

## DAFTAR PUSTAKA

- Anshori, Muslich & Iswati, Sri. (2017). Metodologi Penelitian Kuantitatif. Surabaya. Airlangga University Press.
- Ariana, N., Ariani, N.M., & Sanusi, A.C. (2018). Tingkat Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan di Four Point Seminyak. *Jurnal Kepariwisata dan Hospitalitas*, 2(1). Retrieved from <https://ojs.unud.ac.id/index.php/jkh/article/view/36616>
- Ariyani, Mira & Zulkarnain, Desty. (2017). Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Guru Ditinjau Dari Faktor Demografi. *Jurnal Penelitian dan Pengukuran Psikologi*, 6(2). Doi: <http://doi.org/10.21009/JPPP.062.03>
- Azwar, Saifuddin. (2018). Metodologi Penelitian Psikologi (Edisi ke-2). Yogyakarta. Pustaka Pelajar.
- Budiasih, Bahjah M. E. (2017). Hubungan Masa Kerja dengan Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Perusahaan Jasa Perkapalan "X" Di Surabaya (Skripsi) Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Malang, Malang.
- Departemen Pendidikan Kebudayaan, 2001. Kamus Besar Bahasa Indonesia. Jakarta : Balai Pustaka.
- Dewi, Rizka Melinda & Perdhana, Mirwan Surya. (2016). Peran Gender, Usia, dan Tingkat Pendidikan terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Diponegoro Journal of Management*, 5(2), 1-9. ISSN (Online): 2337-3792. Retrieved from <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/article/download/13962/13498>
- Fauzi, Farid & Surbakti, Andika Hariyanto. (2019). Diferensiasi Organizational Citizenship Behavior (OCB): Studi Empiris Faktor Demografi pada Dosen

Jurusan Tarbiyah STAIN Gajah Putih. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 4(1). Retrieved from <http://ejournal.uin-suka.ac.id/tarbiyah/index.php/manageria/article/download/2368/1642>

Farh, J. L., Zhong, C. B., & Orga, D. W. (2004). Organizational Citizenship Behavior in The People's Republic Of China. *Organizationa Science*, 15(2), 242-253.

Farh, J. L., Earley, P. C., & Lin, S. C. (1997). Impetus for Action: A cultural Analysis of Justice and Organizational Citizenship Behavior in Chinese Society. *Administrative Science Quarterly*, 42(3), 421-444

Feather, N. T., & Rauter, A. K. (2004). Organizational Citizenship Behaviour In Relation To Job Status, Job Insecurity, Organizational Commitment And Identification, Job Satisfaction and Work Values. *Journal British Psychological Society*, 77, 81-94.

Fuad, Ihsan. (2003). *Dasar-dasar Kependidikan MKDK*. Jakarta: Rineka Cipta

Gyekye, S. A., & Haybatollahi, M. (2015). Organizational Citizenship Behavior: An Empirical Investigation of The Impact of Age and Job Satisfaction on Ghanaian Industrial Workers.

Hasibuan, Malayu S. P. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara

Hartono,. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan Situasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja dan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening (Tesis) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin, Makasar.*

Hendrajana, I. G. M & Sintaasih, Desak. (2017). Analisis Hubungan Status Kepegawaian, Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 6(1), 357-384.

- Heychael, M., Mahendra, R., Priandono, T.E., dan Sanabila, H.R. , 2016, Puspawarna Pendidikan Tinggi Indonesia, Pusat Data dan Informasi Ilmu Pengetahuan, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Kementerian Ristekdikti: Jakarta, <https://www.ristekbrin.go.id/wp-content/uploads/2016/12/Puspawarna-Pendidikan-Tinggi-Indonesia-2011-2015-watermark.pdf> (28 Januari 2020)
- Ibrahim, M., Wulandari, I. (2015). Fenomena Sosial Pilihan Hidup Tidak Menikah Wanita Karier. *Jurnal Equilibrium*, 3(1). ISSN e-2477-0221.
- Indeks Modal Manusia Negara-Negara ASEAN. (2018). Retrieved from <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2019/05/22/indeks-modal-manusia-indonesia-peringkat-6-di-asean>
- Kementerian Ristekdikti. (2016). Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi. Retrieved from <http://sumberdaya.ristekdikti.go.id/wp-content/uploads/2016/02/uu-nomor-12-tahun-2012-ttg-pendidikan-tinggi.pdf> (30 Januari 2020)
- Kementerian Dalam Negeri. (2019). Peraturan Presiden Nomor 54 Tahun 2008 Tentang Penataan Ruang Kawasan Jakarta, Bogor, Depok, Tangerang, Bekasi, Puncak, Cianjur. Retrieved from <https://www.atrbpn.go.id/Publikasi/Peraturan-Perundangan/Peraturan-Presiden/peraturan-presiden-nomor-54-tahun-2008-1196> (31 Januari 2020)
- Kementerian Ristekdikti. (2016). Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Indoenesia. Retrieved from [https://kelembagaan.ristekdikti.go.id/wp-content/uploads/2016/08/UU\\_no\\_20\\_th\\_2003.pdf](https://kelembagaan.ristekdikti.go.id/wp-content/uploads/2016/08/UU_no_20_th_2003.pdf) (November 2019).
- Kumar, M. Muzamil & Shah, Shawkat.A. (2015). Psychometric Properties of Podsakoff's Organizational Citizenship Behaviour Scale in the Asian Context. *The International Journal of Indian Psychology*, 3(9). E-ISSN: 2348-5396

Mariatin, E., Nio, S.C., Novliadi, F. (2018). Perbedaan Organizational Citizenship Behavior Ditinjau dari Karakter Kepribadi Big-Five dan Tipe Komitmen Organisasi. Retrieved from <http://ejournal.unp.ac.id/index.php/psikologi/article/download/10384/7616>

Mursaptono, Arwin (2014). Perbedaan Perilaku Kewarganegaraan Organisasi Ditinjau dari Jenis Kelamin pada Karyawan PT Bringin Life (Skripsi) Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta, Jakarta.

Nasehudin, Toto Syatori & Gozali, Nanang. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: CV Pusataka Utama

Novliadi, Ferry. (2007). Organizational Citizenship Behavior Karyawan Ditinjau dari Persepsi terhadap Kualitas Interaksi Atasan dan Bawahan dan Persepsi Terhadap Dukungan Organisasional.

Omari, S. M., K'Obonyo, P., Kidombo, H. (2014). The Paradox of Employee Age: An Empirical Investigation of the Role of Age and Employee Outcomes in Kenyan Public Corporatins. *IOSR Journal of Business and Management*, 6(1), 97-106.

Organ, Dennis W., Podaskoff, Philip M & Mackenzie, Scoot B. (2006). *Organizational Citizenship Behavior : Its Nature, Antecedents, and Consequences*. USA: Sage Publication. Inc

Organ, Dennis W., & Konovsky, Mary. (1989). Cognitive versus Affective Determinants of Organizational Citizenship Behavior. *Journal Of Applied Psychology*, 74(1), 151-164.

Peter, Cox, (2008). *Demography*. Cambridge: Cambridge University Press.

Podsakoff, Philip, Mackenzie, Scoot B., Paine, Julie B., & Bachrach, Daniel G. (2000). Organizational Citizenship Behavior: A Critical Review Of The

Theoretical And Empirical Literature And Suggestions For Future Research.  
*Jurnal Of Management*, 26(3), 513-563)

Prasarti, Yudis Sekar. (2016). Perbedaan Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan Generasi X dan Generai Y (Skripsi) Fakultas Psikologi Universitas Indonesia, Depok.

Prasetya, Arik & Rahmawati, Tri. (2017). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Karyawan Tetap dan Karyawan Kontrak (Studi pada Karyawan Pizza Hut Kota Malang). Retrieved from <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/1874>

Puspitawati, H. (2013). Konsep, Teori dan Analisis Gender.

Rachmawati, Ristania. (2009). Hubungan Antara Adversity Intelligence Dan Persepsi Terhadap Kohesivitas Kelompok Dengan Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan PT Padma Soode Indonesia (Skripsi) Fakultas Kedokteran Universitas Sebelas Maret, Surakarta.

Rangkuti, Anna A. (2012). *Konsep dan Teknik Analisis Data Penelitian Kuantitaif*. Jakarta: FIP Press

Robbins, S. P & Judge. (2007). *Perilaku Organisasi*, Alih Bahasa Drs. Benyamin Molan. Jakarta: Salemba Empat

Sahrah, Alimantus. (2007). Organizational Citizenship Behavior Ditinjau dari Kepuasan Kerja dan Jenis Kelamin para Perawat Rumah Sakit (Skripsi) Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana, Yogyakarta.

Sangadji, Etta Mamang & Sopiah (2010). *Metode Penelitian Pendekatan Praktis dalam Penelitian*. Yogyakarta: Penerbit Andi



- Sarwono, S. S., & Soeroso, a. (2001). Determinasi Demografi terhadap Perilaku Karitatif Keorganisasian. *Jurnal Siasat Bisnis*, 1(6), 21-37
- Setiawan, A., Suwandy, K., & Widjaja, D.C. (2017). Analisis Perbedaan Organizational Citizenship Behavior Karyawan Dilihat Dari Faktor Demografis Di Kafe Excelso Surabaya. Retrieved from <http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-perhotelan/article/view/5249>
- Setiawan, R., Soegandhi, V.M., & Sutanto, E.M. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Karywan PT Surya Timur Sakti Jatim. *Agora*, 1(1). Retrieved from <https://core.ac.uk/download/pdf/18316337.pdf>
- Soedarjadi. (2009). *Hak dan Kewajiban Pekerja- Pengusaha*. Yogyakarta: Pustak Yustisia
- Status Perkawinan menurut BPS. (2019). Retrieved from : <https://sirusa.bps.go.id/sirusa/index.php/variabel/35>
- Sugiyono, (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Tulus, M.A. (1992). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. PT Gramedia Pustaka Utama
- Umay, Ranis. (2014) Perbedaan Perilaku Kewarganegaraan Organisasi Ditinjau dari Trait Kepribadian Big Five Pada Karyawan PT Bringin Life (Skripsi) Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta.
- Utami, Dewi. (2017). Perbedaan OCB pada Karyawan Tetap dan Karyawan Kontrak di Bank Mandiri KCP Kartasura (Skripsi) Fakultas Psikologi Universitas Widya Dahrma, Klaten

Vries, Dede Wiliam. (2006). *Gender bukan Tabu : Catatan Perjalanan Fasilitas Kelompok Perempuan di Jambi*. Bogor: CIFOR

Warger, S. .L & Rush, M. C. (2000). Altruistic Organizational Citizenship Behavior: Context, Disposition and Age. *The Journal of Social Psychology*, 140(3).

Wiranti, Arukma. (2016). Perbedaan Tingkat Organizational Citizenship Behavior Berdasarkan Kelompok Usia (Studi pada Karyawan PT.PLN Area Sumba) (Skripsi) Fakultas Psikologi Universitas Sanata Dharma.

Zubaidah, Amir. (2016). Perspektif Gender dalam Pembelajaran Matematika. *Jurnal Marwah*, 12(1).

Zurasaka, A. (2008). *Teori Perilaku Organisasi*.

