

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA KARYAWAN
DI CV. KARYA BERSAMA CIBITUNG**

**AYUNINGTYAS
8105141440**



*Building
Future
Leaders*

**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KOSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI
PERKANTORAN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2018**

***EFFECT OF WORK MOTIVATION AND WORK CULTURE TO
WORK ON EMPLOYEE'S PRODUCTIVITY AT CV. KARYA
BERSAMA CIBITUNG***

**AYUNINGTYAS
8105141440**



*Building
Future
Leaders*

*Script was written to completed of the requirements to get a bachelor's degree in
Faculty of Economics State University of Jakarta*

***STUDY PROGRAM OF ECONOMY EDUCATION
EDUCATION OF OFFICE ADMINISTRATION
CONCENTRATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2018***

ABSTRAK

AYUNINGTYAS. 8105141440. Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan di CV. Karya Bersama Cibitung. Skripsi. Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2018.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan budaya kerja terhadap produktivitas kerja pada karyawan di CV. Karya Bersama Cibitung. Penelitian ini dilakukan selama 3 (tiga) bulan, terhitung sejak bulan Oktober 2017 sampai dengan Desember 2017. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan divisi produksi CV. Karya Bersama Cibitung yang berjumlah 137 karyawan. Populasi terjangkau seluruh karyawan divisi produksi bagian *packaging* sebanyak 61 karyawan. Sampel yang digunakan sebanyak 55 karyawan berdasarkan tabel *issac dan Michael* dengan taraf kesalahan sebesar 5%. Teknik pengambilan sampel yang dilakukan adalah dengan teknik acak sederhana. Teknik analisis data menggunakan program SPSS, persamaan regresi yang di dapat adalah $\hat{Y} = 5,610 + 0,114X_1 + 0,099X_2$. Uji hipotesis yaitu uji F dalam tabel Anova menghasilkan $F_{hitung} 33,787 > F_{tabel} 3,18$, artinya H_0 ditolak, sehingga dapat disimpulkan motivasi kerja dan budaya kerja secara serentak berpengaruh terhadap produktivitas kerja. Kemudian untuk uji t diketahui bahwa t_{hitung} dari motivasi kerja sebesar $3,898 > t_{tabel} 1,675$. Jadi H_0 ditolak, kesimpulannya yaitu motivasi kerja mempunyai pengaruh positif yang signifikan terhadap produktivitas kerja. selain itu, dapat diketahui bahwa t_{hitung} dari budaya kerja sebesar $3,311 > t_{tabel} 1,675$. Jadi H_0 ditolak, kesimpulannya yaitu budaya kerja mempunyai pengaruh positif yang signifikan terhadap produktivitas kerja. Kemudian uji koefisien determinasi diperoleh hasil 56,5%. Kesimpulan dari penelitian ini adalah terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara motivasi kerja dan budaya kerja terhadap produktivitas kerja. selain itu, secara serentak motivasi kerja dan budaya kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja pada karyawan di CV. Karya Bersama Cibitung.

Kata Kunci: Budaya Kerja, Motivasi Kerja, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

AYUNINGTYAS.8105141440. Effect of Work Motivation and Work Culture to Work on Employee's Productivity at CV. Karya Bersama Cibitung. Script. Jakarta: Study Program of Economic Education, Concentration in Office Administration, Faculty of Economic, State University of Jakarta, 2018.

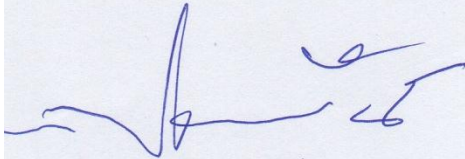
This study aims to determine whether there is any effect of work motivation and work culture on employee productivity in CV. Karya Bersama Cibitung. This research was conducted for three months from October to December 2017. The method used is survey method with correlation approach. The population in this study were all production employees of CV. Karya Bersama, amounting to 137 employees. Population affordable as many as 61 employees. The samples used were 55 employees based tabel Issac and Michael with an error level of 5%. Sampling technique to do this is using simple random sampling. Analyze data technique is using SPSS program, the regression equation that it get is $\hat{Y} = 5,610 + 0,114X_1 + 0,099X_2$. Hypothesis test that is F test in Anova table count produce $F_{count} 33,787 > F_{table} 3,18$, it means H_0 rejected, so it can be concluded that work motivation and work culture simultaneously have an effect on work productivity. Then for the t test is known that t count from work motivation of $3,898 > t_{tabel} 1,675$. So H_0 rejected, the conclusion that work motivation has a significant positive effect on work productivity. Besides, it can be seen that thitung from work culture equal to $3,311 > t_{tabel} 1,675$. So H_0 rejected, the conclusion that work culture has a significant positive effect on work productivity. Then the determination coefficient test obtained results 56.5%. The conclusion of this research is there is positive and significant effect between work motivation and work culture to work productivity. Besides, simultaneously work motivation and work culture have an effect on to work productivity to employees in CV. Karya Bersama Cibitung.

Keywords : Work Culture, Work Motivation, Employee Productivity

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

Pembimbing I



Dra. Rr. Ponco Dewi K, MM

NIP. 19590403 198403 2 001

Pembimbing II

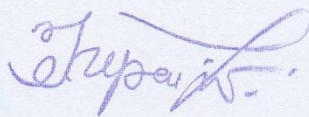


Marsofiyati, S.Pd., M.Pd

NIP. 19800412 200501 2 002

Koordinator Program Studi

Pendidikan Ekonomi



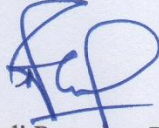
Suparno, S.Pd., M.Pd

NIP. 19790828 201404 1 001




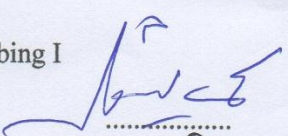
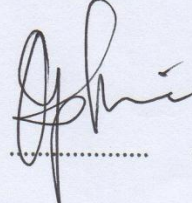
LEMBAR PENGESAHAN

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus
NIP. 19671207 199203 1 001

| No | Nama | Jabatan | Tanda Tangan | Tanggal |
|----|---|---------------|--|---------------------|
| 1. | <u>Darma Rika S., S.Pd, M.SE</u> NIP. 19830324 200912 2 002 | Ketua |  | 5 Feb 2018 |
| 2. | <u>Dewi Nurmalasari, MM</u> NIP. 19810114 200812 2 002 | Sekretaris |  | 5 Feb 2018 |
| 3. | <u>Dr. Nuryetty Zain, MM</u> NIP. 19550222 198602 2 001 | Penguji Ahli |  | 5 Feb 2018 |
| 4. | <u>Dra. Rr. Ponco Dewi K., MM</u> NIP. 19590403 198403 2 001 | Pembimbing I |  | 5 Feb 2018 |
| 5. | <u>Marsofiyati, S.Pd. M.Pd</u> NIP. 19800412 200501 2 002 | Pembimbing II |  | 5 Feb 2018 |

Tanggal Lulus :

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lainnya.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpanan dan ketidak benaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Januari 2018
Yang Membuat Pernyataan



Ayuningtyas
8105141440

LEMBAR PERSEMBAHAN

"THE FUTURE BELONGS TO THOSE WHO BELIEVE IN THE BEAUTY OF THEIR DREAMS"

Skripsi ini saya persembahkan untuk kedua orangtua yang saya cintai, terimakasih atas kasih sayang yang tiada batasnya, doa yang di panjatkan tiada putusnya, dan dukungan yang tak ada hentinya yang diberikan kepada saya. Tanpamu saya tidak dapat berada pada posisi sekarang ini, dengan penuh rasa bangga dan bersyukur.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan begitu banyak nikmat dan karunia-Nya serta memberikan kemudahan dalam penulisan skripsi ini. Skripsi ini ditulis sebagai salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Dalam penyelesaian skripsi yang berjudul Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan Di CV. Karya Bersama Cibitung, peneliti telah menerima banyak bantuan sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan. Dalam kesempatan ini, peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dra. Rr. Ponco Dewi K, MM., selaku Dosen Pembimbing I yang telah mengarahkan dan memberikan masukan-masukan yang bermanfaat bagi penyelesaian skripsi ini.
2. Marsofiyati, M.Pd., selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktunya dalam memberikan bimbingan, arahan serta saran dalam penelitian ini.
3. Darma Rika Swaramarinda, S.Pd., M.SE., selaku Ketua Penguji.
4. Suparno, S.Pd., M.Pd., selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

5. Dr. Dedi Purwana, M.Bus., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi khususnya yang telah mengajarkan banyak hal kepada peneliti serta memberikan masukan atas penelitian.
7. Bapak Maulana Yusuf, selaku Direktur Utama CV. Karya Bersama, dan seluruh karyawan CV. Karya Bersama, terima kasih atas izin dan kesempatannya untuk melakukan penelitian.
8. Kedua orang tua dan keluarga yang selalu memberikan dukungan moril dan materil. Terima kasih atas segala kasih sayang dan doa yang tidak pernah terhenti untuk peneliti.
9. Sahabat-sahabat tercinta FE Menulis (Eggy, Tari, Amel, Citra, Awal, Lenny, Ritia, Ajeng, Windy), dan sahabat-sahabat saya lainnya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu karena telah memberikan doa dan kontribusinya.
10. Kak Gea, selaku kakak tingkat yang telah banyak meluangkan waktunya untuk mengajarkan cara pembuatan skripsi ini hingga selesai.
11. Adiansjah Rachman, teman terdekatku yang selama penulisan skripsi ini selalu memberikan semangat dan doa sehingga saya mampu menyelesaikan skripsi ini.

Semoga penelitian skripsi ini dapat memberikan manfaat yang banyak untuk orang lain. Terima Kasih.

Jakarta, Januari 2018

Peneliti