

LAMPIRAN – LAMPIRAN

Analisis Data Statistik SPSS Uji Validitas dan Reliabilitas

Correlations

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1 Pearson Correlation	1	,712**	,394**	,329**	,213	,358**	-,166	-,139	,116
Sig. (2-tailed)		,000	,002	,010	,100	,005	,201	,285	,372
N	61	61	61	61	61	61	61	61	61
2 Pearson Correlation	,712**	1	,501**	,185	,224	,267*	-,152	-,109	,028
Sig. (2-tailed)	,000		,000	,154	,082	,037	,243	,405	,833
N	61	61	61	61	61	61	61	61	61
3 Pearson Correlation	,394**	,501**	1	,057	,318*	,193	-,025	-,196	-,064
Sig. (2-tailed)	,002	,000		,662	,012	,137	,848	,130	,626
N	61	61	61	61	61	61	61	61	61
4 Pearson Correlation	,329**	,185	,057	1	-,097	,192	,002	-,167	,051
Sig. (2-tailed)	,010	,154	,662		,458	,139	,985	,198	,698
N	61	61	61	61	61	61	61	61	61
5 Pearson Correlation	,213	,224	,318*	-,097	1	,061	,256*	-,041	-,066
Sig. (2-tailed)	,100	,082	,012	,458		,638	,046	,754	,612
N	61	61	61	61	61	61	61	61	61
6 Pearson Correlation	,358**	,267*	,193	,192	,061	1	,260*	-,109	-,114

	Sig. (2-tailed)	,005	,037	,137	,139	,638		,043	,402	,383
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61
7	Pearson Correlation	-,166	-,152	-,025	,002	,256*	,260*	1	-,140	-,365**
	Sig. (2-tailed)	,201	,243	,848	,985	,046	,043		,282	,004
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61
8	Pearson Correlation	-,139	-,109	-,196	-,167	-,041	-,109	-,140	1	,245
	Sig. (2-tailed)	,285	,405	,130	,198	,754	,402	,282		,058
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61
9	Pearson Correlation	,116	,028	-,064	,051	-,066	-,114	-,365**	,245	1
	Sig. (2-tailed)	,372	,833	,626	,698	,612	,383	,004	,058	
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61
10	Pearson Correlation	,065	,086	,029	,086	,169	,025	-,025	-,099	,078
	Sig. (2-tailed)	,619	,510	,827	,511	,193	,849	,850	,446	,552
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61
11	Pearson Correlation	,166	,165	,095	,187	-,086	,083	-,212	-,317*	,102
	Sig. (2-tailed)	,200	,204	,466	,149	,511	,524	,102	,013	,435
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61
12	Pearson Correlation	,203	,238	,168	,203	,216	,010	-,016	,024	,023
	Sig. (2-tailed)	,117	,065	,194	,117	,095	,938	,902	,854	,862
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61
13	Pearson Correlation	,268*	,245	,349**	,248	,070	,514**	,240	-,307*	-,286*
	Sig. (2-tailed)	,037	,057	,006	,054	,592	,000	,062	,016	,025

N		61	61	61	61	61	61	61	61	61
14	Pearson Correlation	,323 [*]	,236	,377 ^{**}	,363 ^{**}	,012	,503 ^{**}	,133	-,318 [*]	-,119
	Sig. (2-tailed)	,011	,068	,003	,004	,924	,000	,306	,012	,360
N		61	61	61	61	61	61	61	61	61
15	Pearson Correlation	,041	,107	,184	-,039	,278 [*]	,096	-,021	-,094	-,107
	Sig. (2-tailed)	,753	,410	,156	,764	,030	,461	,875	,473	,411
N		61	61	61	61	61	61	61	61	61
OCB	Pearson Correlation	,574 ^{**}	,565 ^{**}	,497 ^{**}	,332 ^{**}	,466 ^{**}	,507 ^{**}	,167	-,091	,153
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,009	,000	,000	,199	,487	,238
N		61	61	61	61	61	61	61	61	61

Correlations

	10	11	12	13	14	15	OCB
Pearson Correlation	,065	,166	,203	,268 [*]	,323 [*]	,041	,574 ^{**}
Sig. (2-tailed)	,619	,200	,117	,037	,011	,753	,000
N	61	61	61	61	61	61	61
Pearson Correlation	,086	,165	,238	,245	,236	,107	,565 ^{**}
Sig. (2-tailed)	,510	,204	,065	,057	,068	,410	,000
N	61	61	61	61	61	61	61
Pearson Correlation	,029	,095	,168	,349 ^{**}	,377 ^{**}	,184	,497 ^{**}
Sig. (2-tailed)	,827	,466	,194	,006	,003	,156	,000
N	61	61	61	61	61	61	61

Pearson Correlation	,086	,187	,203	,248	,363**	-,039	,332**
Sig. (2-tailed)	,511	,149	,117	,054	,004	,764	,009
N	61	61	61	61	61	61	61
Pearson Correlation	,169	-,086	,216	,070	,012	,278*	,466**
Sig. (2-tailed)	,193	,511	,095	,592	,924	,030	,000
N	61	61	61	61	61	61	61
Pearson Correlation	,025	,083	,010	,514**	,503**	,096	,507**
Sig. (2-tailed)	,849	,524	,938	,000	,000	,461	,000
N	61	61	61	61	61	61	61
Pearson Correlation	-,025	-,212	-,016	,240	,133	-,021	,167
Sig. (2-tailed)	,850	,102	,902	,062	,306	,875	,199
N	61	61	61	61	61	61	61
Pearson Correlation	-,099	-,317*	,024	-,307*	-,318*	-,094	-,091
Sig. (2-tailed)	,446	,013	,854	,016	,012	,473	,487
N	61	61	61	61	61	61	61
Pearson Correlation	,078	,102	,023	-,286*	-,119	-,107	,153
Sig. (2-tailed)	,552	,435	,862	,025	,360	,411	,238
N	61	61	61	61	61	61	61
Pearson Correlation	1	,309*	,298*	,085	,092	,146	,416**
Sig. (2-tailed)		,015	,020	,514	,480	,261	,001
N	61	61	61	61	61	61	61
Pearson Correlation	,309*	1	,373**	,099	,085	,220	,412**
Sig. (2-tailed)	,015		,003	,447	,512	,089	,001

N	61	61	61	61	61	61	61
Pearson Correlation	,298*	,373**	1	,012	,185	,028	,498**
Sig. (2-tailed)	,020	,003		,925	,154	,830	,000
N	61	61	61	61	61	61	61
Pearson Correlation	,085	,099	,012	1	,800**	,214	,521**
Sig. (2-tailed)	,514	,447	,925		,000	,097	,000
N	61	61	61	61	61	61	61
Pearson Correlation	,092	,085	,185	,800**	1	,115	,543**
Sig. (2-tailed)	,480	,512	,154	,000		,378	,000
N	61	61	61	61	61	61	61
Pearson Correlation	,146	,220	,028	,214	,115	1	,423**
Sig. (2-tailed)	,261	,089	,830	,097	,378		,001
N	61	61	61	61	61	61	61
Pearson Correlation	,416**	,412**	,498**	,521**	,543**	,423**	1
Sig. (2-tailed)	,001	,001	,000	,000	,000	,001	
N	61	61	61	61	61	61	61

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,720	12

Hasil Analisis Data Statistik SPSS

Statistics

Skor Total PKO

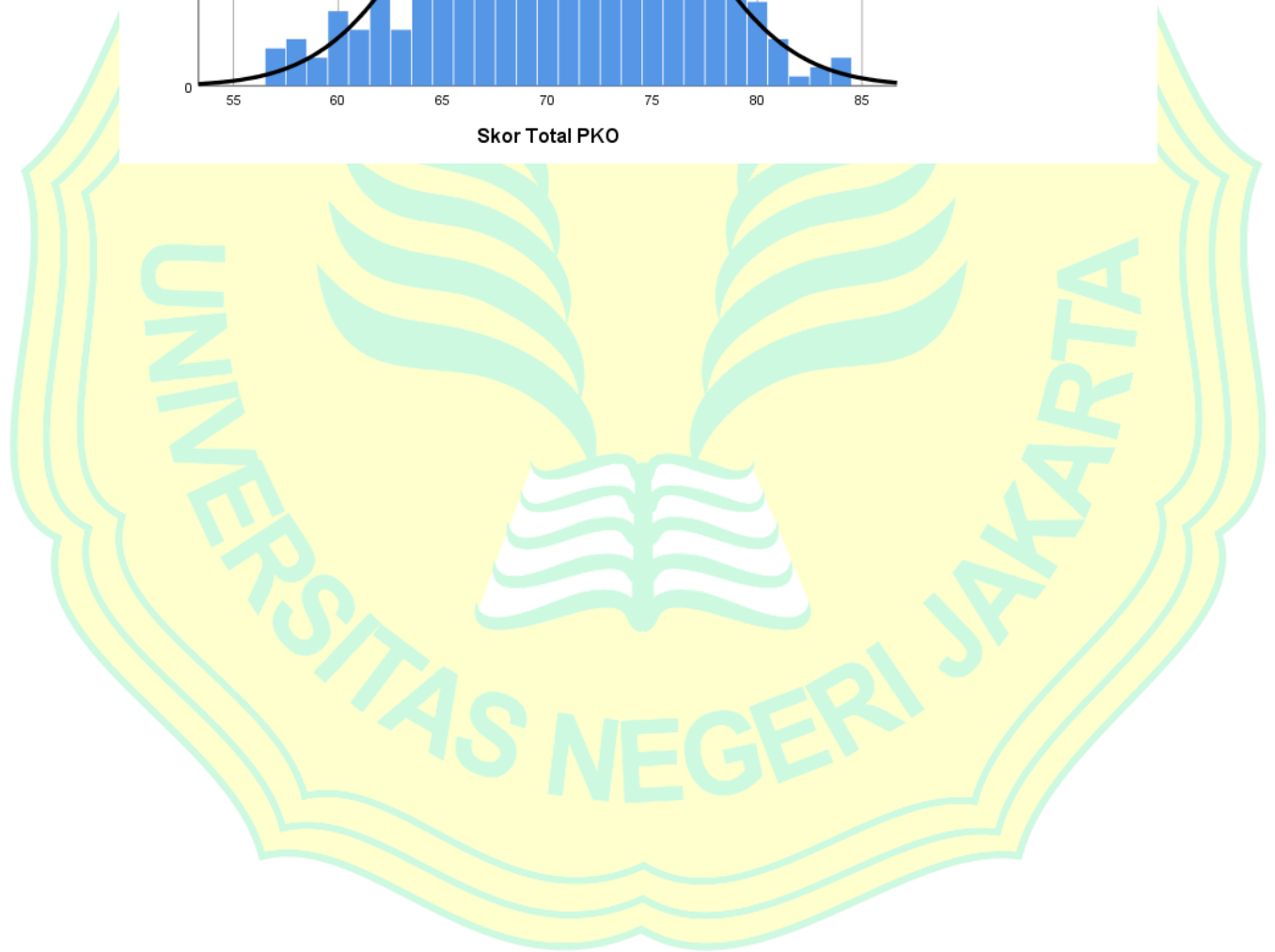
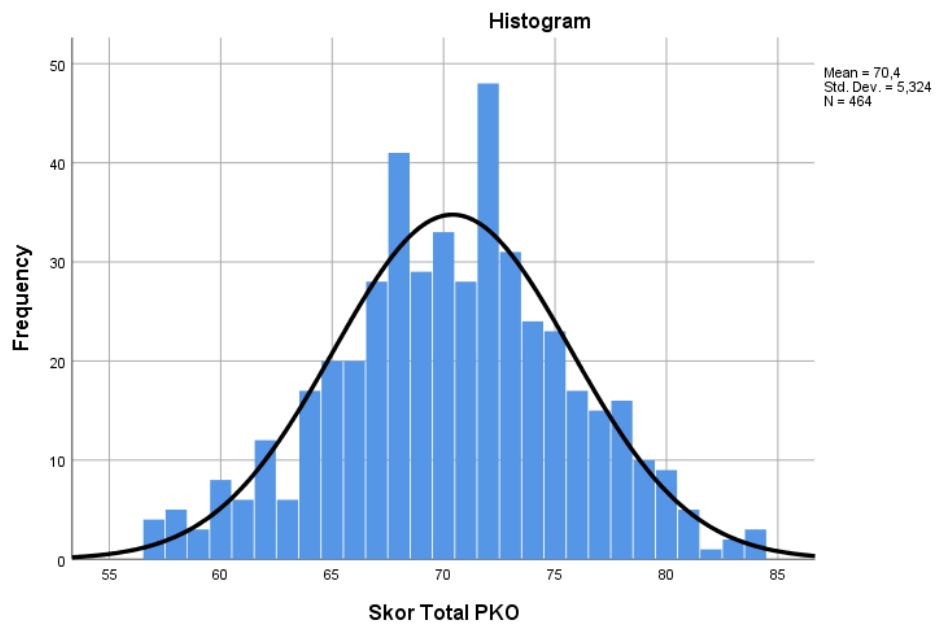
N	Valid	464
	Missing	0
Mean		70,40
Std. Error of Mean		,247
Median		70,50
Mode		72
Std. Deviation		5,324
Variance		28,348
Skewness		-,090
Std. Error of Skewness		,113
Kurtosis		-,149
Std. Error of Kurtosis		,226
Range		27
Minimum		57
Maximum		84
Sum		32664
Percentiles	25	67,00
	50	70,50
	75	74,00

Skor Total PKO

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	57	4	,9	,9	,9
	58	5	1,1	1,1	1,9
	59	3	,6	,6	2,6
	60	8	1,7	1,7	4,3
	61	6	1,3	1,3	5,6
	62	12	2,6	2,6	8,2
	63	6	1,3	1,3	9,5
	64	17	3,7	3,7	13,1

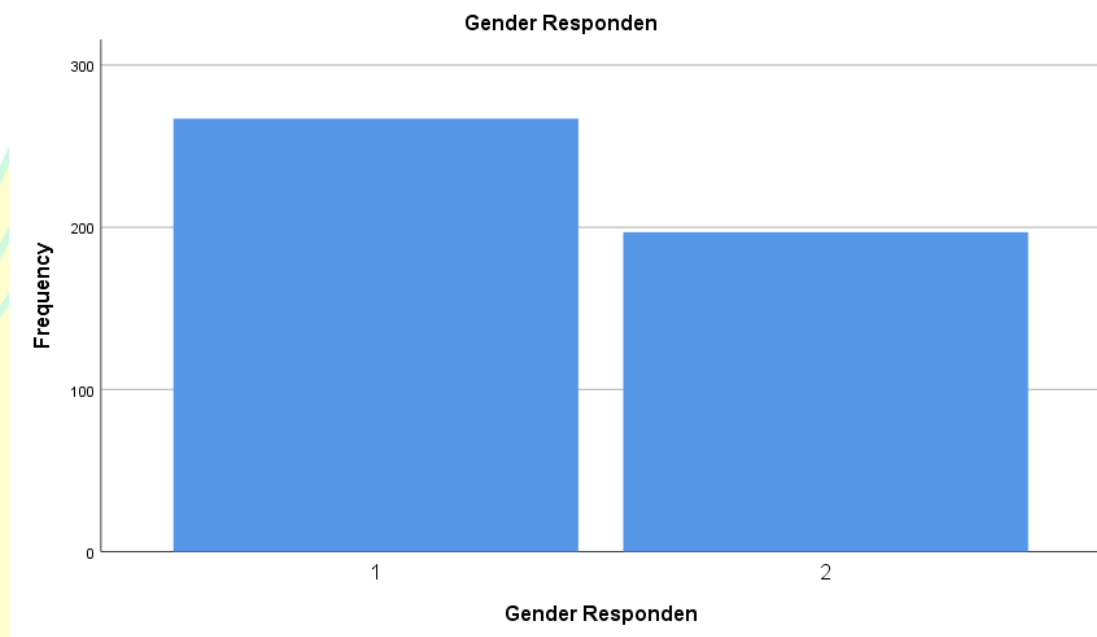
65	20	4,3	4,3	17,5
66	20	4,3	4,3	21,8
67	28	6,0	6,0	27,8
68	41	8,8	8,8	36,6
69	29	6,3	6,3	42,9
70	33	7,1	7,1	50,0
71	28	6,0	6,0	56,0
72	48	10,3	10,3	66,4
73	31	6,7	6,7	73,1
74	24	5,2	5,2	78,2
75	23	5,0	5,0	83,2
76	17	3,7	3,7	86,9
77	15	3,2	3,2	90,1
78	16	3,4	3,4	93,5
79	10	2,2	2,2	95,7
80	9	1,9	1,9	97,6
81	5	1,1	1,1	98,7
82	1	,2	,2	98,9
83	2	,4	,4	99,4
84	3	,6	,6	100,0
Total	464	100,0	100,0	





Gender Responden

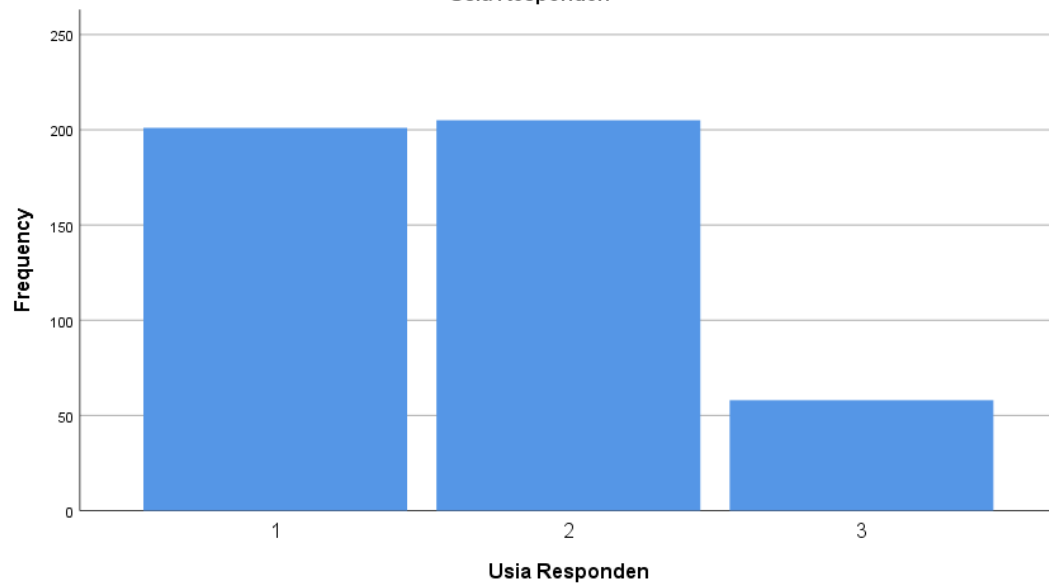
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	267	57,5	57,5	57,5
	2	197	42,5	42,5	100,0
	Total	464	100,0	100,0	



UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

Usia Responden

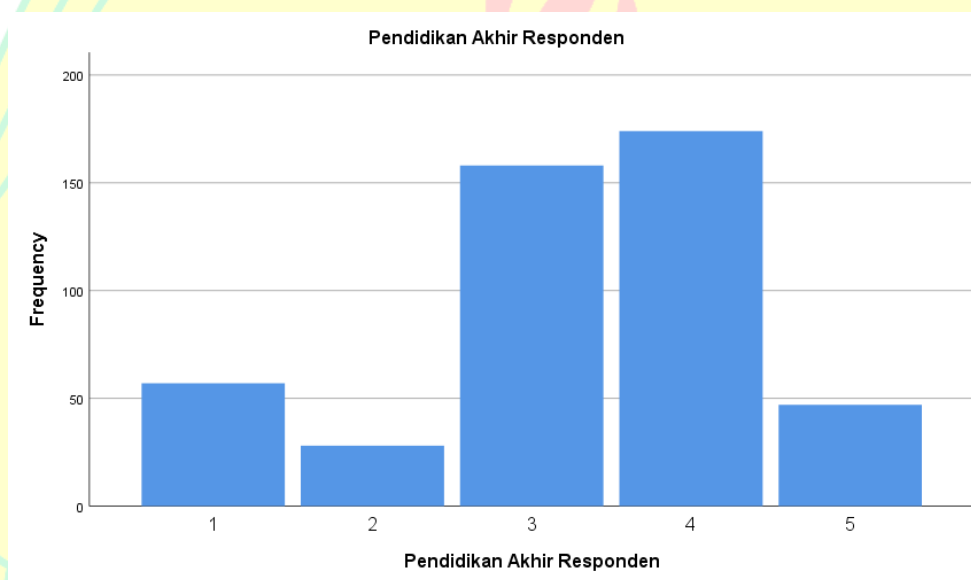
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	201	43,3	43,3	43,3
	2	205	44,2	44,2	87,5
	3	58	12,5	12,5	100,0
	Total	464	100,0	100,0	

Usia Responden

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

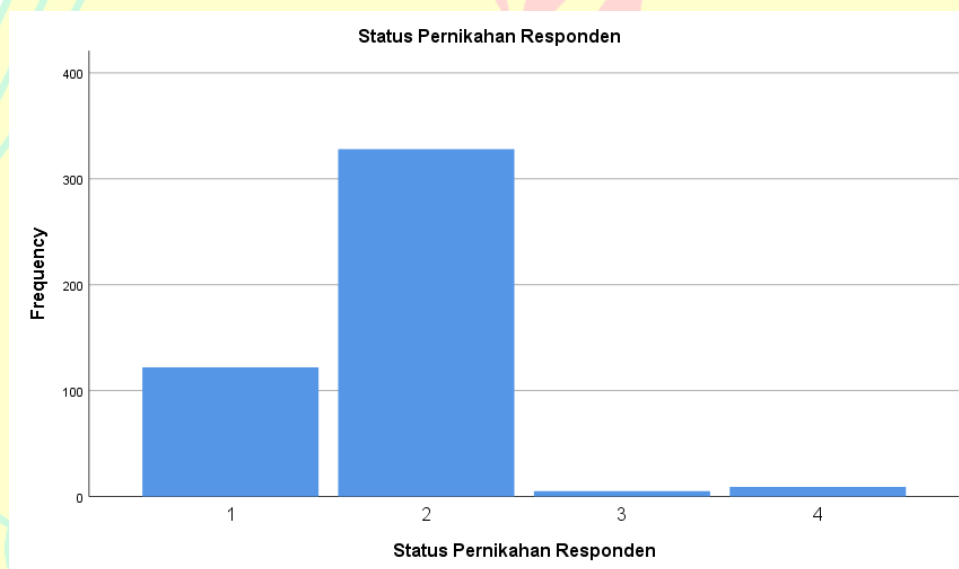
Pendidikan Akhir Responden

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	57	12,3	12,3	12,3
	2	28	6,0	6,0	18,3
	3	158	34,1	34,1	52,4
	4	174	37,5	37,5	89,9
	5	47	10,1	10,1	100,0
	Total	464	100,0	100,0	



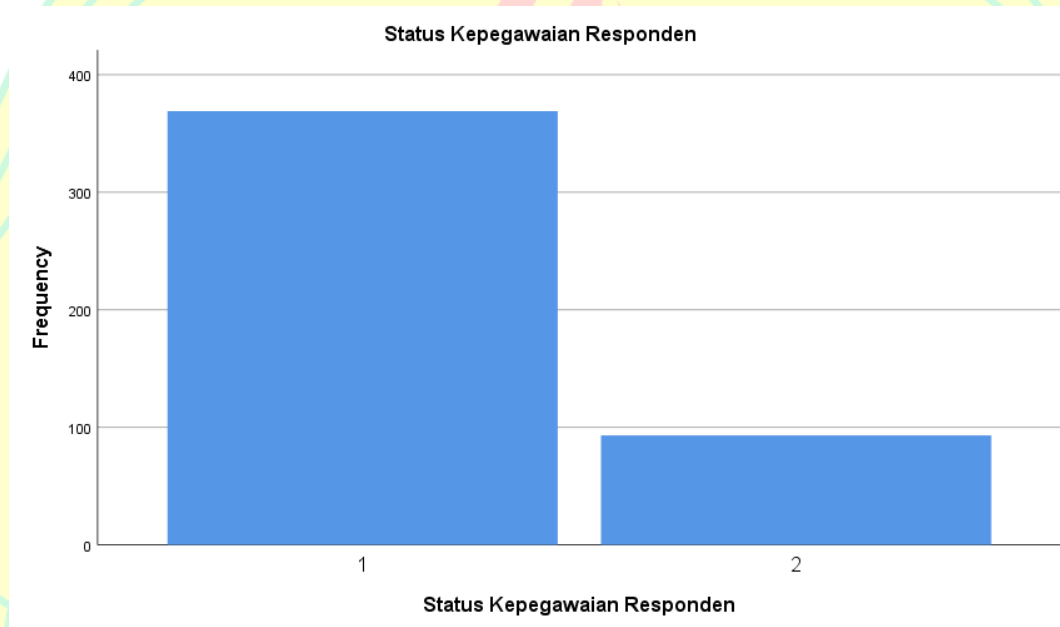
Status Pernikahan Responden

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	122	26,3	26,3	26,3
	2	328	70,7	70,7	97,0
	3	5	1,1	1,1	98,1
	4	9	1,9	1,9	100,0
	Total	464	100,0	100,0	



Status Kepegawaian Responden

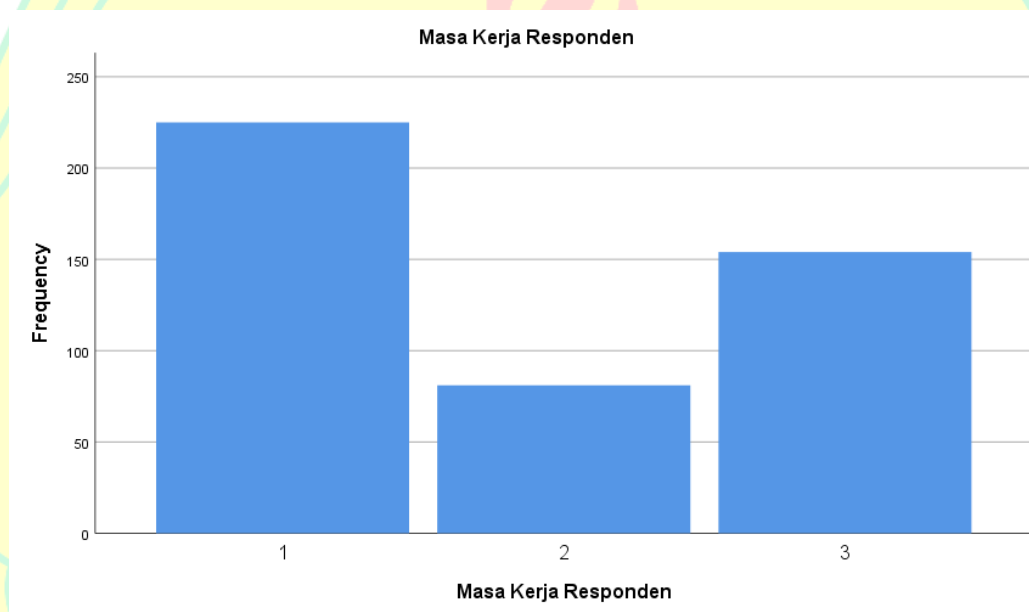
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	369	79,5	79,9	79,9
	2	93	20,0	20,1	100,0
	Total	462	99,6	100,0	
Missing	System	2	,4		
Total		464	100,0		



RSITAS NEGERI JAJ

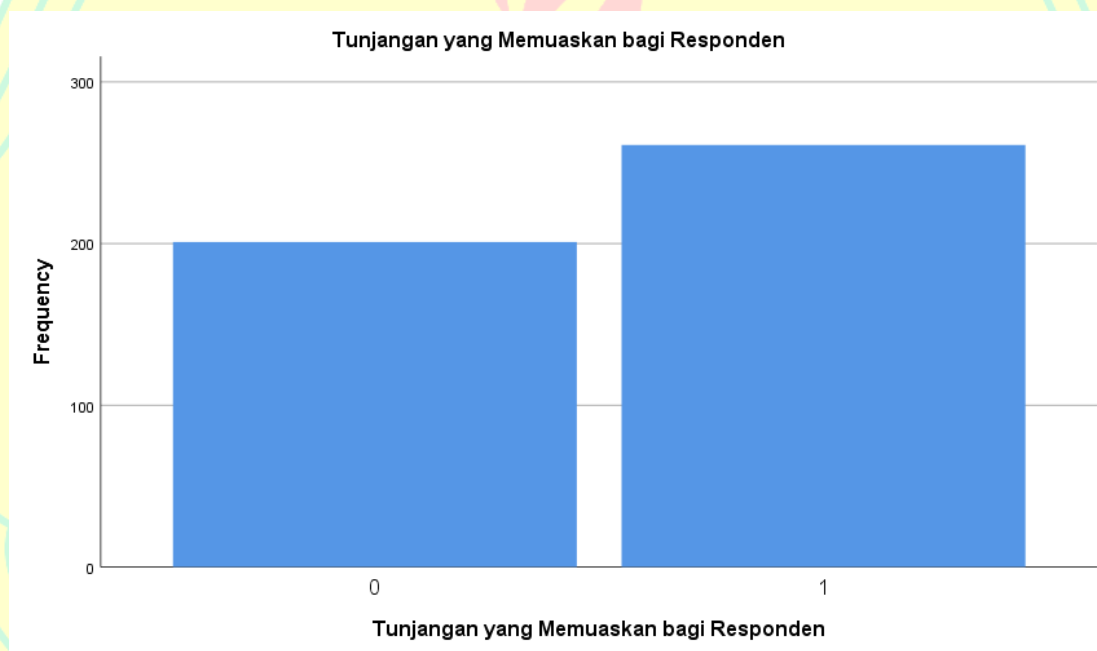
Masa Kerja Responden

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	225	48,5	48,9	48,9
	2	81	17,5	17,6	66,5
	3	154	33,2	33,5	100,0
	Total	460	99,1	100,0	
Missing	System	4	,9		
Total		464	100,0		



Tunjangan yang Memuaskan bagi Responden

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	201	43,3	43,5	43,5
	1	261	56,3	56,5	100,0
	Total	462	99,6	100,0	
Missing	System	2	,4		
Total		464	100,0		



Struktur Organisasi lain yang diikuti

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	272	58,6	58,7	58,7
	1	191	41,2	41,3	100,0
	Total	463	99,8	100,0	
Missing	System	1	,2		
Total		464	100,0		



Gender :

Group Statistics

	Gender Responden	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Skor Total PKO	1	267	70,10	5,207	,319
	2	197	70,80	5,467	,390

Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means					95% Confidence Interval of the Difference	
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	Lower	Upper
Skor Total PKO	Equal variances assumed	,501	,479	-1,393	462	,164	-,696	,500	-1,678	,286
	Equal variances not assumed			-1,383	410,639	,168	-,696	,503	-1,685	,293

Usia :

Report

Skor Total PKO

Usia Responden	Mean	N	Std. Deviation
1	69,70	201	4,952
2	70,75	205	5,493
3	71,57	58	5,716
Total	70,40	464	5,324

Test of Homogeneity of Variances

		Levene Statistic	df1	df2	Sig.
Skor Total PKO	Based on Mean	,948	2	461	,388
	Based on Median	,925	2	461	,397
	Based on Median and with adjusted df	,925	2	452,115	,397
	Based on trimmed mean	,904	2	461	,406

ANOVA

Skor Total PKO

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	204,011	2	102,005	3,639	,027
Within Groups	12921,024	461	28,028		
Total	13125,034	463			

Pendidikan Akhir:

Report

Skor Total PKO

Pendidikan Akhir Responden	Mean	N	Std. Deviation
1	69,79	57	5,903
2	70,86	28	5,212
3	69,87	158	4,760
4	70,71	174	5,320
5	71,45	47	6,338
Total	70,40	464	5,324

Test of Homogeneity of Variances

		Levene Statistic	df1	df2	Sig.
Skor Total PKO	Based on Mean	1,745	4	459	,139
	Based on Median	1,663	4	459	,158
	Based on Median and with adjusted df	1,663	4	436,429	,158
	Based on trimmed mean	1,745	4	459	,139

ANOVA

Skor Total PKO

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	139,415	4	34,854	1,232	,296
Within Groups	12985,620	459	28,291		
Total	13125,034	463			

Status Pernikahan :

Report

Skor Total PKO

Responden	Mean	N	Std. Deviation
1	69,83	122	5,233
2	70,44	328	5,327
3	71,20	5	5,495
4	76,00	9	3,240
Total	70,40	464	5,324

Test of Homogeneity of Variances

		Levene Statistic	df1	df2	Sig.
Skor Total PKO	Based on Mean	,560	3	460	,642
	Based on Median	,680	3	460	,565
	Based on Median and with adjusted df	,680	3	452,762	,565
	Based on trimmed mean	,558	3	460	,643

ANOVA

Skor Total PKO

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	325,950	3	108,650	3,905	,009
Within Groups	12799,085	460	27,824		
Total	13125,034	463			

Status Kepegawaian :

Report

Skor Total PKO

Status Kepegawaian

Responden	Mean	N	Std. Deviation
1	70,40	369	5,469
2	70,38	93	4,775
Total	70,39	462	5,332

Group Statistics

Skor Total PKO	Status Kepegawaian				
	Responden	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
1	1	369	70,40	5,469	,285
	2	93	70,38	4,775	,495

Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
Skor Total PKO	Equal variances assumed	F	Sig.	t	df	Sig. (2- tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
									Lower	Upper
Total PKO	Equal variances assumed	4,206	,041	,036	460	,972	,022	,619	-1,195	1,239
	Equal variances not assumed			,039	158,561	,969	,022	,571	-1,106	1,150

Masa Kerja:

Report

Skor Total PKO

Masa Kerja Responden	Mean	N	Std. Deviation
1	69,90	225	5,210
2	70,51	81	5,282
3	71,29	154	5,302
Total	70,47	460	5,279

Test of Homogeneity of Variances

		Levene Statistic	df1	df2	Sig.
Skor Total PKO	Based on Mean	,105	2	457	,900
	Based on Median	,095	2	457	,909
	Based on Median and with adjusted df	,095	2	456,039	,909
	Based on trimmed mean	,105	2	457	,900

ANOVA

Skor Total PKO

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	176,250	2	88,125	3,193	,042
Within Groups	12614,324	457	27,602		
Total	12790,574	459			

Kuesioner Penelitian

DATA UMUM DEMOGRAFI

1. Kode Unik Partisipan :
2. Jenis Kelamin : Perempuan Laki-laki
3. Usia : Dibawah 35 Tahun
 35 – 55 Tahun
 Diatas 55 Tahun
4. Pendidikan Akhir : SMA/SMK Diploma
 S-1 S-2 S-3
5. Status Pernikahan : Belum Menikah Cerai Mati
 Menikah Cerai Hidup
6. Pekerjaan : Dosen Karyawan
7. Status Kepegawaian : Tetap PNS
 Tidak Tetap Honorer
 Lain-lain.....
8. Penghasilan/Gaji : Rp 0 – Rp 2.000.000
 Rp 2.000.000 – Rp 5.000.000
 Diatas Rp 5.000.000
9. Lama Bekerja : Bulan/Tahun
10. Apakah tunjangan yang Anda dapatkan memuaskan?
 Ya Tidak

11. Apakah Anda terlibat dalam struktur organisasi atau tanggung jawab selain menjadi

dosen/karyawan?

 Ya Tidak

KUESIONER I

Petunjuk Pengisian:

Berikut ini terdapat sejumlah pernyataan. Berilah tanda *checklist* (✓) pada salah satu pilihan jawaban yang sesuai dengan keadaan, perasaan dan pikiran Anda. Isilah kolom tersebut dengan cara memberi tanda *checklist* (✓) pada pilihan jawaban yang telah tersedia, yaitu:


- **STS** : Bila Anda **Sangat Tidak Setuju** dengan pernyataan tersebut.
- **TS** : Bila Anda **Tidak Setuju** dengan pernyataan tersebut.
- **ATS** : Bila Anda **Agak Tidak Setuju** dengan pernyataan tersebut.
- **R** : Bila Anda **Tidak Yakin/Ragu-ragu** dengan pernyataan tersebut.
- **AS** : Bila Anda **Agak Setuju** dengan pernyataan tersebut.
- **S** : Bila Anda **Setuju** dengan pernyataan tersebut.
- **SS** : Bila Anda **Sangat Setuju** dengan pernyataan tersebut.

Diharapkan untuk **tidak melewati satu nomorpun** dalam memberi jawaban pada pernyataan-pernyataan di bawah ini.

No.	Pernyataan	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Agak Tidak Setuju	Ragu- ragu	Agak Setuju	Setuju	Sangat Setuju
1.	Saya dengan sukarela membantu rekan kerja ketika mereka memiliki masalah pekerjaan							
2.	Saya dengan sukarela membantu dosen/karyawan baru untuk berorinetasi dalam pekerjaan							
3.	Saya siap memberikan bantuan kepada orang-orang di sekitar saya							
4.	Dan seterusnya							

Surat Ijin Pengambilan Data dari Universitas

Surat Permohonan Penelitian Untuk Skripsi FPP UNJ http://10.102.20.90/permohonan/cetak_skripsi.php?id=64



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
FAKULTAS PENDIDIKAN PSIKOLOGI

Kampus A : Gd. KH. Hasjim Asj'arie Lt. 5, Jln. Rawamangun Muka, Jakarta 13220
 Kampus D : Jl. Halimun No. 2, Kel. Guntur Kec. Setiabudi, Jakarta Selatan
 Telepon : +62 21 8297829 Email : psikologi@unj.ac.id

Building Future Leaders

Nomor : 293/UN09.G/FPP6/11/2019 Jakarta, 25 November 2019
 Lampiran : -
 Hal : Penelitian Untuk Skripsi

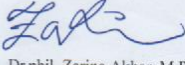

Yth :
Bpk/Ibu Kepala Kepegawaian Universitas
 di Jabodetabek

Dengan hormat,


Melalui surat ini, kami dari Fakultas Pendidikan Psikologi - Universitas Negeri Jakarta mengajukan permohonan kepada Bapak/Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa kami melakukan pengambilan data di Instansi Bapak/Ibu dalam rangka penyusunan skripsinya. Mahasiswa tersebut adalah :

Nama	: Triana Nur Fajariah
NIM	: 1125163531
Program Studi	: Psikologi
Judul Skripsi	: Gambaran Organizational Citizenship Behavior pada Dosen dan Karyawan Perguruan Tinggi di Jabodetabek
Nomor HP/Telp	: 085780840707

Selanjutnya mohon informasi tentang kesediaan dari Bapak/Ibu hal keperluan tersebut. Atas perhatian Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.


Koordinator Prodi,  Dr.phil. Zarina Akbar, M.Psi NIP 198309182008122006	Dosen Pembimbing II  Dr. Etikan Edmelen, M.Si NIP .. 197904242006041001
---	---

Mengetahui,
 Wakil Dekan I,


 Dr. Chungun Gumelar, M.Si
 NIP 197704242006041001

Surat Keterangan dari Lembaga Terkait untuk Pengambilan Data Penelitian

072.423.4.03.01



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**
TERAKREDITASI-A

Jakarta, 23 Desember 2019

Nomor : 03-1/20 /F/XII/2019
Lampiran : -
Perihal : Penelitian /Pengumpulan Data

Kepada Yth.
Dr.phil. Zarina Akbar, M.Psi
Ketua Program Studi Pendidikan Psikologi
Universitas Negeri Jakarta
Di Tempat


Dengan hormat,
Sehubungan dengan surat Bapak /Ibu tentang permohonan penelitian /pengumpulan Data No: 298/UN 39.6/FPPsi/PP/XI/2019 untuk keperluan menyelesaikan program studi Sarjana Pendidikan Psikologi atas nama :

Nama : Ghina Hanifah AG
Nim : 1125163811
Program Studi : SI Pendidikan Psikologi
Konsentrasi : Pendidikan Psikologi
Judul Skripsi : Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Dosen dan Karyawan Perguruan Tinggi di Jabodetabek

Dengan ini kami mengizinkan mahasiswa tersebut di atas untuk melakukan penelitian/pengumpulan data dimaksud dan juga untuk mengambil data sesuai yang dibutuhkan dengan syarat tidak menyangkut data yang sifatnya rahasia pada instansi/unit kami.

Adapun selama proses pengambilan data (Penelitian) tersebut, kami mohon mahasiswa yang bersangkutan tetap mematuhi tata tertib dan peraturan yang diberlakukan di Universitas Mercu Buana.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya yang baik diucapkan terima kasih.

Kepala Biro
Sumber Daya Manusia

M. Saedi, SE., MM

Tembusan :
1. Arsip

KAMPUS MENARA BHAKTI
Jl. Raya Meruya Selatan No. 01, Kembangan, Jakarta Barat 11650
Telp. 021-5840815 / 021-5840816 (Hunting), Fax. 021-584 0813
<http://www.mercubuana.ac.id>, e-mail: umb@mercubuana.ac.id



DIREKTORAT SUMBER DAYA MANUSIA

Universitas Al Azhar Indonesia

No. : 484/B-04/UAI/XII/2019
Hal : Diizinkan Untuk Melakukan Penelitian

18 Desember 2019

Kepada Yth.
Dr.phil. Zarina Akbar, M.Psi
Kordinator Prodi Psikologi
Universitas Negri Jakarta

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Semoga kita senantiasa diberikan rahmat, taufik dan hidayah oleh Allah Subhanahu Wa Ta'ala dalam menjalankan tugas sehari-hari.

Sehubungan dengan surat pengajuan penelitian untuk skripsi atas nama

Nama : Syahira
Nim : 1125160131
Program Studi : Psikologi
Judul Skripsi : Pengaruh Job Satisfaction terhadap Organizational Citizensip Behavior pada Dosen dan karyawan Perguruan Tinggi di Jabodetabek

Maka bersama ini kami memberikan izin kepada yang bersangkutan untuk melakukan penelitian di Universitas Al-Azhar Indonesia sebagai syarat penyusunan skripsi.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Universitas Al Azhar Indonesia
Direktur SDM,

Bambang Eko Samiono, ST., MM., CHRP.

Tembusan:
- Arsip



Scanned with
CamScanner

Kompleks Masjid Agung Al Azhar
Jalan Sisingamangaraja Kebayoran Baru
Jakarta 12110
T. 021 727 92753, 724 4456, 726 2007,
727 90532, 727 90 546
F. 021 724 4767
www.uai.ac.id



Universitas Kristen Indonesia

Jl. MayjenSutoyo no.2
Cawang - Jakarta 13630
INDONESIA

Tel. 021.8092425, 8009190
Faks. 021 8093948
E-mail: humas-uki@uki.ac.id
<http://www.uki.ac.id>

Nomor : 760/UKI.R2/PP.S.2/2019
Lamp : -
Perihal : Ijin Penelitian Skripsi

Kepada Yth.
Syahira
Mahasiswa Fakultas Pendidikan Psikologi UNJ
Di tempat

Sehubungan dengan surat Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta, maka bersama dengan ini kami memberikan ijin kepada:

Program PascaSarjana	Nama	: Syahira
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan	NIM	: 1125160131
Fakultas Sastra	Program Studi	: Psikologi
Fakultas Ekonomi	Judul Skripsi	: Pengaruh Job Satisfaction terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Dosen dan Karyawan Perguruan Tinggi di Jabodetabek
Fakultas Hukum	Untuk melakukan pengambilan data dalam rangka penyusunan skripsi. Demikian informasi yang kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.	
Fakultas Kedokteran		
Fakultas Teknik		
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik		
AkademiFisioterapi		
Akademi Keperawatan		
Akademi Perbankan		

Jakarta, 9 Desember 2019

DRJ.M. Denny Tewu, S.E., M.M



Scanned with
CamScanner

• RENDAH HATI • BERBAGI DAN PEDULI • PROFESIONAL • BERTANGGUNG JAWAB • DISIPLIN

UNISMA

KARTU DISPOSISI

P B R

Kode Masalah : RP II	Tanggal Penyelesaian
Perihal : Penelitian w/ skripsi	
Tanggal No. : 23 / 11 / 2019 (-)	
A s a l : UNJ / Fak. Pst.	
Instruksi/informasi kary alprosedur jika mendunia AD 27/11/19	Diteruskan kepada : 1. Di Dkt / Man Solus 2. Kepala Pak dan Pamer 3. Mekanisat 4 penerbit / 4. Dpt Pengin Yang terjemah 1/1-15 5. Casy
P = Penting	B = Biasa
R = Rahasia	



UNIVERSITAS NUSA BANGSA

FAKULTAS : PERTANIAN, EKONOMI, MIPA, KEHUTANAN
PROGRAM PASCASARJANA

ILMU EKONOMI & STUDI PEMBANGUNAN SUMBER DAYA

Jl. KH. Sholeh Iskandar Km. 4, Tanah Sareal - Bogor 16166

Telp. (0251) 7592051, 7533189, 7535605, 7538760, Fax. (0251) 7592051

e-mail : nusabangsa@unb.ac.id

SURAT KETERANGAN

Nomor : 04/BAUK-UNB/F/I/2020

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Nia Sonani, SE., MM
Jabatan : Kepala Kepegawaian Universitas Nusa Bangsa
Alamat : Jl. Sholeh Iskandar Km. 4. Cimanggu, Tanah Sareal Bogor

Dengan ini menerangkan :

Nama : Syahira
NPM : 1125160131
Program Studi/Jenjang : Psikologi
Judul Penelitian : Citizenship Behavior pada Dosen dan Karyawan Perguruan
Tinggi di Jabodetabek

Bahwa benar yang bersangkutan telah melaksanakan penelitian untuk penyelesaian tugas akhir (Skripsi) mahasiswa Program Sarjana Universitas Negeri Jakarta di Universitas Nusa Bangsa.

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sesungguhnya dan untuk dapat dipergunakan seperlunya.

Bogor, 21 Januari 2020
Universitas Nusa Bangsa
Kepala Kepegawaian,

Nia Sonani, SE., MM



Scanned with
CamScanner

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Rujukan kami : 001/EKS/UM/REK/UY/XII/2019
 Rujukan anda :
 Perihal : **Jawaban Permohonan Kegiatan Penelitian**

Kepada Yth:
Dr. phil. Zarina Akbar, M.Psi
 Koordinator Prodi
 Fakultas Pendidikan Psikologi
 Universitas Negeri Jakarta
 di Tempat.

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

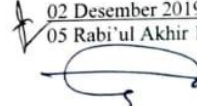
Menindaklanjuti surat dari Koordinator Prodi Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta tanggal 25 November 2019, perihal Permohonan Penelitian Untuk Skripsi, maka bersama ini kami sampaikan bahwa kami **menyetujui** permohonan tersebut.

Mahasiswa Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta yang akan melakukan penelitian di Fakultas Psikologi Universitas YARSI dalam rangka penyusunan skripsi adalah sebagai berikut :

No	Nama	Nomor Induk	Dosen Pembimbing
1	Sanda Rike F	1125160133	Pembimbing: Mira Ariyani, Ph.H Judul : Pengaruh Work Life Balance terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Dosen dan Karyawan Perguruan Tinggi di Jabodetabek

Demikian yang dapat kami sampaikan. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته

02 Desember 2019 M
 05 Rabi'ul Akhir 1441 H

**UNIVERSITAS
YARSI**

Prof. dr. H. Fasli Jalal, Ph.D
 Rektor

Tembusan :
 1. Wakil Rektor II/Ka.Lemlit.
 2. Dekan F-Psi-Univ.YARSI
 3. Koorlit Prodi Psikologi
 4. Arsip



**UNIVERSITAS
ISLAM
AS-SYAFI'YAH**

Jakarta, 10 Januari 2020

Nomor : 05 /08/UIA/I/2020
Lampiran : -
Perihal : Surat ijin pengambilan data Kuisisioner Dosen dan Karyawan

Kepada Yth,
Wakil Dekan I
Universitas Negeri Jakarta

Di-Jakarta

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Dengan Hormat,

Melalui Surat Ini, saya selaku Direktur SDM di Universitas Islam As-Syafi'iyah memberikan ijin kepada :

Nama	: Sanda Rike Fauziyah
NIM	: 1125160133
Fakultas/Jurusan	: Fakultas Pendidikan Psikologi
Jenjang	: Strata 1
Judul Penelitian	: Pengaruh Work Life Balance terhadap Organizational Citizenship pada Dosen dan Karyawan di Perguruan Tinggi.

Untuk melakukan pengambilan data Kuisisioner Dosen dan Karyawan di Universitas Islam As-Syafi'iyah dalam rangka penyusunan Skripsi nya.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Direktur SDM
Universitas Islam As-Syafi'iyah

(Dr. Ir. H. Adnan Djaelani, SE, MM)

cc . I. Arsip



UNIVERSITAS TRILOGI

Teknopreneur, Kolaborasi dan Kemandirian

Jakarta, 15 January 2020

Nomor : 04/TRILOGI/DEKAN/UMUM/I/2020
Lamp : 1 (Satu)
Perihal : Surat Pengantar

Kepada Yth,
Bapak/Ibu Dosen dan Karyawan
Di Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan surat No. 029/UN39.6/FPPSI/I/2020 tentang pengajuan permohonan dari Fakultas Pendidikan Psikologi - Universitas Negeri Jakarta dalam rangka penyusunan skripsi, atas nama :

Nama : Syahira
NIM : 1125160131
Program Studi : Psikologi
Judul Skripsi : **Pengaruh Job Satisfaction Terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Dosen dan Karyawan Perguruan Tinggi di Jabodetabek.**

untuk melakukan pengambilan data di Universitas Trilogi. Sehubungan dengan hal tersebut kami mohon kesediaan Bapak/ibu untuk memberikan izin serta kemudahan pada Mahasiswa/I yang bersangkutan.

Demikian surat pengantar ini kami buat, atas perhatian dan kerja sama Bapak/ Ibu kami sampaikan terima kasih.



Homa P. Harahap, S.Si, M.M.
Dekan Fakultas Industri Kreatif & Telematika



Kampus Universitas Trilogi
Jl. TMP. Kalibata No. 1 Jakarta Selatan 12760
Telp. 021 798 0011 (Hunting), Fax. 021 798 1352
Website : www.trilogi.ac.id
Email : info@trilogi.ac.id



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JAKARTA

Nomor 53/R-UMJ/XII/2019

4 Desember 2019

Lamp : -

Hal : Penelitian untuk Penulisan Skripsi

Kepada Yth.
Wakil Dekan I Fakultas Pendidikan Psikologi
Universitas Negeri Jakarta
Rawamangun, Jakarta Timur

Assalamualaikum Wr. Wb.

Teriring salam dan do'a semoga kita semua dalam keadaan sehat dan sukses dalam menjalankan aktivitas sehari-hari. Amin.

Menindaklanjuti surat Wakil Dekan I Fakultas Psikologi Universitas Negeri Jakarta Nomor:293/UN0396/FPPSI/LL/XI/2019 tanggal 25 Nopember 2019 perihal Penelitian untuk Skripsi mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Negeri Jakarta, yaitu :

Nama : Triana Nur Fajariah
NIM : 1125163531
Program Studi : Psikologi
Judul Skripsi : Gambaran Organizational Citizenship Behavior pada Dosen dan Karyawan Perguruan Tinggi di Jabodetarek

maka bersama ini kami sampaikan bahwa pada prinsipnya kami dapat menerima permohonan izin penelitian bagi mahasiswa dimaksud di Universitas Muhammadiyah Jakarta.

Sehubungan dengan hal tersebut, mohon dapat diinformasikan kepada mahasiswanya agar berkoordinasi dengan unit/bagian yang menjadi obyek penelitian dan data yang diperoleh agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Demikian, atas perhatian dan kerjasamanya, kami ucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Rektor,



[Signature]
Prof. Dr. Syaiful Bakhri, SH, MH.
NIDN 0320076202

Tembusan

1. Wakil Rektor I, II
2. Ka. Biro Akademik
3. Ka. Biro Umum dan SDM
4. SDM

Jln. KH. Ahmad Dahlan, Ciputat Jakarta Selatan 15419. Telp: (021) 7401894, 7492862. Fax: (021) 7430756
Homepage: www.umj.ac.id • e-mail: info@umj.ac.id

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Triana Nur Fajariah lahir di Jakarta, 22 Mei 1998, merupakan putri bungsu dari Bapak Nasrudin dan Ibu Romlah. Pada tahun 2004 penulis memasuki bangku sekolah dasar, penulis bersekolah di SD Negeri Cipedak 01 Pagi kemudian melanjutkan ke sekolah menengah pertama pada tahun 2010 di SMP Negeri 131 Jakarta. Pada tahun 2013, penulis memasuki bangku sekolah atas di SMA Negeri 97 Jakarta jurusan IPS dan kemudian penulis melanjutkan pendidikan ke jenjang berikutnya yaitu pendidikan tinggi. Penulis menempuh pendidikan tinggi dari tahun 2016 - 2020 di Program Studi Psikologi Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta.

Selama menjadi mahasiswa S-1 di Universitas Negeri Jakarta, penulis terlibat aktif dalam organisasi psychotrace pada tahun 2016-2017. Penulis juga aktif dalam organisasi pemerintahan mahasiswa yaitu Badan Perwakilan Mahasiswa Fakultas Pendidikan Psikologi selama dua periode kepengurusan yaitu periode 2018 - 2019 dan 2019 - 2020. Penulis juga pernah melakukan Program Kerja Psikologi (PKP) di PT Angkasa Pura I Persero.

Penulis dapat dihubungi melalui kontak email: triananurfa22@gmail.com