

DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, P. (2009). *Manajemen Bisnis*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Anoraga, P. (2014). *Psikologi Kerja*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Asy'arie, M. (2016). *Diektika Kerja, Etos Kerja dan Kemiskinan*. Jakarta: Lembaga Studi Filsafat Islam.
- Bertens, K. (1994). *Etika*. Jakarta: Gramedia.
- Christiana, A. (2018). Pengaruh Human Relations (Hubungan Antar Manusia) Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Jaya Abadi Sampit. *E-Jurnal Profit*, 1(1), 73–82.
- Darodjat, A. T. (2015). *Pentingnya Budaya Kerja Tinggi dan Kuat Absolute*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Effendy, O. U. (2009). *Human Relation dan Public Relation*. Bandung: Mandar Maju.
- El-Adawiyah, S. (2020). *Buku Ajar Human Relation*. Yogyakarta: Deepublish.
- Firdaus, Rijali, S., & Susiani. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Aparat Desa Di Kantor Kecamatan Awang Kabupaten Barito Timur. *Jurnal Administrasi Publik & Administrasi Bisnis*, 2(2), 600–614.
Retrieved from http://www.ramr.org/articulos/volumen_8_numero_2/casuistica/casuisticas_emangioendotelioma_epitelioide_de_pleura.pdf<https://www.hindawi.com/journals/crira/2017/5972940/><http://www.echeat.com/free-essay/Understanding-the-Basics-of-American-Football-31>
- Geertz, C. (1975). *The Interpretation Of Culture*. London: Hutchinson.
- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS* (Edisi 4). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Jakarta: Salemba Empat.

- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hardianti, Dangnga, M. T., Dipoadmodjo, T. S. P., & Kurniawan, A. W. (2022). Pengaruh Human Relation (Hubungan Antar Manusia) dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada PT. Equiport Inti Indonesia. *Jurnal Manajemen*, 2(1).
- Heckmenn, I. ., & Huneryager, S. . (1967). *Human Relations in Management*. Michigan: South-western Publishing Company.
- Izzan, A., & Artyasa, U. S. (2013). *The Life Management: Menata Kelola Hidup agar lebih baik Bermakna dan Berbahagia*. Bandung: Anggota IKAPI.
- Jazil, A. S., & Sujoko, E. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Insani Terhadap Etos Kerja Karyawan Koppontren Ausath Blokagung Karangdoro Tegalsari Banyuwangi. *Jurnal Ekonomi Syariah Darussalam*, 3(1), 87–103.
- Kaburito, F., Taroreh, R. N., & Lumintang, G. G. (2020). Pengaruh Human Relationship, Lingkungan Kerja Fisik Dan Komunikasi Terhadap Etos Kerja Pegawai Perum Bulog Divre Sulut Dan Gorontalo. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1).
<https://doi.org/10.35794/emba.v8i1.28124>
- Kohun, S. (1992). *Business environment*. Ibadan: University Press.
- Koslendra, E., & Susanti, F. (2022). THE INFLUENCE OF HUMAN RELATION AND THE WORKING ENVIRONMENT TOWARDS EMPLOYEE WORK ETHIC (Case study at the south coast district inspectorate). *Bina Bangsa International Journal of Business and Management*, 2(1), 79–92. <https://doi.org/10.46306/bbijbm.v2i1.41>
- Kusumadewi, R. N. (2021). Pengaruh Human Relation dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan PT . Shin Woo Mulia Jatiwangi Kabupaten Majalengka. *Jurnal Daya Saing*, 7(1), 91–102.
- Lawu, S. H., Suhaila, A., & Lestiowati, R. (2019). Pengaruh Etos Kerja Terhadap

Kinerja Karyawan Pada Pt Pos Indonesia Cabang Pemuda Jakarta Timur.
Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen, 2(1), 51–60.

Lisna, Syahrudin, & Fachmi, M. (2019). Pengaruh Motivasi, Tingkat Kesejahteraan dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada PT Bakti Persada Perkasa Makassar. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, (1), 1–10.

Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi.

Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Manuputty, V. (2018). Analisis Pengaruh Tunjangan Kinerja Daerah (TKD), Human Relation dan Budaya Organisasi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Maluku. *Jurnal SOSOQ*, 6(2), 10–24.

Muliyani, S. (2019). Pengaruh Human Relation (Hubungan Antar Manusia) dan Kondisi Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Etos Kerja Pegawai Pada PDAM Tirtanadi Sumatera Utara Cabang Cemara Medan Sri Muli. *Journal Economy And Currency Study (JECS)*, 1(1), 31–38.

Musanef. (2004). *Manajemen Kepegawaian Indonesia*. Jakarta: PT Gunung Agung.

Nitisemito, A. s. (2012). *Manajemen Personalia* (12th ed.). Jakarta: Ghalia Indonesia.

Purwaningrum, D., & Sari, Y. P. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Masa Pandemi di PT. Pantjatunggal Kniting Mill Semarang. *Jurnal Penelitian Inovatif*, 2(1), 221–230.
<https://doi.org/10.54082/jupin.66>

Rahmad. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Berprestasi terhadap Etos Kerja Pegawai Kementerian Agama Kota Payakumbuh. *JUSIE (Jurnal Sosial Dan Ilmu Ekonomi)*, 4(01), 37–53.
<https://doi.org/10.36665/jusie.v4i01.183>

Rahmat, A. (2021). 3 PNS Kabupaten Bandung Dipecat karena Sering Bolos.
Retrieved January 15, 2023, from

<https://www.radarbandung.id/2021/06/10/3-pns-kabupaten-bandung-dipecat-karena-sering-bolos/>

- Rakhmad, J. (1999). *Psikologi Komunikasi*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Risnawati, Lenin, A., & Tunjang, H. (2021). Pengaruh Hubungan Antar Manusia dan Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan pada Dealer Sepeda Motor Honda Armada Tunas Jaya Palangka Raya. *Jurnal Manajemen Sains Dan Organisasi*, 2(2), 129–135. <https://doi.org/10.52300/jmso.v2i2.2919>
- Robbins, S. P. (2003). *Prinsip - Prinsip Perilaku Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Rusyan, A. T., Kusdinar, A., & Arifin, Z. (1989). *Pendekatan dalam proses belajar mengajar*. Bandung: Remadja Karya.
- Salamun, Sumardi, Sadilah, Emiliana, Sumintarsih, Sudijono, & Suhartinah. (1995). *Persepsi Tentang Etos Kerja: Kaitannya Dengan Nilai Budaya Masyarakat Daerah Istimewa Yogyakarta*. Yogyakarta: Departemen Pendidikan Dan Kebudayaan RI.
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(1), 28–50. <https://doi.org/10.52353/ama.v11i1.160>
- Sarwar, H., Ishaq, M. I., Amin, A., & Ahmed, R. (2020). Ethical leadership, work engagement, employees' well-being, and performance: a cross-cultural comparison. *Journal of Sustainable Tourism*, 28(12), 2008–2026. <https://doi.org/10.1080/09669582.2020.1788039>
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Seta, A. B. (2019). The Effect of Compensation and Work Environment on Work Ethic Which Impact on Employee Performance at PT. Mitraindo Perkasa in Jakarta. *Contingency: Scientific Journal of Managemen*, 7(2), 155–165. Retrieved from <https://journal.accountingpointofview.id/index.php/povrema>

- Siagian, S. P. (1995). *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Siagian, S. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Siahaan, S., & Bahri, S. (2019). Pengaruh Penempatan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 16–30.
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3402>
- Sinamo, J. (2005). *Delapan Etos Kerja Professional : Navigator Anda Menuju Sukses*. Bogor: Grafika Mardi Yuana.
- Sinamo, J. (2008). *8 Etos Kerja Profesional*. Jakarta: Malta Printindo.
- Soetjipto, B. W. (2010). *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Amara Book.
- Sugiyono. (2006). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta . Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi dan R&D)*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono, & Susanto, A. (2015). *Cara Mudah Belajar SPSS & Lisrel*. Bandung: Alfabeta.
- Sule, E. T., & Priansa, D. J. (2018). *Kepemimpinan dan perilaku organisasi : (membangun organisasi unggul di era perubahan)*. Bandung: Refika Aditama.
- Suryani, F. D., & Aji, T. S. (2020). Pengaruh Human Relation, Lingkungan Kerja, Pelatihan dan Pengembangan SDI Terhadap Etos Kerja Pegawai Bank Syariah. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis Islam*, 3(3), 30–43.

- Susanti, E. C. P., Musadieg, M. Al, & Ika Ruhana. (2014). PENGARUH HUMAN RELATION (HUBUNGAN ANTAR MANUSIA) DAN KONDISI LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan Dinas Pekerjaan Umum Cipta Karya Kabupaten Lamongan). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 17(2), 85140.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suwardi, & Daryanto. (2018). *Pedoman Praktis K3LH Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Lingkungan Hidup*. Yogyakarta: Gava Media.
- Tentama, F., Izzati, I. D. C., & Husna, M. (2019). The effect of human relations and autonomy on employee employability. *International Journal of Scientific and Technology Research*, 8(11), 2503–2507.
- Terry, G. R. (2006). *Prinsip - Prinsip Manajemen*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Tunggal, A. W. (2008). *Dasar Dasar Customer Relationship Management*. Jakarta: Harvarindo.
- Weber, M. (1958). *The Protestant Ethic and The Spirit Of Capitalism*. New York: Scribners.
- Weber, M. (1978). *Economy and Society: An Outline of Interpretive Sociology*. Barkeley And Los Angeles: University Of Caliifornia Press.
- Widjaja, H. A. . (2008). *Komunikasi dan hubungan masyarakat*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Wijayanto. (2021). Rencana Strategis Dinas Pendidikan Kota Depok Tahun 2021 - 2026. Retrieved December 1, 2022, from <https://disdik.depok.go.id/wp-content/uploads/2022/07/RENSTRA-DISDIK-2021-2026-FINAL-2.pdf>
- Wursanto, I. (2000). *Pokok- Pokok Pengertian Human Relations Dalam Manajemen*. Jakarta: Pustaka Dian.
- Yedon, S., & Rian, M. K. (2021). The Effect Of Human Relation And

Environmental Conditions On Employees Work Ethic. *Jambura Science of Management*, 3(1), 1–12. <https://doi.org/10.37479/jsm.v3i1.5630>

Yonaldi, S., Sjafitri, H., & Bustami. (2018). Analisis Pengaruh Human Relation Dan Kondisi Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Pegawai Instalasi Farmasi Rsu. Dr. M. Djamil Padang. *Jurnal Menara Ekonomi : Penelitian Dan Kajian Ilmiah Bidang Ekonomi*, 4(3), 74–81. <https://doi.org/10.31227/osf.io/guh3a>

Zanardi, M., & Zhau, W. (2020). Medical Research, Nursing, Health and Midwife Participation THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION WITH WORK COMMUNICATION AS INTERVENING VARIABLES (Case Study on Civil Servants in Australian Medical and Health Department). *Pt Radja Intercontinental Publishing*, 121–126. Retrieved from <https://medalionjournal.com/>



