

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI
DINAS PENDIDIKAN KOTA BEKASI**



Oleh:

Daratul Laila

1103620078

Manajemen Pendidikan

SKRIPSI

Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan dalam

Mendapatkan Gelar Sarjana Pendidikan

PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN

FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2024

**LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN
PENGESAHAN PANITIA SIDANG SKRIPSI**

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di
Dinas Pendidikan Kota Bekasi

Nama : Daratul Laila

NIM : 1103620078

Program Studi : Manajemen Pendidikan

Tanggal Sidang : 23 Juli 2024

Pembimbing I

Pembimbing II



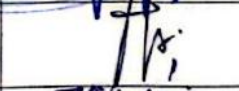
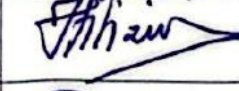
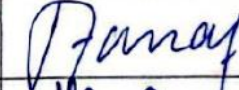



Prof. Dr. Suryadi.
NIP. 196607311992031001



Dr. Heru Santosa, M.Pd.
NIP. 196302231990031002

PANITIA SIDANG SKRIPSI

Nama	Tandatangan	Tanggal
Dr. Murni Winarsih, M.Pd. (Penanggung Jawab)*		15/8 2024
Dr. Wirda Hanim, M. Psi. (Wakil Penanggung Jawab)**		15/8 2024
Dr. Desi Rahmawati, M.Pd. (Koordinator Prodi)***		24/7 2024
Dr. Siti Zulaikha, S.Ag., M.Pd. (Ketua Penguji)****		23/7 2024
Dr. Siti Rochanah., M.M. (Anggota Penguji I)****		24/7 2024
Dr. Matin, M.Pd. (Anggota Penguji II)****		23/7/2024

Catatan:

- * Dekan FIP
- ** Wakil Dekan I
- *** Koordinator Program Studi
- **** Dosen penguji selain pembimbing dan Koordinator Program Studi

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI
DINAS PENDIDIKAN KOTA BEKASI**

DARATUL LAILA

**Program Studi Manajemen Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan,
Universitas Negeri Jakarta**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di dinas Pendidikan kota Bekasi. Penelitian ini terdiri dari dua variabel yaitu disiplin kerja sebagai variabel X dan kinerja karyawan Y. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survey. Populasi dalam penelitian yaitu pegawai dinas pendidikan. Pengambilan sampel menggunakan teknik Purposive Sampling dengan total sampel sebanyak 133 pegawai dinas Pendidikan kota Bekasi. Teknik pengumpulan data menggunakan angket atau kuesioner dengan skala Likert. Pengujian hipotesis dilakukan dengan analisis regresi linier sederhana yang menghasilkan persamaan regresi $\hat{Y} = 23,158 + 0,696 X$ dan perolehan koefisien determinasi sebesar 0,650 atau 65,0%. Dari hasil uji hipotesis menggunakan uji t didapatkan hasil $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $15,602 > 1,656$ dan hasil nilai signifikansi $0,001 < 0,05$. Sehingga dinyatakan variabel disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di dinas Pendidikan kota Bekasi.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, Pengaruh, Kuantitatif

**THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT THE BEKASI CITY EDUCATION OFFICE**

DARATUL LAILA

***Education Management Study Program, Faculty of Education, State University
of Jakarta***

ABSTRACT

This study aims to determine how much influence work discipline has on employee performance at the Bekasi City Education Office. This study consists of two variables, namely work discipline as variable X and employee performance Y. This study uses a quantitative approach with a survey method. The population in the study were employees of the education office. Sampling using purposive sampling technique with a total sample of 133 employees of the Bekasi City Education Office. Data collection techniques using a questionnaire with a Likert scale. Hypothesis testing was carried out by simple linear regression analysis which resulted in a regression equation $\hat{Y} = 23.158 + 0.696 X$ and the acquisition of a coefficient of determination of 0.650 or 65.0%. From the results of hypothesis testing using the t test, the results obtained $t_{count} > t_{table}$, namely $15.602 > 1.656$ and the results of the significance value of $0.001 < 0.05$. So it is stated that the work discipline variable has a positive and significant influence on employee performance in the Bekasi City Education Office.

Keyword: Work Discipline, Employee Performance, Influence, Quantitative

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini, mahasiswa/i Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta.

Nama : Daratul Laila

Nomor Registrasi : 1103620078

Program Studi : Manajemen Pendidikan

Menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Dinas Pendidikan Kota Bekasi” adalah :

1. Dibuat dan diselesaikan oleh saya sendiri, berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian pada bulan februari – juli 2024.
2. bukan merupakan duplikasi skripsi yang pernah dibuat oleh orang lain atau jiplakan karya tulis orang lain dan bukan terjemahan karya tulis orang lain.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan saya bersedia menanggung akibat yang timbul jika pernyataan saya ini tidak benar.

Jakarta, Juli 2024

Yang membuat pernyataan,



Daratul Laila



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Daratul Laila
NIM : 1103620078
Fakultas/Prodi : Fakultas Ilmu Pendidikan/Manajemen Pendidikan
Alamat email : dardarra12@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di

Dinas Pendidikan Kota Bekasi

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 20 Juli 2024

Penulis

(Daratul Laila)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT, atas segala rahmat, berkat, dan karunia Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul “Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di Dinas Pendidikan Kota Bekasi”. Peneliti menyadari, selama proses penyusunan proposal skripsi ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan, dan dukungan berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu, peneliti ingin menyampaikan ucapan banyak terima kasih kepada :

1. Dr. Murni Winarsih M.Pd selaku Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta.
2. Dr. Wirda Hanim M.Pd selaku Wakil Dekan I Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta.
3. Dr. Desi Rahmawati, M.Pd. selaku Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta.
4. Prof. Dr. Suryadi selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan, masukan, dan memberikan semangat, selama proses penyusunan skripsi.
5. Dr. Heru Santosa, S.Pd, M.Pd selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan, masukan, dan memberikan semangat, selama proses penyusunan skripsi.
6. Seluruh dosen Program Studi Manajemen Pendidikan FIP UNJ yang telah memberikan berbagai ilmu sehingga dapat membantu peneliti selama proses penyusunan skripsi.
7. Orang tua yang senantiasa memberikan dukungan, motivasi, do'a dan semangat yang tiada henti kepada peneliti selama proses penyusunan skripsi.
8. Seluruh pegawai Dinas Pendidikan Kota Bekasi yang mengizinkan dan membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Mochamad Ariansyah, terimakasih untuk segala bentuk dukungan dan kasih yang telah diberikan untuk saya.

10. Teman – teman mahasiswa program studi Manajemen Pendidikan Angkatan 2020, dan khususnya kelas MP 2020 C yang telah memberikan dukungan kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.

11. *Last but not least, I wanna thank me for believing in me, I wanna thank me for doing all this hard work, I wanna thank me for having no days off, I wanna thank me for never quitting, I wanna thank me for always being a giver and tryna give more than I receive, I wanna thank me for tryna do more right than wrong, I wanna thank me for just being me at all times.*

Skripsi ini ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam mendapatkan gelar sarjana pendidikan. Peneliti menyadari bahwa dalam Skripsi ini masih terdapat kekurangan baik dalam bentuk penyusunan, isi, informasi, maupun dalam bentuk penyajiannya. Oleh karena itu, mohon kiranya kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak agar dapat melakukan perbaikan ke depannya. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan dapat dipergunakan dengan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 17 Januari 2024

Peneliti

Daratul Laila

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
ABSTRAK.....	iii
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	2
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah.....	5
C. Pembatasan Masalah	5
D. Perumusan Masalah.....	6
E. Tujuan Umum Penelitian	6
F. Kegunaan Penelitian	6
BAB II KAJIAN TEORITIK	8
A. Kajian Teoritik.....	8
1. Disiplin Kerja	8
a. Definisi Disiplin Kerja	8
b. Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	10
c. Indikator Disiplin Kerja	11
2. Kinerja Karyawan.....	14
a. Definisi Kinerja Karyawan	14
b. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	15
c. Indikator Kinerja Karyawan	21
B. Hasil Penelitian yang Relevan	23
C. Kerangka Berfikir	28
D. Hipotesis Penelitian.....	29
BAB III METODEDEOLOGI PENELITIAN	30
A. Tujuan Penelitian	30
B. Tempat dan Waktu Penelitian	30
C. Metode Penelitian.....	30
D. Populasi dan Sampel.....	31
E. Teknik Pengumpulan Data.....	32
1. Definisi Konseptual Variable	33
2. Definisi Operasional Variable.....	34
3. Kisi – kisi Instrument.....	34
4. Validasi Instrument	36

F. Teknik Analisis Data.....	38
G. Hipotesis Statistika.....	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	43
A. Deskripsi Data	43
B. Pengujian Persyaratan Analisis	51
C. Pengujian Hipotesis.....	54
D. Pembahasan Hasil	57
E. Keterbatasan Penelitian.....	58
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN.....	60
A. Kesimpulan	60
B. Implikasi.....	60
C. Saran	61
DAFTAR PUSTAKA	62



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Pra Survey.....	2
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Relevan.....	26
Tabel 2.2 Kerangka Berfikir	30
Tabel 3.1 Skala Linkert.....	35
Tabel 3.2 Kisi Kisi Instrument.....	37
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Umur	44
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	45
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Variable Kinerja Kerja (Y).....	46
Tabel 4.5 Rata – Rata Kinerja Kerja... ..	48
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Variable Disiplin Kerja... ..	49
Tabel 4.7 Rata – Rata Disiplin Kerja... ..	51
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas Tes Kolmogrov-Smirnov.....	52
Tabel 4.9 Hasil Uji Signifikansi Regresi.....	53
Tabel 4.10 Hasil Uji Lieearitas.....	54
Tabel 4.11 Hasil Uji Regresi Linear Sederhana... ..	55
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisiensi Determinasi.....	56
Tabel 4.13 Hasil Uji Hipotesis.....	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Diagram Lingkaran Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Gambar 4.2 Diagram Lingkaran Berdasarkan Usia	45
Gambar 4.3 Diagram Lingkaran Berdasarkan Pendidikan Terakhir	46
Gambar 4.4 Histogram dan Polygon Variable Kinerja Kerja	47
Gambar 4.5 Histogram dan Polygon Variable Disiplin Kerja	50



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Instrument Penelitian Sebelum Uji Coba	65
Lampiran 2 Instrument Penelitian Sesudah Uji Coba	75
Lampiran 3 Perhitungan Uji Validitas Disiplin Kerja.....	83
Lampiran 4 Perhitungan Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	86
Lampiran 5 Perhitungan Uji Realibilitas Disiplin Kerja.....	89
Lampiran 6 Perhitungan Uji Realibilitas Kinerja Karyawan.....	89
Lampiran 7 Karakteristik Sampel Penelitian.....	90
Lampiran 8 Skor Hasil Penelitian Disiplin Kerja... ..	92
Lampiran 9 Skor Hasil Penelitian Kinerja Karyawan	93
Lampiran 10 Distribusi Frekuensi Disiplin Kerja... ..	94
Lampiran 11 Distribusi Frekuensi Kinerja Karyawan	95
Lampiran 12 Perhitungan Pengujian Persyaratan Analisis.....	96
Lampiran 13 Perhitungan Pengujian Hipotesis	98
Lampiran 14 Surat Izin Penelitian.....	99