

SKRIPSI SARJANA TERAPAN

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TERMINAL
PETIKEMAS KOJA**



*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*

**WAHYU HUJATUL HILMI
1511520073**

**PROGRAM STUDI SARJANA TERAPAN
MANAJEMEN PELABUHAN DAN LOGISTIK MARITIM
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2024**

ABSTRAK

Saat perusahaan tidak memperhatikan disiplin kerja, karyawan mungkin cenderung mengabaikan aturan, mengakibatkan gangguan dalam alur kerja, dan dapat menimbulkan potensi risiko keamanan. Sementara itu, ketidakperhatian terhadap motivasi kerja dapat menghasilkan ketidakpuasan, kurangnya semangat kerja, dan penurunan produktivitas. Perusahaan yang tidak memprioritaskan kedua aspek ini berisiko menghadapi tantangan dalam menjaga performa optimal karyawan. Dampaknya terhadap kinerja karyawan mencakup penurunan produktivitas, peningkatan tingkat absensi, konflik antar tim, dan kemungkinan kejenuhanpekerjaan. Hal ini dapat membawa dampak negatif bagi efisiensi operasional, mutu layanan, dan kepuasan pelanggan. Penelitian ini bertujuan menganalisis disiplin kerja, motivasi kerja, dan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada PT. Terminal Petikemas Koja. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan langkah-langkah analisis meliputi analisis deskriptif distribusi frekuensi, uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, analisis regresi linear berganda, uji t, uji f, uji korelasi dan uji koefisien determinasi. Hasil uji dalam penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai F sebesar 13,078 dan tingkat signifikansi 0,000. Karena F lebih besar dari 3,111 dan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,050, H1 diterima. Uji koefisien korelasi pada tabel output SPSS "Model Summary" menunjukkan koefisien korelasi (R) sebesar 0,497, yang menunjukkan adanya hubungan sedang antara variabel independen dan dependen. Nilai R² sebesar 0,247 mengindikasikan bahwa 24,7% kinerja karyawan dipengaruhi oleh disiplin kerja dan motivasi kerja, sementara 75,3% lainnya dipengaruhi oleh faktor atau variabel lain yang belum diteliti.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

When a company neglects work discipline, employees may tend to disregard rules, leading to disruptions in workflow and potential safety risks. Meanwhile, a lack of attention to work motivation can result in dissatisfaction, a lack of enthusiasm, and decreased productivity. Companies that do not prioritize these two aspects risk facing challenges in maintaining optimal employee performance. The impact on employee performance includes reduced productivity, increased absenteeism, team conflicts, and potential job burnout. This can have a negative effect on operational efficiency, service quality, and customer satisfaction. This study aims to analyze work discipline, work motivation, and their impact on employee performance at PT. Terminal Petikemas Koja. The research method used is quantitative, with analytical steps including descriptive analysis of frequency distribution, validity test, reliability test, normality test, multiple linear regression analysis, t-test, f-test, correlation test, and determination coefficient test. The results of the test in this study indicate that work discipline and work motivation simultaneously have a significant effect on employee performance, with an F value of 13.078 and a significance level of 0.000. Since the F value is greater than 3.111 and the significance level is less than 0.050, H1 is accepted. The correlation coefficient test in the SPSS output table "Model Summary" shows a correlation coefficient (R) of 0.497, indicating a moderate relationship between the independent and dependent variables. The R2 value of 0.247 indicates that 24.7% of employee performance is simultaneously influenced by work discipline and work motivation, while the remaining 75.3% is influenced by other factors or variables not examined in this study.

Keywords: *Work Discipline, Work Motivation, Employee Performance*



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Wahyu Hujatul
NIM : 1511520073
Fakultas/Prodi : Teknik/Manajemen Pelabuhan Dan Logistik Maritim
Alamat email : wahyujatulhilmi71@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (... ..)

yang berjudul :

"Pengaruh Displin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Terminal Petikemas Koja"

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 5 Agustus 2024

Penulis

(Wahyu Hujatul Hilmi)

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi Sarjana Terapan ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi Sarjana Terapan ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 16 Juli 2024

Yang membuat pernyataan



Wahyu Hujatul Hilmi

NIM. 1511520073

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI SARJANA TERAPAN

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan Pada PT. Terminal Petikemas Koja
Penyusun : Wahyu Hujatul Hilmi
NIM : 1511520073
Tanggal Ujian : 17 Juli 2024

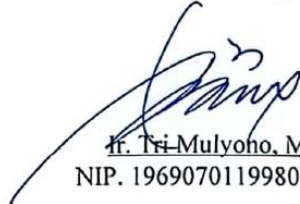
Laporan ini telah diperiksa dan disetujui oleh:
Dosen Pembimbing

Pembimbing I,



Dr. Ir. Sylvira Ananda Azwar. M. Sc.
NIDN : 0030016404

Pembimbing II,



Ir. Tri Mulyono, MT.
NIP. 196907011998021001

Mengetahui,
Koordinator Program Studi Sarjana Terapan
Manajemen Pelabuhan dan Logistik Maritim



Vivian Karim Ladesi, ST., MT
NIP. 198010272005011002

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum warahmatullahi wa barakatuh, Puji dan syukur penulis persembahkan hanya kepada Allah SWT atas berkat, dan kemurahan hati-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan segala sesuatu yang telah dimulai, dan telah selesai menyusun Skripsi Sarjana Terapan. Adapun dibuatnya penulisan Skripsi Sarjana Terapan ini menjadi salah satu syarat untuk lulus dari Program Studi Sarjana Terapan Manajemen Pelabuhan dan Logistik Maritim Universitas Negeri Jakarta dan untuk melatih penulis melakukan penelitian ilmiah.

Dalam penulisan Skripsi Sarjana Terapan ini, penulis mendapatkan banyak dukungan secara moril, dan materil dari berbagai pihak. Sehingga tantangan serta kendala yang dihadapi penulis dapat diatasi dengan baik. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada seluruh pihak yang telah membantu penulis dalam penyusunan laporan ini, terutama diucapkan kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan jalan kemudahan serta kelancaran dalam segala urusan.
2. Bapak Vivian Karim Ladesi, S.T., M.T., selaku kepala Program Studi D4 Manajemen Pelabuhan dan Logistik Maritim atas arahan dan bimbingannya.
3. Dr. Ir. Sylvira Ananda Azwar. M. Sc. selaku salah satu Dosen D4 Manajemen Pelabuhan dan Logistik Maritim, Universitas Negeri Jakarta sekaligus menjadi dosen pembimbing yang telah memberikan arahan serta meluangkan waktu untuk membimbing sehingga tugas akhir ini dapat diselesaikan.
4. Bapak Ir. Tri Mulyono, MT. selaku salah satu Dosen D4 Manajemen Pelabuhan dan Logistik Maritim, Universitas Negeri Jakarta sekaligus menjadi dosen pembimbing yang telah memberikan arahan serta meluangkan waktu untuk membimbing sehingga tugas akhir ini dapat diselesaikan.

5. Seluruh dosen Fakultas Teknik Universitas Negeri Jakarta terkhusus dosen program studi D4 Manajemen Pelabuhan dan Logistik Maritim yang sudah memberikan banyak ilmunya selama masa perkuliahan.
6. Seluruh staff program studi D4 Manajemen Pelabuhan dan Logistik Maritim, Universitas Negeri Jakarta terkhusus mba Fanny selaku administrasi prodi yang telah banyak membantu proses administrasi selama saya menyelesaikan perkuliahan di program studi D4 Manajaemen Pelabuhan dan Logistik Maritim, Universitas Negeri Jakarta.
7. Seluruh staff dan pegawai PT Terminal Petikemas Koja yang telah memberikan banyak ilmu dan bimbingannya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi Sarjana Terapan
8. Teman-teman Sarjana Terapan Manajemen Pelabuhan dan Logistik Maritim 2020 yang telah menjadi teman, sahabat sekaligus saudara selama penulis menempuh pendidikan.

Penulis menyadari bahwa Skripsi Sarjana Terapan ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis memerlukan kritik atau saran yang bermanfaat agar penulis dapat menulis penelitian selanjutnya dapat lebih baik dan bermanfaat kepada orang banyak.

Jakarta, 16 Juli 2024

Penulis



Wahyu Hujatul Hilmi

NIM. 1511520073

DAFTAR ISI

HALAMAN DEPAN	i
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI SARJANA TERAPAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI SARJANA TERAPAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Rumusan Masalah	5
1.4 Batasan Masalah.....	5
1.5 Tujuan Penulisan.....	5
1.6 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori.....	7
2.2 Hipotesis Penelitian.....	19
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	20
3.2 Bahan dan Materi Penelitian	20
3.3 Metode Penelitian.....	29
3.4 Rancangan Penelitian	29
3.5 Pengumpulan Data	30
3.6 Teknik Analisis Data.....	31

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

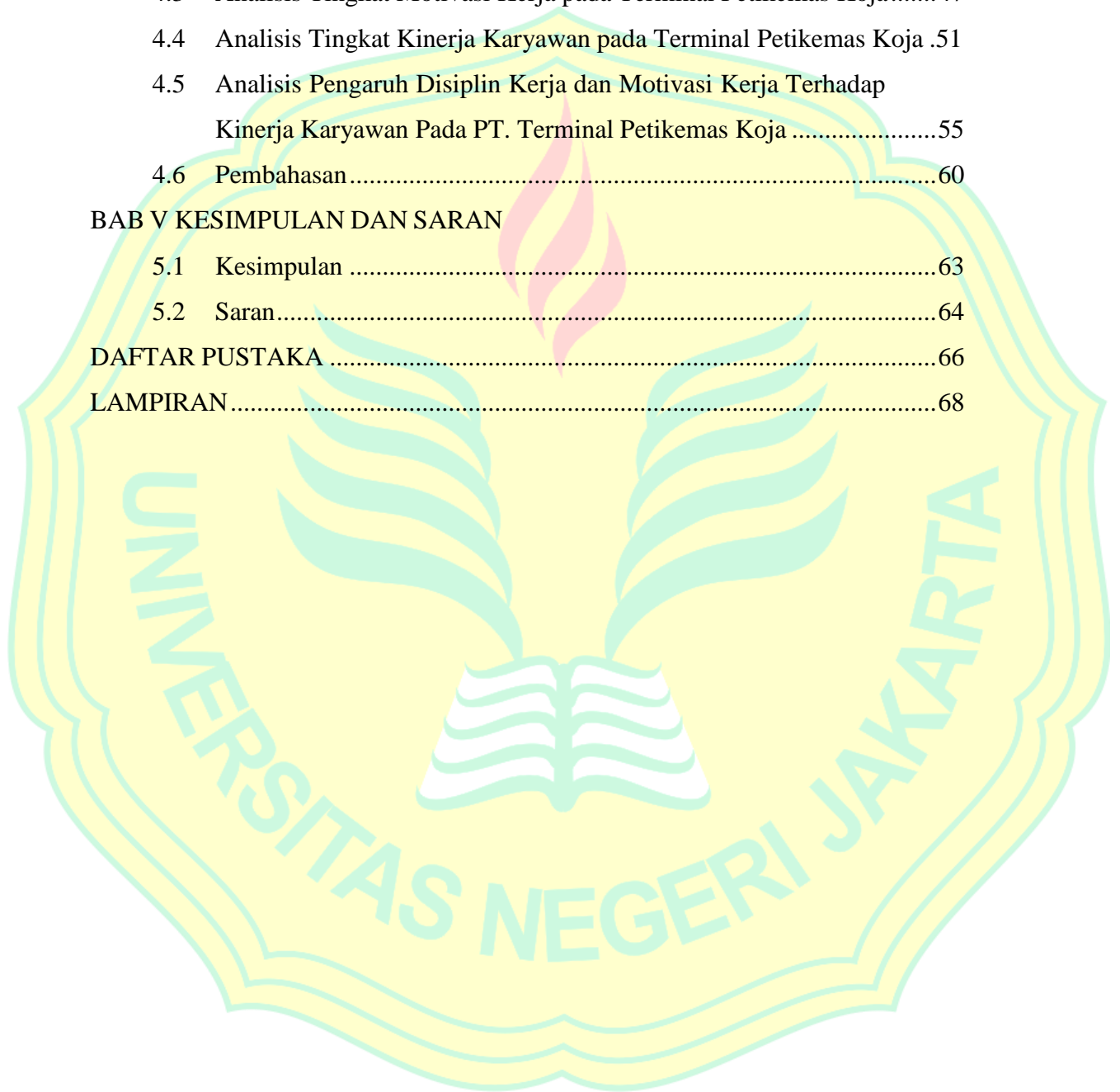
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	40
4.2	Analisis Tingkat Disiplin Kerja pada PT. Terminal Petikemas Koja .	43
4.3	Analisis Tingkat Motivasi Kerja pada Terminal Petikemas Koja.....	47
4.4	Analisis Tingkat Kinerja Karyawan pada Terminal Petikemas Koja .	51
4.5	Analisis Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Terminal Petikemas Koja	55
4.6	Pembahasan.....	60

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1	Kesimpulan	63
5.2	Saran.....	64

DAFTAR PUSTAKA	66
----------------------	----

LAMPIRAN.....	68
---------------	----



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Jam Kerja Pegawai <i>Back Office</i> Non-Shift	3
Tabel 1.2 Data Keterlambatan Karyawan Periode Januari – Februari 2022	3
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel Disiplin Kerja (X1)	22
Tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel Motivasi Kerja (X2)	25
Tabel 3.3 Operasionalisasi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	27
Tabel 3.4 Tabel Skala Likert	32
Tabel 3.5 Penilaian Analisis Deskriptif	32
Tabel 4.1 Jumlah Responden Berdasarkan Status Pegawai	41
Tabel 4.2 Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 4.3 Jumlah Responden Berdasarkan Usia	42
Tabel 4.4 Jumlah Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan	43
Tabel 4.5 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja (X1)	43
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X1)	45
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas Data Variabel Disiplin Kerja (X1)	46
Tabel 4.8 Statistik Reliabel Disiplin Kerja (X1)	47
Tabel 4.9 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja (X2)	48
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X2)	49
Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisien Determinasi	50
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas Data Variabel Motivasi Kerja (X2)	50
Tabel 4.13 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	51
Tabel 4.14 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	53
Tabel 4.15 Hasil Uji Reliabilitas Data Variabel Kinerja Karyawan (Y)	53
Tabel 4.16 Statistik Reliabel Kinerja Karyawan (Y)	54
Tabel 4.17 Uji Normalitas	55
Tabel 4.18 Uji Regresi Linear Berganda	56
Tabel 4.19 Uji Regresi Linear Berganda	56
Tabel 4.20 Uji T (Uji Parsial)	57
Tabel 4.21 Uji F (Uji Simultan)	58
Tabel 4.22 Uji Koefisien Korelasi	59
Tabel 4.23 Uji Koefisien Determinasi (<i>R Square</i>)	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Struktur Organisasi Terminal Petikemas Koja

41

