

Daftar Pustaka

- Abdillah, W. J. (2015). *Partial Least Square (Pls), Alternatif Structural Equation Modeling (Sem) Dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Cv Andi Offset.
- Alfresia, Vidya, P. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Pada Pt. Kajima Indonesia)*. Yogyakarta.
- Amin, G., & Hastayu, P. (2019). *Environment Towards Woman Work Life Balance (Study Case In A The Influence Of Workload , Job Satisfaction And Working Environment Towards Woman Work Life Balance (Study Case In A Family Business)*. (March).
- Arikunto, S. (2007). Manajemen Penelitian. In *Celestial Mechanics And Dynamical Astronomy*. <https://doi.org/10.1007/S10569-008-9147-4>
- Audia, E. (2016). *Pengaruh Faktor-Faktor Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Bagian Produksi Pt. Eastern Modern Apparel Cianjur*. Universitas Pasundan. Retrieved from [http://repository.unpas.ac.id/11791/5/BAB II egi.pdf](http://repository.unpas.ac.id/11791/5/BAB%20II%20egi.pdf)
- Beams, Floyd A., R. P. Clement, S. L. (2006). *Advance Accounting* (Nineth Edi). New Jearsey: Pearson Education, Inc.
- Bothma Chris And Roodt Gert. (2007). *The Validation Of The Turnover Intention Scale*. 1–12. <https://doi.org/10.4102/Sajhrm.V11i1.507>
- Fachrozi, I. (2017). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Produksi di CV Wirautama Garment Manufacture Cimahi – Jawa Barat)*. Universitas Pasundan.
- Firda Widiawati,Dheasey Amboningtyas, Amanda Mastisia Rakanita, M. M. W. (2017). *Pengaruh Beban Kerja, Stress Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intentionkaryawan Pt Geogiven Visi Mandiri Semarang*.
- Furchan, A. (2004). *Pengantar Penelitian Dalam Pendidikan*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.

- Ghozali, I., Latan, H. (2015). *Partial Least Square Konsep Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program Smart Pls 3.0* (2nd Ed.). Universitas Diponegoro.
- Hardi Pranoto, R. (2016). *Analisis Beban Kerja Sumber Daya Manusia Perusahaan. Pendidikan Dan Pembinaan Manajemen.*
- Hartatik, I. P. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan Sdm.* Yogyakarta: Laksana.
- Hasibuan, M. S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Pt.Bumi Aksara.
- Kumar, R., Ramendran, C., & Yacob, P. (2012). *A Study On Turnover Intention In Fast Food Industry : Employees ' Fit To The Organizational Culture And The Important Of Their Commitment.* 2(5), 9–42.
- Kuncoro, M. (2013). *Metode Riset Untuk Bisnis & Ekonomi.* Jakarta: Erlangga.
- Linarwati, M. Dkk. (2016). *Studi Deskriptif Pelatihan Dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Serta Penggunaan Metode Behavioral Event Interview Dalam Merekrut Karyawan Baru Di Bank Mega Cabang Kudus.* *Journal Of Management*, 2(2), 1–8. <https://doi.org/10.1016/J.Bpc.2013.02.004>
- Mahdi, F., Roslan, M., Nor, M., Sakat, A. A., Sulaiman, A., Naim, A., & Mara, U. T. (2012). *The Relationship Between Job Satisfaction And Turnover Intention* Ahmad Faisal Mahdi , 2 Mohamad Zaid Mohd Zin , Faculty Of Business Management , Centre For Islamic Thought And Understanding , Department Of Islamic History And Civilization , Academy Of Isl. *American Journal Of Applied Sciences*, 9(9), 1518–1526. Retrieved From Thescipub.Com/Pdf/Ajassp.2012.1518.1526.Pdf
- Manurung, M. T., & Ratnawati, I. (2012). *Analisis Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Pada Stikes Widya Husada Semarang).* 1, 1–13.
- Maryadi. (2012). *Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Guru Sd Di Kecamatan Tenganan Kabupaten Semarang.* 1, 177–188.
- Meyer, J. F. (1993). *Job Satisfaction , Organizational Commitment , Turnover Intention , And Turnover : Path Analyses Based On Meta- Analmlc Findings.*

- Mobley, W. H., Griffeth, R. W., Hand, H. H., & Meglino, B. M. (1979). *Review And Conceptual Analysis Of The Employee Turnover Process*. 86(3), 493–522.
- Munandar, S. A. (2014). *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Nofitasari, D. (2015). *Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Kimia Farma Diagnostik Kota Bandung*. Universitas Pasundan.
- Noor, J. (2012). *Metodologi Penelitian Skripsi, Tesis, Disertasi Dan Karya Ilmiah*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Patricia Runtuwene, Bernhard Tewel, C. M. (2016). *Pengaruh Penempatan Kerja, Mutasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulutgo Manado*. 16(01), 269–279.
- Priansa., S. (2011). *Manajemen Sdm Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Priyatno, D. (2010). *Teknik Mudah Dan Cepat Melakukan Analisis Data Penelitian Dengan Spss Dan Tanya Jawab Ujian Pendaran*. Yogyakarta: Gaya Media.
- Putrianti, A. D., Hamid, D., & Mukzam, M. D. (2014). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Pt . Tiki Jalur Nugraha Ekakurir Pusat Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 12(2), 1–9.
- Ridlo, I. A. (2016). *Turn Over (Literature Review) In Bahasa For Healthcare*. (February).
- Robbins, J. (2013). *Organizational Behavior* (15th Ed.). New Jearsey: Pearson.
- Robbins, S. P. And M. C. (2012). *Management*. United States Of America: Pearson Education Limited.
- Sadaf Zahra, S. Z. (2013). Job Satisfaction And Faculty Turnover Intentions: A Case Of Pakistani Universities. *Iosr Journal Of Business And Management*, 9(2), 83–89. <https://doi.org/10.9790/487x-0928389>
- Sanusi, A. (2013). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.

- Saputra, D. H. (2014). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kabupaten Lumajang*. 7.
- Saputra, D. H., Sulianti, D., Syaharudin, M., Ekonomi, F., Unej, U. J., & Kalimantan, J. (2009). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kabupaten Lumajang (The Influence Of Compensation And Motivation On The Job Satisfaction And Employees Performance Of Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam), Lumajang District)*.
- Sarjono, Haryadi, Julianita, W. (2011). *Spss Vs Lisrel: Sebuah Pengantar, Aplikasi Untuk Riset*.
- Sekaran, U. And R. B. (2013). *Research Methods For Business A Skill-Building Approach Sixth Edition*. United Kingdom: John Wiley & Sons Ltd.
- Siagan, S. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Kesatu)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sujati, Y. (2018). *Kepuasan kerja : Arti Penting, Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi, Dan Implikasinya Bagi Organisasi*. Universitas Sanatha Dharma.
- Sulistiyan, Ambar Teguh, Dan R. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Konsep, Teori Dan Pengembangan Dalam Konteks Organisasi Publik (Ii)*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Suryabrata, S. (2004). *Psikologi Pendidikan*. Jakarta: Pt. Raja Grafindo Persada.
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Predana Media Group.
- Tambengi Kevin F.S., Christoffel Kojo, Rumokoy, F. S. (2016). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Telekomunikasi Indonesia Tbk. Witel Sulut. *Emba*, 4(4), 1088–1097.
- Tan, S. K. (2014). *Job Satisfaction And Motivation : (May)*.
- Tarwaka. (2011). *Ergonomi Industri (Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi Dan Aplikasi Di Tempat Kerja)*. Surakarta: Harapan Press.

- Virgoanto, Yohana, Gunanda, A. (2015). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Di Hotel D'season Surabaya, 355.
- Weksi, B. (2013). Skala Pengukuran Dan Jumlah Respon Skala Likert. *Jurnal Ilmu Pertanian Dan Perikanan*. 2013, 2, 2.
- Wibawa. (2016). *Pengaruh Stres Kerja Pada Turnover Intention Yang Dimediasi Kepuasan Kerja Agen Ajb Bumiputera 1912 K . Ayu Budiastiti Purnama Dewi I Made Artha Wibawa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Pendahuluan Dalam Pekerjaan Setiap O*. 5(2), 762–789.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Pt. Raja Grafindo Persada.
- Widjaja, D. C., Fulbertus, M., & W, F. K. D. (2004). *Analisis Persepsi Employee Empowerment Terhadap Employee Turnover Intention Di Hotel X , Kupang , Nusa Tenggara*.
- Widjaja. (2008). Analisis Persepsi Employee Empowerment Terhadap Employee Turnover Intention Di Hotel X, Kupang, Nusa Tenggara. *Manajemen Perhotelan*, Vol. 4, 2.
- Yaqin, M. A. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Kjpp Toha, Okky, Heru & Rekan Cabang Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(2), 922.