

PENGARUH *BOARD GENDER DIVERSITY*, *BOARD INDEPENDENCE*, *CEO DUALITY*, DAN *CEO TENURE* TERHADAP NILAI PERUSAHAAN PERBANKAN YANG TERDAFTAR DI BEI PADA MASA SEBELUM DAN SESUDAH PANDEMI COVID-19

FUADI RACHMAN

1705620066



*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*

Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2024

THE EFFECT OF BOARD GENDER DIVERSITY, BOARD INDEPENDENCE, CEO DUALITY, AND CEO TENURE ON THE VALUE OF BANKING COMPANIES LISTED ON THE IDX IN THE PERIOD BEFORE AND AFTER THE COVID-19 PANDEMIC

FUADI RACHMAN

1705620066



*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*

This thesis was prepared as one of the requirements for obtaining a Bachelor of Education degree at the Faculty of Economics, Jakarta State University

STUDY PROGRAM S1 MANAJEMEN

FACULTY OF ECONOMICS

STATE UNIVERSITY OF JAKARTA

2024

ABSTRAK

Fuadi Rachman, 2024; Pengaruh *Board Gender Diversity*, *Board Independence*, *CEO Duality*, Dan *CEO Tenure* Terhadap Nilai Perusahaan Perbankan Yang Terdaftar Di BEI Pada Masa Sebelum dan Sesudah Pandemi Covid-19. Skripsi, Jakarta: Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Tim Pembimbing Prof. Dr. Gatot Nazir Ahmad, M.Si & Destria Kurnianti, SE, M.Sc.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *Board Gender Diversity*, *Board Independence*, *CEO Duality*, dan *CEO Tenure* Terhadap Nilai Perusahaan Sektor Perbankan yang Terdaftar pada Bursa Efek Indonesia periode Sebelum dan Sesudah Covid -19. Variabel independen pada penelitian ini adalah *Board Gender Diversity*, *Board Independence*, *CEO Duality*, dan *CEO Tenure*. Variabel dependen pada penelitian ini adalah nilai perusahaan yang menggunakan dua proksi yaitu PBV. Jumlah sampel pada penelitian ini berjumlah 39 perusahaan dengan pengamatan 6 tahun sehingga terdapat 234 total observasi untuk dianalisis. Penelitian ini menggunakan *firm size* sebagai variabel kontrol. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling*. Metode penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah kuantitatif. Data bersumber berdasarkan data sekunder yaitu *annual report* yang diterbitkan dari masing-masing perusahaan. Metode analisis yang digunakan adalah regresi data panel dengan Stata versi 17. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa hasil menunjukkan *Board Gender Diversity* berpengaruh negatif terhadap nilai perusahaan yang diproyeksikan dengan nilai PBV pada periode sebelum Covid -19. *Board Independence* memiliki pengaruh positif terhadap nilai perusahaan pada saat Covid -19. *CEO Duality* tidak memiliki pengaruh terhadap nilai perusahaan pada periode pra covid maupun saat covid melanda. *CEO Tenure* memiliki pengaruh positif signifikan terhadap nilai perusahaan pada periode Pra Covid -19.

ABSTRACT

Fuadi Rachman, 2024; *The Effect of Board Gender Diversity, Board Independence, CEO Duality, and CEO Tenure on the Value of Banking Companies Listed on the IDX in the Period Before and After the Covid-19 Pandemic. Thesis, Jakarta: S1 Management Study Programme, Faculty of Economics, State University of Jakarta. Supervisory Team Prof. Dr Gatot Nazir Ahmad, M.Si & Destria Kurnianti, SE, M.Sc.*

This study aims to examine the effect of Board Gender Diversity, Board Independence, CEO Duality, and CEO Tenure on the Value of Banking Sector Companies Listed on the Indonesia Stock Exchange for the period Before and After Covid-19. The independent variables in this study are Board Gender Diversity, Board Independence, CEO Duality, and CEO Tenure. The dependent variable in this study is firm value which uses two proxies, namely PBV. The number of samples in this study amounted to 39 companies with 6 years of observation so that there were 234 total observations to be analysed. The sampling technique used purposive sampling method. The research method used in this research is quantitative. Data sourced based on secondary data, namely annual reports published from each company. The analysis method used is panel data regression with Stata version 17. The results of this study indicate that the results show that Board Gender Diversity has a negative effect on firm value projected by PBV value in the period before Covid -19. Board Independence has a positive influence on firm value at the time of Covid-19. CEO Duality has no influence on firm value in the pre-covid period or when covid struck. CEO Tenure has a significant positive effect on firm value in the Pre Covid -19 period.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Usep Suhud, M.Si., Ph.D
NIP. 197002122008121001

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Prof. Agung Dharmawan Buchdadi, M.M., Ph.D NIP. 197509162006041001 (Ketua Penguji)		11/06 2024
2	M. Edo S. Siregar, S.E., MBA NIP. 197201252002121002 (Penguji 1)		29/06 2024
3	Dr. Muhammad Yusuf, S.E., M.M NIP. 198906202020121006 (Penguji 2)		11/06 2024
4	Prof. Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si, M.Si NIP. 197205062006041002 (Pembimbing 1)		11/06 2024
5	Destria Kurnianti, S.E., M.Sc NIP. 198905022022032011 (Pembimbing 2)		11/06 2024

Nama : Fuadi Rachman
No. Registrasi : 1705620066
Program Studi : SI Manajemen
Tanggal Lulus : 31 Mei 2024

LEMBAR ORISINALITAS

LEMBAR ORISINALITAS

Saya yang bertandatangan dibawah ini, menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya ilmiah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Peruguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar Pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 02 Agustus 2024

Yang Membuat Pernyataan



Fuadi Rachman

1705620066

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Fuadi Rachman
NIM : 1705620066
Fakultas/Prodi : Ekonomi / SI Manajemen
Alamat email : fuadirachman27@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh Board Gender Diversity, Board Independence, CEO Duality, dan CEO Tenure Terhadap Nilai Perusahaan Perbankan Yang Terdaftar Di BEI Pada Masa Sebelum dan Sesudah Pandemi Covid-19

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 2 Agustus 2024

Penulis

(Fuadi Rachman)
nama dan tanda tangan

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur praktikan panjatkan atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul Pengaruh *Board Gender Diversity*, *Board Independence*, *CEO Duality*, Dan *CEO Tenure* Terhadap Nilai Perusahaan Perbankan Yang Terdaftar Di BEI Pada Masa Sebelum dan Sesudah Pandemi Covid-19 tepat pada waktunya. Penelitian ini dengan tujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada program studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Penyusunan skripsi ini tentunya peneliti mendapatkan banyak bimbingan, dukungan, serta bantuan dari berbagai pihak baik secara material maupun nonmaterial. Oleh karena itu, peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Usep Suhud, M.Si., Ph.D., selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
2. Bapak Prof. Agung Dharmawan Buchdadi, M.M., Ph.D., selaku koordinator Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta dan selaku ketua penguji.
3. Bapak Prof. Dr. Gatot Nazir Ahmad, M.Si., selaku Dosen Pembimbing 1 yang telah membantu dan membimbing peneliti dalam menyelesaikan penyusunan skripsi sehingga mampu diselesaikan dengan baik
4. Ibu Destria Kurnianti, S.E, M.Sc. selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah membantu dan membimbing peneliti dalam menyelesaikan penyusunan skripsi sehingga mampu diselesaikan dengan baik.

5. Untuk kedua orang tua beserta seluruh keluarga yang telah memberikan dukungan moril maupun materil.
6. Seluruh Dosen Pengajar yang telah memberikan banyak ilmu pengetahuan yang bermanfaat dan membantu peneliti, serta Staf Akademisi dan Administrasi yang telah banyak membantu dan memberikan informasi selama penyusunan skripsi.
7. Serta semua pihak yang telah membantu, baik secara langsung maupun tidak langsung yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Peneliti sadar bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Maka dari itu, saran dan kritik yang membangun dari pembaca akan peneliti harapkan sebagai perbaikan di masa mendatang. Kemudian, penelitin berharap semoga skripsi ini dapat menjadi ilmu yang bermanfaat bagi para pembacanya.

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
ABSTRACT	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
LEMBAR ORISINALITAS	iv
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Pertanyaan Penelitian.....	11
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Manfaat Penelitian.....	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA	14
2.1 Teori Pendukung.....	14
2.1.1 Nilai Perusahaan	14
2.1.2 <i>Agency Theory</i> (Teori Keagenan)	16

2.1.3	<i>Corporate Governance</i> (Tata Kelola Perusahaan)	18
2.1.4	<i>Board Gender Diversity</i>	20
2.1.5	<i>Board Independence</i>	23
2.1.6	<i>CEO Duality</i>	25
2.1.7	<i>CEO Tenure</i>	27
2.1.8	<i>Firm Size</i> (Variabel Kontrol)	29
2.1.9	Penelitian Terdahulu	30
2.2	Kerangka Teori dan Pengembangan Hipotesis	32
2.2.1	Kerangka Teori	32
2.2.2	Pengembangan Hipotesis	34
2.2.2.1	Pengaruh <i>Board Gender Diversity</i> terhadap Nilai Perusahaan	34
2.2.2.2	Pengaruh <i>Board Independence</i> terhadap Nilai Perusahaan	35
2.2.2.3	Pengaruh <i>CEO Duality</i> terhadap Nilai Perusahaan	36
2.2.2.4	Pengaruh <i>CEO Tenure</i> terhadap Nilai Perusahaan	36
BAB III METODE PENELITIAN		38
3.1	Unit Analisis, Populasi, dan Sampel	38
3.1.1	Populasi	38
3.1.2	Sampel	39
3.2	Teknik Pengumpulan Data	40
3.2.1	Pengumpulan Data Sekunder	40
3.2.2	Penelitian Kepustakaan	40

3.3	Operasionalisasi Variabel.....	41
3.4	Teknik Analisis.....	41
3.4.1	Analisis Deskriptif	41
3.4.2	Uji Normalitas	42
3.4.3	Uji Multikolinearitas.....	42
3.4.4	Analisis Regresi Data Panel.....	42
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	47
4.1	Deskripsi Data.....	47
4.1.1	Hasil Pemilihan Sampel.....	47
4.1.2	Hasil Deteksi Outlier	49
4.1.3	Statistik Deskriptif.....	51
4.2	Hasil.....	55
4.2.1	Pemilihan Model Regresi	55
4.2.2	Uji Asumsi Klasik	57
4.2.3	Regresi Data Panel.....	58
4.2.4	Uji Hipotesis Regresi Data Panel.....	61
4.3	Pembahasan.....	64
4.3.1	Pengaruh <i>Board Gender Diversity</i> terhadap nilai perusahaan.....	64
4.3.2	Pengaruh <i>Board Independence</i> terhadap nilai perusahaan	66
4.3.3	Pengaruh <i>CEO Duality</i> terhadap nilai perusahaan	67
4.3.4	Pengaruh <i>CEO Tenure</i> terhadap nilai perusahaan	69

BAB V PENUTUP	71
5.1 Kesimpulan.....	71
5.2 Implikasi.....	72
5.2.1 Implikasi Teoritis.....	72
5.2.2 Implikasi Praktis	72
5.2.3 Keterbatasan Penelitian.....	74
5.2.4 Rekomendasi Bagi Penelitian Selanjutnya.....	74
DAFTAR PUSTAKA.....	76



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Grafik Perkembangan Perusahaan Perbankan PBV 2017 – 2022	2
Gambar 2. 2 Kerangka Teori Model I.....	33
Gambar 2. 3 Kerangka Teori Model II	33



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Hasil Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3. 1 Sampel Penelitian Perusahaan Perbankan.....	40
Tabel 3. 2 Definisi dan Operasional Variabel	41
Tabel 4. 1 Pemilihan Sampel Perusahaan	48
Tabel 4. 2 Sampel Setelah Outlier Dikeluarkan	50
Tabel 4. 3 Statistik Deskriptif Tahun 2017-2019	51
Tabel 4. 4 Statistik Deskriptif Tahun 2020-2022	52
Tabel 4. 5 Pemilihan Model Penelitian	56
Tabel 4. 6 Hasil Uji Multikolinearitas	57
Tabel 4. 7 Hasil Regresi Model I (Pra-Covid).....	58
Tabel 4. 8 Hasil Regresi Model II (Saat-Covid).....	60
Tabel 4. 9 Hasil Uji Hipotesis Regresi Data Panel.....	62

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Nama Sampel Perusahaan.....	82
Lampiran 2 Statistik Deskriptif 2017 – 2019.....	83
Lampiran 3 Statistik Deskriptif 2020 – 2022.....	83
Lampiran 4 Hasil Uji Chow Periode 2017 – 2019	84
Lampiran 5 Hasil Uji Chow Periode 2020 – 2022.....	85
Lampiran 6 Hasil Uji Lagrange Multiplier Model I.....	85
Lampiran 7 Hasil Uji Hausman Model II.....	86
Lampiran 8 Hasil Uji Lagrange Multiplier Model II.....	86
Lampiran 9 Hasil Uji Multikolinieritas Model I.....	87
Lampiran 10 Hasil Uji Multikolinieritas Model II	87
Lampiran 11 CEM Model I	88
Lampiran 12 REM Model II.....	88