



Lampiran 1
Kuesioner Penelitian

No. Kuesioner;

Kepada
Yth. Bapak/Ibu/Saudara
Di tempat

Assalamualaikum Wr. Wb

Dalam rangka memperoleh data untuk kepentingan ilmiah, saya melakukan penelitian mengenai **“Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja karyawan Perum PPD”**. Adapun penelitian ini adalah salah satu syarat dalam penyusunan skripsi di Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini dengan jujur karena tidak ada penilaian benar atau salah untuk jawaban yang diberikan serta identitas dan informasi dari Bapak/Ibu akan saya rahasiakan.

Atas perhatian dan kerja sama Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.

Wassalammualaikum Wr. Wb

Hormat saya,

Yoga Rohmat Setiyawan

Berilah tanda check list (✓) pada kolom jawaban yang paling sesuai dengan diri Anda.

KETERANGAN: STS = Sangat Tidak Setuju
 TS = Tidak Setuju
 S = Setuju
 SS = Sangat Setuju

Kompensasi (X1)

No	Pernyataan	STS	TS	S	SS
		(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Gaji pokok yang saya terima sesuai dengan peraturan yang ditetapkan pemerintah (upah minimum kota)				
2.	Gaji yang saya terima sesuai harapan saya				
3.	Perusahaan memberikan gaji dengan tepat waktu				
4.	Saya pernah mendapatkan bonus ketika mencapai target				
5.	Saya menerima tunjangan makan dari perusahaan				
6.	Saya mendapatkan perlindungan asuransi dari perusahaan				
7.	Saya mendapatkan uang transport dari perusahaan				
8.	Saya mendapatkan tunjangan rumah dari perusahaan				
9	Perusahaan memberikan penghargaan terhadap karyawan yang berprestasi				

10	Saya pernah mengikuti pelatihan untuk meningkatkan pengetahuan				
11	Saya dapat membagi waktu antara pekerjaan dengan keluarga				

Lingkungan Kerja (X₂)

No	Pernyataan	STS	TS	S	SS
		(1)	(2)	(3)	(4)
12	Ruang kerja saya memiliki cukup pencahayaan				
13	Ruang kerja saya memiliki suasana yang tenang				
14	Ruang kerja saya memiliki suhu ruangan yang baik				
15	Perusahaan menyediakan sarana yang memadai untuk mendukung pekerjaan, seperti (komputer, printer, dan jaringan internet)				
16	Perusahaan menyediakan fasilitas parkir kendaraan dengan baik				
17	Pekerjaan yang saya kerjakan bervariasi sehingga saya tidak bosan				
18	Target pekerjaan yang ditetapkan perusahaan mudah untuk dicapai				
19	Rekan kerja saya saling membantu jika ada karyawan yang mengalami kesulitan				
20	Atasan selalu memberikan pengarahan sebelum memberikan pekerjaan				

21.	Saya merasa dihargai oleh rekan kerja dan atasan				
-----	--	--	--	--	--

Kepuasan Kerja (Y)

No	Pernyataan	STS	TS	S	SS
		(1)	(2)	(3)	(4)
22.	Pekerjaan yang harus saya selesaikan sesuai dengan kemampuan saya				
23.	Pekerjaan yang saya kerjakan menambah keterampilan saya				
24.	Saya akan meminta pekerjaan lain kepada atasan jika pekerjaan sebelumnya telah saya selesaikan				
25.	Imbalan yang saya terima sesuai dengan beban kerja saya				
26.	Imbalan yang saya terima memenuhi kebutuhan saya				
27.	Atasan memberikan feedback atas pekerjaan yang telah saya selesaikan				
28.	Atasan mempertimbangkan masukan dari karyawan saat mengambil keputusan				
29.	Saya memiliki kesempatan promosi yang sama dengan karyawan lainnya				
30.	Perusahaan memiliki sistem promosi yang terbuka				
31.	Perusahaan memprioritaskan karyawan terbaik untuk di promosikan				
32.	Saya sering mendapatkan bantuan dari teman				

	kerja yang memiliki kemampuan lebih					
--	-------------------------------------	--	--	--	--	--



Lampiran 2
Hasil Analisis Deskriptif

Kompensasi

No	Pernyataan		STS +TS	STS	TS	S	SS	
Dimensi Gaji								
1	Gaji pokok yang saya terima sesuai dengan peraturan yang ditetapkan pemerintah (upah minimum kota)	F	74	15	59	10	8	
		%	80,4	16,3	64,1	10,9	8,7	
2	Gaji yang saya terima sesuai harapan saya	F	81	26	55	8	3	
		%	88	28,3	59,8	8,7	3,3	
3	Perusahaan memberikan gaji dengan tepat waktu	F	66	30	36	23	3	
		%	71,7	32,6	39,1	25,0	3,3	
4	Saya pernah mendapatkan bonus ketika mencapai target	F	80	24	56	7	5	
		%	87	26,1	60,9	7,6	5,4	
Rata – rata dimensi Gaji		%	81,8	25,8	56	13	5,2	
Dimensi Tunjangan karyawan								
5	Saya menerima tunjangan makan dari perusahaan	F	73	22	51	14	5	
		%	79,3	23,9	55,4	15,2	5,4	
6	Saya mendapatkan perlindungan asuransi dari perusahaan	F	66	16	50	22	4	
		%	71,7	17,4	54,3	23,9	4,3	
7	Saya mendapatkan uang transport dari perusahaan	F	75	19	56	7	10	
		%	81,5	20,7	60,9	7,6	10,9	
8	Saya mendapatkan tunjangan rumah dari perusahaan	F	71	13	58	18	3	
		%	77,1	14,1	63	19,6	3,3	
Rata – rata dimensi Tunjangan karyawan		%	77,4	19	58,4	16,6	6	

Dimensi Imbalan non finansial								
9	Perusahaan memberikan penghargaan terhadap karyawan yang berprestasi	F	83	28	55	7	2	
		%	90,2	30,4	59,8	7,6	2,2	
10	Saya pernah mengikuti pelatihan untuk meningkatkan pengetahuan	F	79	33	46	11	2	
		%	85,9	35,9	50	12	2,1	
11	Saya dapat membagi waktu antara pekerjaan dengan keluarga	F	78	30	48	10	4	
		%	84,8	32,6	52,2	10,9	4,3	
Rata – rata dimensi imbalan non finansial		%	87	33	54	10,1	2,9	
Jumlah rata-rata seluruh dimensi		%	82,1	25,9	56,1	13,3	4,7	

Lingkungan kerja

No	Pernyataan		STS+ TS	STS	TS	S	SS
Dimensi Lingkungan kerja fisik							
12	Ruang kerja saya memiliki cukup pencahayaan	F	84	19	65	5	3
		%	91,3	20,7	70,7	5,3	3,3
13	Ruang kerja saya memiliki suasana yang tenang	F	80	27	53	7	5
		%	86,9	29,3	57,6	7,6	5,4
14	Ruang kerja saya memiliki suhu ruangan yang baik	F	74	31	43	16	2
		%	80,4	33,7	46,7	17,4	2,2
15	Perusahaan menyediakan sarana yang memadai untuk mendukung pekerjaan, seperti (komputer, printer, dan jaringan internet)	F	77	18	59	10	5
		%	83,7	19,6	64,1	10,9	5,4

16	Perusahaan menyediakan fasilitas parkir kendaraan dengan baik	F	85	3	82	6	1	
		%	92,4	3,3	89,1	6,5	1,1	
Rata-rata dimensi lingkungan kerja fisik		%	86,9	21,3	65,6	9,5	3,6	
Dimensi Lingkungan Kerja Psikologis								
17	Pekerjaan yang saya kerjakan bervariasi sehingga saya tidak bosan	F	69	5	64	17	6	
		%	75	5,4	69,6	18,5	6,5	
18	Target pekerjaan yang ditetapkan perusahaan mudah untuk dicapai	F	81	28	53	7	4	
		%	88	30,4	57,6	7,6	4,3	
Rata – rata dimensi lingkungan kerja psikologis		%	81,5	17,9	63,6	13,1	5,4	
Dimensi Lingkungan kerja sosial								
19	Rekan kerja saya saling membantu jika ada karyawan yang mengalami kesulitan	F	79	17	62	9	4	
		%	85,9	18,5	67,4	9,8	4,3	
20	Atasan selalu memberikan pengarahan sebelum memberikan pekerjaan	F	85	13	72	5	2	
		%	92,4	14,1	78,3	5,4	2,2	
21	Saya merasa dihargai oleh rekan kerja dan atasan	F	72	20	52	17	3	
		%	78,3	21,7	56,5	18,5	3,3	
Rata-rata lingkungan kerja sosial		%	85,5	18,1	67,4	11,2	3,3	
Jumlah rata-rata seluruh dimensi		%	84,6	19,1	65,5	11,3	4,1	

Kepuasan Kerja

No	Pernyataan		STS +TS	STS	TS	S	SS
Dimensi Pekerjaan itu sendiri							
22	Pekerjaan yang harus saya selesaikan sesuai dengan	F	47	29	18	13	32
		%	51,1	31,5	19,6	14,1	34,8

	kemampuan saya						
23	Pekerjaan yang saya kerjakan menambah keterampilan saya	F	62	15	47	24	6
		%	67,4	16,3	51,1	26,1	6,5
24	Saya akan meminta pekerjaan lain kepada atasan jika pekerjaan sebelumnya telah saya selesaikan	F	48	15	33	34	10
		%	52,2	16,3	35,9	36,9	10,9
Rata-rata dimensi pekerjaan itu sendiri		%	56,9	21,4	35,5	25,7	17,4
	Dimensi Imbalan						
25	Imbalan yang saya terima sesuai dengan beban kerja saya	F	78	10	68	12	2
		%	84,8	10,9	73,9	13,0	2,2
26	Imbalan yang saya terima memenuhi kebutuhan saya	F	62	19	43	24	6
		%	67,4	20,7	46,7	26,1	6,5
Rata-rata dimensi imbalan		%	76,1	15,8	60,3	19,6	4,3
	Dimensi Pengawasan						
27	Atasan memberikan feedback atas pekerjaan yang telah saya selesaikan	F	49	17	32	38	5
		%	53,3	18,5	34,8	41,3	5,4
28	Atasan mempertimbangkan masukan dari karyawan saat mengambil keputusan	F	53	16	37	32	7
		%	57,6	17,4	40,2	34,8	7,6
Rata-rata dimensi pengawasan		%	55,4	17,9	37,5	38,1	6,5
	Dimensi kesempatan promosi						
29	Saya memiliki kesempatan promosi yang sama dengan karyawan lainnya	F	47	23	24	35	10
		%	51,1	25	26,1	38	10,9
30	Perusahaan memiliki sistem promosi yang terbuka	F	63	14	49	20	9
		%	68,5	15,2	53,3	21,7	9,8
31	Perusahaan memprioritaskan	F	67	4	63	18	7

	karyawan terbaik untuk di promosikan	%	72,8	4,3	68,5	19,6	7,6
	Rata-rata dimensi kesempatan promosi	%	64,2	14,9	49,3	26,4	9,4
Dimensi rekan kerja							
32	Saya sering mendapatkan bantuan dari teman kerja yang memiliki kemampuan lebih	F	59	11	48	31	2
		%	64,1	12	52,2	33,7	2,2
	Jumlah rata-rata seluruh dimensi	%	63,3	16,3	47	28,7	8



Lampiran 3
Hasil Uji Validitas Konvergen

Item	Outer Loading Minimum	Hasil Outer Loading	Keterangan
Kepuasan Kerja (Y)			
1	0,5	0,856	Valid
2	0,5	0,827	Valid
3	0,5	0,750	Valid
4	0,5	0,801	Valid
5	0,5	0,744	Valid
6	0,5	0,750	Valid
7	0,5	0,739	Valid
8	0,5	0,779	Valid
9	0,5	0,846	Valid
10	0,5	0,826	Valid
11	0,5	0,797	Valid
Kompensasi (X1)			
12	0,5	0,861	Valid
13	0,5	0,781	Valid
14	0,5	0,756	Valid
15	0,5	0,840	Valid
16	0,5	0,775	Valid

17	0,5	0,885	Valid
18	0,5	0,766	Valid
19	0,5	0,795	Valid
20	0,5	0,830	Valid
21	0,5	0,832	Valid
22	0,5	0,778	Valid
Lingkungan Kerja (X2)			
23	0,5	0,884	Valid
24	0,5	0,778	Valid
25	0,5	0,787	Valid
26	0,5	0,890	Valid
27	0,5	0,775	Valid
28	0,5	0,915	Valid
29	0,5	0,941	Valid
30	0,5	0,916	Valid
31	0,5	0,893	Valid
32	0,5	0,870	Valid

Lampiran 4
Hasil Uji Validitas Diskriminan

Indikator	Kepuasan kerja (Y)	Kompensasi (X1)	Lingkungan kerja (X2)
KK01	0,856	0,565	0,699
KK02	0,827	0,508	0,618
KK03	0,750	0,474	0,493
KK04	0,801	0,411	0,582
KK05	0,744	0,380	0,457
KK06	0,750	0,404	0,473
KK07	0,739	0,423	0,507
KK08	0,779	0,510	0,557
KK09	0,846	0,547	0,740
KK10	0,826	0,549	0,664
KK11	0,797	0,482	0,615
Indikator	Kepuasan kerja (Y)	Kompensasi (X1)	Lingkungan kerja (X2)
KO01	0,482	0,861	0,409
KO02	0,500	0,781	0,392
KO03	0,352	0,756	0,299
KO04	0,557	0,840	0,386
KO05	0,408	0,775	0,390
KO06	0,560	0,885	0,479
KO07	0,420	0,766	0,357
KO08	0,524	0,795	0,386
KO09	0,497	0,830	0,348
KO10	0,525	0,832	0,457

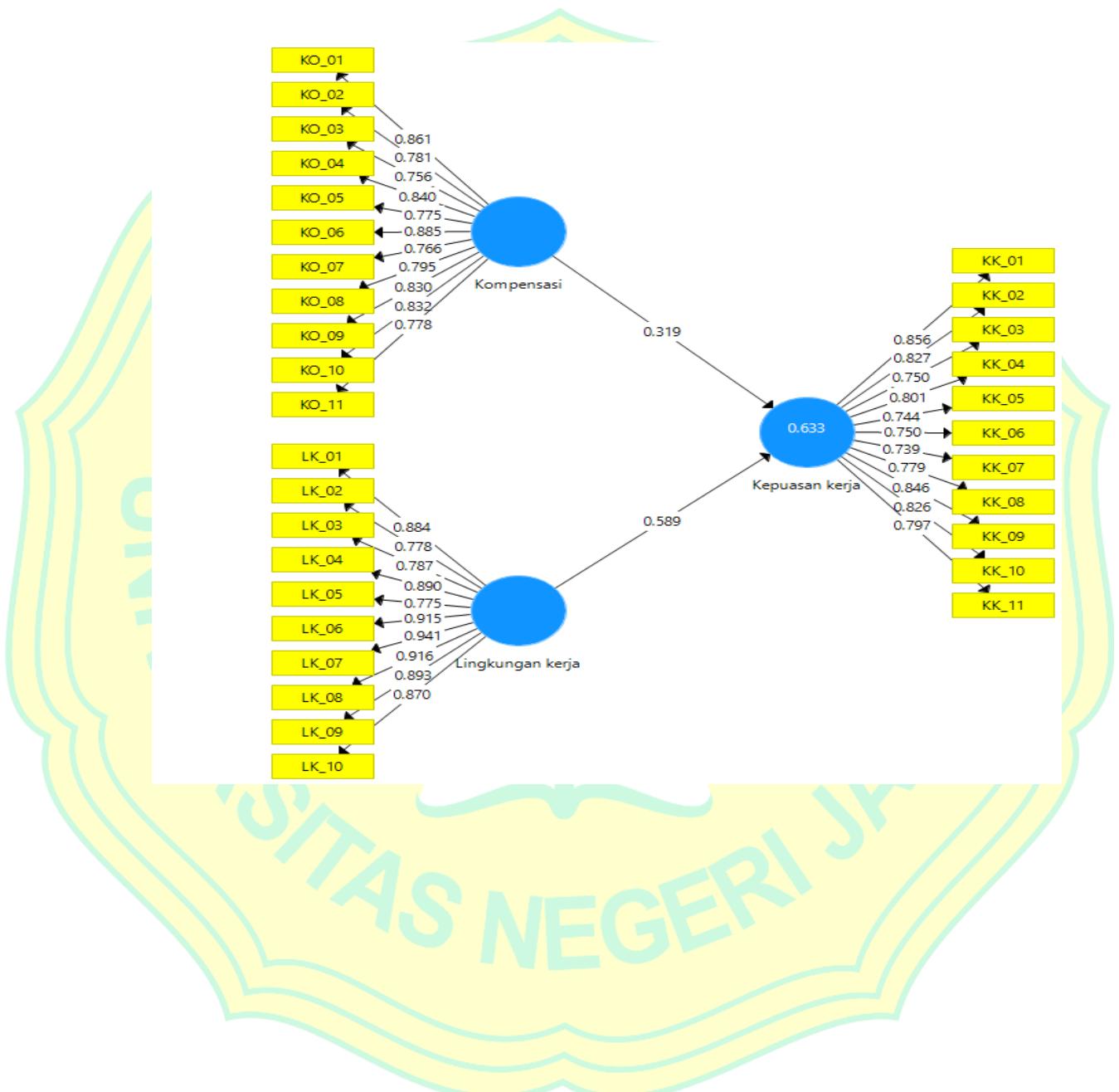
KO11	0,524	0,778	0,443
Indikator	Kepuasan kerja (Y)	Kompensasi (X1)	Lingkungan kerja (X2)
LK01	0,679	0,471	0,884
LK02	0,522	0,353	0,778
LK03	0,600	0,407	0,787
LK04	0,654	0,354	0,890
LK05	0,541	0,473	0,775
LK06	0,658	0,411	0,915
LK07	0,750	0,521	0,941
LK08	0,683	0,437	0,916
LK09	0,667	0,473	0,893
LK10	0,670	0,359	0,870

Lampiran 5
Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Composite Reliability
Kepuasan kerja	0,949
Kompensasi	0,954
Lingkungan kerja	0,968

Variabel	Cronbach's Alpha
Kepuasan kerja	0,941
Kompensasi	0,947
Lingkungan kerja	0,963

Lampiran 6
Model PLS



RIWAYAT HIDUP



Peneliti bernama Yoga Rohmat Setiyawan. Lahir di Sragen, 28 Desember 1997. Peneliti tinggal di Kp. Bulak Rt 003/013 KemirImuka Beji Depok Jawa Barat. Email peneliti yogarohmats@gmail.com Peneliti bersekolah di SDN Beji Timur 3 Depok (2003-2009), dilanjutkan dengan pendidikan di SMPN 5 Depok (2009-2012).

Kemudian peneliti melanjutkan pendidikan di SMA Sejahtera 1 Depok (2012-2015) dengan mengambil jurusan Ilmu Pengetahuan Sosial (IPS). Pada tahun 2015, peneliti terdaftar sebagai mahasiswa Universitas Negeri Jakarta (UNJ) pada Fakultas Ekonomi Program Studi S1 Manajemen melalui seleksi Penmaba. Peneliti mengikuti salah satu organisasi kampus yaitu Pergerakan Mahasiswa Islam Indonesia Komisariat Universitas Negeri Jakarta (2016-2018), Selain itu, peneliti memiliki pengalaman magang di Bank BTN Kantor Cabang Depok.