

**PENGARUH *HUMAN RELATIONS* DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP ETOS KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA DINAS
PENDIDIKAN KOTA DEPOK**

AKBAR SAMUDRA

1709618058



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN ADMINISTRASI PERKANTORAN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2024

THE INFLUENCE OF *HUMAN RELATIONS* AND WORK ENVIRONMENT ON THE WORK ETHIC OF CIVIL SERVANTS AT THE DEPOK CITY EDUCATION DEPARTMENT

AKBAR SAMUDRA

1709618058



This Thesis is Compiled as One of The Requirements for Obtaining a Bachelor of Education Degree at the Faculty of Economics, State University of Jakarta

OFFICE ADMINISTRATION OF EDUCATION STUDY PROGRAM

FACULTY OF ECONOMICS

STATE UNIVERSITY OF JAKARTA

2024

ABSTRAK

Akbar Samudra. 1709618058. Pengaruh *Human Relations* dan Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Pendidikan Kota Depok. Jakarta : Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2024.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah *Human Relations* (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) berpengaruh terhadap Etos Kerja (Y) pada pegawai negeri sipil dinas pendidikan kota Depok. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Populasi penelitian ini merupakan pegawai negeri sipil dinas pendidikan kota Depok menggunakan teknik penentuan sampel *propotional random sampling* dengan jumlah 110 pegawai sebagai responden yang berasal dari bidang Jabatan Fungsional, Sub Bagian Umum & Kepegawaian, Sub Bagian PEP, Sub Bagian Keuangan & Aset, Bidang Pembinaan SD, Bidang Pembinaan SMP, Bidang Pembinaan PAUD & DIKMAS dan Bidang Sarana & Prasarana Kependidikan. Analisis data yang digunakan yaitu uji Normalitas, Uji Linearitas, Uji Multikolinearitas, Uji Heterokedastisitas, Uji Regresi Linier Berganda, Uji Koefisien parsial (Uji T), Uji Koefisien Determinasi (Uji F) dan Uji Koefisien Determinasi (R^2) dengan IBM SPSS *Statistic* 26. Hasil penelitian menunjukkan variabel *human relations* (X1) berpengaruh positif dan signifikan secara langsung terhadap etos kerja dengan T_{hitung} sebesar 7,905. Variabel lingkungan kerja (X2) juga berpengaruh positif dan signifikan secara langsung terhadap etos kerja dengan T_{hitung} sebesar 6,416. Selanjutnya, Variabel *human relations* (X1) dan lingkungan kerja (X2) secara bersama sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja (Y) dengan F_{hitung} 5,916 yang memiliki pengaruh sebesar 53,5% sehingga masih ada sisanya 46,5% yang dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti oleh peneliti pada penelitian ini.

Kata Kunci : *Human Relations*, Lingkungan Kerja, Etos Kerja

ABSTRACT

Akbar Samudra. 1709618058. The Influence of *Human Relations* and the Work Environment on the Work Ethic of Civil Servants at the Depok City Education Service. Jakarta : Faculty of Economics, Jakarta State University, 2024.

This research aims to find out whether *Human Relations* (X1) and Work Environment (X2) influence the Work Ethic (Y) of civil servants at the Depok City Education Service. The method used in this research is a quantitative method. The population of this study were civil servants from the Depok City Education Department using a proportional random sampling technique with a total of 110 employees as respondents coming from the Functional Positions, General & Personnel Sub-Section, PEP Sub-Section, Finance & Assets Sub-Section, Elementary School Development Sector, Middle School Development Sector, PAUD & DIKMAS Development Sector and Educational Facilities & Infrastructure Sector. The data analysis used is Normality Test, Linearity Test, Multicollinearity Test, Heteroscedasticity Test, Multiple Linear Regression Test, Partial Coefficient Test (T Test), Determination Coefficient Test (F Test) and Determination Coefficient Test (R²) with IBM SPSS Statistics 26. The research results show that the *human relations* variable (X1) has a direct positive and significant effect on work ethic with a T count of 7.905. The work environment variable (X2) also has a direct positive and significant effect on work ethic with a T count of 6.416. Furthermore, the variables *human relations* (X1) and work environment (X2) together have a positive and significant effect on work ethic (Y) with an F count of 5.916 which has an influence of 53.5% so there is still the remaining 46.5% which is influenced by other variables. which was not examined by researchers in this study.

Keywords: *Human Relations*, Work Environment, Work Ethic

SURAT PERSETUJUAN SIDANG SKRIPSI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus Universitas Negeri Jakarta, Gedung M, Jalan Rawamangun Muka, Jakarta 13220
Telepon (021) 4721227, Surel fe@unj.ac.id - www.fe.unj.ac.id

SURAT PERSETUJUAN SIDANG SKRIPSI

Kami, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr. Marsafiyati, S.Pd., M.Pd.
NIP/NIDK : 198004122005012002
Bertindak sebagai : Dosen Pembimbing I

Nama : Prof. Dr. Puji Wahono, S.E., M.Si
NIP/NIDK : 196002011987021001
Bertindak sebagai : Dosen Pembimbing II

Memberikan persetujuan kepada mahasiswa di bawah ini:

Nama : Akbar Samudra
No. Registrasi : 1709618058
Program Studi : S1 Pendidikan Administrasi Perkantoran
Judul Skripsi : Pengaruh Human Relations dan Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Pendidikan Kota Depok

untuk mengikuti Sidang Skripsi.

Jakarta, 3 Juli 2024

Dosen Pembimbing I

Dr. Marsafiyati, S.Pd., M.Pd.
NIP. 198004122005012002

Dosen Pembimbing II

Prof. Dr. Puji Wahono, S.E., M.Si
NIP. 196002011987021001

Mengetahui,
Koord. Program Studi Pendidikan Administrasi
Perkantoran




Roni Faslab, S.Pd, M.M.
NIP. 197510152003121001

Keterangan:

1. Formulir harus diketik
2. Tanda tangan harus asli

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN SIDANG SKRIPSI

Lembar Persetujuan Ujian Skripsi

PERSETUJUAN PEMBIMBING DIPERSYARATKAN UNTUK UJIAN SKRIPSI	
<p>Pembimbing 1</p>  <p>Dr. Marsofiyati, S.Pd., M.Pd NIP. 198004122005012002</p>	<p>Pembimbing 2</p>  <p>Prof. Dr. Puji Wahono, S.E., M.Si NIP. 196002011987021001</p>
<p>Mengetahui, Koordinator Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran</p>  <p>Roni Faslah, S.Pd, M.M. NIP. 197510152003121001</p>	
<p>Nama : Akbar Samudra No. Registrasi : 1709618058 Program Studi : S1 Pendidikan Administrasi Perkantoran</p>	

Catatan : - diketik dengan huruf *times new roman* ukuran 12
- dibuat rangkap Lima tanda tangan asli dengan *bolpoint* warna biru

F072020

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul : PENGARUH *HUMAN RELATIONS* DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP ETOS KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA DINAS PENDIDIKAN KOTA DEPOK

Nama Peneliti : Akbar Samudra

Nomor Registrasi : 1709618058

Program Studi : Pendidikan Administrasi Perkantoran

Menyetujui, Koordinator Program Studi
Pendidikan Administrasi Perkantoran



Roni Faslah, S.Pd., M.M
NIP. 197510152003121001

Nama
Dosen Pembimbing I

Tanda Tangan

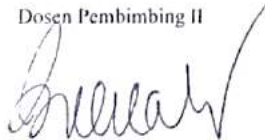
Tanggal



Dr. Marsofiyati, S.Pd., M.Pd
NIP. 198004122005012002

30 Juli 2024

Dosen Pembimbing II



Prof. Dr. Puji Wahono, M.Si
NIP. 196002011987021001


30 juli 2024






LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Lembar Pengesahan Skripsi

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi


Prof. Usep Suhud, M.Si., Ph.D.
NIP. 197002122008121001

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Prof. Dr. Corry Yohana, MM NIP.195909181985032011 (Ketua)		26 Juli 2024
2	Maulana Amirul Adha, S.Pd., M.Pd NIP. 199604272022031012 (Penguji 1)		29 Juli 2024
3	Roni Fasliah, S.Pd., MM NIP. 197510152003121001 (Penguji 2)		31 Juli 2024
4	Dr. Marsofiyati, S.Pd., M.Pd NIP. 198004122005012002 (Pembimbing 1)		30 Juli 2024
5	Prof. Dr. Puji Wahono, M.Si NIP. 196002011987021001 (Pembimbing 2)		30 Juli 2024

Nama : Akbar Samudra
No. Registrasi : 1709618058
Program Studi : S1 Pendidikan Administrasi Perkantoraan
Tanggal Lulus :

Catatan : - diketik dengan huruf times new roman ukuran 12
- dibuat rangkap lima tanda tangan asli dengan bolpoint warna biru

F072020

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

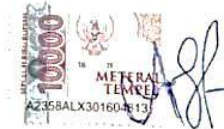
Pernyataan Orisinalitas

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi Lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 01 Agustus 2024

Yang membuat pernyataan,



Akbar Samudra

1709618058

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Akbar Samudra
NIM : 1709618058
Fakultas/Prodi : Fakultas Ekonomi Pendidikan Administrasi Perkantoran
Alamat email : akbarsamudrabulatimur@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh *Human Relations* dan Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Pendidikan Kota Depok

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediasikan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya

Jakarta, 1 Agustus 2024

Penulis

(Akbar Samudra)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat kepada peneliti sehingga peneliti terus diberikan kesehatan untuk mengerjakan penelitian ini, hidayah yang terus diberikan kepada peneliti sehingga peneliti diberikan petunjuk untuk menjawab atas permasalahan yang simpang siur dalam penyusunan penelitian ini dan masih diberikan rezeki oleh Allah SWT kepada peneliti sehingga tidak ada kendala keuangan dalam penyelesaian penelitian ini. Tuhan terus memberikan kemudahan dan kelancaran disetiap doa yang dipanjatkan oleh peneliti sehingga dapat menyusun penelitian dengan judul “Pengaruh Human Relation Dan Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Pendidikan Kota Depok” dengan baik.

Penelitian ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pendidikan pada program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi Administrasi, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Dalam kesempatan kali ini, Peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah banyak membantu dan membimbing peneliti selama menyelesaikan penelitian ini kepada:

- 1 Prof. Usep Suhud, M.Si., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta;
- 2 Roni Faslah, S.Pd, MM selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran;
- 3 Dr. Marsofiyati, S.Pd., M.Pd selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan dan motivasi kepada peneliti selama penyusunan skripsi berlangsung;
- 4 Prof. Dr. Puji Wahono, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan saran, kritik dan masukan selama penyusunan skripsi ini;

- 5 Pihak Dinas Pendidikan Kota Depok yang sudah memberikan izin untuk melakukan penelitian skripsi ini;
- 6 Orang tua dan keluarga besar yang selalu mendoakan dan memberikan dukungan kepada peneliti baik secara moral maupun materil selama penyusunan skripsi ini;
- 7 Teman-teman program studi Pendidikan Administrasi Perkantoran khususnya teman dekat saya dikelas dan kakak – kakak tingkat yang telah banyak memberi saran dan arahan dalam penyusunan skripsi ini;

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki kekurangan. Oleh karena itu, peneliti sangat mengharapkan saran dan kritik yang membuat penelitian ini menjadi sempurna. Peneliti berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat baik bagi peneliti maupun para pembaca.

Jakarta, 19 Januari 2024

Peneliti

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
SURAT PERSETUJUAN SIDANG SKRIPSI	iii
LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN SIDANG SKRIPSI	iv
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	v
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	vi
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS	vii
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Pertanyaan Penelitian.....	16
1.3 Tujuan Penelitian	16
1.4 Manfaat Penelitian	17
BAB II KAJIAN PUSTAKA	18
2.1 Teori Pendukung.....	18
2.1.1 <i>Human Relations</i>	18
2.1.2 Lingkungan Kerja.....	26
2.1.3 Etos Kerja	35
2.2 Kerangka Teori dan Pengembangan Hipotesis	42
2.2.1 Penelitian Relevan	42
2.2.2 Kerangka Teori	52
2.2.3 Pengembangan Hipotesis	56
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	57
3.1 Waktu dan Tempat Penelitian	57
3.2 Desain Penelitian	57
3.3 Populasi Dan Sampel.....	59
3.4 Pengembangan Instrumen.....	63

3.4.1	Etos Kerja (Y)	63
3.4.2	<i>Human Relations</i> (X1)	68
3.4.3	Lingkungan Kerja (X2)	74
3.5	Teknik Pengumpulan Data	79
3.6	Teknik Analisis Data	79
3.6.1	Analisis Statistik Deskriptif.....	80
3.6.2	Uji Persyaratan Analisis.....	80
3.6.3	Uji Asumsi Klasik	82
3.6.4	Uji Regresi Linear Berganda	84
3.6.5	Uji Hipotesis	85
3.6.6	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	86
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		89
4.1	Deskripsi Data	89
4.2	Analisis Data.....	91
4.2.1	Etos Kerja (Y)	92
4.2.2	<i>Human Relations</i> (X1)	95
4.2.3	Lingkungan Kerja (X2)	98
4.3	Pengujian Hipotesis.....	103
4.3.1	Uji Persyaratan Analisis.....	103
4.3.2	Uji Asumsi Klasik	107
4.3.3	Uji Regresi Berganda.....	109
4.3.4	Uji Hipotesis	111
4.3.5	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	114
4.4	Pembahasan.....	115
4.4.1	Hasil Uji Hipotesis	115
BAB V PENUTUP.....		119
5.1	Kesimpulan.....	119
5.2	Implikasi	120
5.3	Keterbatasan Penelitian.....	122
5.4	Saran	123
5.5	Rekomendasi bagi penelitian selanjutnya	124
DAFTAR PUSTAKA		125
LAMPIRAN – LAMPIRAN.....		132

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Pra-riset penelitian mengenai pandangan pegawai negeri sipil dalam menyelesaikan semua pekerjaan secara tepat waktu	4
Gambar 1. 2 Pra-riset penelitian mengenai seberapa besar tingkat intensitas pekerjaan yang diberikan	6
Gambar 1. 3 Pra-riset penelitian mengenai seberapa besar tingkat kesukaran pekerjaan yang diberikan	7
Gambar 1. 4 Pra-riset penelitian mengenai cara (metode) pengerjaan dalam menyelesaikan pekerjaan	8
Gambar 1. 5 Pra-riset penelitian mengenai tindakan pegawai negeri sipil ketika mendapatkan tambahan pekerjaan	10
Gambar 1. 6 Pra-riset penelitian mengenai dampak buruknya pegawai yang memiliki etos kerja rendah	11
Gambar 1. 7 Pra-riset penelitian mengenai faktor yang mempengaruhi etos kerja pegawai	13
Gambar 3. 1 Konstelasi Pengaruh Antar Variabel.....	59
Gambar 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	89
Gambar 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	90
Gambar 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	91
Gambar 4. 4 Grafik Histogram Variabel Etos Kerja (Y)	94
Gambar 4. 5 Grafik Histogram Variabel Human Relations (X1)	97
Gambar 4. 6 Grafik Histogram Variabel Lingkungan Kerja (X2)	101
Gambar 4. 7 Uji Normal <i>Probability Plot (P-P Plot)</i>	105
Gambar 4. 8 Uji Heterokedastisitas <i>Grafik Scatterplot</i>	109

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Hasil Penelitian Relevan	42
Tabel 3. 1 Tabel Populasi PNS Dinas Pendidikan Kota Depok	60
Tabel 3. 2 Teknik Pengambilan Sampel	62
Tabel 3. 3 Kisi – Kisi Instrumen Etos Kerja (Y)	64
Tabel 3. 4 Skala Penilaian untuk Instrumen Etos Kerja (Y)	64
Tabel 3. 5 Validitas Instrumen Etos Kerja (Y)	66
Tabel 3. 6 Reliabilitas Instrumen Etos kerja (Y)	67
Tabel 3. 7 Kisi – Kisi Instrumen <i>Human Relations</i> (X1)	69
Tabel 3. 8 Skala Penilaian untuk Instrumen <i>Human Relations</i> (X1)	69
Tabel 3. 9 Validitas Instrumen <i>Human Relations</i> (X1)	71
Tabel 3. 10 Reliabilitas instrumen <i>Human Relations</i> (X1)	73
Tabel 3. 11 Kisi – Kisi Instrumen Lingkungan Kerja (X2)	75
Tabel 3. 12 Skala Penilaian untuk Instrumen Lingkungan Kerja (X2)	75
Tabel 3. 13 Validitas Instrumen Lingkungan Kerja (X2)	77
Tabel 3. 14 Reliabilitas instrumen Lingkungan Kerja (X2)	79
Tabel 3. 15 Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai R	87
Tabel 4. 1 <i>Descriptive Statistic</i> Etos Kerja (Y)	92
Tabel 4. 2 Distribusi Frekuensi Variabel Etos Kerja (Y)	93
Tabel 4. 3 Rata - Rata Skor Variabel Etos Kerja (Y)	94
Tabel 4. 4 <i>Descriptive Statistic Human Relations</i> (X1)	95
Tabel 4. 5 Distribusi Frekuensi Variabel <i>Human Relations</i> (X1)	96
Tabel 4. 6 Rata – Rata Skor Variabel <i>Human Relations</i> (X1)	98
Tabel 4. 7 <i>Descriptive Statistic</i> Lingkungan Kerja (X2)	99
Tabel 4. 8 Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja (X2)	100
Tabel 4. 9 Rata - Rata Skor Variabel Lingkungan Kerja (X2)	102
Tabel 4. 10 Uji Normalitas <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov</i>	103
Tabel 4. 11 Uji Linearitas Variabel X1 dengan Y	106
Tabel 4. 12 Uji Linearitas Variabel X2 dengan Y	106
Tabel 4. 13 Uji Multikolinearitas	107
Tabel 4. 14 Uji Heterokedastisitas <i>Spearman's rho</i>	108
Tabel 4. 15 Uji Regresi Berganda	110
Tabel 4. 16 Uji Simultan (Uji F)	112
Tabel 4. 17 Uji Parsial (Uji T)	113
Tabel 4. 18 Uji Koefisien Determinasi	114

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Persetujuan Dosen Pembimbing.....	133
Lampiran 2 Surat Izin Observasi Penelitian Skripsi.....	135
Lampiran 3 Surat Izin Penulisan Penelitian Skripsi	136
Lampiran 4 Surat balasan tempat penelitian.....	137
Lampiran 5 Surat Persetujuan Sidang Skripsi	138
Lampiran 6 Kartu Konsultasi Bimbingan.....	140
Lampiran 7 Form saran dan perbaikan SUP.....	141
Lampiran 8 Form Saran dan Perbaikan Skripsi	142
Lampiran 9 Hasil Turnitin.....	143
Lampiran 10 Hasil Kuisisioner Pra- Riset Penelitian	144
Lampiran 11 Data Jumlah Populasi	150
Lampiran 12 Kuesioner Uji Coba Variabel Y	155
Lampiran 13 Perhitungan Validitas Instrumen Uji Coba Y	158
Lampiran 14 Perhitungan Reliabilitas Instrumen Uji Coba Y	160
Lampiran 15 Kuesioner Uji Coba Variabel X1	162
Lampiran 16 Perhitungan Validitas Instrumen Uji Coba X1	166
Lampiran 17 Perhitungan Reliabilitas Instrumen Uji Coba X1	168
Lampiran 18 Kuesioner Uji Coba Variabel X2	170
Lampiran 19 Perhitungan Validitas Instrumen Uji Coba X2	174
Lampiran 20 Perhitungan Reliabilitas Instrumen Uji Coba X2	176
Lampiran 21 Kuesioner Uji Final Variabel Y.....	178
Lampiran 22 Data Instrumen Final Variabel Y	181
Lampiran 23 Kuesioner Uji Final Variabel X1.....	186
Lampiran 24 Data Instrumen Final Variabel X1	190
Lampiran 25 Kuesioner Uji Final Variabel X2.....	195
Lampiran 26 Data Instrumen Final Variabel X2	199
Lampiran 27 Analisis Deskriptif	204
Lampiran 28 Distribusi Frekuensi Etos Kerja (Y)	206
Lampiran 29 Distribusi Frekuensi Human Relations (X1).....	208
Lampiran 30 Distribusi Frekuensi Lingkungan Kerja (X2).....	210
Lampiran 31 Model Penelitian	212
Lampiran 32 Tabel R	217
Lampiran 33 Tabel F	218
Lampiran 34 Tabel T.....	219
Lampiran 35 Tabel Isaac and Michael	220
Lampiran 36 DAFTAR RIWAYAT HIDUP	221