

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASI, DAN KUALITAS SUMBER DAYA TERHADAP PENERAPAN ANGGARAN BERBASIS KINERJA PADA YAYASAN PERGURUAN TAMANSISWA

WILLIAM PRADIPTA

8335155136

Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta

**PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2020**

**THE INFLUENCE LEADERSHIP STYLE,
ORGANIZATIONAL COMMITMENT, AND RESOURCE
QUALITY ON PERFORMANCE BUDGETING-BASED IN
YAYASAN PERGURUAN TAMANSISWA**

WILLIAM PRADIPTA

8335155136

**Skripsi Is Written As Part Of Bachelor Degree In Economics
Accomplishment**

**STUDY PROGRAM OF S1 ACCOUNTING
FACULTY OF ECONOMIC
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2020**

ABSTRAK

William Pradipta. 8335155136. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kualitas Sumber Daya terhadap Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja pada Yayasan Perguruan Tamansiswa. Dosen Pembimbing: Adam Zakaria., S.E.,M.Si.,Ak., Ph.D dan Diena Noviarini, S.E., MM.Si.

Penelitian ini dilakukan untuk membuktikan secara empiris mengenai pengaruh Gaya kepemimpinan, komitmen organisasi, dan kualitas sumber daya terhadap penerapan anggaran berbasis kinerja. Faktor-faktor yang diuji dalam penelitian ini adalah Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kualitas Sumber Daya sebagai variabel independen (bebas) dan penerapan anggaran berbasis kinerja sebagai variabel dependen (terikat). Penelitian ini menggunakan data primer dengan sampel panitia penyusun anggaran sekolah SMA-SMK Tamansiswa Jakarta. Pemilihan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode *Purposive Sampling* dengan 83 responden. Berdasarkan hasil analisis kuantitatif yang didukung dengan hasil wawancara yang telah dilakukan, dapat disimpulkan bahwa secara Gaya kepemimpinan, komitmen organisasi, dan kualitas sumber daya berpengaruh terhadap penerapan anggaran berbasis kinerja.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Kualitas Sumber Daya. Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja.

ABSTRACT

William Pradipta. 8335155136. *The Influence Leadership Style, Organizational Commitment, and Resource Quality on Performance Budgeting-Based in Yayasan Perguruan Tamansiswa. Supervisor: Adam Zakaria., S.E., M.Si., Ak., Ph.D and Diena Noviarini, S.E., MM.Si.*

This study was conducted to find empirical evidence of the Leadership Style, Organizational Commitment, and Resource Quality on performance budgeting-based in Yayasan Perguruan Tamansiswa. Factors tested in this research Leadership Style, Organizational Commitment, and Resource Quality as independent variable, while performance budgeting-based as dependent variable. This study uses primary data with a sample of committee of budgeting in senior high school of Tamansiswa Jakarta. The sample of this study using Purposive Sampling method with 83 respondents. Based on the results of the quantitative analysis and supported by interview's result that has been conducted, it can be concluded that the Leadership Style, Organizational Commitment, and Resource Quality have influenced on performance budgeting-based.

Keywords: *Leadership Style, Organizational Commitment, Resource Quality Performance Budgeting-Based Implementation.*

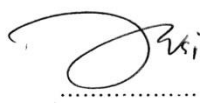

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Ari Saptono, S.E., M.Pd.
NIP. 19720715 200112 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
<u>Dr. I Gusti Ketut Agung Ulupui, S.E., M.Si.Ak, CA</u> NIP.19661213 199303 2 003	Ketua Penguji		20-02-2020
<u>Dr. Rida Prihatni, S.E., M.Si..Ak.,CA</u> NIP.19760425 200112 2 002	Penguji Ahli		20-02-2020
<u>Hafifah Nasution, S.E., M.S.Ak</u> NIP.19880305 201504 2 001	Sekretaris		20-02-2020
<u>Adam Zakaria, S.E.,M.Si.,Ak.,Ph.D.</u> NIP.19750421 200801 1 011	Pembimbing I		20-02-2020
<u>Diena Noviarini, S.E.,MMSi.</u> NIP.19751115 200812 2 002	Pembimbing II		20-02-2020

Tanggal Lulus: 10 Februari 2020

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun Perguruan Tinggi Lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta

Jakarta, Februari 2020

Yang Membuat Pernyataan



William Pradipta

NIM. 8335155136



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN
Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : WILLIAM PRADIPTA
NIM : 8330120136
Fakultas/Prodi : Ekonomi / SI AKUNTANSI
Alamat email : lihensinwi@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Komitmen Organisasi dan Kualitas Sumber Daya Terhadap Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja pada Kebijakan Pengurangan Tamah Siswa

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 28 Februari 2020.

Penulis

(WILLIAM PRADIPTA)
nama dan tanda tangan

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan akan ke hadirat Allah SWT. atas nikmat dan karunianya, peneliti diberi kemampuan untuk menyusun Skripsi ini secara baik dan benar. Tak lupa, Shalawat serta salam peneliti haturkan kepada junjungan Nabi besar, Nabi Muhammad SAW. beserta sahabatnya, keluarganya, dan tentu umatnya yang InsyaAllah selalu Istiqomah hingga akhir zaman.

Sebagai mahasiswa, tentunya dituntut untuk membuat suatu karya. Karya tersebut akan menjadi catatan sejarah seorang mahasiswa dimana tempat ia menimba ilmu. Melalui mata kuliah Seminar Usulan Proposal dan Skripsi, mahasiswa diharapkan dapat membuat suatu tesis berupa skripsi yang berjudul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASI, DAN KUALITAS SUMBER DAYA TERHADAP PENERAPAN ANGGARAN BERBASIS KINERJA PADA YAYASAN PERGURUAN TAMANSISWA”**

Alhamdulillah, dalam penyusunan Skripsi ini peneliti memperoleh dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, peneliti mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Kedua orangtua dan keluarga peneliti yang senantiasa mendukung saya dalam penyusunan Skripsi ini baik dukungan moril maupun materiil;

2. Prof. Dr. Dedi Purwana, SE., M.Bus., selaku Dekan Fakultas Ekonomi;
3. Dr. I Gusti Ketut Agung Ulupui, SE., M.Si., Ak, CA, selaku Ketua Program Studi S1 Akuntansi Universitas Negeri Jakarta;
4. Adam Zakaria SE., Akt., M.Si., PhD.dan Diena Noviarini, MM.Si. Selaku Dosen pembimbing Skripsi 1 dan Dosen pembimbing Skripsi 2 yang telah memberikan peneliti banyak pelajaran dalam menghadapi program skripsi;
5. Badan Perwakilan Mahasiswa FE UNJ, yang telah memberikan banyak pelajaran untuk peneliti, khususnya dalam hal *softskill* peneliti;
6. Untuk saudara, rekan kuliah baik dari S1 Akuntansi B 2015, rekan satu jurusan, rekan satu organisasi, hingga rekan non-kampus yang senantiasa memberikan dukungan dalam berbagai hal

Peneliti menyadari bahwa apa yang telah ditulis terhadap skripsi ini masih memiliki kesalahan dan ketidaksempurnaan baik yang disengaja maupun yang tidak disengaja. Oleh karena itu, kritik dan saran sangat diharapkan oleh peneliti dalam rangka menyempurnakan Skripsi ini, dan tentunya menjadi khasanah pengetahuan baru bagi peneliti. Atas lebih kurangnya, peneliti meminta maaf, dan terimakasih.

Jakarta, Juli 2019

Peneliti

DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS	v
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	12
C. Tujuan Penelitian	12
D. Kegunaan Penelitian	12
1. Manfaat Teoritis	13
2. Manfaat Praktis	13
BAB II KAJIAN TEORETIK	14
A. Deskripsi Konseptual	14
1. Teori X & Y	14

2. Pengertian Anggaran.....	15
3. Anggaran Sektor Publik	18
4. Anggaran Berbasis Kinerja	19
5. Penganggaran Sekolah.....	23
6. Gaya Kepemimpinan.....	26
7. Komitmen Organisasi	29
8. Sumber Daya yang Relevan.....	30
B. Hasil Penelitian yang Relevan	31
C. Kerangka Teoretik.....	43
D. Perumusan Hipotesis Penelitian.....	46
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	48
A. Objek dan Ruang Lingkup Penelitian	48
B. Metode Penelitian.....	48
C. Populasi dan Sampel	49
D. Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	51
1. Variabel Terikat	51
2. Variabel Bebas.....	52
E. Teknik Pengumpulan Data	58
F. Teknik Analisis Data.....	59
1. Analisis Statistik Deskriptif.....	60
2. Uji Kualitas Data	60
3. Uji Asumsi Klasik.....	61
4. Analisis Regresi Linier Berganda	64
5. Uji Hipotesis	64
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	67
A. Deskripsi Data.....	67
1. Profil Singkat Tempat Penelitian.....	67
2. Sejarah Singkat Tempat Penelitian	67
3. Visi Misi Tempat Penelitian	68
4. Subjek Penelitian	69

5. Deskripsi Responden.....	70
B. Pengujian Hipotesis.....	73
1. Uji Kualitas Data.....	73
a. Uji Validitas.....	74
b. Uji Reliabilitas.....	78
2. Statistik Deskriptif.....	78
3. Uji Asumsi Klasik.....	84
a. Uji Normalitas.....	84
b. Uji Multikolinieritas.....	86
c. Uji Heteroskedastisitas.....	87
4. Analisis Regresi Linier Berganda.....	89
5. Uji Hipotesis.....	91
a. Uji t.....	91
b. Uji f.....	94
c. Uji R ²	94
C. Pembahasan.....	95
D. Keterbatasan Penelitian.....	101
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	102
A. Kesimpulan.....	102
B. Implikasi.....	103
C. Saran.....	105
DAFTAR PUSTAKA.....	106
LAMPIRAN.....	110
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	225

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel II.1 – Hasil Penelitian yang Relevan.....	32
Tabel III.1 –Variabel, Indikator, dan Butir Pernyataan Kuesioner.....	54
Tabel III.2 – Pedoman Data Wawancara	56
Tabel IV.1 – Tingkat Penyebaran dan Pengembalian Kuesioner	71
Tabel IV.2 – Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	72
Tabel IV.3 – Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	72
Tabel IV.4 – Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	73
Tabel IV.5 – Hasil Uji Validitas	75
Tabel IV.6 – Hasil Uji Reliabilitas	78
Tabel IV.7 – Tabel Interval Variabel Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja .	80
Tabel IV.8 – Tabel Interval Variabel Gaya Kepemimpinan	81
Tabel IV.9 – Tabel Interval Variabel Komitmen Organisasi	82
Tabel IV.10 – Tabel Interval Variabel Kualitas Sumber Daya	84

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar I.1 – Penerapan ABK pada Sekolah Tamansiswa Jakarta	4
Gambar II.1 - Penyusunan Anggaran Melalui Strategik Sektor Publik.....	20
Gambar II.2 – Anggaran Berbasis Kinerja di Thailand	22
Gambar II.3 – Anggaran Berbasis Kinerja di Malaysia.....	23
Gambar II.4 – Anggaran Berbasis Kinerja di Sekolah	25
Gambar II.5 – Kerangka Teoretik.....	46
Gambar IV.1 – Statistik Deskriptif.....	79
Gambar IV.2 – Uji Normalitas Data <i>P-Plott</i>	85
Gambar IV.3 – Uji Normalitas <i>One Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>	86
Gambar IV.4 – Uji Multikolinieritas	87
Gambar IV.5 – Uji <i>Scatterplott</i>	89
Gambar IV.6 – Uji <i>Glejzer</i>	90
Gambar IV.7 – Analisis Regresi Linier Berganda.....	91
Gambar IV.8 – Hasil Uji Statistik <i>t</i>	92
Gambar IV.9 – Hasil Uji Statistik <i>f</i>	94
Gambar IV.10 – Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	94

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 - Kuesioner Penelitian Uji Kualitas Data	110
Lampiran 2 - Kuesioner Penelitian Objek Penelitian	117
Lampiran 3 – Penelitian Uji Kualitas Data	124
Lampiran 4 – Penelitian Ke Objek Penelitian	128
Lampiran 5 – Fenomena Anggaran	134
Lampiran 6 – Hasil Wawancara	145
Lampiran 7 – Analisis Hasil Kuesioner	179
Lampiran 8 – Lampiran Data Kuantitatif Uji Kualitas Data	208
Lampiran 9 – Lampiran Data Kuantitatif ke Objek Penelitian	212
Lampiran 10 – Kartu Konsultasi Bimbingan	224