

DAFTAR PUSTAKA

- Abdussamad, Z. (2021). *Metode Penelitian Kualitatif* (P. Rapanna, Ed.; 1 ed., Vol. 1). OSF Preprints.
- Adhandayani, A. (2020). *Modul Metode Penelitian 2 (Kualitatif)*.
- Adithia, B. (2023, Juli 24). *5 Langkah Membuat SOP Pelatihan Karyawan*. LinovHR.
- Adlini, M. N., Dinda, A. H., Yulinda, S., Chotimah, O., & Merliyana, S. J. (2022). Metode penelitian kualitatif studi pustaka. *Edumaspul: Jurnal Pendidikan*, 6(1), 974–980.
- Ananto, M. R., Nururrohmah, T., & Natalia, D. U. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Ekonomi*, 1(2), 125–137.
- Anwar, R. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Stres Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Ogan Komering Ulu. *Majalah Ilmiah Manajemen STIE Aprin Palembang*, 11(2), 44–52. <https://ejournal.stie-aprin.ac.id/index.php/manajemen/article/view/103>
- Arief, S., Sahid, A., & Rahman, A. A. (2022). Implementation Of Standard Operating Procedure (Sop) In Improving Employee Performance In Pt Hadji Kalla Daya Branch Makassar. *Proceeding of The International Conference on Economics and Business*, 1(1), 20–31.
- Azis, Y. (2023, Mei 10). *Studi Pustaka: Pengertian, Tujuan, Sumber dan Metode*. deepublish store. <https://deepublishstore.com/blog/studi-pustaka/>
- Brockmann, M., & Smith, R. (2023). ‘Invested’ partnerships as key to high quality apprenticeship programmes as evidenced in on and off the job training. *Journal of Education and Work*, 36(3), 220–236. <https://doi.org/10.1080/13639080.2023.2174958>
- Dina Amalia. (2022, November 24). *7 Jenis Pelatihan dan Pengembangan SDM Bagi Perusahaan*. Mekari Jurnal. 7 Jenis Pelatihan dan Pengembangan SDM Bagi Perusahaan
- Fadhallah, R. A. (2021). *Wawancara* (1 ed.). Unj Press.
- Fadli, M. R. (2021). Memahami desain metode penelitian kualitatif. *Humanika, Kajian Ilmiah Mata Kuliah Umum*, 21(1), 33–54.
- Gustiana, R., Hidayat, T., & Fauzi, A. (2022). Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Suatu Kajian Literatur Review Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(6). <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i6>
- Hafid, A. A. (2020). Implementasi Kurikulum Berbasis Kompetensi Dalam Pelatihan Operator Menjahit Pakaian Dasar Di Balai Latihan Kerja Dan Pengembangan Produktivitas (BLKPP) DIY. *E-Jurnal Skripsi Program Studi Teknologi Pendidikan*, 9(1), 26–40.

- Hilal, R. F. (2021). Analisis Peranan Lembaga Pendidikan Dan Pelatihan Dalam Mempersiapkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Pada Bidang Penerbangan Di Indonesia. *Jurnal Manajemen Dirgantara*, 14(1), 30–36.
- Khaeruman, K., & Hartoko, G. (2021). Pelaksanaan training dalam meningkatkan kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 7(2), 191–201.
- Lase, Y., & Ndraha, A. B. (2023). Analisis Urgensi Pelatihan Dalam Pengembangan Kompetensi Aparatur Sipil Negara (ASN) Di Pengadilan Negeri Gunungsitoli. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 10(3), 1804–1814.
- Lenaini, I. (2021). Teknik pengambilan sampel purposive dan snowball sampling. *Historis: Jurnal Kajian, Penelitian dan Pengembangan Pendidikan Sejarah*, 6(1), 33–39.
- Lestari, S., Syahriza, R., & Harahap, M. I. (2023). Strategi manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan kualitas kinerja karyawan. *Inovasi: Jurnal Ekonomi, Keuangan, dan Manajemen*, 19(3), 720–729. <https://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/INOVASI/article/view/13859>
- Lutfi, E. (2024, Maret 20). *Pentingnya Pelatihan Kerja Bagi Karyawan dan Perusahaan*. Mekari Talenta. <https://www.talenta.co/blog/tujuan-pelatihan-training-kerja-manfaat-pelatihan-bagi-perusahaan-juga-karyawan/>
- Misbakh, N. (2024, Februari 20). *Memahami 8 Tantangan Training Karyawan 2024*. HR Pods. <https://hrpods.co.id/learning-and-development/memahami-8-tantangan-training-karyawan-2024>
- Muryono, S. (2023, Oktober 20). *Pemerintah wajibkan perusahaan beri pelatihan bagi pekerjanya*. ANTARA. [https://www.antaranews.com/berita/3784275/pemerintah-wajibkan-perusahaan-beri-pelatihan-bagi-pekerjanya#:~:text=Jakarta%20\(ANTARA\)%20%2D%20Kementerian%20Ketenagakerjaan,yang%20tidak%20memiliki%20pendidikan%20tinggi.](https://www.antaranews.com/berita/3784275/pemerintah-wajibkan-perusahaan-beri-pelatihan-bagi-pekerjanya#:~:text=Jakarta%20(ANTARA)%20%2D%20Kementerian%20Ketenagakerjaan,yang%20tidak%20memiliki%20pendidikan%20tinggi.)
- Mussie, K. M., Gradmann, C., Yimer, S. A., & Manyazewal, T. (2021). Pragmatic Management of Drug-Resistant Tuberculosis: A Qualitative Analysis of Human Resource Constraints in a Resource-Limited Country context—Ethiopia. *International Journal of Public Health*, 66. <https://doi.org/10.3389/ijph.2021.633917>
- Mutholib, M. (2019). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja. *Liabilities (Jurnal Pendidikan Akuntansi)*, 2(3), 222–236.
- Mvuyisi, M., & Mbukanma, I. (2023). Assessing the impact of on-the-job training on employee performance: A case of integrated tertiary software users in a rural university. *International Journal of Research in Business and Social Science (2147-4478)*, 12(1), 90–98.
- Nada, L. Q. (2020). Studi kepustakaan: Contextual teaching and learning (ctl) untuk meningkatkan pemahaman konsep matematika siswa di era merdeka belajar. *Prosiding Konferensi Ilmiah Pendidikan*, 1, 136–140.
- Nurhayati, A., & Atmaja, H. E. (2021). Efektifitas program pelatihan dan pengembangan terhadap kinerja karyawan. *Kinerja*, 18(1), 24–30.

- Octaviani, R., & Sutriani, E. (2019). Analisis data dan pengecekan keabsahan data. *Osf.io*.
- Othayman, M. Bin, Meshari, A., Mulyata, J., & Debrah, Y. (2020). The Challenges Confronting the Delivery of Training and Development Programs in Saudi Arabia: A Critical Review of Research. *American Journal of Industrial and Business Management*, 10(09), 1611–1639. <https://doi.org/10.4236/ajibm.2020.109103>
- Prasetyo, A. (2024, Januari 16). Patra Jasa Gandeng ELSA Speak Beri Pelatihan Bahasa Inggris untuk Karyawan. *Media Indonesia*.
- Rijali, A. (2019). Analisis data kualitatif. *Alhadharah: Jurnal Ilmu Dakwah*, 17(33), 81–95.
- Rosmayati, S. (2023). Tantangan Kontemporer Pengembangan Sumber Daya Manusia Koperasi Industrial. *Coopetition: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 14(2), 235–242.
- Safitri, D. E. (2019). Pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Dimensi*, 8(2), 240–248.
- Sagala, R. K. S., & Harahap, M. I. (2022). Penerapan Standar Operasional Prosedur dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Pegawai di Pejabat Penatausahaan Keuangan pada Kantor Walikota Medan. *JIKEM: Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi dan Manajemen*, 2(1), 927–930.
- Sidiq, U., Choiri, M., & Mujahidin, A. (2019). Metode penelitian kualitatif di bidang pendidikan. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1–228.
- Simarmata, N. I. P., Pulungan, D. R., Purba, B., Handiman, U. T., Harizahayu, H., Silalahi, M., Tjiptadi, D. D., Parinduri, L., Simarmata, H. M. P., & Ratnasari, E. D. (2021). *Perencanaan Sumber Daya Manusia* (1 ed., Vol. 1). Yayasan Kita Menulis.
- Sitasi, C., & Haryati, R. A. (2019). Analisis Pelaksanaan Program Pelatihan dan Pengembangan Karyawan: Studi Kasus Pada PT Visi Sukses Bersama Jakarta. *Jurnal Khatulistiwa Informatika*, 3(1).
- Subroto, G., Agust, S., Sabekti, A. W., Kusasi, M. A. Z., Prawesti, R., & Nuraini, D. (2023). Pelatihan dan Pendampingan Penulisan Karya Tulis Ilmiah Bagi Guru-Guru di SMP. *Jurnal Abdimas PHB*, 6(1).
- Suprapti, S. (2019). Analisis dampak model pelatihan klasikal dan preceptorsip terhadap kompetensi serta perbedaan capaian kompetensinya (studi kuasi eksperimental di RSAB Harapan Kita). *Jurnal Ilmiah Administrasi Publik*, 5(2), 205–215.
- Tamsuri, A. (2022). Literatur Review Penggunaan Metode Kirkpatrick Untuk Evaluasi Pelatihan Di Indonesia. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(8), 2723–2734.
- Taylor, A., & Green, A. (2021). How well equipped are national surveys to capture new approaches to training? *Journal of Education and Work*, 34(5–6), 676–690. <https://doi.org/10.1080/13639080.2021.1969344>
- Thabrani, G. (2022, September 26). *Beragam Metode Pelatihan SDM menurut Para Ahli*. serupa.id. <https://serupa.id/beragam-metode-pelatihan-sdm-menurut-para-ahli/>

- Toto, E. R. (2021). Analisis Faktor-Faktor Penghambat Program Pelatihan Dan Pendidikan Dalam Pengembangan Sumberdaya Manusia. *Jurnal Edukasi*, 9(1).
- Trisninawati, Zaid Amin, Heriyanto, & Darwin. (2023). Analysis of Standard Operational Procedure Submission of Special Ceiling For Sales Division. *Quantitative Economics and Management Studies*, 4(3). <https://doi.org/10.35877/454RI.qems1655>
- Tunggul, P. (2021). Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Dalam *Zahir Publishing*. Zahir Publishing.
- Uraidi, A., Wolor, C. W., & Marsofiyati, M. (2023). Analisis Peran Human Resources pada PT Hirose Electric Indonesia. *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 1(3), 13–24. <https://jurnal.kolibi.org/index.php/neraca/article/view/190/183>
- Utami, A. R. D. (2020). Terapan Standar Operasional Prosedur (SOP) Keselamatan dan Kesehatan Kerja. *Higeia (Journal of Public Health Research and Development)*, 4(Special 1), 77–88.
- Uyun, N. (2021). Manajemen sumber daya manusia. Dalam *Osf.io*. OSF Preprints.
- Wahyuningsih, S. (2019). Pengaruh pelatihan dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan. *Warta Dharmawangsa*, 13(2).

