

Daftar Pustaka

- A. Dale Timple. (2002). *The Art And Scicien Of Business Management Leadership*. PT. Elex Media Kompotindo, Gramedia.
- A.A Anwar Prabu Mangkunegara. (2011). *Manajemen Sumberdaya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosda Karya.
- Albdour, A. A., & Altarawneh, I. I. (2014). Employee Engagement And Organizational Commitment: Evidence From Jordan. *International Journal Of Business, 19(2)*, 192–212.
- Amstrong, M. (2018). *Armstrong ' S Handbook Of Management An Evidence-Based Guide*. Cogan Page.
- Arianty, N. (2012). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI. *Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*.
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian*. Rineka Cipta.
- Armiaty, R., & Ariffin, Z. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Frontliner, (Studi Pada Cabang Bank Kalsel Di Wilayah Banjarmasin). *Jurnal Wawasan Manajemen, 2(2)*, 213–236.
- Cahyana, I. G. S., & Jati, I. K. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. Udayana.
- Estanol, B., A., & Jo, S. (2004). *Merger Failures*. University Autonoma De Barcelona.
- Fidyah, D. N., & Setiawati, T. (2019). Influence Of Organizational Culture And Employee Engagement On Employee Performance: Job Satisfaction As Intervening Variable. *Review Of Integrative Business And Economics*

Research, Vol. 9, Issue 4, 9(4), 64–82.

File:///C:/Users/PC59/Downloads/Influence_Of_Organizational_Cu.Pdf

Fitria, F. Z. L. (2014). PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT. PLN (PERSERO) P3B JB APP Malang). *Jurnal Admistrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 9(2).

Gibson, L. J., Ivancevich, J. M., & JR, J. H. D. (1996). “*Organisasi*”, *Edisi Delapan*,. Binarupa Aksara.

Gomes, F. C. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Andi.

Griffin, W. R., & Ebert, R. J. (2006). *Bisnis Edisi Kedelapan*. Erlangga.

Hakim, A. (2015). Effect Of Organizational Culture , Organizational Commitment To Performance : Study In Hospital Of District South Konawe Of Southeast Sulawesi. *The International Journal Of Engineering And Science*, 4(5), 33–41.

Hasibuan, M. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

Hitt. (2002). *Merger Dan Akuisisi : Panduan Bagi Para Pemegang Saham Untuk Meraih Laba Terjemahan*. Erlangga.

Imam Ghozali. (2014). *Structural Equation Modelling, Metode Alternatif Partial Least Square (PLS) Edisi 4*. Badan Penerbit Universitas Dipenegoro.

Indriantoro, Nur., Dan Supomo, B. (2013). *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi & Manajemen*. BPFE.

Isa, M. F. M., Ugheoke, S. O., & Noor, W. S. W. M. (2016). The Influence Of Organizational Culture On Employees’ Performance: Evidence From Oman.

Journal Of Entrepreneurship And Business, 4(2), 1–12.

<https://doi.org/10.17687/Jeb.0402.01>

JANNAH, M. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pt.Pg Rajawali I Surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 4(1), 495–504.

Kotter, J. P., & Heskett, J. L. (1997). *Dampak Budaya Perusahaan Terhadap Kinerja*. N. The Free Press A Division Simon And Schuster Inc.

Kreitner, R., & Kinicki, A. (2014). *Perilaku Organisasi Edisi 9. Buku 1*. Salemba Empat.

Laucereno, S. F. (2020). *Sah! Tiga Bank Syariah BUMN Merger Jadi Bank Syariah Indonesia*. Detikfinance. <https://finance.detik.com/moneter/d-5296021/sah-tiga-bank-syariah-bumn-merger-jadi-bank-syariah-indonesia>

Lisdiana, N. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Pada Universitas Boyolali. *E-Jurnal Magister Manajemen*, 33–40.

Loan, L. T. M. (2020). The Influence Of Organizational Commitment On Employees' Job Performance: The Mediating Role Of Job Satisfaction. *Management Science Letters*, 10(14), 3307–3312. <https://doi.org/10.5267/J.Msl.2020.6.007>

Luthans, F. (2005). *Organizational Behavior 10th Edition*. The Mcgraw-Hill Companies. Inc.

Mathins, R. L., & Jackson, J. H. (2008). *Human Resource Management, Twelfth*

Editions. Thomson Higher Education.

Meutia, K. I., & Husada, C. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB)*, 4(1), 119–126.

Moehariono. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Rajawali Pers.

Moin, A. (2003). *Merger, Akuisisi, Dan Divertasi. Edisi I*. Ekonesia.

Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V1i1.7>

Newstrom, J. W. (2011). *Organizational Behaviour : Human Behaviour At Work*. Mcgraw- Hill Education.

Paramita, E., Lumbanraja, P., & Absah, Y. (2020). The Influence Of Organizational Culture And Organizational Commitment On Employee Performance And Job Satisfaction As A Moderating Variable At PT. Bank Mandiri (Persero), Tbk. *International Journal Of Research And Review (Ijrrjournal.Com)*, 7(March), 3.

https://www.ijrrjournal.com/IJRR_Vol.7_Issue.3_March2020/IJRR0037.Pdf

Pradana, H., R Sudiarditha, I. K., & Waspodo, A. A. (2015). INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND LEADERSHIP STYLE ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES (Studies In Human Capital Group PT Bank Syariah Mandiri, Tbk.). *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 6(2), 516–539. <https://doi.org/10.21009/Jrmsi.006.2.02>

- Rivai, & Sagara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Rivai, V. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. PT Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V., & Basri, A. F. M. (2005). *Performance Appraisal*. Rajagrafindo Persada.
- Robbins, P. S. (2006). *Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh. Diterjemahkan Oleh: Drs. Benyamin Molan*. Erlangga.
- Robbins, S. P. And M. C. (2016). *Manajemen, Jilid 1 Edisi 13, Alih Bahasa: Bob Sabran Dan Devri Bardani P*. Erlangga.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi. Edisi Ke-12*. Salemba Empat.
- Robins, S. P. (2001). *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi, Jilid 1, Edisi 8*. Prenhallindo.
- Romadhona, A. F. (2021). Human Resource Competencies, Organizational Culture, And Employee Performance. *Ijsoc.Goacademica.Com*, 3(1), 2021. [Http://Ijsoc.Goacademica.Com/Index.Php/Ijsoc/Article/View/251](http://ijsoc.goacademica.com/index.php/ijsoc/article/view/251)
- Ryndian Gusty & Seno Andri. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Hotel Merdeka Pekanbaru. *Jom Fisip*, 5(2), 3.
- Sabtohadhi, J. (2019). *JEMI Vol.19/No.2/Desember/2019* 69. 19(2), 69–76.
- Safitri, R. P. (2018). Pengaruh Budaya Perusahaan Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. *Journal Of Management Review*, 2(2), 198. [Https://Doi.Org/10.25157/Jmr.V2i2.1795](https://doi.org/10.25157/jmr.v2i2.1795)

- Sedarmayanti. (2007). *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Siagian, S. P. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Simanjuntak, P. J. (2005). *Manajemen Dan Evaluasi Kinerja*. FE UI.
- Sinambela, L. (2012). *Kinerja Pegawai: Teori, Pengukuran Dan Implikasi*. Graha Ilmu.
- Singarimbun, M., & Effendi, S. (1955). *Metode Penelitian Survei. Edisi Revisi*. PT. Pustaka LP3ES.
- Soedjono. (2005). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi Dan Kepuasan Kerja Karyawan Pada Terminal Penumpang Umum Di Surabaya. *JURNAL MANAJEMEN & KEWIRAUSAHAAN*, 7, 22–47.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. CV. Andi Offset.
- Sudarsanam., P. S. (1999). *Merger Dan Akuisisi ”. Edisi Pertama, Cetakan Pertama*. Andi.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kualitatif*. Alfabeta.
- Suharyadi Dan Purwanto. (2009). *Statistika Untuk Ekonomi Dan Keuangan Modern Edisi 2 Buku 1*. Salemba Empat.
- Suwibawa, A., Agung, A. A. P., & Sapta, I. K. S. (2018). Effect Of Organizational Culture And Organizational Commitment To Employee Performance Through Organizational Citizenship Behavior (OCB) As Intervening Variables (Study On Bappeda Litbang Provinsi Bali). *International Journal Of Contemporary Research And Review*, 9(08), 20997–21013.
<https://doi.org/10.15520/Ijcr/2018/9/08/582>

- Suyadi Prawirosentono. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kebijakan Kinerja Karyawan*. BPFE.
- Umam, K. (2010). *Perilaku Organisasi*. CV. Pustaka Setia.
- Umar, H. (2013). *Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis*. Rajawali.
- Wahyu Setiaji. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi, Human Capital Management, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Di Kementerian Komunikasi Dan Informatika Republik Indonesia*. Institut Bisnis Nusantara.
- Whiteaker, S. C. (2012). *Mergers & Aquisitions Integration Handbook : Helping Companies Realize The Full Value Of Aquisitions*. Wiley Finance.
- Wibowo. (2016). *Budaya Organisasi “Sebuah Kebutuhan Untuk Meningkatkan Kinerja Jangka Panjang” Edisi Kedua*. Rajawali Pers.
- Wirawan. (2007). *Budaya Dan Iklim Organisasi Teori Aplikasi Dan Penelitian*. Salemba Empat.
- Folkman, J, R. (2006) *The Power Of Feedback New Jersey*: John Wiley & Sons, Inc
- Ghozali, I (2014) *Structural Equation Modelling, Metode Alternatif Partial Least Square (Pls) Edisi 4*. Semarang:
- Imhoff Tl. 2007. *Managing Business Changes In A Resistive Culture*. [Thesis]. California: California State University
- Mckay Ka. 2012. *The Effect Of Commitment, Communication And Participation On Resistance To Change: The Role Of Change Readiness*. [Thesis]. Christchurch: University Of Canterbury.

Madsen Sr, Miller D, John Cr. 2005. Readiness For Organizational Change: Do Organizational Commitment And Social Relationships In The Workplace Make A Difference? Human Resource Development Quarterly. Vol. 16. No. 2. (Summer).