

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI  
INTERVENING PADA PEGAWAI BANK SYARIAH MANDIRI  
PASCA MERGER BANK SYARIAH INDONESIA**

**MUH IRSAN SOFYAN**

**1708819020**



**Tesis ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan untuk  
Memperoleh Gelar Magister Manajemen**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

**2022**

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE ON  
EMPLOYEE PERFORMANCE WITH ORGANIZATIONAL  
COMMITMENT AS INTERVENING FOR BANK SYARIAH  
MANDIRI EMPLOYEES AFTER THE MERGER OF BANK  
SYARIAH INDONESIA**

**MUH IRSAN SOFYAN**

**1708819020**



**This thesis is submitted as part of requirements to be awarded  
the degree in Master of Management**

**MASTER OF MANAGEMENT STUDY PROGRAM  
FACULTY OF ECONOMICS  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA**

**2022**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI INTERVENING PADA  
PEGAWAI BANK SYARIAH MANDIRI PASCA MERGER BANK  
SYARIAH INDONESIA**

**ABSTRAK**

*Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai melalui komitmen organisasi. sampel dalam penelitian ini adalah pegawai Bank Syariah Mandiri yang bekerja di Bank Syariah Indonesia kantor cabang Thamrin pasca merger. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Bank Syariah Mandiri Yang Bekerja di Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Thamrin pasca merger. Teknik sampel yang digunakan adalah sampel jenuh yaitu seluruh pegawai pada Bank Syariah Mandiri yang bekerja di Bank Syariah Indonesia kantor cabang Thamrin dengan total responden sebanyak 51 responden. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner yang menggunakan 5 point Skala Likert. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Partial Structural Equation Modeling (PLS-SEM) kemudian diolah melalui aplikasi SmartPLS versi 3.3.5. Hasil penelitian menyimpulkan bahwa Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Serta hasil penelitian menyimpulkan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, hasil penelitian juga menunjukkan bahwa Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai melalui Komitmen Organisasi.*

*Kata Kunci : Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kinerja Pegawai*

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE  
PERFORMANCE WITH ORGANIZATIONAL COMMITMENT AS  
INTERVENING FOR BANK SYARIAH MANDIRI EMPLOYEES AFTER  
THE MERGER OF BANK SYARIAH INDONESIA**

**ABSTRACT**

*This study aims to determine and analyze the effect of organizational culture on employee performance through organizational commitment. The sample in this study were employees of Bank Syariah Mandiri who worked at Bank Syariah Indonesia's Thamrin branch office after the merger. The population in this study were employees of Bank Syariah Mandiri who worked at Bank Syariah Indonesia Thamrin Branch Office after the merger. The sampling technique used is a saturated sample, namely all employees at Bank Syariah Mandiri who work at Bank Syariah Indonesia Thamrin branch office with a total of 51 respondents. Data was collected by distributing questionnaires using a 5-point Likert Scale. The data analysis method used in this research is Partial Structural Equation Modeling (PLS-SEM) then processed through the SmartPLS version 3.3.5 application. The results of the study concluded that Organizational Culture, Organizational Commitment has a positive and significant influence on employee performance. And the results of the study concluded that Organizational Culture affects commitment. The results also show that Organizational Culture has a positive and significant influence on employee performance through Organizational Commitment.*

*Keywords: Organizational Culture, Organizational Commitment, Employee Performance*

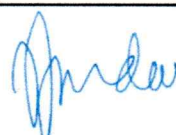

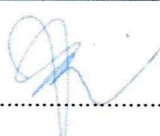
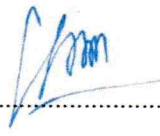
**LEMBAR PENGESAHAN TESIS**

**Penanggung Jawab Dekan  
Fakultas Ekonomi**



**Dr. Ari Saptono, SE, M.Pd**

**NIP. 197207152001121001**

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Dr. Agung Wahyu Handaru, S.T., M.M. NIP. 197811272006041001 (Ketua Penguji)	 .....	<b>14 Februari 2022</b> .....
2	Prof. Dr. Dr. I Ketut R Sudiarditha, CPHCM NIP. 195602071986021001 (Pembimbing 1)	 .....	<b>13 Februari 2022</b> .....
3	Prof. Dr. Saparuddin M, SE., M.Si NIP. 197701152005011001 (Pembimbing 2)	 .....	<b>14 Februari 2022</b> .....
4	Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE., MM NIP. 199110182019031014 (Penguji Ahli)	 .....	<b>14 Februari 2022</b> .....

Nama : Muh Irsan Sofyan  
No. Registrasi : 1708819020  
Program Studi : Magister Manajemen  
Tanggal Lulus :

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini:

Judul : Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan  
Komitmen Organisasi Sebagai Intervening Pada Pegawai Bank  
Syariah Mandiri Pasca Merger Bank Syariah Indonesia  
Bentuk Penelitian : Kuantitatif  
Nama : Muh Irsan Sofyan  
NIM : 1708819020  
Program Studi : Magister Manajemen

1. Tesis ini merupakan karya asli saya sendiri dengan bimbingan Bapak Prof Dr. Dr. I Ketut R Sudiarditha CPHCM dan Prof Dr. Saparuddin Mukhtar SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing yang ditetapkan melalui Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Universitas Negeri Jakarta dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Magister, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Tesis ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Semua informasi, data, dan hasil pengolahan yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 18 Januari 2022  
Yang Membuat Pernyataan



Muh Irsan Sofyan

## KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya, peneliti dapat menyelesaikan tesis ini. Penelitian tesis ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Magister Manajemen Program Studi Magister Manajemen pada Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta. Peneliti menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan tesis ini, sangatlah sulit bagi peneliti untuk menyelesaikan karya ilmiah ini. Oleh karena itu, pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Ari Saptono, SE, M. Pd selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.
2. Bapak Dr. Agung Wahyu Handaru, ST, MM. selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen (S2), Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.
3. Dosen pembimbing I Prof Dr. Dr. I Ketut R Sudiarditha CPHCM yang banyak memberikan ide, masukan, saran ilmiah dan bimbingan yang sangat berharga bagi penulis.
4. Dosen pembimbing II Prof Dr. Saparuddin Mukhtar SE, M. Si yang banyak memberikan ide, masukan, saran ilmiah dan bimbingan yang sangat berharga bagi penulis.
5. Bapak Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE, MM selaku penguji I yang telah memberikan pertanyaan, arahan, koreksi, serta masukan yang sangat baik bagi penulis.
6. Komisaris Independen Bank Syariah Indonesia Kakanda Arief Rosyid serta Pegawai PT Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Thamrin yang telah memberikan kesempatan dalam melakukan penelitian ini.
7. Seluruh dosen dan staff yang telah memberikan ilmu, bantuan dan dukungan selama menempuh Pendidikan di Program Studi Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
8. Ibu Suarni Suren dan Ayah Ibnu Hajar dan keluarga besar di Subang Ibu

Komariah dan Ayah Komarudin tercinta dan yang tercinta Anisa Aprilian, serta kakak-adik Muh Ishaq F, Ismaniar Annisa, Muh Imam S, yang telah memberikan dukungan dan do'a yang sangat amat luar biasa.

9. Senior-senior dan kawan-kawan Seperjuangan Keluarga Besar Himpunan Mahasiswa Islam, BAKORNAS Lembaga Teknologi Mahasiswa Islam, Keluarga besar Millennial Institute, HMI Millennial, HMI Episentrum, Teman Kelas Angkatan 16 (2019) Magister Manajemen Fakultas Ekonomi UNJ, Himpunan Mahasiswa Muslim Pascasarjana UNJ, KAGISMA UNJ, Keluarga Besar WARNAS.ID terkhusus Kakanda CEO Munawir Bangsawan dan COO Faisal.
10. Bapak Rachmat Gobel selaku Wakil Ketua DPR RI Periode 2019-2024 yang telah memberikan rekomendasi untuk mengikuti Beasiswa Unggulan Masyarakat Berprestasi Kementerian Pendidikan Dan Kebudayaan Tahun 2020.
11. Semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian penelitian tesis ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Rasa Syukur dan terima kasih bahwa beberapa kendala dan hambatan yang dijumpai dalam penulisan tesis ini telah dapat diatasi dengan baik dan disamping itu penulis menyadari bahwa penulisan tesis ini masih jauh dari sempurna dan masih banyak kekurangan-kekurangan lainnya. Maka dari itu saran dan kritik yang membangun dari semua pihak akan menjadi masukan yang sangat diharapkan. Semoga tesis ini dapat bermanfaat tidak hanya bagi penulis juga bagi para pembaca.

Jakarta, 20 Mei 2021

Peneliti



(Muh Irsan Sofyan)