

DAFTAR PUSTAKA

- Arifin, A. H., Saputra, J., Puteh, A., & Qamarius, I. (2019). The role of organizational culture in the relationship of personality and organization commitment on employee performance. *International Journal of Innovation, Creativity and Change*, 9(3), 105–129.
- Burhanudin Mukhamad Faturahman. (2018). Kepemimpinan Dalam Budaya Organisasi. *Madani*, 10(1), 1–11. <http://www.e-jurnal.unisda.ac.id/index.php/MADANI/article/view/186%0Ahttp://www.e-jurnal.unisda.ac.id/index.php/MADANI/article/download/186/61>
- Firnanda, W. S., & Budiani, M. S. (2019). Hubungan Iklim Organisasi Dengan Komitmen Organisasi Pada Anggota Himpunan Mahasiswa Fakultas Ilmu Pendidikan Unesa. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 06(02), 1–6. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/character/article/view/28853/26419>
- Hadijaya, Y. (2015). Organisasi Kemahasiswaan Dan Kompetensi Manajerial Mahasiswa. In M. Y. Nasution (Ed.), *PERDANA PUBLISHING* (Vol. 53, Nomor 9).
- Hardani, Nur Hikmatul Auliya, Helmina Andriani, Roushandy Asri Fardani, Jumari Ustiawaty, Evi Fatmi Utami, Dhika Juliana Sukmana, R. R. I. (2022). Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif. In *LP2M UST Jogja* (Nomor March).
- Huda, M., & Farhan, F. (2019). Pengaruh Budaya Organisasional Dan Komitmen Organisasional. *Jurnal Manajemen Motivasi*, 15(2), 62. <https://doi.org/10.29406/jmm.v15i2.1557>
- Imam, K. (2015). *Manajemen ORGANISASI*. Bandung: Pustaka Setia
- Imam Santoso, H. madiistriyatno. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Tangerang: Indigo Media.
- Undang-undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi, Pub. L. No. 12, Undang Undang (2012).
- Kurniawan, A. (2018). *Metodologi Penelitian Pendidika*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Marliani, L. (2019). Peranan Budaya Organisasi Dalam Mewujudkan Kinerja suatu Oerorganisasi. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Misbahuddin Iqbal Hasan. (2013). *Analisis Data Penelitian dengan Statistik*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>

- Nuryadi. (2017). *Dasar-Dasar Statistik Penelitian*. Yogyakarta: Gramasurya.
- Pertiwi, A. D., Septian, R. N., Ashifa, R., & Prihantini, P. (2021). Peran Organisasi Kemahasiswaan dalam Membangun Karakter: Urgensi Organisasi Kemahasiswaan pada Generasi Digital. *Aulad: Journal on Early Childhood*, 4(3), 107–115. <https://doi.org/10.31004/aulad.v4i3.202>
- Purnomo, A. K., Apriliani, D., & Aziz, T. F. (2023). Intervensi Komitmen Organisasi Pada Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Organisasi Kemahasiswaan. *Jesya*, 6(2), 1459–1469. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i2.1090>
- Ridwan, M., Mulyani, S. R., & Ali, H. (2020). Improving employee performance through perceived organizational support, organizational commitment and organizational citizenship behavior. *Systematic Reviews in Pharmacy*, 11(12), 839–849. <https://doi.org/10.31838/srp.2020.5.123>
- Rosyidi, B. N., Khalikussabir, & Djaelani, A. K. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pengurus Organisasi Mahasiswa Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada UKM Seni Islami Universitas Islam Malang). *e – Jurnal Riset Manajemen*, 12(01), 130–141.
- Sudjana. (2005). *Metode Statistika*. Bandung: Tarsito.
- Sugiyono. (2007). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan RND*. Bandung: Alfabeta
- Sukasih, L. G. R., & Astiti, D. P. (2019). Peran motivasi berprestasi dalam organisasi dan kohesivitas kelompok terhadap komitmen organisasi mahasiswa Fakultas Kedokteran Universitas Udayana. *Jurnal Psikologi Udayana*, Edisi Khusus, 111–122. <https://ocs.unud.ac.id/index.php/psikologi/article/view/52509>
- Suryati Eko Putro, Erisko Agustino S, & Rama Dwinata Agape. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Badan Eksekutif Mahasiswa Universitas Teknologi Surabaya. *EKONOMIKA45 : Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Bisnis, Kewirausahaan*, 10(2), 94–104 <https://doi.org/10.30640/ekonomika45.v10i2.829>
- Sutrisno., H. E. (2018). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Uha, ismail nawai. (2017). *Budaya Organisasi Kepemimpinan & Kinerja PROSES TERBENTUK, TUMBUH KEMBANG, DINAMIKA, DAN KINERJA ORGANISASI* (E. Wahyudi (ed.)).
- Wibowo. (2018). *Budaya Organisasi Sebuah Kebutuhan Untuk Meningkatkan Kinerja Jangka Panjang*. Depok: RajaGrafindo Pesarsada.

Wowor, H. A. F., Kiki Dwi Arviani, & Maisya, S. ratu. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Anggota (Survei Badan Eksekutif Mahasiswa Program Studi Ilmu Komunikasi Universitas Negeri Jakarta). *Jurnal Niara*, 14(2), 44–58. <https://doi.org/10.31849/niara.v14i2.5812>

Yousef, D. A. (2017). Organizational Commitment, Job Satisfaction and Attitudes toward Organizational Change: A Study in the Local Government. *International Journal of Public Administration*, 40(1), 77–88. <https://doi.org/10.1080/01900692.2015.1072217>

Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen Organisasi*. Makasar: Nas Media Pustaka

