

**PENGARUH *GENDER DIVERSITY* TERHADAP *FINANCIAL DISTRESS* PADA PERUSAHAAN SEKTOR MANUFAKTUR YANG TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA PERIODE 2018-2022**

**IRGHY SUTHANSYAH**

**1705620044**



**Proposal penelitian ini disusun untuk memenuhi persyaratan mendapatkan Gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

**2024**

***THE EFFECT OF GENDER DIVERSITY ON FINANCIAL  
DISTRESS IN MANUFACTURING SECTOR COMPANIES  
LISTED ON THE INDONESIAN STOCK EXCHANGE FOR THE  
2018-2022 PERIOD***

**IRGHY SUTHANSYAH**

**1705620044**



***This Thesis was prepared to fulfill the requirements for obtaining a Bachelor of  
Management Degree at the Faculty of Economics, Jakarta State University***

**MANAGEMENT STUDY PROGRAM**

**FACULTY OF ECONOMICS**

**STATE UNIVERSITY OF JAKARTA**

**2024**

## ABSTRAK

**Irgthy Suthansyah, 2024;** Pengaruh *Gender Diversity* terhadap *Financial Distress* Pada Perusahaan Sektor Manufaktur yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2018-2022. Skripsi, Jakarta: Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Tim Pembimbing Prof. Dr. Suherman, S.E., M.Si & Destria Kurnianti, SE, M.Sc.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Gender Diversity* (GD) dengan proxy perhitungan GD1 (CEO Perempuan), GD2 (CFO Perempuan), GD3 (Dewan Manajemen Perempuan), GD4 (Persentase Dewan Manajemen Perempuan), dan GD5 (Jumlah Dewan Manajemen Perempuan) sebagai variabel independen terhadap *Financial Distress* (FD) sebagai variabel dependen. Populasi penelitian perusahaan sektor manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) periode 2018-2022. Jumlah sampel pada penelitian ini berjumlah 29 perusahaan dengan pengamatan 5 tahun sehingga terdapat 145 total observasi untuk dianalisis. Penelitian ini menggunakan *Operating Capacity*, *Firm Size*, *Return on Assets* (ROA), *Debt to Assets Ratio* (DAR), dan *Debt to Equity Ratio* (DER) sebagai variabel kontrol. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling*. Data bersumber berdasarkan data sekunder yaitu *annual report* yang diterbitkan dari masing-masing perusahaan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi data panel *Generalized Least Square* (GLS) dan uji hipotesis yang menggunakan uji-t untuk menguji koefisien regresi dengan tingkat signifikan 5%. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *Gender Diversity* (GD) dengan proxy perhitungan GD1 (CEO Perempuan), GD2 (CFO Perempuan), GD3 (Dewan Manajemen Perempuan), GD4 (Persentase Dewan Manajemen Perempuan), dan GD5 (Jumlah Dewan Manajemen Perempuan) berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *Financial Distress* (FD). Hasil penelitian ini juga sejalan dengan teori feminisme yang mengatakan bahwa perempuan cenderung lebih berhati-hati dalam mengambil keputusan dalam perusahaan.

**Kata Kunci:** *Gender Diversity*, *Financial Distress*, *Operating Capacity*, *Firm Size*, *Return on Assets* (ROA), *Debt to Assets Ratio* (DAR), dan *Debt to Equity Ratio* (DER)

## **ABSTRACT**

**Irgy Suthansyah, 2024; *The Effect of Gender Diversity on Financial Distress in Manufacturing Sector Companies Listed on the Indonesian Stock Exchange for the 2018-2022 Period.* Thesis, Jakarta: S1 Management Study Programme, Faculty of Economics, State University of Jakarta. Supervisory Team. Prof. Dr. Suherman, S.E., M.Si & Destria Kurnianti, SE, M.Sc.**

*This study aims to determine the effect of Gender Diversity (GD) with proxy calculations of GD1 (Female CEO), GD2 (Female CFO), GD3 (Female Management Board), GD4 (Percentage of Female Management Board), and GD5 (Number of Female Management Board) as independent variables on Financial Distress (FD) as the dependent variable. Research population of manufacturing sector companies listed on the Indonesia Stock Exchange (BEI) for the 2018-2022 period. The number of samples in this study was 29 companies with 5 years of observation so there were 145 total observations for analysis. This research uses Operating Capacity, Firm Size, Return on Assets (ROA), Debt to Assets Ratio (DAR), and Debt to Equity Ratio (DER) as control variables. The sampling technique uses a purposive sampling method. The data is sourced based on secondary data, namely annual reports published by each company. The method used in this research is Generalized Least Square (GLS) panel data regression and hypothesis testing using the t-test to test the regression coefficient with a significance level of 5%. The results of this study show that Gender Diversity (GD) with proxy calculations of GD1 (Female CEO), GD2 (Female CFO), GD3 (Female Management Board), GD4 (Percentage of Female Management Board), and GD5 (Number of Female Management Board) has a negative and significant on Financial Distress (FD). The results of this research are also in line with feminist theory which states that women tend to be more careful in making decisions within the company.*


**Keywords:** Gender Diversity, Financial Distress, Operating Capacity, Firm Size, Return on Assets (ROA), Debt to Assets Ratio (DAR), and Debt to Equity Ratio (DER)

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

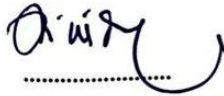


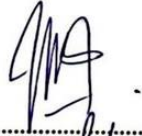

### LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PenanggungJawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Usep Suhud, M.Si, Ph.D.  
NIP 197002122008121001

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Prof. Dr. Umi Widyastuti, SE,ME NIP 197612112000122001 (Ketua Sidang)		26-7-2024
2	Titis Fatarina Mahfirah, S.E., M.S.M NIP 198905022022032011 (Penguji 1)		25-7-2024
3	Prof. Agung Dharmawan Buchdadi, ST,MM,Ph.D NIP 197509162006041001 (Penguji 2)		25-7-2024
4	Prof. Dr. Suherman, SE, M.Si NIP 197311162006041001 (Pembimbing 1)		25-7-2024
5	Destria Kurnianti, SE, M.Sc NIP 198712042019032011 (Pembimbing 2)		25-7-2024

Nama : Irghy Suthansyah  
No. Registrasi : 1705620044  
Program Studi : S1 Manajemen  
Tanggal Lulus : 23 Juli 2024

Catatan : - diketik dengan huruf times new roman ukuran 12  
- dibuat rangkap lima tanda tangan asli dengan bolpoint warna biru

F072020

## LEMBAR ORISINALITAS

### LEMBAR ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya ilmiah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 22 Juni 2024



Irgy Suthansyah

# LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220  
Telepon/Faksimili: 021-4894221  
Laman: [lib.unj.ac.id](http://lib.unj.ac.id)

## LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Irgthy Suthansyah  
NIM : 1705620044  
Fakultas/Prodi : S1 Manajemen  
Alamat email : irghysuthansyahhh1907@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi     Tesis     Disertasi     Lain-lain (... ..)

yang berjudul :

Pengaruh Gender Diversity Terhadap Financial Distress Pada Perusahaan Sektor Manufaktur Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Periode 2018-2022

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 7 Agustus 2024

Penulis

( Irgthy Suthansyah )

## KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya, hingga peneliti mampu menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh *Gender Diversity* Terhadap *Financial Distress* Pada Perusahaan Sektor Manufaktur yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2018-2022” dengan baik. Penelitian ini dilakukan guna memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini, tentunya peneliti mendapatkan banyak bimbingan, dukungan, serta bantuan dari berbagai pihak baik secara material maupun nonmaterial. Oleh karena itu, pada kesempatan ini, peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Suherman, S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing I yang senantiasa membimbing penulisan dan pengarahan dalam penyusunan Skripsi ini.
2. Destria Kurnianti, S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing II yang senantiasa membimbing penulisan dan pengarahan dalam penyusunan Skripsi ini.
3. Prof. Dr. Umi Widyastuti, SE, ME selaku ketua sidang skripsi yang telah membantu dan membimbing peneliti dalam menyelesaikan penyusunan skripsi sehingga dapat diselesaikan dengan baik.
4. Titis Fatarina Mahfirah, S.E., M.S.M., selaku penguji 1 (satu) yang telah membantu dan membimbing peneliti dalam menyelesaikan penyusunan skripsi sehingga dapat diselesaikan dengan baik.
5. Prof. Usep Suhud, M.Si., Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Prof. Agung Dharmawan Buchdadi, M.M., Ph.D. selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
7. Dosen-dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta yang selama ini memberikan pengajaran serta arahan dalam studi Penulisan tempuh, serta Staf Program dan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri



Jakarta yang telah membantu dalam proses administrasi Penulis serta pemberkasan.

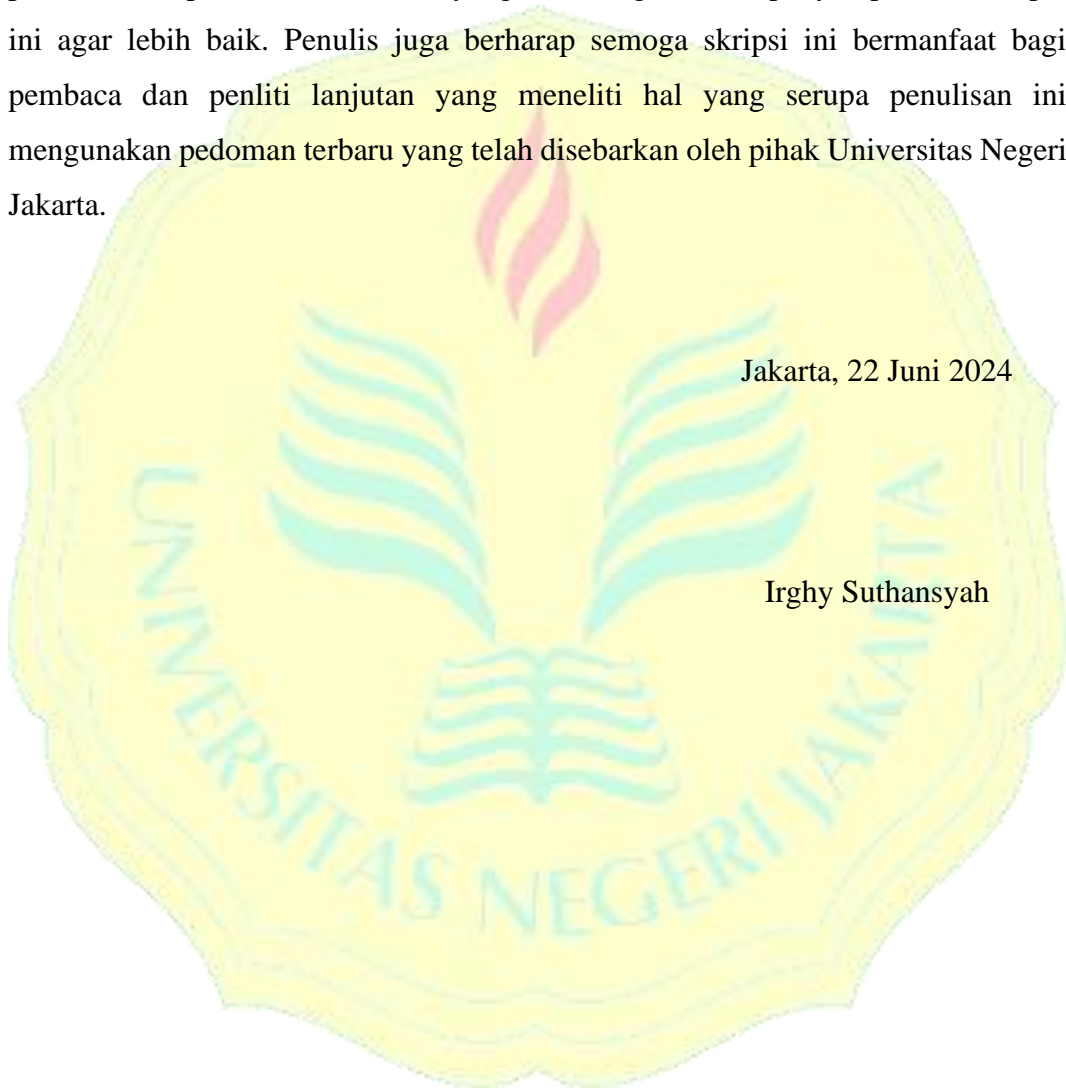
8. Kepada alm. Bapak Rudi Gunawan selaku ayah penulis yang telah meninggal dunia. Beliau selama hidupnya selalu memberikan kasih sayang, nasihat, motivasi, semangat dan doa yang tiada henti sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih atas pengalaman yang mampu mendewasakan peneliti, mampu menuntun peneliti untuk belajar ikhlas dan menerima kata kehilangan sebagai bentuk proses penempaan menghadapi dinamika hidup. Peneliti berharap dengan terselesaikannya skripsi ini, dapat menjadi bentuk penghormatan dan apresiasi atas segala perjuangan dan kasih sayang yang ayah berikan. Semoga hal kecil ini membuat beliau selalu bangga dengan penulis, terimakasih banyak yah.
9. Kepada Ibu Sri Rahayu, pintu surgaku selaku mama peneliti dan perempuan hebat yang selalu menjadi penyemangat peneliti. Peneliti berharap dengan terselesaikannya skripsi ini, dapat menjadi bentuk penghormatan dan apresiasi atas segala perjuangan dan kasih sayang yang mama berikan. Terima kasih sudah membesarkan peneliti dengan penuh doa, cinta, kasih sayang, dukungan. Terima kasih karena selalu berjuang untuk kehidupan peneliti, kerja keras dan menjadi tulang punggung keluarga setelah ayah meninggal dunia hingga akhirnya peneliti bisa berada diposisi seperti saat ini. Peneliti persembahkan karya kecil ini untukmu.
10. Adik kandung tersayang, Calista Maulidia. Terima kasih karena selalu mendukung peneliti dalam segala hal untuk proses penyelesaian skripsi ini.
11. Teman – teman peneliti yang tidak bisa peneliti sebutkan satu persatu. Terima kasih banyak atas segala dukungan yang diberikan. Terima kasih sudah belajar bersama-sama dengan peneliti, dari awal sampai dengan sekarang semester akhir. Semoga kita sukses selalu. Masuk bareng! Lulus juga harus bareng!
12. Terakhir, ucapan terimakasih kepada diri sendiri, Irgthy Suthansyah. Apresiasi sebesar-besarnya karena telah bertanggung jawab untuk menyelesaikan apa yang telah dimulai. Terima kasih telah berjuang melewati semuanya, untuk segala kerja keras dan semangatnya. Terima kasih karena tetap bertahan dan

berjuang berkomitmen untuk menyelesaikan skripsi ini hingga tuntas. Ini merupakan awal perjuangan yang sesungguhnya, semangat menjadi tulang punggung keluarga setelah ini!

Penulis menyadari bahwa masih ada kesalahan dan kekurangan dalam penulisan skripsi. Kritik dan saran yang membangun untuk penyempurnaan skripsi ini agar lebih baik. Penulis juga berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca dan peneliti lanjutan yang meneliti hal yang serupa penulisan ini menggunakan pedoman terbaru yang telah disebarakan oleh pihak Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 22 Juni 2024

Irgthy Suthansyah



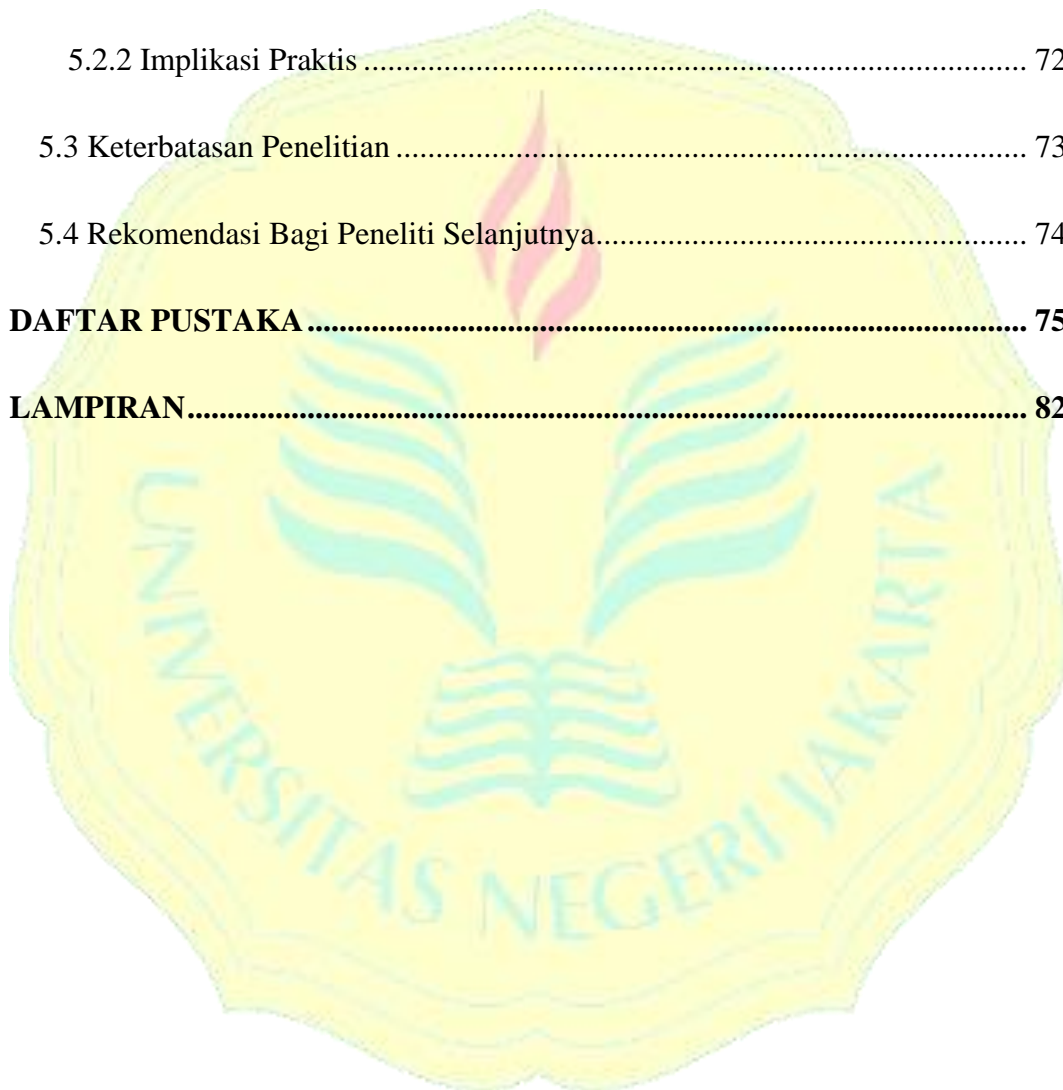
## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK .....</b>	<b>i</b>
<b><i>ABSTRACT</i> .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR ORISINALITAS .....</b>	<b>iv</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian .....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
<b>BAB II KAJIAN TEORI .....</b>	<b>10</b>
2.1 <i>Agency Theory</i> (Teori Keagenan).....	10
2.2 Teori Feminisme.....	12

2.3 <i>Financial Distress</i> .....	14
2.3.1 Pengertian <i>Financial Distress</i> .....	14
2.3.2 Penyebab <i>Financial Distress</i> .....	15
2.3.3 Manfaat Informasi <i>Financial Distress</i> .....	16
2.3.4 Pengukuran <i>Financial Distress</i> .....	18
2.4 <i>Gender Diversity</i> .....	22
2.5 Hasil Penelitian Terdahulu .....	24
2.6 Pengembangan Hipotesis .....	32
2.6.1 Pengaruh <i>Gender Diversity</i> terhadap <i>Financial Distress</i> .....	32
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>35</b>
3.1 Objek dan Ruang Lingkup Penelitian .....	35
3.2 Metode Penelitian.....	35
3.3 Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	36
3.3.1 Variabel Terikat ( <i>Dependent Variable</i> ).....	36
3.3.2. Variabel Bebas ( <i>Independent Variable</i> ) .....	38
3.3.3. Variabel Kontrol ( <i>Control Variable</i> ).....	39
3.4 Metode Pengumpulan Data .....	44
3.4.1 Pengumpulan Data Sekunder.....	44
3.4.2 Studi Kepustakaan .....	44
3.5 Metode Penentuan Populasi dan Sampel.....	44

3.5.1 Populasi.....	44
3.5.2 Sampel .....	45
3.6 Teknis Analisis .....	46
3.6.1 Statistik Deskriptif.....	46
3.6.2 Uji Asumsi Klasik .....	46
3.7 Metode Analisis Data .....	47
3.7.1 Regresi Data Panel.....	47
3.7.2 Pengujian Regresi Data Panel.....	50
3.7.3 Uji Hipotesis (Uji t) .....	52
3.7.4 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	53
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>54</b>
4.1 Deskripsi Data .....	54
4.1.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	54
4.2 Hasil.....	59
4.2.1 Uji Asumsi Klasik.....	59
4.2.2 Pemilihan Model Regresi.....	60
4.3 Persamaan Regresi Data Panel .....	65
4.4 Hasil Uji Koefisien Determinasi (Uji $R^2$ ).....	67
4.5 Pembahasan .....	69
4.5.1 Pengaruh <i>Gender Diversity</i> Terhadap <i>Financial Distress</i> .....	69

<b>BAB V PENUTUP</b> .....	<b>71</b>
5.1 Kesimpulan.....	71
5.2 Implikasi.....	72
5.2.1 Implikasi Teoritis.....	72
5.2.2 Implikasi Praktis.....	72
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	73
5.4 Rekomendasi Bagi Peneliti Selanjutnya.....	74
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	<b>75</b>
<b>LAMPIRAN</b> .....	<b>82</b>



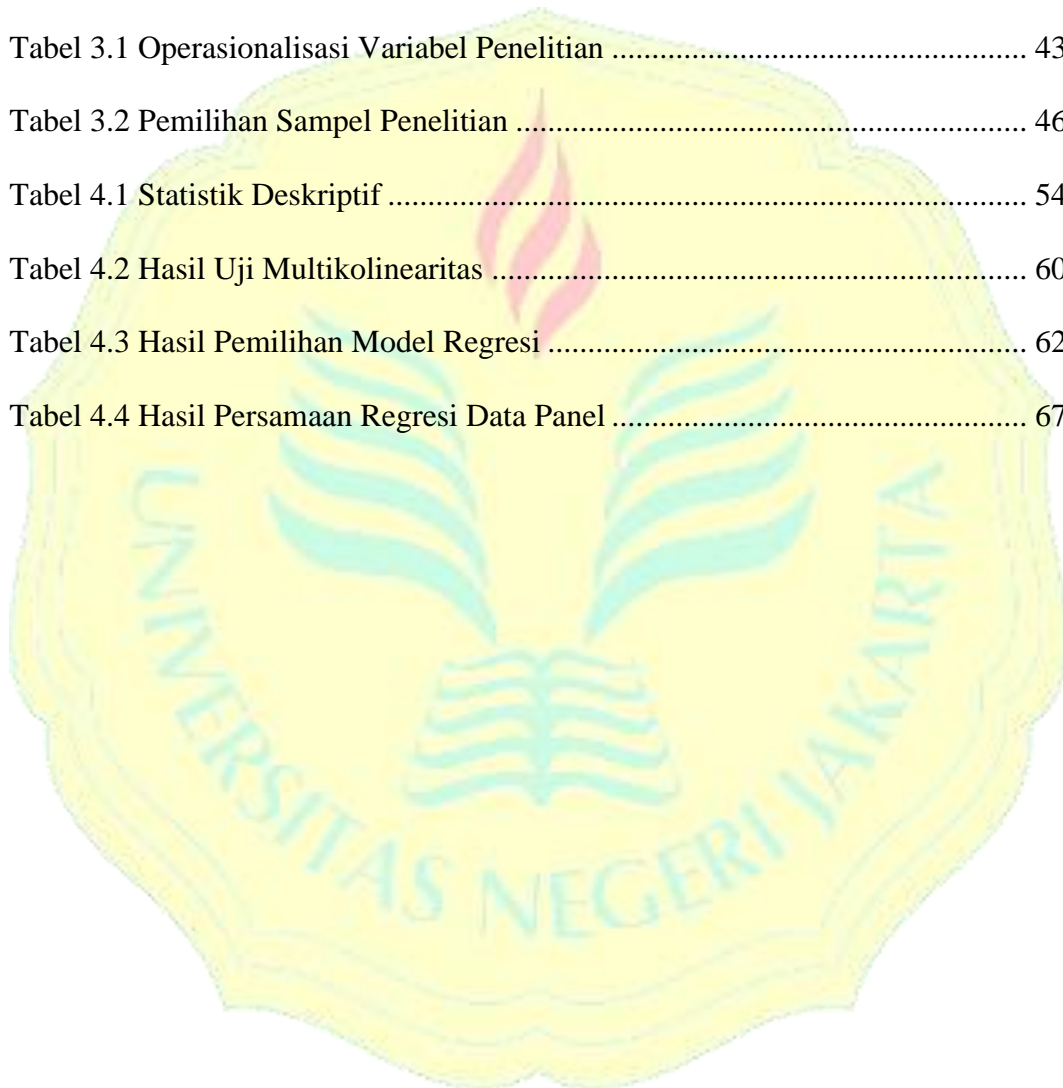
## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Pertumbuhan Ekonomi Indonesia Triwulan II-2020.....	2
Gambar 2.1 Model Penelitian .....	34



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Pertumbuhan Industri di Sektor Manufaktur Semester 1-2020 .....	3
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu .....	31
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel Penelitian .....	43
Tabel 3.2 Pemilihan Sampel Penelitian .....	46
Tabel 4.1 Statistik Deskriptif .....	54
Tabel 4.2 Hasil Uji Multikolinearitas .....	60
Tabel 4.3 Hasil Pemilihan Model Regresi .....	62
Tabel 4.4 Hasil Persamaan Regresi Data Panel .....	67





## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Perusahaan yang Memenuhi Kriteria Sampel .....	82
Lampiran 2 Hasil Uji <i>Chow</i> Model 1 .....	83
Lampiran 3 Hasil Uji <i>Chow</i> Model 2 .....	83
Lampiran 4 Hasil Uji <i>Chow</i> Model 3 .....	83
Lampiran 5 Hasil Uji <i>Chow</i> Model 4 .....	83
Lampiran 6 Hasil Uji <i>Chow</i> Model 5 .....	83
Lampiran 7 Hasil Uji <i>Hausman</i> Model 1 .....	84
Lampiran 8 Hasil Uji <i>Hausman</i> Model 2 .....	84
Lampiran 9 Hasil Uji <i>Hausman</i> Model 3 .....	84
Lampiran 10 Hasil Uji <i>Hausman</i> Model 4 .....	84
Lampiran 11 Hasil Uji <i>Hausman</i> Model 5 .....	85
Lampiran 12 Hasil Uji <i>Lagrange Multiplier</i> Model 1 .....	85
Lampiran 13 Hasil Uji <i>Lagrange Multiplier</i> Model 2 .....	85
Lampiran 14 Hasil Uji <i>Lagrange Multiplier</i> Model 3 .....	86
Lampiran 15 Hasil Uji <i>Lagrange Multiplier</i> Model 4 .....	86
Lampiran 16 Hasil Uji <i>Lagrange Multiplier</i> Model 5 .....	86
Lampiran 17 Uji Asumsi Klasik .....	87
Lampiran 18 Hasil Regresi Model 1 .....	87
Lampiran 19 Hasil Regresi Model 2 .....	88
Lampiran 20 Hasil Regresi Model 3 .....	88
Lampiran 21 Hasil Regresi Model 4 .....	89

