

**PENGARUH PEMBERIAN *REWARD*, IKLIM ETIS-PRINSIP,
DAN LITERASI *BIG DATA ANALYTICS* TERHADAP INTENSI
*WHISTLEBLOWING***

MUHAMAD FADLY AFFILLA DENDY

1706617045



*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*

**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Akuntansi pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2024**

***THE INFLUENCE OF REWARD, ETHICAL CLIMATE
PRINCIPLE, AND LITERACY OF BIG DATA ANALYTICS ON
THE WHISTLEBLOWING INTENTION***

MUHAMAD FADLY AFFILLA DENDY

1706617045



*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*

*This Thesis Arranged as One of the Requirements for Obtaining a Bachelor
Degree of Accounting in Faculty Of Economics at Universitas Negeri Jakarta*

***STUDY PROGRAM OF S1 ACCOUNTING
FACULTY OF ECONOMICS
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2024***



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN
Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Muhamad Fadly Affilla Dendy
NIM : 1706617045
Fakultas/Prodi : Ekonomi/S1 Akuntansi
Alamat Email : muhamadfadlyadendy@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-Lain (.....)

yang berjudul:

Pengaruh Pemberian *Reward*, Iklim Etis-Prinsip, dan Literasi *Big Data Analytics*
Terhadap Intensi *Whistleblowing*

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/ mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta izin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 24 Juli 2024

Penulis

Muhamad Fadly Affilla Dendy




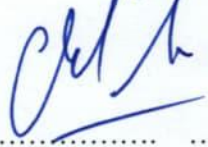
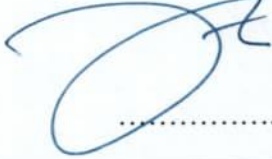
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Usep Suhud, M.Si., Ph.D
NIP. 197002122008121001

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Prof. Dr. I Gusti Ketut Agung Ulupui, S.E., M.Si., Ak., CA., ASEAN CPA. NIP. 196612131993032003 (Ketua Penguji)		27/07/2024
2	Hera Khairunnisa, S.E., M.Ak. NIP. 198809282019032020 (Penguji I)		25/07/2024
3	Dr. Muhammad Yusuf, SE., M.M. NIP. 198906202020121006 (Penguji II)		25/07/2024
4	Dr. Choirul Anwar, S.E., MBA, MAFIS, MCIS, Ak., CA, CPA. NIP. 196910042008011010 (Pembimbing I)		05/08/2024
5	Hafifah Nasution, S.E., M.S.Ak. NIP. 198803052015042001 (Pembimbing II)		06/08-2024

Nama : Muhamad Fadly Affilla Dendy
No. Registrasi : 1706617045
Program Studi : S1 Akuntansi
Tanggal Lulus : 29 Juli 2024

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Nama : Muhamad Fadly Affilla Dendy

NIM : 1706617045

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi Lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan ketidakbenaran, saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 24 Juli 2024

Peneliti



Muhamad Fadly Affilla Dendy

ABSTRAK

MUHAMAD FADLY AFFILLA DENDY. Pengaruh Pemberian *Reward*, Iklim Etis-Prinsip, dan Literasi *Big Data Analytics* Terhadap Intensi *Whistleblowing*. Skripsi. Jakarta: Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2024.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pemberian *reward*, iklim etis-prinsip, dan literasi *big data analytics* terhadap intensi *whistleblowing*. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan jenis data primer, di mana sumber data berasal dari hasil jawaban kuesioner. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh pegawai dan auditor yang bekerja pada Kantor Pusat dari Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP). Sampel pada penelitian ini dipilih dengan menggunakan teknik *purposive sampling*, dengan kriteria hanya auditor atau pegawai dari BPKP yang telah bekerja lebih dari satu tahun yang dapat menjadi responden penelitian. Jumlah kuesioner yang dapat diolah adalah sebanyak 106, selanjutnya data ini diolah dengan program SmartPLS serta dianalisis dengan pendekatan *Partial Least Square Structural Equation Model* (PLS-SEM). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pemberian *reward* dan iklim etis-prinsip memiliki pengaruh signifikan terhadap intensi *whistleblowing*, sedangkan literasi *big data analytics* tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap intensi *whistleblowing*. Penelitian ini memberikan implikasi bagi BPKP untuk terus membangun budaya organisasi yang positif dan mendukung *whistleblowing* melalui komunikasi dan kolaboratif yang terbuka, serta menghargai dan mendukung pegawai yang berani melaporkan pelanggaran. BPKP juga harus mendorong kepemimpinan yang berintegritas dan beretika di lingkungan BPKP guna menginspirasi para pegawainya untuk percaya diri dalam melaporkan pelanggaran.

Kata Kunci: Intensi *Whistleblowing*, Pemberian *Reward*, Iklim Etis-Prinsip, Literasi *Big Data Analytics*

ABSTRACT

MUHAMAD FADLY AFFILLA DENDY. *The Influence of Reward, Ethical Climate Principle, and Literacy Of Big Data Analytics On The Whistleblowing Intention. Thesis. Jakarta: Faculty of Economics Universitas Negeri Jakarta, 2024.*

This research analyses the influence of rewards, ethical climate principles, and literacy of big data analytics on whistleblowing intentions. This research is quantitative research with primary data, where the data source comes from the results of questionnaire answers. The population in this study were all employees and auditors who worked at the Head Office of the Financial and Development Supervisory Board (BPKP). The sample in this study was selected using a purposive sampling technique, with the criteria that only auditors or employees from BPKP who had worked for more than one year could be research respondents. The number of questionnaires that can be processed is 106, and this data is processed using the SmartPLS program and analysed using the Partial Least Square Structural Equation Model (PLS-SEM) approach. This research shows that rewards and ethical climate principles significantly influence whistleblowing intentions. In contrast, the literacy of big data analytics does not significantly influence whistleblowing intentions. This research provides implications for BPKP to continue to build a positive organizational culture and support whistleblowing through open communication and collaboration. BPKP must also respect and support employees who dare to report violations. To inspire its employees to be confident in reporting violations, BPKP must also encourage leadership with integrity and ethics within the BPKP environment.

Keywords: *Whistleblowing Intentions, Reward, Ethical Climate Principle, Literacy of Big Data Analytics*

KATA PENGANTAR

Puji syukur Peneliti panjatkan kepada Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan ridha-Nya, sehingga skripsi dengan judul “**Pengaruh Pemberian Reward, Iklim Etis-Prinsip, dan Literasi *Big Data Analytics* Terhadap Intensi *Whistleblowing***” ini dapat terselesaikan dengan baik dan lancar.

Skripsi ini merupakan hasil penelitian yang telah dilakukan Peneliti terkait dengan faktor-faktor yang dianggap dapat memengaruhi intensi *whistleblowing*. Selain itu, skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat mendapatkan gelar Sarjana Akuntansi pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, Peneliti telah mendapatkan banyak bantuan dari berbagai pihak baik dalam bentuk doa, tenaga, maupun ide pemikiran. Oleh karena itu, Peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya selama masa perkuliahan Peneliti dan pengerjaan skripsi. Karunia berupa kemudahan dan kelancaran dalam pengerjaan seperti kesehatan, keuangan, waktu, serta yang terpenting iman dan Islam yang Alhamdulillah menjadi salah satu faktor penting dalam terselesaikannya skripsi ini.
2. Nabi Muhammad SAW, yang menjadi *role model*, idola dan kebanggaan bagi hidup Peneliti sehingga Peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dalam keadaan yang insya Allah lebih baik daripada ketika Peneliti memulainya.

3. Mamah, papah, kakak, adik, dan keluarga yang selalu memberikan doa, motivasi, dan dukungannya karena setiap kemudahan dan keberuntungan yang Peneliti dapatkan tidak terlepas dari doa dan restu mereka.
4. Prof. Usep Suhud, M.Si., Ph.D., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Dr. Muhammad Yusuf, SE., M.M., selaku Koordinator Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Dr. Choirul Anwar, S.E., MBA, MAFIS, MCIS, Ak., CA, CPA., dan Hafifah Nasution, S.E., M.S.Ak., selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan arahan dan masukan selama penyusunan skripsi ini.
7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan banyak ilmu bermanfaat selama perkuliahan.
8. Rekan-rekan Divisi Keuangan PT Integrasi Logistik Cipta Solusi yang selalu memberikan motivasi dan dukungan untuk menyelesaikan skripsi ini.
9. Seluruh teman-teman yang selalu hadir untuk memberikan semangat, dukungan, dan motivasi, khususnya Vanesha Priskilla, Yusuf Ababil, Hidayatus Syifa, Anita Cristy Simanjuntak, dan Tedy Henra Silo Panjaitan yang sudah membantu dan menemani selama penyusunan skripsi ini.
10. Seluruh pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu, yang memberikan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung sejak awal masa perkuliahan hingga terselesaikannya skripsi ini.
11. Terima kasih kepada diri sendiri yang begitu luar biasa karena telah bertahan dan terus berjuang selama proses perkuliahan hingga menyelesaikan skripsi.

Terima kasih untuk tidak menyerah dalam menghadapi ujian dan hambatan yang terjadi dalam hidup. Dan terima kasih karena telah percaya pada diri sendiri.

Peneliti menyadari masih terdapatnya kekurangan pada skripsi ini. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan guna menjadikan skripsi ini lebih baik lagi. Semoga skripsi ini dapat menambah pengetahuan dan wawasan untuk banyak pihak.

Jakarta, 24 Juli 2024

Peneliti



DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iv
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Pertanyaan Penelitian.....	14
1.3 Tujuan Penelitian	15
1.4 Manfaat Penelitian	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA	18
2.1 Teori Pendukung.....	18
2.1.1 Teori Perilaku Terencana (<i>Theory Planned of Behaviour</i>)	18
2.1.2 Intensi <i>Whistleblowing</i>	21
2.1.3 Pemberian <i>Reward</i>	24
2.1.4 Iklim Etis-Prinsip.....	26
2.1.5 Literasi <i>Big Data Analytics</i>	28
2.2 Kerangka Teori dan Pengembangan Hipotesis	31
2.2.1 Telaah Penelitian Terdahulu.....	31
2.2.2 Pengembangan Hipotesis.....	39
2.2.3 Kerangka Teoritis	45
BAB III METODE PENELITIAN	47
3.1 Waktu dan Tempat Penelitian.....	47

3.2	Desain Penelitian	48
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian	49
3.4	Pengembangan Instrumen	51
3.5	Teknik Pengumpulan Data	57
3.6	Teknik Analisis Data	59
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		65
4.1	Deskripsi Data	65
4.2	Hasil	73
4.3	Pembahasan	93
BAB V PENUTUP		102
5.1	Kesimpulan	102
5.2	Implikasi	103
5.3	Keterbatasan Penelitian	105
5.4	Rekomendasi Bagi Penelitian Selanjutnya	106
DAFTAR PUSTAKA		108
LAMPIRAN – LAMPIRAN		113



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Telaah Penelitian Terdahulu.....	34
Tabel 3.1 Rencana dan Tahapan Penelitian	48
Tabel 3.2 Karakteristik Populasi Berdasarkan Unit Kerja.....	49
Tabel 3.3 Operasionalisasi Variabel	54
Tabel 4.1 Rincian Pembagian Kuesioner.....	66
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	67
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	67
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	68
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan.....	69
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif	70
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Konvergen Berdasarkan Nilai <i>Outer Loadings</i> pada Pengujian Pertama.....	75
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Konvergen Berdasarkan Nilai <i>Outer Loadings</i> Pada Pengujian Kedua	80
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Konvergen Berdasarkan Nilai <i>Average Variance Extracted</i> (AVE)	82
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Diskriminan Berdasarkan Nilai <i>Heterotrait-Monotrait Ratio</i> (HTMT).....	83
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Diskriminan Berdasarkan Nilai <i>Cross-loadings</i> ..	85
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Diskriminan Berdasarkan Nilai <i>Fornell-Larcker Criterion</i>	86
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas Konsistensi Internal.....	88
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi	90
Tabel 4.15 Hasil Pengujian Hipotesis	91

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	46
Gambar 4.1 <i>Path Model</i>	74
Gambar 4.2 Hasil Uji Validitas Konvergen dalam <i>Path Model</i> Pada Pengujian Pertama.....	79
Gambar 4.3 Hasil Uji Validitas Konvergen dalam <i>Path Model</i> pada Pengujian Kedua	81



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Permohonan Izin Melakukan Penelitian pada Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP)	114
Lampiran 2 Kuesioner.....	115
Lampiran 3 Surat Izin Melakukan Penelitian pada BPKP Pusat	122
Lampiran 4 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner – Intensi <i>Whistleblowing</i>	123
Lampiran 5 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner – Pemberian <i>Reward</i>	126
Lampiran 6 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner – Iklim Etis-Prinsip	130
Lampiran 7 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner – Literasi <i>Big Data Analytics</i>	133
Lampiran 8 Karakteristik Responden.....	138
Lampiran 9 Hasil Pengolahan Data SmartPLS	141
Lampiran 10 Kartu Konsultasi Penulisan Skripsi	149
Lampiran 11 Hasil Turnitin.....	151