

DAFTAR PUSTAKA

- Akhmad, R. (2002). *Sistem Manajemen Kinerja*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Akny AB. (2014). Mewujudkan Good Governance melalui Reformasi Birokrasi di Bidang SDM Aparatur untuk Peningkatan Kesejahteraan Pegawai. *Jejaring Ad. Publik J. Ilmiah, Univ Airlangga*, 6, 416.
- Alfika Wiranda & Johanes. (2020). Pengaruh Pelaksanaan Analisa Jabatan (Anjab) Yang Tepat Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Kota Pematangsiantar. *Jurnal Ekonomi*, 2(1), 31–39.
- Arikunto. (2002). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- David, F. F. (2017). *Konsep Manajemen Strategik: Suatu Pendekatan Keunggulan Bersaing*. Jakarta: Salemba Empat.
- Dessler. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Dovi, R. (2008). *Analisis Jabatan (Job Analysis) sebagai Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Studi Pada Yayasan Bani Hasyim Malang*. Universitas Brawijaya.
- Edwin B. Flippo. (2010). *Manajemen Personalialia*. Jakarta: Erlangga.
- Ery Januandari. (2018). *Peran Analisis Jabatan dalam Penempatan Pegawai*. Universitas Brawijaya.
- Giyarto. (2015). *Pengaruh Analisis jabatan Terhadap Pencapaian Kinerja Organisasi di Universitas Muhammadiyah Surakarta*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Hadari, N. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Hadari, N. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Gajah Mada University Press.
- Hadi, D. (2020). Implementasi Kebijakan Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja Pada Inspektorat Provinsi Jawa Barat. *Sains Global*, 1.
- Hariyanto, D. (2021). Pengaruh Analisis Jabatan, Analisis Beban Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) pada Sekretariat Daerah Kabupaten Balangan Provinsi Kalimantan Selatan. *STIE Pancasetia Banjarmasin*, 7. <https://doi.org/https://doi.org/10.35972/kindai.v3i17.618>
- Harsono. (2011). *Sistem Administrasi Kepegawaian*. Bandung: Fokusmedia.

- I Komang Ardana, & dkk. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Istijanto. (2005). *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Jeremy. (2022). *Implementasi Analisis Jabatan dalam Penempatan Pegawai Negeri Sipil di Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kota Sorong Provinsi Papua Barat*. IPDN.
- Juntak. (2013). Implementasi Analisis Jabatan Dalam Meningkatkan Efektivitas Kerja Pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Barat. *Jurnal Paradigma*, 2(1), 121.
- Kartini. (2018). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Implementasi Kebijakan Analisis Jabatan Pada Kantor Unit Penyelenggara Pelabuhan Polewali*. Universitas Terbuka.
- Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor: KEP/61/M.PAN/6/2004, (2004).
- Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor: KEP/75/M.PAN/7/2004, (2004).
- Kurnia, A. (2010). *Workshop Workload Analysis Beban Kerja*.
- M, Manulang, M. (2011). *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- M. Ma'ruf Abdullah. (2002). *Manajemen Dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Mahmud. (2011). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Pustaka Setia.
- Mangkunegaran, & Prabu, A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung: PT, Remaja Rosdakarya.
- Marnisah & Zamzam. (2021). *Manajemen Analisis Jabatan*. Deepublish.
- Meldona. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perpektif Integratif*. Malang: UIN Malang Press.
- Moekijat. (2011). *Analisis Jabatan*. Mandar Maju.
- Muhammad Rizal. (2021). Budaya Organisasi dan Dampaknya terhadap Lembaga Pendidikan. *Jurnal Pendidikan*, 1, 79–87.

- Raymond A, & John R. (2014). *(Terjemahan David Wijaya) Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Redaksi. (2023). *Fungsi Anjab untuk Tempatkan Pegawai yang Tepat*. Fokus Borneo. <https://fokusborneo.com/advetorial/pemkab-bulungan/2023/01/14/fungsi-anjab-untuk-tempatkan-pegawai-yang-tepat/>
- Rosa, I. (2020). Pengaruh Analisis Jabatan terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kota Malang. *Jurnal Respon Publik*, 14, 25–31.
- Sardiman. (2018). *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Soleman, A. (2011). Analisis Beban Kerja Ditinjau Dari Faktor Usia Dengan Pendekatan Recommended Weiht Lim. *Journal Arika*, 5.
- Sudjana, N. (2016). *Penilaian Hasil Proses Belajar Mengajar*. Bandung: PT. Remaja Rosada Karya.
- Sugijono. (2016). *Analisis Jabatan dalam Manajemen Sumber Daya Manusia*. 12, 52–58.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Susanto, A. (2014). *Manajemen Strategik Komprehensif untuk Mahasiswa dan Praktisi*. Erlangga.
- Suwatno & Priansa. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*. Bandung: ALFABETA.
- T. Hani Handoko. (2013). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Tanumihardjo, S. (n.d.). Pengaruh Analisis Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Sekretariat Daerah Pemerintah Kabupaten Malang). *Administrasi Publik*, 1(6), 1114–1122.
- Teguh, A. (2003). *MSDM: Konsep, Teori dan Pengembangan Dalam Konteks Organisasi Publik*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Tua, M. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Undang-undang (UU) Nomor 43 Tahun 1999 tentang Perubahan atas Undang-Undang Nomor 8 Tahun 1974 tentang Pokok-Pokok Kepegawaian, (1999).
- Usman, H. (2014). *Manajemen: teori, praktik & riset pendidikan* (2nd ed.). Jakarta: Bumi Aksara.
- Wilson Bangun. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.

Yasir & Darmawati. (2021). Implementasi Analisis Jabatan pada Aktivitas Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai (Studi kasus Percetakan Timi bersaudara). *Seminar Nasional Program Pascasarjana Universitas PGRI Palembang*, 225–232.

Yusthisia. (2019). Analisis Implementasi Manajemen Perubahan terhadap Kepemimpinan dan Budaya Kerja Serta Pengaruhnya Pada Kinerja Karyawan Di Bank Jatim Cabang Banyuwangi. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53, 1689–1699.

Yusuf, M. (2017). *Metode Penelitian: Kualitatif, Kuantitatif, dan Penelitian Gabungan*. Kencana.

