

TESIS

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN PELATIHAN
TERHADAP KINERJA GURU DAN MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA SEKOLAH
MENENGAH ATAS (SMA) NEGERI KOTA BEKASI**

RIZKI PRATIWI HARAHAP

1708817035



**Tesis ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan untuk
Memperoleh Gelar Magister Manajemen**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2020**

ABSTRACT

A teacher performance is an important factor in the process of improving the quality of education in Indonesia and the role of the principal is needed in improving teacher's performance, through the trainings held and motivation given are expected to improve the teacher's performance. This study aims to determine influence of leadership and training on teacher performance and work motivation as intervening variable in state high schools of Bekasi City. The population in this study were all teachers in state high schools in the Bekasi City area of 722 teachers. Determination of sample size in this study using the Slovin formula and obtained a sample of 257 teachers. The instrument trials used the validity test and reliability used Alpha Cronbach's test. The method used in this study is a quantitative method, then analyzed using model of structural equation based on variance known as SEM (Structural Equation Modeling) statistical analysis. Hypothesis testing uses regression analysis with a significance level of 5%. The result of the research shows that (1) there was a positive and significant influence between leadership on teacher work motivation of 0.284 or 28.40%, (2) training has a positive and significant effect on work motivation by 0.228 or 22.80%, (3) Work motivation has a positive but not significant effect on teacher performance by 0.054 or 5.40%, (4) leadership has a positive and significant effect on work motivation by 0.213 or 21.30%, (5) training has a positive and significant effect on teacher performance by 0.228 or 22.80%, (6) there is no mediating role between leadership on teacher performance through work motivation, (7) and also there is no mediating role between training on teacher performance through work motivation.

Keywords: Leadership, Training, Work Motivation, Teacher Performance

ABSTRAK

Kinerja guru merupakan faktor penting dalam proses perbaikan kualitas pendidikan di Indonesia dan peran kepala sekolah sangat dibutuhkan dalam memperbaiki kinerja guru tersebut, melalui pelatihan-pelatihan yang diadakan serta motivasi yang diberikan diharapkan mampu meningkatkan kinerja guru. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan pelatihan terhadap kinerja guru dan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada sekolah SMA Negeri Kota Bekasi. Objek penelitian ini adalah guru Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang tergabung di seluruh sekolah Negeri yang ada di Kota Bekasi. Jumlah sampel yang digunakan adalah sebanyak 220 guru. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dan menggunakan analisis statistik menggunakan SEM (*Structural Equation Modeling*). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan terhadap motivasi kerja guru sebesar 0.284 atau 28.40 %, dan pelatihan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap motivasi kerja sebesar 0.228 atau 22.80 %, dan motivasi kerja berpengaruh positif tapi tidak signifikan terhadap kinerja guru sebesar 0.054 atau 5.40 %, dan kepemimpinan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap motivasi kerja sebesar 0.213 atau 21.30 %, dan pelatihan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja guru sebesar 0.228 atau 22.80 %, sementara tidak terjadi peran mediasi antara kepemimpinan terhadap kinerja guru melalui motivasi kerja, dan juga tidak terjadi peran mediasi antara pelatihan terhadap kinerja guru melalui motivasi kerja.

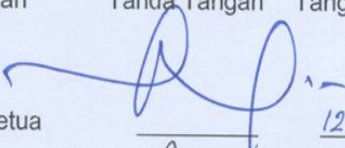
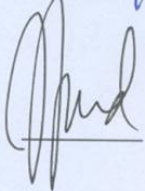



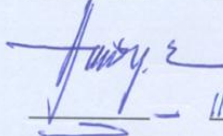
Kata Kunci: Kepemimpinan, Pelatihan, Motivasi Kerja, Kinerja Guru

LEMBAR PENGESAHAN TESIS

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Ari Saptono SE, M.Pd
NIP : 197207152001121001

NO	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1.	Dr. Ari Saptono SE, M.Pd NIP 197207152001121001	Ketua		12/02/20
2.	Dr. Agung Wahyu Handaru ST, MM NIP 197811272006041001	Sekretaris		12/02/20
3.	Dr. I. Ketut R Sudiarditha M. Si NIP 195602071986021001	Pembimbing 1		12/02/20
4.	Dr. Mardi M. Si NIP 196003011987031001	Pembimbing 2		_____
5.	Dr. Dewi Susita M.Si NIP 196105061986032001	Penguji 1		_____
6.	Dr. Henry Eryanto M.M NIP 195801101983031002	Penguji 2		11/02/20

Nama : Rizki Pratiwi Harahap

No.Registrasi : 1708817035

Tanggal Lulus : 04 Februari 2020

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Tesis ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik Magister, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Tesis ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Februari 2020



Rizki Pratiwi Harahap

1708817035



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : RIZKI PRATIWI HARAHAP
NIM : 1708817035
Fakultas/Prodi : EKONOMI / MANAJEMEN
Alamat email : syifa0260@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul : Pengaruh Kepemimpinan dan Pelatihan Terhadap
Kinerja Guru dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel
Intervening Pada Sekolah Menengah Atas (SMA) Kota Bekasi.

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 29 Februari 2020

Penulis

(RIZKI PRATIWI HARAHAP)
nama dan tanda tangan

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji bagi Allah SWT atas karunia dan berkah dari-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan Tesis ini yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Guru dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Sekolah Menengah Atas (SMA) Negeri Kota Bekasi”. Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Manajemen Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Penulis menyadari bahwa banyak sekali bantuan dari berbagai pihak yang turut mendukung dalam rangka menyelesaikan proposal penelitian ini. Oleh karena itu pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Agung Wahyu Handaru, ST., MM selaku ketua program studi Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta yang dengan tulus meluangkan waktu dalam memperlancar proses selesainya penelitian ini.
2. Bapak Dr. I Ketut R Sudiarta M. Si selaku Dosen Pembimbing 1, dan Bapak Dr. Mardi M.si selaku Dosen Pembimbing 2, yang berkenan meluangkan waktu, memberi bimbingan, motivasi, arahan dan masukan bagi tersusunnya Penelitian yang layak untuk disajikan.
3. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta yang dengan ikhlas sudah memberikan banyak ilmu, wawasan, dan pengetahuan selama masa perkuliahan.

4. Mama yang begitu luar biasa tanpa pamrih selalu mengirimkan cinta dan do'a buat penulis dan Papa yang begitu tulus dalam berjuang menjadi kepala keluarga terbaik selama ini meskipun lelah dalam keringat dan peluh dalam panasnya terik matahari. Kalian adalah orang tua terbaik bagi penulis. Sampai kapanpun penulis tidak akan pernah mampu membalas jasa Mama dan Papa.
5. Saudara/ri tercinta yang jauh dari perantauan, kak Nora dengan semua dukungannya, bang Hendra dengan segala perhatiannya, Adik Puspita Dewi dengan supportnya dan terakhir Adik Alwi yang sedang berjuang di UNS jadilah orang yang bermanfaat ya dek, terimakasih atas do'a dan support kalian selama ini.
6. Guru-guru di SMA PGRI 1 Bekasi dan rekan guru di Bimbel Bintang Pelajar yang sudah mensupport dan memberikan motivasi dalam menyelesaikan tesis ini.
7. Guru-guru di SMA Negeri Bekasi yang telah membantu penulis selama proses penelitian di lapangan.
8. Semua anak didik penulis di SMA PGRI 1 Bekasi yang tidak bisa disebutkan satu persatu, terkhusus kepada Yolanda, murid pertama penulis yang sedang menempuh kuliah di UPI saat ini, jadilah guru yang inspiratif dan dicintai anak didikmu kelak.
9. Teman-teman kuliah anak regular angkatan 14 yang selalu menciptakan suasana semangat selama proses belajar, terutama mbak Fitria yang menjadi

teman selama proses persidangan, semoga kelak kita semua menjadi orang-orang yang membawa manfaat untuk negeri ini dan orang sekitar kita.

10. Serta pihak-pihak yang tidak bisa penulis cantumkan satu persatu namanya.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari kata sempurna, akhirnya dengan segala keterbatasan yang penulis miliki maka kritik dan saran akan sangat membantu dalam penyelesaian tulisan ini. Semoga penelitian ini memberikan manfaat dan memberikan sumbangan bagi ilmu pengetahuan maupun bagi mahasiswa yang sedang melakukan penelitian selanjutnya.

Bekasi, Februari 2020

Peneliti

Rizki Pratiwi Harahap



DAFTAR ISI

TESIS		1
KATA PENGANTAR		2
ABSTRAK		9
DAFTAR TABEL		13
DAFTAR GAMBAR		ERROR! BOOKMAR
BAB I PENDAHULUAN		ERROR! BOOKMAR
1.1 Latar Belakang Masalah		Error! Bookmark not
1.2 Perumusan Masalah		Error! Bookmark not
1.3 Tujuan Penelitian		Error! Bookmark not
1.4 Manfaat Penelitian		Error! Bookmark not
BAB II TELAAH PUSTAKA		ERROR! BOOKMAR
2.1 Telaah Pustaka		Error! Bookmark not
2.1.1 Pengertian Kinerja Guru		Error! Bookmark not
2.1.2. Kepemimpinan		Error! Bookmark not
2.1.3 Pelatihan		Error! Bookmark not
2.1.4 Motivasi Kerja		Error! Bookmark not
2.2 Review Hasil Penelitian Terdahulu yang Relevan		Error! Bookmark not
2.3 Penelitian Terdahulu		Error! Bookmark not
2.4 Kerangka Analisis		Error! Bookmark not
2.5 Hipotesis Penelitian		Error! Bookmark not
BAB III METODE PENELITIAN		ERROR! BOOKMAR
3.1 Unit Analisis dan Ruang Lingkup Penelitian		Error! Bookmark not
3.2 Teknik Penentuan Populasi dan Sampel		Error! Bookmark not
3.2.1 Populasi Penelitian		Error! Bookmark not
3.2.2 Sampel Penelitian		Error! Bookmark not
3.3 Metode Penelitian		Error! Bookmark not
3.3.1 Teknik Pengumpulan Data		Error! Bookmark not
3.4 Operasional Variabel Penelitian		Error! Bookmark not

3.4.1	Variabel Kinerja Guru	Error! Bookmark not
3.4.2	Variabel Kepemimpinan	Error! Bookmark not
3.4.3	Variabel Pelatihan.....	Error! Bookmark not
3.4.4	Variabel Motivasi Kerja.....	Error! Bookmark not
3.5	Teknik Analisis Data	Error! Bookmark not
3.5.1	Uji Validitas	Error! Bookmark not
3.5.2	Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not
3.6	Uji Sobel	Error! Bookmark not
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	ERROR! BOOKMAR
4.1	Deskripsi Unit Analisis.....	Error! Bookmark not
4.1.1	Jenis Kelamin.....	Error! Bookmark not
4.1.2	Lama Bekerja.....	Error! Bookmark not
4.1.3	Usia	Error! Bookmark not
4.1.4	Pendidikan Terakhir.....	Error! Bookmark not
4.1.5	Analisis Deskripsi Variabel	Error! Bookmark not
4.2	Uji Instrumen	Error! Bookmark not
4.2.1	Uji Validitas Instrumen.....	Error! Bookmark not
4.2.2	Uji Reliabilitas Instrumen.....	Error! Bookmark not
4.3	Model Pengukuran.....	Error! Bookmark not
4.4	Kriteria <i>Goodness of Fit</i> (GoF)	Error! Bookmark not
4.5	Analisis Model Struktural.....	Error! Bookmark not
4.6	Analisis Variabel Intervening	Error! Bookmark not
4.7	Analisis Interpretasi Hipotesis Penelitian.....	Error! Bookmark not
4.7.1	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja.....	Error! Bookmark not
4.7.2	Pengaruh Pelatihan Terhadap Motivasi Kerja.	Error! Bookmark not
4.7.3	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru... ..	Error! Bookmark not
4.7.4	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru. .	Error! Bookmark not
4.7.5	Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Guru.	Error! Bookmark not
4.7.6	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru Melalui Mediasi Motivasi Kerja.	Error! Bookmark not

4.7.7	Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Guru Melalui Mediasi Motivasi Kerja.	Error! Bookmark not
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	ERROR! BOOKMAR
5.1	Kesimpulan dan Implikasi Penelitian	Error! Bookmark not
5.1.1	Kesimpulan	Error! Bookmark not
5.1.2	Implikasi	Error! Bookmark not
5.2	Saran Penelitian	Error! Bookmark not
5.2.1	Operasional dan Manajemen Sekolah.....	Error! Bookmark not
5.2.2	Akademik	Error! Bookmark not
	DAFTAR PUSTAKA	ERROR! BOOKMAR



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Hasil Uji Kompetensi Guru (UKG) Kota Bekasi 2018 **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 2. 1 Tabel Dimensi dan Indikator Kinerja Guru **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 2. 2 Dimensi dan Indikator Kepemimpinan **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 2. 3 Dimensi dan Indikator Pelatihan..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 2. 4 Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja . **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 1 Kisi-kisi Instrumen Kinerja Guru **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 2 Kisi-kisi Instrumen Kepemimpinan..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 3 Kisi-kisi Instrumen Pelatihan..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 4 Kisi-kisi Instrumen Motivasi Kerja **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 5 Ringkasan acuan validitas..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 6 Kriteria *Goodness of Fit* (GoF)..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 1 Jenis Kelamin..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 2 Lama Bekerja..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 3 Usia **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 4 Pendidikan Terakhir..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 5 Kriteria Interval Skor **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 6 Tanggapan Responden terhadap Variabel Kepemimpinan..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 7 Tanggapan Responden terhadap Variabel Pelatihan **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 8 Tanggapan Responden terhadap Variabel Motivasi **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 9 Tanggapan Responden terhadap Variabel Kinerja Guru **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 10 *Exploratory Factor Analysis* (EFA) Kepemimpinan..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 11 *Exploratory Factor Analysis* (EFA) Pelatihan **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 12 *Exploratory Factor Analysis* (EFA) Motivasi **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 13 *Exploratory Factor Analysis* (EFA) Kinerja Guru **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 14 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 15 Hasil *Confirmatory Factor Analysis* (CFA) **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 16 Kriteria *Goodness of Fit* (GoF)..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 17 Hasil Analisis Model Struktural **Error! Bookmark not defined.**