaluddin. (2022). Pengaruh Konflik, Beban Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Stres Kerja Karyawan PT Multi Lorus Technology. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(4), 2463–2472.
- T, B., & Gupta, K. (2018). Job Stress and Productivity: A Conceptual Framework. *International Journal of Emerging Research in Management and Technology*, 6(8), 393. <https://doi.org/10.23956/ijermt.v6i8.171>

- Tarwaka, H. S., A. B., & Lilik, S. (2004). *Ergonomi Untuk Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Produktivitas*. UNIBA Press.
- Thalib, N. Y., Ridwanuloh, D., & Hidayah, H. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Di Ifrs Dewi Sri Karawang. *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 1(6), 696–706. <https://doi.org/10.36418/cerdika.v1i6.103>
- Tungka, J. S., Taroreh, R. N., & Lintong, D. C. A. (2023). Analisis Pengaruh Beban Kerja, Kompetensi Karyawan dan Profesionalisme Terhadap Stres Kerja Di Dinas Lingkungan Hidup Kota Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(4), 71–82.
- Udayana, I. G. A. P., & Dewi, I. G. A. M. (2017). Pengaruh Stres Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Di Simpang Inn Hotel Kuta. 6(12), 6734–6762.
- Utami, R. T., Wulandari, S., Wibowo, S. N., & Liyanah. (2022). Effect of Competency and Workload on Work Stress on Employees of PT. Pramadani Cipta Kreasi Kab. Cirebon. *Quantitative Economics and Management Studies*, 3(4), 563–570. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2022.7.4.1508>
- Vanchapo, A. R. (2020). *Beban Kerja dan Stres Kerja* (N. Arsalan, Ed.; 1st ed.). Qiara Media.
- Wahyudi. (2017). *Manajemen Konflik dan Stres dalam Organisasi* (Cerakan ke 1). Alfabeta.
- Wardani, R. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Stres Kerja Pada Karyawan Puskesmas Kediri Lombok Barat NTB. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan Syariah - ALIANSI*, 3(1), 90–105.
- Wazirman, Fardiansyah, I., Firdaus, Adriyan, & Ardinal. (2021). The influence of workload, role conflict and organizational climate on employee work stress at the department of transportation Sungai Penuh city. *Journal of Educational and Learning Studies*, 4(2), 163.171. <http://jurnal.globaleconedu.org/index.php/jels/article/view/168>
- Wiratama, M. Y., & Romadhani, R. K. (2021). Hubungan Antara Sense of Humor Dengan Stres Kerja Pada Pegawai. *Acta Psychologia*, 3(1), 81–87. <https://doi.org/10.21831/ap.v3i1.40051>

Wirawan, R. P. E. (2022). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Melalui (Studi Pada Pegawai Dinas Perhubungan Kota Pasuruan). *Sibatik Jurnal - Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(10), 2169–2180. <https://doi.org/https://doi.org/10.54443/sibatik.v1i10.319>

Wu, X., Li, Y., Yao, Y., Luo, X., He, X., & Yin, W. (2018). Development of construction workers job stress scale to study and the relationship between job stress and safety behavior: An empirical study in Beijing. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 15(11), 1–12. <https://doi.org/10.3390/ijerph15112409>

Yertas, M. (2024). Analisis Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Stres Kerja Guru Pada SMK Negeri I Kabupaten Manokwari. *Journal of Management and Business Accounting*, 2(1), 01–12. <https://www.jmbaina.id/index.php/jmba/index>

Yosiana, Y., Hermawati, A., & Mas'ud, M. H. (2020). The Analysis of Workload and Work Environment on Nurse Performance with Job Stress as Mediation Variable. *Journal of Socioeconomics and Development*, 3(1), 37. <https://doi.org/10.31328/jsed.v3i1.1326>

Yusup, M., & al Faruq, M. S. S. (2021). *Manajemen Konflik dan Stres (Orientasi dalam Organisasi)* (Zulqarnain, Ed.; Cetakan Pe). WADE Group.

