

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, R., & Musa, M. (2011). The study of employee satisfaction and its effects towards loyalty in hotel industry in Klang Valley, Malaysia. *International Journal Of ...*, 2(3), 147–155.
- Afrianti, N., & Titisari, P. (2018). *Turnover Intention Pegawai Dinas Pendidikan*. 12(2), 252–261.
- Agustina, L. (2008). *312-Article Text-311-1-10-20170322.pdf*.
- Agustini, N. K. I., & Dewi, A. . S. K. (2019). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(1), 231. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i01.p09>
- Anthony Cellucci & David L. De Vries. (1978). *Measuring Managerial Satisfaction: A Manual for the MJSQ, Technical Report II (Center for Creative Leadership)*.
- Astuty. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Job Embeddedness Sebagai Variabel Intervening. *Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.*, 8(1), 82–97.
- Bakker, Arnold, W. B. S. (2008). Positive organizational behavior: engaged employees in flourishing organizations. *Journal of Organizational Behavior*, 29(2), 147–154. <https://doi.org/https://doi.org/10.1002/job.515>
- Berg, P., Kalleberg, A. L., & Appelbaum, E. (2003). Balancing work and family: The role of high-commitment environments. *Industrial Relations*, 42(2), 168–188. <https://doi.org/10.1111/1468-232X.00286>

- Darmawan, D., & Ernawati. (2021). Motivasi Karyawan Dan Hasil Kerja Bagi Organisasi. *Jurnal Baruna Horizon*, 3(2), 230.
- Delecta, P. (2011). Work Life Balance. *International Journal of Current Research*, 3, 186–189.
- Djatola, H. R., & Hilal, N. (2022). Peran Keinginan Keluar Sebagai Moderasi ; Pengaruh Komitmen dan Kepuasan Kerja Karyawan terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Asuransi Amanah. *JAMIN : Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Inovasi Bisnis*, 4(2), 168.
<https://doi.org/10.47201/jamin.v4i2.98>
- Fauziah, Z. F. (2020). Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pada Karyawati Tambang Batu Bara. *Psikoborneo*, Vol 8, No, 255–264.
- Fisher, G. G. (2003). *Work-personal Life Balance: A Construct Development Study*. Bowling Green State University.
- Gadzali, S. S. (2020). Work-life Balance and Intention to Quit: Study of Sharia Banking Managers in West Java. *Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Bisnis*, 6 No.3, 571–580.
- Ganapathi, I. M. D. (2016). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada PT. Bio Farma Persero). *Fakultas Komunikasi Dan Bisnis, Universitas Telkom*, IV(1), 125–135
- Gani, N. A., Priharta, A., & Purnamasari, A. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada Perusahaan Tambang di Kalimantan. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 10(2), 579–588.
<https://doi.org/10.47668/pkwu.v10i2.444>

- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. UNDIP.
- Hafid, M., & Prasetio, A. P. (2017). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Divisi Food & Beverage Hotel Indonesia Kempinski Jakarta). *SMART – Study & Management Rese*
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumberdaya Manusia*. Center for Academic Publishing Service.
- Hayman, J. (2005). Psychometric Assessment of an Instrument Designed to Measure Work Life Balance. *Research and Practice in Human Resource Management, 13 No. 1*, 85–91.
- Hendra, Andi, D., Safiih, A. R., Laksamana, H., & Prasetiyani, D. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Indotama Perkasa di Jakarta. *TIN: Terapan Informatika Nusantara, Vol 1*
- Indrayani, I. G. A. P. W. (2022). Eksplorasi Work-Life Interface Karyawan Milenial pada Hotel Berbintang di Bali. *Bisnis Hospitaliti, Vol. 11 No*, 1–14.
- Issa, D. A. R. M., Ahmad, F., & Gelaidan, H. M. (2013). Job satisfaction and turnover intention based on sales person standpoint. *Middle East Journal of Scientific Research, 14(4)*, 525–531.
<https://doi.org/10.5829/idosi.mejsr.2013.14.4.11172>
- Javed, M., Khan, M. A., Yasir, M., Aamir, S., & Ahmed, K. (2014). Effect of Role Conflict, Work Life Balance and Job Stress on Turnover Intention: Evidence from Pakistan. *J. Basic. Appl. Sci. Res, 4((3))*, 125–133.
- Judge, R. &. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Salemba Empat.
- Jufrizen, J., & Sitorus, T. S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Prosiding Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial Dan Humaniora, 1(1)*,

841–856.

Kasbuntoro I, D. S., Mahfud, I., Fahlevi, M., & Parashakti, R. D. (2020). Work-life balance and job satisfaction: A case study of employees on banking companies in Jakarta. *International Journal of Control and Automation*, *13*(4), 439–451.

Kriyantono, R. (2009). *Teknik Praktis Riset Komunikasi*. Kencana Prenada Media Group.

Kumara, J. W. N. T. N., & Fasana, S. F. (2018). Work Life Conflict and its Impact on Turnover Intention of Employees: The Mediation Role of Job Satisfaction. *International Journal of Scientific and Research Publications (IJSRP)*, *8*(4), 478–484. <https://doi.org/10.29322/ijsrp.8.4.2018.p7666>

Laksono, B. F. W., & Wardoyo, P. (2019). Pengaruh Work-Life Balance, Kepuasan Kerja Dan Work Engagement Terhadap Turnover Intentions Dengan Mentoring Sebagai Variabel Moderating Pada Karyawan Hotel Dafam Semarang Effect Of Work-Life Balance, Work Satisfaction And Work Engagement On Turnover Inte. *Jurnal Riset Ekonomi & Bisnis*, *12*(1), 17–36.

Latupapua, C. V., Risambessy, A., Kumbangsila, R., Ekonomi, F., & Pattimura, U. (2022). Keseimbangan kehidupan kerja dan turnover intention pada generasi millennial; kepuasan kerja sebagai variabel pemediasi. *Jurnal Ekonomi, Keuangan Dan Manajemen*, *18*(3), 449–458. <https://doi.org/10.29264/jinv.v18i3.10917>

Malayu, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi). Bumi Aksara.

Mardhatillah, Amy, Santoso, A. S. (2019). Implementasi Work Life Balance Dalam Kehidupan Sehari-Hari. *Jurnal Psikologi*, 41–44.

Markey, R., Ravenswood, K., & Webber, D. J. (2012). The impact of the quality of the work environment on employees ' intention to quit. *Economics Working Paper Series*, *1220*, 2–35.

- Martadinata, M. A., Situmorang, N. Z., & Tentama, F. (2020). Keseimbangan Kehidupan Kerja, Dukungan Sosial, dan Kesejahteraan Subjektif pada Guru Sekolah Luar Biasa (SLB). *Psikologika : Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi*, 25(2), 245–256. <https://doi.org/10.20885/psikologika.vol25.iss2.art6>
- Maslichah, N. I., & Hidayat, K. (2017). Pengaruh Work-Life Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Perawat RS Lavalette Malang Tahun 2016). *Administrasi Bisnis, Vol. 49 No*, 60–68.
- Mobley, W. H. (2011). *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya. Alih Bahasa : Nurul Imam*. PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Moorhead, G & Griffin, R. (2013). *Organizational Behavior: Managing People and Organization* (9th ed.). Mason.
- Muliana, Y., Makmur, & Aida, W. (2016). Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pasar Modern Pasir Pengaraian Kabupaten Rokan Hulu. *Jurnal Mahasiswa Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi*, 3, 1–7.
- Nair, S., Jayabalan, N., Perumal, I., & Subramaniam, M. (2021). Work-Life Balance and Its Impact on Turnover Intention of Married Female Academics in Malaysia: The Mediating Role of Job Satisfaction. *Journal of Hunan University(Natural Sciences)*, 48(12), 429–441.
- Noviati, R. M. dan N. P. (2019). Keseimbangan Kehidupan Kerja Ditinjau Dari Dukungan Sosial Pada Pekerja. *Studia Insania, Vol. 7, No*, 1–19.
- Priyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif* (ed. Teddy). Zifatama Publishing.
- Rachman, L., & Dewanto, A. (2016). Pengaruh Employee Engagement terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention Perawat (Studi pada Rumah Sakit Wawa Husada Kapanjen Malang). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 14(2).

<https://doi.org/10.18202/jam23026332.14.2.14>

- Rahmah, D. (2021). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Prima Karya Manunggal Kab. Pangkep. In *Skripsi*.
- Ranti, T. O., Hermawati, A., & Hastuti, T. (2022). Analisis Dampak Mediasi Kepuasan Kerja Berbasis Job Insecurity Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Sains Dan Organisasi*, 3(1), 10–20. <https://doi.org/10.52300/jmso.v3i1.4759>
- Ravikumar, T., & Dhamodharan, D. (2016). Impact of Spiritual Intelligence on Organizational Commitment and Job Satisfaction of Employees in Banking Sector. *International Review of Management and Marketing*, 6(2), 289–297.
- Rohaeni, H., & Nurdin, S. (2020). JKBM Work-Life Balance dan Dampaknya terhadap Intention Work-Life Balance and its Impact on Turnover Intention in the Millennium : the Mediation Role of Job Satisfaction. *Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen*, 6(2), 121–132.
- Rondonuwu, Fenia Annamaria, Rumawas, Wehelmina, Asaloei, S. (2018). Pengaruh Work-life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 7. NO.
- Sari, T. A. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Aditya Sata Parajaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 16(2), 94–101.
- Sendow, G. M., & Fredrik Wuarlima, C. K. (2019). The Effect Of Work Life Balance, Work Involvement And Career Development On Employee Job Satisfaction At Gran Puri Hotel Manado. *EMBA*, Vol.7 No.4, 5368–5377.
- Septiari, N., & Ardana, I. (2016). Pengaruh Job Insecurity Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Hotel Asana Agung Putra Bali. *None*, 5(10), 251048.

Setiyanto, A. I., & Hidayat, S. N. (2017). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention (pada perusahaan manufaktur di kawasan industri anbil kota Batam). *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 5(1), 105–110.

Shaffer, Margaret, B. Sebastian Reiche, Mihaela Dimitrova, Mila Lazarova, Shoshi Chen, M. W. and O. W. (2016). Work And Family Role Adjustment Of Different Types Of Global Professionals: Scale Development And Validation. *Journal of International Business Studies*, 113.

Simarmata, N. P. A. S. R. dan N. (2014). Hubungan Pelanggaran Kontrak Psikologis dan Kepribadian Tipe A dengan Intensi Turnover Karyawan Bank Ni Putu Ayu Saraswati Ramadhany dan Nicholas Simarmata. *Jurnal Psikologi Udayana*, 1(2), 311–321.

Sudaryono. (2016). *Manajemen Pemasaran Teori dan Implementasi*. Andi.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta.

Syahrum, & Salim. (2009). *Metodologi Penelitian Kuantitatif.pdf* (p. 184).

Wanggi, A., Panggabean, M., & Puspa, T. (2019). Pengaruh Succession Planning, Transformational Leadership, Training Satisfaction Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Sektor Publik Kementerian Agama Jakarta Pusat. *Esensi: Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 9(1), 79–90.
<https://doi.org/10.15408/ess.v9i1.12491>

Widyasari, S. D., & lima Iftahul Ula, I. R. S. (2019). Hubungan Antara Career Capital Dan Work-Life Balance Pada Karyawan Di Pt. Petrokimiagresik. *Jurnal Psikoislamika*, 12(1), 13–22.

Witriaryani, Adinda Siska, Putri, Aprilizayanti, Jonathan, David, Abdullah, T. M. K. (2022). Pengaruh Work-life Balance dan Flexible Working Arrangement terhadap Job Performance dengan Dimediasi oleh Employee Engagement.

Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan, Volume 5, 932–947.

Yasa, I. G. R., & Dewi, A. A. S. K. (2019). Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 8, No. 3, 2019:1203 – 1229, 8(3), 1203–1229.*

