

**ANALISA PREFERENSI KERJA BAGI GENERASI Z
DENGAN MENGGUNAKAN METODE *CONJOINT ANALYSIS***

MUHAMMAD AKBAR RAUSYAN FIKRI

1705620057



*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*

**Skripsi ini ditulis untuk memenuhi salah satu persyaratan mendapatkan
Gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2024

***ANALYZING WORK PREFERENCES FOR GENERATION Z
USING CONJOINT ANALYSIS METHOD***

MUHAMMAD AKBAR RAUSYAN FIKRI

1705620057



*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*

This thesis is written to fulfill one of the requirements to obtain a Bachelor of Management Degree at the Faculty of Economics, State University of Jakarta.

MANAGEMENT STUDY PROGRAM







FACULTY OF ECONOMICS

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2024

LEMBAR PENGESAHAN

Lembar Pengesahan Skripsi

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI			
PenanggungJawab Dekan Fakultas Ekonomi			
 Prof. Usep Suhud, M.Si., Ph.D NIP 197002122008121001			
No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE., MM. NIP.199110182019031014 (Ketua Penguji)		23 Juli 2024
2	Dra. Sholikhah, MM. NIP. 196206231990032001 (Dosen Penguji 1)		29 Juli 2024
3	Prof. Dr. Dewi Susita, M.Si NIP.196105061986032001 (Dosen Penguji 2)		23 Juli 2024
4	Dr. Budi Santoso, MM NIDK. 8890260017 (Pembimbing 1)		23 Juli 2024
5	Dr. Agung Wahyu Handaru, S.T., M.M. NIP.197811272006041001 (Pembimbing 2)		24 Juli 2024
Nama : Muhammad Akbar Rausyan Fikri No. Registrasi : 1705620057 Program Studi : S1 Manajemen Tanggal Lulus : 10 Juli 2024			

Catatan : - diketik dengan huruf times new roman ukuran 12
- dibuat rangkap lima tanda tangan asli dengan bolpoint warna biru

LEMBAR ORISINALITAS

ii

LEMBAR ORISINALITAS

Dengan Ini saya Menyatakan Bahwa:

1. Penelitian ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lainnya
2. Penelitian ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka
3. Pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya siap menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta

Jakarta, 10 Juli 2024

Yang Membuat pernyataan



Muhammad Akbar Rausyan Fikri

1705620057

Surat Pernyataan Persetujuan Publikasi



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Muhammad Akbar Rausyan Fikri
NIM : 1705620057
Fakultas/Prodi : Ekonomi/S1 Manajemen
Alamat email : akbarfikri1128@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (...)

yang berjudul : Analisa Preferensi kea bagi generasi Z
dengan menggunakan metode COMBANI analisis

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 8 Agustus 2024

Penulis

(Muhammad Akbar. R.F)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengeksplorasi preferensi kerja bagi mahasiswa S1 Manajemen Universitas Negeri Jakarta Angkatan 2020-2021. Terdapat lima atribut yang digunakan untuk melihat nilai kepentingan kelima atribut tersebut, yaitu gaji, pengembangan karier, work life balance, lokasi kerja, dan fleksibilitas kerja. Pengumpulan data dilakukan di Jakarta dan Bekasi pada bulan April-Mei 2024. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner online dan responden dipilih dengan menggunakan purposive sampling dengan menggunakan rumus Hair. Total responden dalam penelitian ini adalah 150 yang terdiri dari 73 laki-laki dan 77 perempuan yang seluruhnya merupakan mahasiswa S1 Manajemen Angkatan 2020-2021. Data ini diolah dengan exploratory factor analysis dan Conjoint Analysis. Hasilnya adalah salah satu atribut yang menjadi preferensi kerja bagi mahasiswa S1 Manajemen Angkatan 2020-2021 merupakan pengembangan karier dengan nilai kepentingan 23,607 dan memiliki nilai utility 0,198. nilai kepentingan 23,607 dan memiliki nilai utility 0,198. Pengembangan karier yang menjadi preferensi tertinggi bagi mahasiswa S1 Manajemen angkatan 2020-2021 yaitu perusahaan yang menawarkan peluang karier menarik, perusahaan yang mendukung pengembangan karier individu serta aktif mengumpulkan informasi karier.

Kata Kunci: Preferensi kerja, Gen Z, Conjoint Analysis

ABSTRACT

This study aims to explore the work preferences of undergraduate management students of Universitas Negeri Jakarta Class of 2020-2021. There are five attributes used to see the importance value of the five attributes, namely salary, career development, work life balance, work location, and work flexibility. Data collection was conducted in Jakarta and Bekasi in April-May 2024. Data collection was carried out using an online questionnaire and respondents were selected using purposive sampling using Hair method. The total respondents in this study were 150 consisting of 73 men and 77 women, all of whom were undergraduate management students in the 2020-2021 batch. This data was processed with exploratory factor analysis and Conjoint Analysis. The result is that one of the attributes that become work preferences for undergraduate management students in the 2020-2021 batch is career development with an importance value of 23.607 and has a utility value of 0.198. Career development that is the highest preference for undergraduate management students in the 2020-2021 generation is a company that offers attractive career opportunities, a company that supports individual career development and actively collects career information.

Keyword: *Job Preferences, Gen Z, Conjoint Analysis*

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur peneliti panjatkan kepada Allah Subhanahu wa Ta'ala karena atas hidayah dan kasih sayang-Nya praktikan dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Analisa Preferensi Kerja Bagi Generasi Z Dengan Menggunakan Metode *Conjoint Analysis*” dengan tepat waktu. Skripsi ini dibuat sebagai salah satu persyaratan untuk meraih gelar Sarjana Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Dalam kesempatan ini, praktikan ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan banyak bantuan baik dalam menyusun laporan ini maupun selama praktikan melaksanakan kegiatan Praktik Kerja Lapangan (PKL). Terima kasih praktikan ucapkan kepada:

1. Kedua orang tua praktikan yang selalu memberikan dukungan dalam mengerjakan skripsi
2. Bapak Prof. Usep Suhud, M.Si., Ph.D., selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.
3. Bapak Prof. Agung Dharmawan Buchdadi, ST,M.M,Ph.D. selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.
4. Bapak Dr. Budi Santoso, MM selaku Dosen Pembimbing I Skripsi
5. Bapak Dr. Agung Wahyu Handaru, S.T., M.M. selaku Dosen Pembimbing 2 Skripsi
6. Bapak Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE., MM. Selaku Ketua Penguji Skripsi
7. Ibu Dra. Sholikhah, MM Selaku penguji 1 Skripsi
8. Ibu Prof. Dr. Dewi Susita, M.Si Selaku Dosen Penguji 2 Skripsi

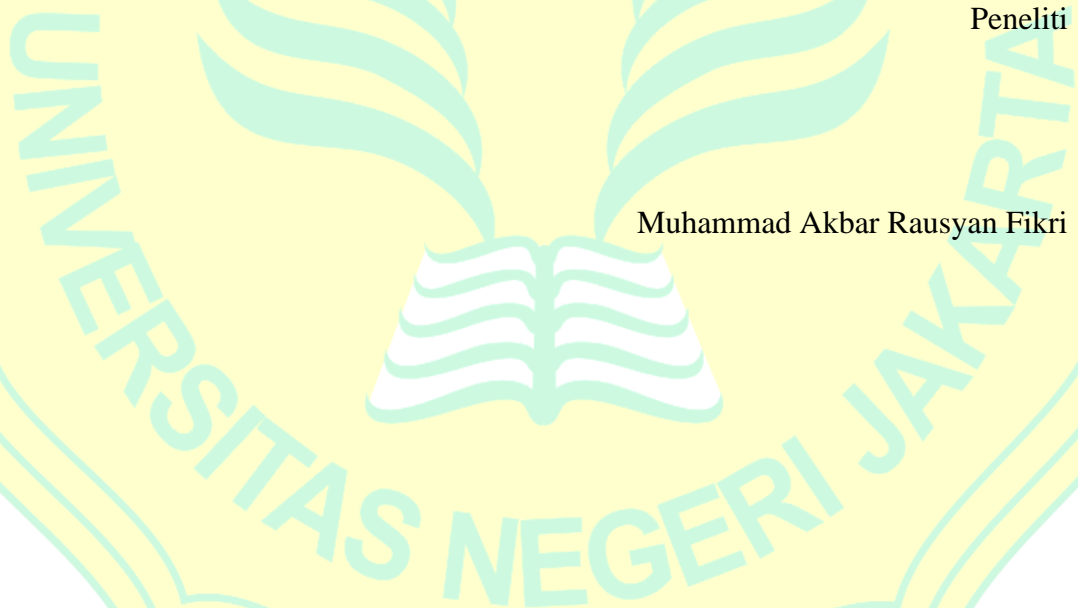
9. Putri Suwandari Selaku Mahasiswa Prodi S1 Pendidikan Akuntansi yang selalu memberikan support selama penulisan skripsi
10. Nabila Khoirunisa Selaku Mahasiswa Prodi S1 Pendidikan Ekonomi yang memberikan support serta semangat dalam penulisan Skripsi

Peneliti menyadari masih terdapat kekurangan dan kelemahan dalam penulisan Skripsi ini. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Peneliti juga berharap Skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi peneliti dan pembaca.

Jakarta, 22 Juli 2024

Peneliti

Muhammad Akbar Rausyan Fikri



LEMBAR PERSEMBAHAN

A Winner Is Someone Who Get's Up One More Time When He Is Knocked Down

No Limit Gonna Touch The Sky – Kim Hanbin (2018)

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah Tuhan semesta alam yang memberikan saya nikmat dan kesehatan sehingga saya dapat berkesempatan mengenyam pendidikan pada jenjang sarjana ini. Skripsi ini saya buat sebagai salah satu karya akademis saya untuk mengakhiri studi menjadi mahasiswa sarjana Manajemen di kampus Universitas Negeri Jakarta.

Dengan bangga Skripsi ini saya persembahkan untuk kedua orang tua, dosen pembimbing serta dosen penguji, merekalah salah satu dari sekian banyak orang yang berjasa dalam memberikan motivasi serta semangat sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.

Tak hanya mereka, skripsi ini juga saya persembahkan kepada Fakultas Ekonomi sebagai salah satu karya saya, Nabila Khoirunisa dan Putri Suwandari teman seperjuangan yang sedang berjuang menyusun skripsi.

Ucapan terimakasih dan do'a terbaik untuk semuanya. Sangat berkesan berada di lingkungan yang kompetitif ini, semoga kalian selalu diberikan kesehatan dan semangat menempuh pendidikan kedepannya.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR ORISINALITAS	ii
Surat Pernyataan Persetujuan Publikasi.....	iii
ABSTRAK	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR.....	vi
LEMBAR PERSEMBAHAN	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Pertanyaan Penelitian	12
1.3. Tujuan Penelitian.....	13
1.4. Manfaat Penelitian	13
1.5. Research Gap	14

BAB II KAJIAN PUSTAKA	12
2.1. Teori Pendukung	12
2.1.1. Preferensi Kerja.....	12
2.1.2. Gaji.....	16
2.1.3. Pengembangan Karier	19
2.1.4. <i>Work Life Balance</i>	21
2.1.5. Lokasi Kerja	23
2.1.6. Fleksibilitas Kerja	26
2.2. Kerangka Teori.....	34
2.2.1. Gaji dan Gen Z Job Preferences.....	34
2.2.2. Pengembangan Karier dan Gen Z Job Preferences.....	35
2.2.3. <i>Work Life Balance</i> dan <i>Gen Z Job Preferences</i>	36
2.2.4. Lokasi kerja dan <i>Gen Z Job Preferences</i>	37
2.2.5. Fleksibilitas Kerja dan <i>Gen Z Job Preferences</i>	38
BAB III METODE PENELITIAN	40
3.1. Waktu dan Tempat Penelitian.....	40
3.1.1. Waktu Penelitian	40
3.1.2. Tempat Penelitian.....	41
3.2. Desain Penelitian.....	41
3.3. Populasi dan Sampel	42

3.3.1.	Populasi.....	42
3.3.2.	Sampel.....	42
3.4.	Pengembangan Instrumen.....	44
3.5.	Teknik Pengumpulan Data.....	50
3.6.	Teknik Analisa Data.....	50
3.6.1.	Uji Validitas.....	50
3.6.2.	Uji Reliabilitas.....	51
3.6.3.	Analisa konjoin (Conjoint Analysis).....	52
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		39
4.1.	Hasil.....	39
4.1.1.	Profil Responden.....	39
4.2.	Pembahasan.....	41
4.2.1.	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	41
4.2.2.	Analisis Konjoin.....	44
4.2.3.	Hasil Korelasi Konjoin Analisis.....	58
BAB V PENUTUP.....		59
5.1.	Kesimpulan.....	59
5.2.	Implikasi.....	60
5.3.	Keterbatasan Penelitian.....	61
5.4.	Rekomendasi Bagi Penelitian Selanjutnya.....	62

DAFTAR PUSTAKA..... 63

LAMPIRAN..... 80

1. Lampiran 1 Pernyataan Kuesioner 80

2. Lampiran 2 Hasil Wawancara 84

3. Lampiran 3 Dokumentasi Wawancara 92

4. Lampiran 4 Kuesioner Gaji 39

5. Lampiran 5 Kuesioner Pengembangan Karier 46

6. Lampiran 6 Kuesioner WLB 52

7. Lampiran 7 Kuesioner Lokasi Kerja 59

8. Lampiran 8 Fleksibilitas Kerja 65



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 1 Faktor dan Cluster Motivasi.....	11
Gambar 3 1 Tahapan-tahapan Penelitian Konjoin Analisis.....	50
Gambar 4 1 Urutan Preferensi Kerja Bagi Mahasiswa S1 Manajemen Angkatan 2020-2021	57



DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Waktu Penelitian.....	40
Tabel 3. 2 Instrumen Gaji.....	44
Tabel 3. 3 Instrumen Pengembangan Karier	45
Tabel 3. 4 Instrumen Work Life Balance	46
Tabel 3. 5 Instrumen Lokasi Kerja	48
Tabel 3. 6 Instrumen Fleksibilitas Kerja	49
Tabel 3. 7 Jenis-jenis Konjoin Analisis	57
Tabel 4 1 Responden Berdasarkan Angkatan.....	39
Tabel 4 2 Responden berdasarkan jenis kelamin	40
Tabel 4 3 Tabel responden berdasarkan status pekerjaan.....	40
Tabel 4 4 Tabel Validitas dan Reliabilitas	42
Tabel 4 5 Output Preferensi mahasiswa belum bekerja	45
Tabel 4 6 Preferensi Mahasiswa Freelance	47
Tabel 4 7 Preferensi Mahasiswa Internship	49
Tabel 4 8 Preferensi Mahasiswa Dengan Pekerjaan Pegawai Tetap	51
Tabel 4 9 Preferensi Kerja Berdasarkan Tingkat Kepentingan	53
Tabel 4 10 Hasil Pearson's R.....	58

DAFTAR LAMPIRAN

1. Lampiran 1 Pernyataan Kuesioner	80
2. Lampiran 2 Hasil Wawancara	84
3. Lampiran 3 Dokumentasi Wawancara	92
4. Lampiran 4 Kuesioner Gaji	39
5. Lampiran 5 Kuesioner Pengembangan Karier	46
6. Lampiran 6 Kuesioner WLB	52
7. Lampiran 7 Kuesioner Lokasi Kerja	59
8. Lampiran 8 Fleksibilitas Kerja	65

